



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att: Jan Vinge Rasmussen (jvr@star.dk)
og Mie Skovbæk Mortensen (mism@star.dk)

Sagsnr. 18-2092
Vores ref. csoe/sea
Deres ref.
Den 20. august 2018

Høring vedrørende udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik (Arbejdsgivers ret til indsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

LO har modtaget ovennævnte i høring og vil indledningsvis kvittere for, at Beskæftigelsesministeriet med lovforslaget i højere grad søger at beskytte helbredsmæssige oplysninger og oplysninger, der i øvrigt udveksles i det fortrolige rum mellem læger/psykologer og patienter. LO finder det således positivt, at der indføres en begrænsning i arbejdsgivers adgang til efter forvaltningsloven at få aktindsigt i helbredsmæssige og lægelige oplysninger.

LO finder imidlertid, at beskyttelsen langt fra er tilstrækkelig, hvilket skyldes flere forhold:

Når beskyttelsen af oplysninger modificeres i en bestemmelse, som giver arbejdsgiver ret til at få oplysningerne, hvis de er af væsentlig betydning for arbejdsgiverens mulighed for at kunne varetage sine økonomiske interesser, er det LO's opfattelse, at arbejdsgiver i praksis fortsat vil kunne få adgang til en lang række personlige og fortrolige oplysninger, som den ansatte har valgt at dele med lægen/psykologen. Hvis dette ikke skal være tilfældet, er der derfor tillige behov for en ændring af forvaltningslovens §15b nr. 5, således at der i afvejningen mellem arbejdsgivers og den ansattes interesse i højere grad end i dag lægges vægt på den ansattes interesser.

Fastholdes forvaltningslovens §15b, nr. 5, vil der - som det også fremgår af lovforslagets bemærkninger s. 11 - fortsat skulle være meget tungtvejende grunde for, at arbejdsgiver kan nægtes partsaktindsigt.

Lovforslaget bør ydermere præcisere, at myndigheden altid skal indhente en udtalelse om skadevirkninger fra den ansatte inden helbredsoplysninger videregives til arbejdsgiver. Det er ikke tilstrækkeligt, når det i lovforslagets bemærkninger s. 12. anføres, at dette ofte vil være nødvendigt.

Lovforslaget bør endvidere udvides til at omfatte andre end læger, psykologer og sundhedspersonel, der handler på vegne af lægen. Hensynet til den ansatte tilsiger, at det centrale i beskyttelsen bør være karakteren af oplysninger og ikke med hvem, de



udveksles. LO peger navnligt på, at også oplysninger givet til en jobkonsulent i forbindelse med kommunens opfølgingsindsats bør forblive fortrolige og ikke tilgå arbejdsgiver.

Endelig foreslår LO, at der i bemærkningerne indsættes flere eksempler, idet de vil tydeliggøre rækkevidden af lovændringen.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ejner K. Holst', written in a cursive style.

Ejner K. Holst