



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72C
2300 København S

Sagsnr. 16-1549
Vores ref. EKH/MBS/LGY
Deres ref.

Mails til Sofia Franzén (sfn@star.dk) og
Marie-Louise Outzen (MOU@star.dk)

Den 1. august 2016

Høringssvar om undtagelse af nøglemedarbejdere fra arbejdsfordeling

LO skal henvise til vores høringssvar fra 26. maj 2014 om ”forslag til arbejdsfordeling fra Virksomhedsforum for enklere regler – forslag 18 om undtagelse af nøglepersoner”. Her påpegede LO:

LO er betænkelig ved forslaget om, at nøglemedarbejdere skal kunne undtages fra at deltage i arbejdsfordeling. Forslaget bryder med princippet om, at alle medarbejdere i et fordelingsområde skal bære lige stor byrde ved en arbejdsfordeling, og at det arbejde, der udføres skal deles ligeligt blandt de ansatte medarbejdere i fordelingsområdet. Samtidig er forslaget en indgriben i de overenskomstaftalte regler, som regulerer deltagelse i arbejdsfordeling for beskyttede medarbejdere og medarbejdere i et opsigelsesvarsel.

Såfremt der etableres muligheder i lovgivningen for at undtage bestemte medarbejdere, bør følgende forudsætninger være opfyldt:

- Der skal være lokal enighed om undtagelsen. Er der ikke lokal enighed, bør der ikke etableres en arbejdsfordeling, hvor enkelte medarbejdere undtages.
- Det bør præciseres, hvordan man definerer nøglemedarbejdere. Konkret defineres det ikke i forslaget, hvad der forstås ved begrebet nøglemedarbejder, samt hvem der foretager afgrænsningen. Såfremt det alene er overladt til arbejdsgiverne at foretage afgrænsningen, vil forslaget åbne mulighed for massivt misbrug i modstrid med princippet om lige byrdefordeling.
- Endelig bør det fremgå, at der er tale om en undtagelsestilstand og ikke en generel mulighed.

Med venlig hilsen

Mads Busck

