



Undersøgelse blandt offentligt ansatte

Undersøgelsen er lavet for at belyse de offentligt ansattes holdninger til og oplevelse af medbestemmelse og innovation og deres mulighed for at være kritiske på arbejdspladsen. Undersøgelsen er foretaget i perioden den 24. maj til 6. juni 2017. Der har deltaget 1.337 respondenter, der er ansat i den offentlige sektor.

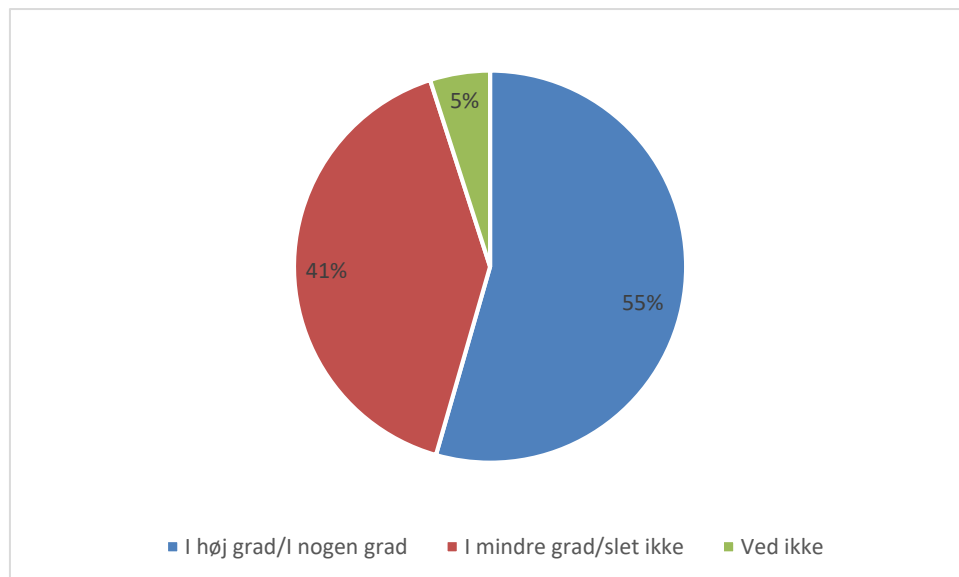
Medarbejderdreven innovation

Respondenterne er blevet stillet en række spørgsmål der kredser om medarbejdernes mulighed for at bidrage til udvikling og innovation på arbejdspladsen.

Lydhørhed

Respondenterne er blevet bedt om at tilkendegive, i hvilket omfang de oplever, at organisationen er lydhør overfor medarbejdernes forslag til forbedringer. 55 pct. svarer at de i høj grad eller i nogen grad oplever at der er lydhørhed overfor medarbejdernes forslag til forbedringer, jf. figur 1. 4 ud af 10 oplever i mindre grad eller slet ikke, at der er lydhørhed.

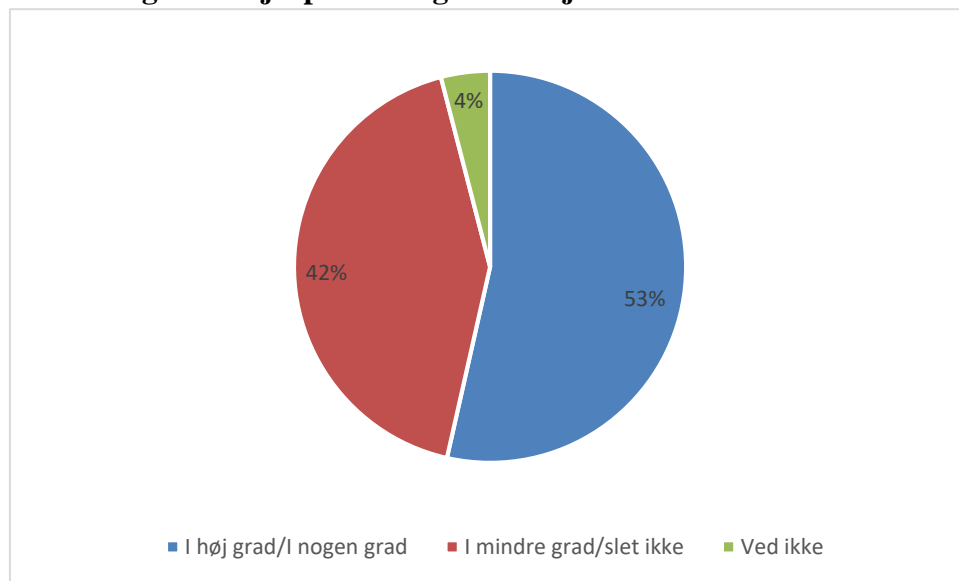
Figur 1. I hvilken grad oplever du, at din organisation er lydhør overfor medarbejdernes forslag til forbedringer?



