



Sundheds- og Ældreministeriet

Att: sum@sum.dk

c/c sis@sum.dk og egp@sum.dk

Sagsnr. 18-1817
Vores ref. NHO/MHL/sea
Deres ref. 1804657

Den 5. juli 2018

LO's bemærkninger til høring om ændring af det statslige bidrag til finansiering af regionerne

LO finder det fornuftigt, at man med den nye styringsmodel for sundhedsvæsenet vælger at afskaffe den statslige aktivitetspulje og det årlige produktivitetskrav. Aktivitetsmål og produktivitetskravet har ført til u hensigtsmæssig styring, hvor indsatsen ikke altid er blevet indrettet til gavn for borgerne. Det har lagt et stor pres på medarbejderne og fjernet fokus på kvalitet og faglighed.

LO kvitterer for, at den nye styring i højere grad fokuserer på at løfte kvaliteten for borgerne gennem en styrket sammenhæng i sundhedsvæsenet, frem for et ensidigt fokus på et højt aktivitetsniveau.

Introduktionen af nærhedsfinansiering er imidlertid også målstyring over for regionerne, hvor midlerne til regionerne betinges af opfyldelse af en række krav. Der ligger dermed fortsat økonomiske incitamenter, der kan føre til beslutninger og indsatser, som ikke altid er baseret på borgernes behov.

Det er ikke hensigtsmæssigt set i lyset af de omfattende opgaver, der skal løftes på sundhedsområdet, og regionernes i forvejen pressede økonomi, at midler betinges på den måde.

Lovforslaget indebærer, at sundhedsministeren kan fastsætte nærmere regler om resultatkriterierne, og herunder fastlægge mål for hvert resultatkriterie. Det betyder også, at sundhedsministeren får mulighed for at ændre resultatkriterierne over tid, hvis sundhedsministeren vurderer, at der er et behov herfor.

LO finder det væsentligt, at man i fastlæggelsen af resultatkriterier og mål også er meget opmærksomme på midlet, der skal sikre, at målet opnås, så der i indsatsen tages hensyn til den enkelte borgers behov og medarbejdernes trivsel. LO ser derfor gerne, at resultatkriterier og mål bliver til i tæt samarbejde med regionerne og ikke mindst med inddragelse af relevante faglige medarbejdere.

Med venlig hilsen

Nanna Højlund

