



Til

Erhvervsstyrelsen
Att.: Carina Gaarde Sørensen og Mia Simonsen

Sagsnr. 14-2978
Vores ref. EKH/jto/pmr
Deres ref.

Den 4. december 2014

Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af årsregnskabsloven mv.

LO har fra Erhvervsstyrelsen modtaget høring vedrørende udkast til forslag om lov om ændring af årsregnskabsloven, selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde og lov om værdipapirhandel m.v.

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at formålet er at gøre det lettere at drive virksomhed i Danmark ved at mindske de administrative byrder for virksomhederne, samtidig med at der tages hensyn til regnskabsbrugernes (herunder også medarbejdere, tillidsrepræsentanter og lønmodtagere generelt) behov for væsentlige oplysninger om virksomhederne.

LO er grundlæggende enig i, at det er en god idé af fjerne unødige regler og administrationskrav. Det er med til at skabe bedre rammer for vækst og job. LO deltager derfor bl.a. også aktivt i arbejdet i regeringens Virksomhedsforum for enklere regler.

De foreslåede lempelser samt den foreslåede udvidelse af størrelsesgrænserne for to af regnskabsklasserne vil bl.a. medføre færre lovpligtige informationer i virksomhedernes årsrapporter. På baggrund af konklusionerne i Erhvervsstyrelsens analyse af brugen af årsrapporter er det LO's opfattelse, at flere af disse afskaffede lovpligtige informationer vil blive efterspurgt af regnskabsbrugere på anden vis.

Redegørelse for samfundsansvar

LO bakker op om, at lovforslaget fastholder, at de 1.100 større danske virksomheder har pligt til at rapportere om samfundsansvar. Desuden konkretiserer lovgivningen kravene til denne rapportering yderligere i forhold til det gældende. Det er også positivt.

Der er dog også behov for præciseringer og mere konkrete krav på en række andre felter:

Lovforslaget lægger op til, at den reviderede paragraf 99a først træder i kraft for alle 1.100 virksomheder – der er omfattet af den nuværende paragraf 99a – i 2018. Indtil da er det kun virksomheder af særlig offentlig interesse med over 500 medarbejdere, der omfattes af den reviderede paragraf 99a. Det er uambitiøst. LO mener, det er vigtigt, at regeringen understøtter den positive udvikling, der ses blandt danske virksomheder, som i stigende grad tager samfundsansvar alvorligt og rapporterer om det. Det

kan regeringen gøre ved at lade den reviderede paragraf 99a være gældende for alle store virksomheder nu (2016).

Generelt gør CSR-rapporter meget lidt ud af at rapportere om udfordringer med at sikre respekt for arbejdstagerrettigheder – ikke mindst foreningsfrihed og ret til kollektiv forhandling. Det er nogle af de mest truede rettigheder rundt om i verden, jf. Annual Survey of Violations of Trade Union Rights, International Trade Union Confederation. Virksomhederne bør forpligtes til at foretage en risikoanalyse på dette område. Det er derfor vigtigt, at man i afrapporteringen også er opmærksom på arbejdstagerrettigheder, som en del af menneskerettighederne.

Det er endvidere meget positivt, at virksomhederne skal oplyse om deres risikovurdering på alle de i stk. 2 nævnte politikområder, uanset om virksomheden har en politik på området eller ej.

Det bør dog understreges, at risikovurderingen skal baseres på internationale anerkendte standarder for vurderinger af miljøtrusler og rettighedskrænkelser, herunder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv samt OECD's retningslinjer for multinationale selskaber.

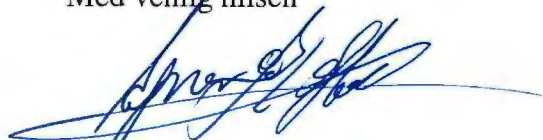
Under punkt 4 står: "Der skal gives oplysninger om, hvordan virksomheden håndterer de pågældende risici". Her bør tilføjes: "Rapporteringen skal indeholde oplysninger om konkrete negative hændelser, såsom skader eller negativ effekt på miljø eller menneskerettigheder, som virksomheden har haft indflydelse på og er bekendt med. Det skal oplyses, hvad virksomheden har gjort eller vil gøre for at sikre genopretning af skader og adgang til oprejsning for mennesker, der har været udsat for negativ påvirkning af deres rettigheder mv."

Dette vil være i overensstemmelse med den tredje del af FN's retningslinjer – "remedy" – om adgang til oprejsning eller kompenserende foranstaltninger i tilfælde, hvor rettigheder påvirkes negativt af virksomhedens aktiviteter.

Opgørelse over gennemsnitligt antal ansatte

Af virksomhedernes årsrapporter fremgår det, hvor mange beskæftigede, virksomheden har haft i gennemsnit i et regnskabsår. Disse tal omhandler alene de ansatte i virksomheden. Antallet af vikarer (eller anden arbejdskraft, virksomheden bruger i deres fremstilling og salg) ansat igennem vikarbureauer fremgår ikke direkte af årsrapporterne. LO mener derfor, at også arbejdskraft, der ikke er direkte ansat i virksomhederne, men som arbejder i virksomheden med produktion/lager/salg og administration igennem et vikarbureau eller lignende, skal fremgå tydeligt af virksomhedernes årsrapporter med et gennemsnitligt antal vikarer for året specificeret ud for disse grupper. Dette med henvisning til lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst

ⁱ "Brugen af årsrapporter for mindre virksomheder", analyse udarbejdet af DAMVAD for Erhvervsstyrelsen, juni 2014