



Akademikerne

AC

Islands Brygge 32 D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72C  
2300 København S

LO-sagsnr. 15-2745  
FTF-sagsnr.  
AC-sagsnr.  
Vores ref.  
EKH/DHA/CSOE/snj  
Deres ref.

Sendt pr. e-mail til [star@star.dk](mailto:star@star.dk) og [mgw@star.dk](mailto:mgw@star.dk)

Den 14. december 2015

## Høringsvar vedr. bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet

LO, FTF og AC har gennem Beskæftigelsesrådet modtaget høring om udkast til ændringer til bekendtgørelse om forsøg på beskæftigelsesområdet.

Der er i udkastet følgende ændringer i forhold til den gældende bekendtgørelse:

1. Forsøg med udvidet varslingsindsats forlænges til den 31. december 2016 – § 1 i udkastet.

Desuden igangsættes tre metodeudviklingsprojekter, der nødvendiggør fravigelse af konkrete bestemmelser i lov om aktiv beskæftigelsesindsats:

2. Forsøg med udvikling af indsatser for langtidsledige, ledige i risiko for langtidsledighed og ledige seniorer – § 8 i udkastet. Navne på de kommuner, der bliver omfattet af forsøget, vil blive indsat i bekendtgørelsen inden forsøgsperiodens start.
3. Forsøg vedrørende særligt tilrettelagt virksomhedsforløb for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet (Jobfirst) – § 9 i udkastet.
4. Forsøg med Integreret Behandlings- og Beskæftigelsesindsats for sygemeldte med lettere psykiske diagnoser (IBBIS) – § 10 i udkastet. Forsøget har været i høring fra den 19. november til den 25. november, og er alene medtaget i denne bekendtgørelse, fordi pilotforsøget er udskudt en måned.

### Forsøg med udvidet varslingsindsats forlænges til den 31. december 2016

LO, FTF og AC støtter en forlængelse af udvidet varslingsindsats, så indsatsen i varslingsperioden generelt også kan gælde for afskedigede i mindre virksomheder med mindst 20 ansatte. Det er vigtigt, at opsigelsesperioden i så høj grad som muligt kommer i spil i forhold til en aktiv beskæftigelsespolitik, så mulige arbejdsledighedsperioder forkortes så meget som muligt.

### **Forsøg med udvikling af indsatser for langtidsledige, ledige i risiko for langtidsledighed og ledige seniorer**

LO, FTF og AC støtter forsøget med at udvikle indsatser for langtidsarbejdsløse, arbejdsløse i risiko for langtidsarbejdsløshed og arbejdsløse seniorer. Målgruppen er dagpengemodtagere.

LO, FTF og AC støtter imidlertid *ikke* en generel dispensation af varigheden for virksomhedspraktik i op til otte uger (§ 8 stk. 3). Virksomhedspraktik er ”snusepraktik” og skal ikke have en varighed på over fire uger for målgrupperne i forsøget. I stedet bør kommunerne udvikle indsatserne i en kombination med de øvrige redskaber, herunder særligt ordinær uddannelse, privat løntilskud og jobrotation, som har dokumenteret de bedste beskæftigelseseffekter. Disse redskaber vil være tilgængelige for målgrupperne i forsøget.

### **Forsøg vedrørende særligt tilrettelagt virksomhedsforløb for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet (Jobfirst)**

LO, FTF og AC støtter, at kommunerne udvikler særligt tilrettelagte virksomhedsforløb for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet via forsøget "JobFirst". Målgruppen er ressourceforløbsydelsesmodtagere eller aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, der har modtaget offentlige forsørgelsesydelse i mindst et år. Det er meget vigtigt for målgruppen, at kommunerne for alvor udvikler en virksomhedsrettet indsats, der kan åbne nye muligheder og perspektiver for borgerne.

Carsten Koch-udvalgets rapport viste, at der hypotetisk eksisterer 300.000-400.000 virksomhedspladser i Danmark. Den primære opgave er derfor, at jobcentrene får taget kontakt til flere virksomheder end i dag, så mulighederne for virksomhedspladser udvides. Det er ikke rimeligt, at det fremadrettet skal være de samme rummelige arbejdspladser og brancher, som i dag tager den største andel af personer i støtteordninger, som skal rumme flere personer på arbejdspladsen.