N=1.163

Respondenterne er også blevet spurgt mere konkret til i hvilken grad de oplevet at de bliver hørt om eventuelle forslag og idéer til forbedring af arbejdspladsen og deres arbejde. 53 pct. oplever, at de bliver hørt om forslag og idéer til forbedring af arbejdspladsen og arbejdet, jf. figur 2. 42 pct. oplever i mindre grad eller slet ikke at de bliver hørt om forslag og idéer.

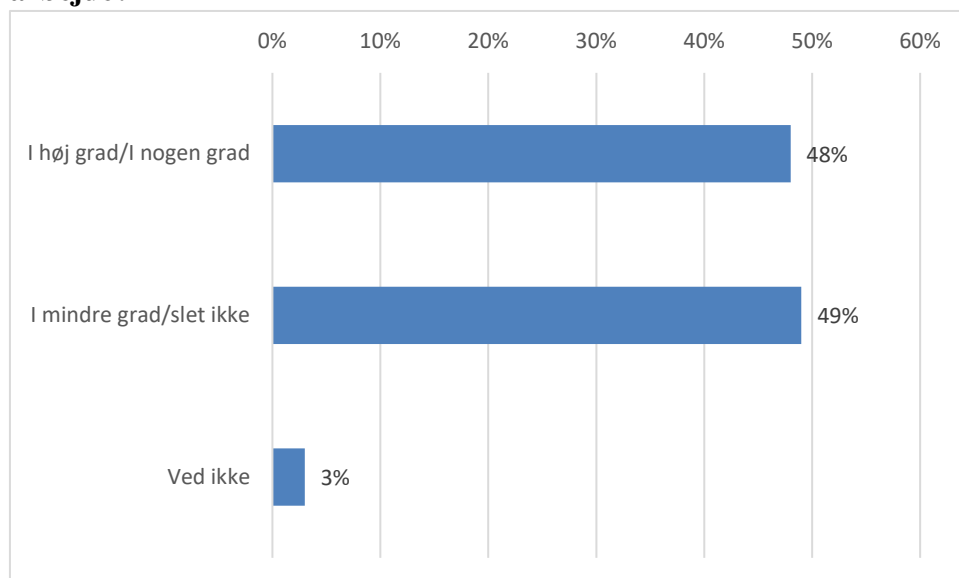
Figur 2. I hvilken grad oplever du, at du bliver hørt om eventuelle forslag og idéer til forbedring af arbejdspladsen og dit arbejde?



N=1.163

Respondenterne er blevet bedt om at tilkendegive, i hvilket omfang de mener de som ansatte har indflydelse på rammerne for deres arbejde, enten gennem deres medarbejderrepræsentant eller tillidsrepræsentant. 49 pct. mener de i lav grad eller i slet ikke har indflydelse på rammerne for deres arbejde, jf. figur 3. 48 pct. mener at de har indflydelse på rammerne for arbejdet.

Figur 3. I hvilken grad oplever du, at I som ansatte (enten selv eller via jeres medarbejderrepræsentant og/eller TR) har indflydelse på rammerne for jeres arbejde?

