



Erhvervsstyrelsen
Vejlshøjvej 29
8600 Silkeborg
Sendt pr. mail til:
Stefre@erst.dk og danvis@erst.dk

Sagsnr. 18-1806
Vores ref. PAS/bho
Deres ref.
Den 9. august 2018

Hørings svar til lovforslag om erhvervsfremme

Erhvervsfremmesystemet spiller en vigtig rolle i forhold til at hjælpe virksomheder med potentiale for vækst og udvikling. Det bidrager til at fastholde og skabe nye arbejdspladser i Danmark. Det kræver naturligvis et system, der er enkelt, overskueligt og efterspørgselsorienteret, og hvor virksomheder oplever, at de bliver mødt med relevante tilbud og kompetent vejledning. Af samme årsag er LO positivt indstillet over for forslaget om at etablere en digital platform for erhvervsfremme, som kan sikre målrettet og databaseret vejledning.

LO støtter derfor også et forenklet erhvervsfremmesystem, hvor der sikres en stærk decentral indsats, der samtænkes med nationale indsatser.

Lovforslaget savner dog fokus på et centralt element for vækst og beskæftigelse: adgangen til kvalificeret arbejdskraft. En ny lov om erhvervsfremme bør derfor sikre en øget sammenhæng mellem erhvervsfremmesystemet og uddannelses- og beskæftigelsessystemet. Derfor bør det i §9, nr. 1 og 6 samt stk. 2 præciseres, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse også skal koordinere med nationale strategier og aktører på det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske område, herunder Beskæftigelsesrådet, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet) og Rådet for de grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU).

Af samme årsag bør de Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) repræsenteres, evt. via en observatørpost, i bestyrelserne for de erhvervshuse, som de deler geografisk tilknytning med. I trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse fra oktober 2017 er det fastlagt, at RAR har til opgave at styrke samarbejdet og koordineringen mellem aktørerne inden for voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet samt erhvervsfremme-, innovations- og beskæftigelsesområdet. Medlemmer fra RAR vil således kunne bidrage med viden om den regionale beskæftigelses- og uddannelsessituation og strategien for denne. Hermed kan sammenhængen mellem erhvervsfremmeindsatser og arbejdet med at fremme adgangen til kvalificeret arbejdskraft styrkes.

Den digitale platform for erhvervsfremme bør derfor også øge virksomhedernes opmærksomhed om relevante ordninger inden for uddannelses- og beskæftigelsessystemet.



En kvalificeret arbejdsstyrke er en central ambition og et centralt arbejdsområde for lønmodtagerorganisationerne. Derfor er det godt, at lovforslaget lægger op til, at de repræsenteres med to repræsentanter i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse samt en repræsentant i Erhvervshusenes bestyrelser. Det bør dog præciseres i §10 og §13, at det er *den mest repræsentative faglige hovedorganisation*, der har indstillingsret til begge organer.

En kvalificeret arbejdsstyrke yder sit bedste under de rigtige rammer. Derfor bør §1, nr. 9 omskrives til følgende: *at fremme udviklingen og brugen af menneskelige ressourcer, herunder kompetenceudvikling, arbejdsmiljøforbedringer og medarbejderdrevet innovation*

Med venlig hilsen



Nanna Højlund