



Sendt på mail til:  
Jur-hoeringssvar@uds.dk

Sagsnr. 11-26  
Vores ref. EKH/nvd  
Deres ref.

Den 27. august 2015

### **Høringssvar vedrørende udkast til lov om anerkendelse af visse uddannelses- og erhvervmæssige kvalifikationer udsendt den 5. august 2015**

LO har den 5. august modtaget ovennævnte lovforslag i høring og har følgende kommentarer til lovforslaget:

#### ***Til lovforslagets § 8 (om anerkendelse af praktikophold):***

Bestemmelserne om anerkendelse af praktikophold bør følges op med en dialog med de enkelte uddannelsesområder, herunder de faglige organisationer, hvor praktik spiller en rolle, med henblik på en afklaring af bestemmelsernes eventuelle praktiske konsekvenser.

#### ***Til lovforslagets § 2, stk. 2 (om principper for erhvervsudøvelse):***

LO vil dels henvise til vort høringssvar af 11. januar 2012, dels de opfølgende spørgsmål, der er rejst såvel i parlamentet som i dansk sammenhæng om direktivets konsekvenser primært inden for bygge- og anlægsområdet. Før sommerferien 2012 stillede S-medlem af Europaparlamentet Christel Schaldemose spørgsmål til Kommissionen om, hvorvidt det nye direktiv vil betyde, at udenlandske bygherrer, entreprenører og underentreprenører kan anvende hjemlandets arbejdskraft på hjemlandets vilkår i modtagerlandet. Dette blev afvist af Kommissionen. Vi vil nøje overvåge udviklingen på dette område og fastholde, at Kommissionen har ret i sin vurdering af, at Anerkendelsesdirektivet ikke kan bruges på denne måde.

LO forestår ligeledes paragraffen som en udmøntning af det svar, som Erhvervs- og vækstministeren i et brev af 21. november 2013 afgav til BAT-kartellet. Heraf det fremgik, at Anerkendelsesdirektivet ikke blokerer for, at Danmark opretholder egne krav til sikkerhed og sundhed, idet direktivet ikke regulerer sikkerhed på arbejdspladser og forhold vedrørende arbejdsmiljø. I svaret understregede ministeren desuden, at Anerkendelsesdirektivet fastslår, at tjenesteydere, der flytter til en anden medlemsstat, er underlagt de faglige, fagretlige, administrative adfærdsregler samt disciplinære bestemmelser, der gælder i værtslandet.

***Til lovforslagets § 9 (om delvis anerkendelse m.m.):***

LO's tidligere fremførte forbehold omkring delvis anerkendelse afspejledes i det nye direktivs artikel 4f, stk.1, som § 9, stk. 2 henviser til. Det betyder, at anmodning om delvis adgang kan afvises, hvis afvisningen er begrundet i tvingende almene hensyn. Det må forstås sådan, at hvis der er risiko for den offentlige sundhed og sikkerhed, hvilket for eksempel vil være tilfældet i forbindelse med en blikkenslager, VVS'er eller kloakmester, vil delvis adgang kunne nægtes.

***Til lovforslagets § 16 (om gennemførelsen af direktivet):***

LO finder, at der er en meget tæt sammenhæng mellem dette lovudkast om de generelle dele af udmøntningen af anerkendelsesdirektivet og den specifikke udmøntning på de enkelte erhvervmæssige områder, og at det derfor er nødvendigt at se den samlede implementering i et samlet perspektiv. Derfor havde det været ønskeligt, om der havde været en samtidighed i høringsprocessen, således at det var muligt at sikre et samlet overblik.

LO lægger afgørende vægt på, at der, i forbindelse med udstedelse af de enkelte bekendtgørelser, sikres en række af de forhold, LO har gjort opmærksom på. Herunder at man bl.a. sikrer gennemførelsen af det, Arbejdstilsynet den 18. februar 2014 svarede BAT-kartellet:

”Arbejdstilsynet gør opmærksom på, at ændringen af direktivet ikke vil medføre ændringer i forhåndskontrollen af udenlandske ansattes kvalifikationer i forbindelse med de 9 arbejdsfunktioner, som kræver forhåndskontrol. Og der vil tilsvarende være krav om, at selvstændige og ledende medarbejdere samt ansatte fortsat skal have erhvervet sig de særlige kvalifikationer, der skal til for at udføre disse arbejdsfunktioner, som det er tilfældet i dag. Men det er vurderingen, at det som følge af direktivets art. 7, stk. 4, ikke længere vil være muligt at opretholde forhåndskontrol i forhold til selvstændige og ledende medarbejdere, fx direktører.

Beskæftigelsesministeren har derfor bedt Arbejdstilsynet om ved tilsynet på arbejdspladserne at øge fokus på, at også udenlandske personer, herunder selvstændige og ledende medarbejdere, har de nødvendige kompetencer og certifikater til de arbejdsopgaver, som kræves efter arbejdsmiljølovgivningen”.

En meget stor del af de udlændinge, der kommer til Danmark for at arbejde i byggesektoren, er registreret som selvstændige og vil derfor kunne fritages for forhåndskontrol af deres kvalifikationer. Denne slækkelse af reglerne favoriserer udenlandsk arbejdskraft på bekostning af dansk og åbner op for social dumping. Det kan få drastiske konsekvenser for sikkerheden på byggepladserne, som i forvejen er en sektor med høj risiko for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed.

Vi vil derfor nøje overvåge den af Arbejdstilsynet beskrevne praksis med hensyn til at sikre, at udenlandske ansatte, herunder selvstændige og ledende medarbejdere, har de nødvendige kompetencer og certifikater, som kræves i Danmark. Vi vil samtidig opfordre myndighederne til at fastholde en skærpet indsats. LO er ikke modstander af arbejde på tværs af grænserne, men vi kræver, at arbejde i Danmark sker på lige vilkår.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ejner K. Holst', with a long horizontal flourish extending to the left.

Ejner K. Holst