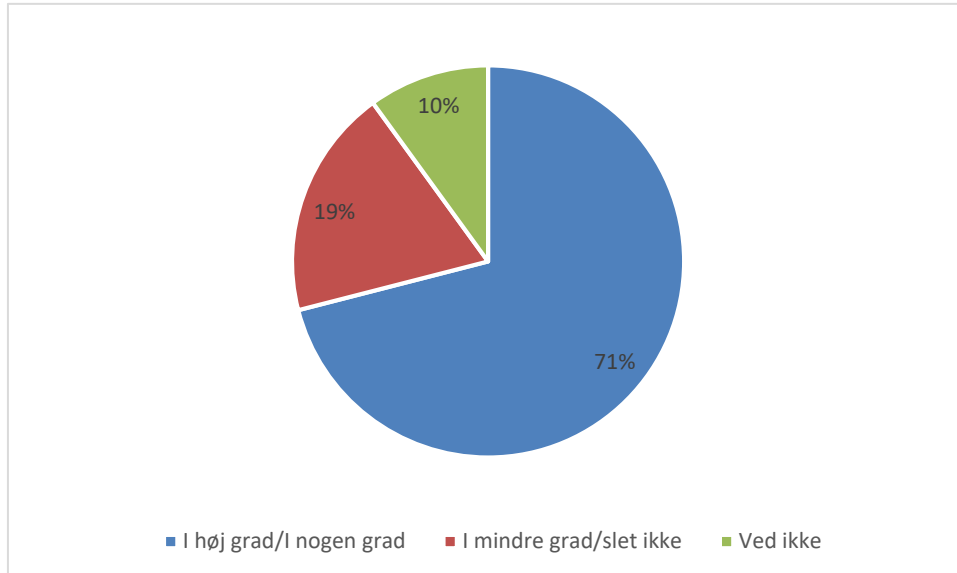


N=1.163

Effektivitet

Respondenterne er blevet bedt om at tilkendegive, i hvilket omfang de mener, at de kan medvirke til at gøre arbejdspladsen mere effektivt drevet, hvis de bliver spurgt. 7 ud af 10 mener, at de kan bidrage til effektiviseringer på arbejdspladsen, hvis de bliver spurgt, jf. figur 4. 19 pct. mener kun i lav grad eller slet ikke at de vil kunne bidrage til dette.

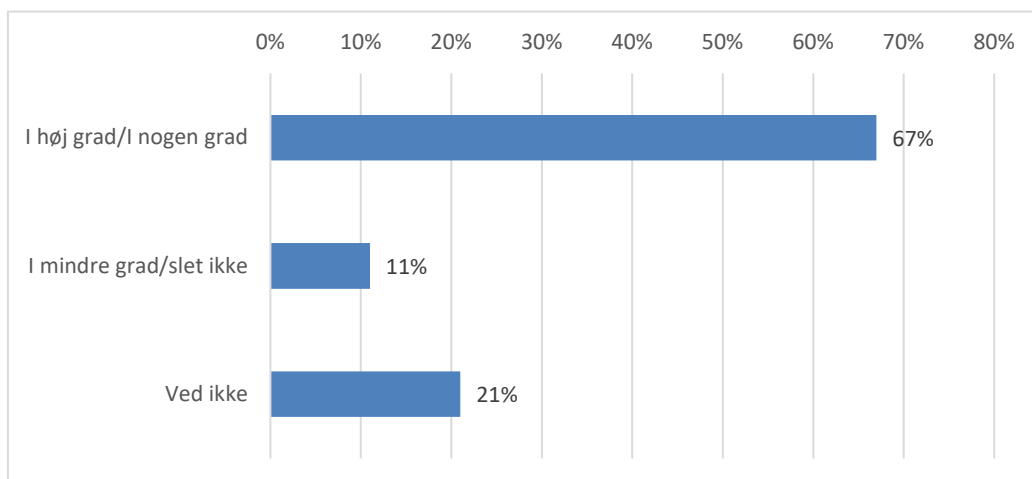
Figur 4. I hvilken grad mener du, at du kan medvirke til at gøre din arbejdsplads mere effektivt drevet, hvis du bliver spurgt?



N=1.163

Respondenterne er blevet bedt om at tilkendegive, om de vil have mere lyst til at effektivisere og forbedre tingene på arbejdspladsen, hvis de ved at de kan beholde eventuelle gevinster, der måtte opnås. 67 pct. mener at de vil have mere lyst til at bidrage til effektivisering og forbedringer, hvis de vidste at de kunne beholde gevinsterne på arbejdspladsen, jf. figur 5.

Figur 5. Vil du have mere lyst til at finde steder at effektivisere og forbedre tingene på din arbejdsplads, hvis du ved, at I kan beholde de eventuelle gevinster på din arbejdsplads?

