



Landsorganisationen i Danmark

Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32 D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S

Sagsnr. 14-1045
Vores ref. EKH/ENE/lgy
Deres ref. 2014-7257

Sendes pr. e-mail til psv@star.dk, aos@star.dk og mum@star.dk.

Den 15. oktober 2014

Høringssvar til ændring af udlændingeloven, integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister

LO har modtaget høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister (Reform af international rekruttering m.v.)

LO har ingen bemærkninger i forhold til ændringerne i integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister.

Med hensyn til ændringer i udlændingeloven er LO overordnet enig i de foreslåede ændringer. LO har dog følgende bemærkninger.

Vedrørende Green Card-ordningen er LO enig i, at der fremover stilles mere målrettede krav til opnåelse af det nødvendige antal point, herunder kravene til sprogtest. Dog finder LO det ikke relevant, at der gives point for gennemført prøve i Dansk et og Dansk to, da disse to prøver henvender sig til personer med ingen eller meget ringe skolekundskaber. Det foreslås derfor, at der kun gives point for gennemført prøve i Dansk tre.

Det foreslås i lovforslaget, at der fremover gives opholdstilladelse i to år, samt at der stilles krav om dokumenteret indkomst på 315.000 kr. som forudsætning for en forlængelse. Det foreslås samtidig, at tilladelsen inddrages, hvis personen efter et år ikke kan dokumentere en indkomst på mere end 50.000 kr.

LO finder det problematisk, at de foreslåede ændringer fortsat rummer mulighed for at en Green Card-holder i op til to år kan arbejde på det ufaglærte område. LO skal derfor foreslå, at et Green Card kun giver mulighed for at søge beskæftigelse på bachelorniveau.

LO er ligeledes betænkelig ved, at der med forslaget indføres to nye beløbsgrænser ved rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. LO ser ingen argumentation for, at en Green Card-holder skal aflønnes anderledes end udenlandsk arbejdskraft under beløbsordningen. LO foreslår på den baggrund, at beløbsgrænsen for en forlængelse af Green Card-tilladelsen fastsættes til 375.000 kr., hvilket er identisk med beløbsordningen.

Desuden foreslår LO, at der kun gives opholdstilladelse for et år ved førstegangsan-søgning og en forlængelse forudsætter dokumentation for en indkomst på 375.000 kr.

LO er tilfreds med, at den nuværende lovs § 9a, stk. 6, ophæves, og at der sker en præcisering af opholdstilladelser med henblik på øvrigt lønarbejde. Herved foretages en målretning af tildeling af opholdstilladelser til højt kvalificeret arbejdskraft og personer med særlige individuelle kvalifikationer. LO er ligeledes tilfreds med, at de regionale arbejdsmarkedsråd eller en relevant brancheorganisation kan høres, hvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i tvivl om, hvorvidt løn og ansættelsesforhold er sædvanlige.

LO finder det positivt, at det fremover gives Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering mulighed for øget kontrol, således at det i større omfang end i dag kan kontrolleres, at de oplyste løn og arbejdsforhold, der gives ved tildelingen af opholdstilladelser, også er i overensstemmelse med de faktiske forhold.

LO er meget tilfreds med, at der nu skabes hjemmel i udlændingeloven til, at der ikke kan udstedes opholdstilladelser til stillinger i en virksomhed, hvor stillingen er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

For at sikre, at en person, der anvender fast track-ordningen, og herved får en foreløbig opholdstilladelse, ikke får en opholdstilladelse udstedt til en virksomhed, der er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, bør det præciseres, at det forud for udstedelse af en foreløbig arbejdstilladelse tjekkes, om virksomheden er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

I bemærkninger til loven er det foreslået, at de faglige lønmodtagerorganisationer får pligt til at indberette til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, når en virksomhed er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, og ligeledes pligt til at meddele styrelsen, når konflikten ophører eller udvides. Videre nævnes det, at styrelsen vil udvikle og implementere et online system, hvor de faglige organisationer skal indberette fyldestgørende informationer om igangværende lovlige arbejdskonflikter.

LO er helt enig i, at informationer om virksomheder, der er konfliktramte, skal være tilgængelige for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Men LO stiller sig dog tvivlende overfor om et online system, hvor de faglige organisationer har pligt til at indberette til, er den mest hensigtsmæssige form.

Det foreslås derfor, at dette afsnit udgår af bemærkningerne og erstattes med et afsnit, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering retter henvendelse til LO med henblik på at finde en smidig og hensigtsmæssig måde at få tjekket, hvorvidt en virksomhed er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst