

## **LO's fem anbefalinger**

- 1) Øget oplysningsindsats over for europæiske studerende om vilkårene på det danske arbejdsmarked:
  - a) Uddannelsesinstitutionerne skal tillade de relevante forbund at besøge uddannelsesinstitutionerne med henblik på at informere om løn- og arbejdsmarkedsforhold i Danmark.
  - b) SU-styrelsen (Styrelsen for Statens Uddannelsesstøtte) bør udarbejde materiale, der oplyser om danske arbejdsmarkedsforhold målrettet udenlandske studerende.
- 2) Bedre og tidligere kontrol af de studerendes arbejde:
  - a) Ansættelseskontrakter , der indsendes til SU-styrelsen med henblik på opnåelse af SU, tjekkes grundigt for at konstatere, hvorvidt den aftalte beskæftigelse opfylder arbejdstagerkravet. Er timetallet ikke sikret i ansættelseskontrakt, betales SU kun bagudrettet efter dokumentation af opnået arbejdstagerstatus i den pågældende måned.
  - b) Allerede ved første indberetning til e-indkomst tjekker SU-styrelsen, hvorvidt arbejdstagerkravet er opfyldt.
- 3) Sætte højere krav til, hvad der kræves for at blive regnet som arbejdstager:
  - a) En mindste gennemsnitlig arbejdstid på 16 timer ugentligt.
  - b) At præsterede timer som minimum aflønnes svarende til den relevante overenskomsts mindstesats.
- 4) Sortlistning af arbejdsgivere, hvis de er skyld i, at tidligere ansatte studerende har fået tilbagebetalingskrav.
- 5) Begrænse antallet af udenlandske studerende ved at reducere optaget på de engelsksprogede uddannelser.