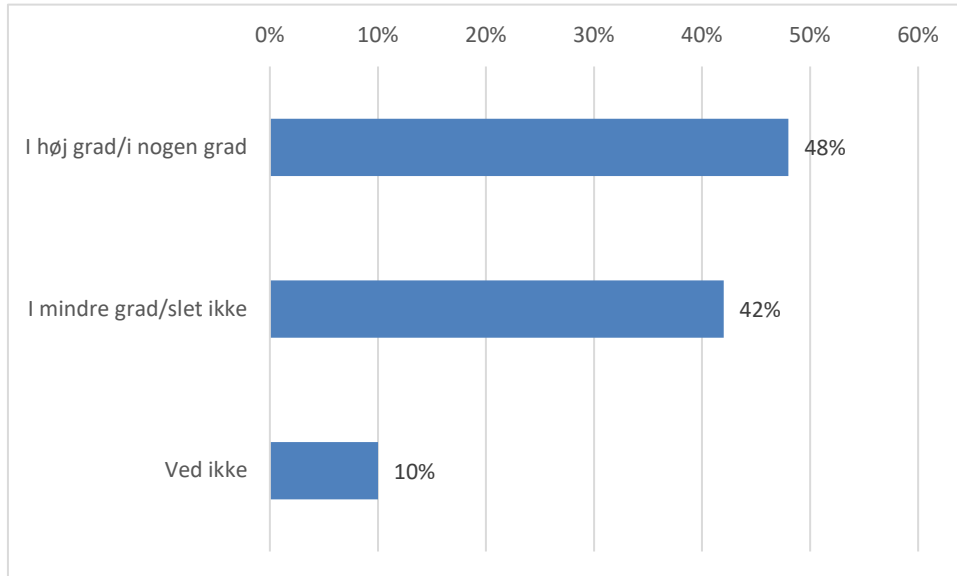


N=1.337

Kritiske røster på arbejdspladsen?

Respondenterne er blevet bedt om at tilkendegive, i hvilken grad de oplever, at det har negative konsekvenser at stå frem med kritisable forhold i egen organisation eller arbejdsplads. 48 pct. oplever at det i høj grad eller i nogen grad har negative konsekvenser at stå frem med kritik, jf. figur 6. 42 pct. oplever at det kun i mindre grad eller slet ikke har negative konsekvenser.

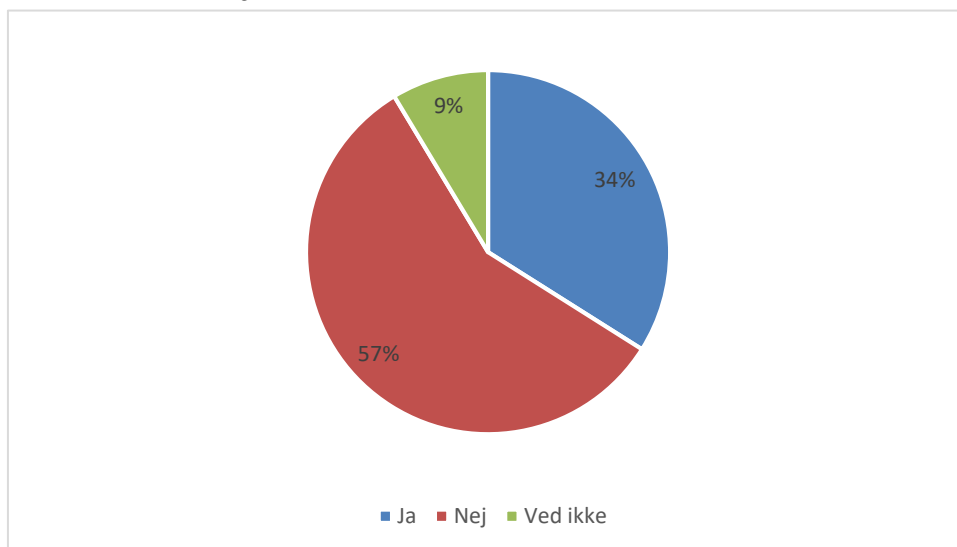
Figur 6. Oplever du, at det har negative konsekvenser at stå frem med kritisable forhold i din organisation/på din arbejdsplads?



N=1.337

Adspurgte om man har undladt at gøre opmærksom på kritisable forhold på arbejdspladsen svarer 57 pct. at de ikke har undladt at påpege kritisable forhold, jf. figur 7. 34 pct. svarer at de har undladt at gøre opmærksom på kritisable forhold.

Figur 7. Har du inden for det seneste år undladt at gøre opmærksom på kritisable forhold i dit arbejde?



N=1.337