LO, FTF og AC mener dog ikke og kan ikke støtte, at forsøget muliggør, at forholdstalskravet kan opgøres via timer som borgeren arbejder i virksomhedspraktik frem for ud fra antallet af ordinært ansatte i virksomheden (udkast § 9 stk. 4 nr. 1).

Carsten Koch-udvalgets rapport om de ikke-arbejdsmarkedssparate har tidligere foreslået en generel ændring af forholdstalskravet til denne tilgang, hvilket LO og FTF i et fælles partsbidrag til rapporten afviste på det kraftigste.

Forholdstalskravet (rimelighedskravet) eksisterer for at forhindre fortrængning af ordinært ansatte på arbejdspladserne (jf. § 65 stk. 1 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats – BAB). Dertil kommer, at arbejdsmiljøet for de ordinære ansatte kan blive belastet på de virksomheder, som har mange personer med andre problemer end arbejdsløshed i støtteordninger.

LO, FTF og AC er bekendt med, at fortrængningsaspektet er begrænset i forhold til denne specifikke målgruppe, derimod kan belastningen på de ordinært ansatte i kraft af for mange personer, der deler fuldtidsvirksomhedspraktikken, blive for stor.

Såfremt det skal være muligt at dispensere for rimelighedskravet i form af timer frem for personer i dette specifikke forsøg, foreslår LO, FTF og AC, at kommunen skal ansøge om dispensation ved de Regionale Arbejdsmarkedsråd, som også gøres ved nytteindsats (jf. § 12 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.).

LO, FTF og AC foreslår derfor, at der til udkastet til § 9 stk. 4. tilføjes to ændringer:

1. Nyt § 9 stk. 4, nr. 3: *”Ved etablering af virksomhedspraktik skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten, og hvis der ikke er en sådan i virksomheden, en medarbejderrepræsentant, uanset varigheden af forløbet”.*

2. Nyt § 9 stk. 4 nr. 4: *”For personer der er i virksomhedspraktik, kan kommunen ansøge det regionale arbejdsmarkedsråd om dispensation fra rimelighedskravet og en opgørelse af forholdstalskravet i stk. 4. nr. 1.*

LO FTF og AC mener ligeledes heller ikke og kan ikke støtte, at forsøget muliggør en fravigelse af kravene om, at tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse ved løntilskud ikke kan tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (udkast § 9 stk. 4 nr. 2). Ud over at fritage for de gældende regler muliggør forsøget, at der kan tilbydes virksomhedspraktik eller ansættelse i løntilskud for personer, der allerede er ansat på arbejdspladsen, herunder ansat med offentligt tilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De generelle krav er lavet så en virksomhed ikke blot kan fyre en medarbejder for derefter at ansætte vedkommende i virksomhedspraktik eller løntilskud. På samme måde er kravene med til at understøtte, at der er kontrol med antallet af personer i ekstraordinære ansættelser på arbejdspladserne.

Desuden er det vigtigt at huske, at ved etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant (jf. § 64 stk. 1 i BAB).

Begge regler er lavet som værnsregler, så tillidsrepræsentanter kan sikre ordentlige forhold for medarbejderne på virksomheden og for de personer, der kommer i en virksomhedsrettet indsats.

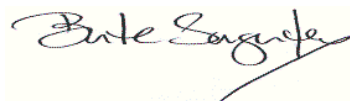
LO, FTF og AC er indforstået med, at Beskæftigelsesministeriet ikke forventer, at forsøget vil indeholde eksempler på, at deltagere i målgruppen tidligere har været ordinært ansatte på de involverede virksomheder, som derefter bliver ansat med offentligt tilskud. Forsøget vil derfor primært gøre det muligt for personer i virksomhedsrettet indsats at gentage en ny virksomhedsrettet indsats på samme arbejdsplads.

LO, FTF og AC mener dog ikke, at der er behov for en fritagelse fra kravet i forsøget, da der er vide muligheder for virksomhedspraktikforløb af længere varighed for målgruppen jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst



Bente Sorgenfrey



Finn R. Larsen