Landsorganisationen i Danmark
Årsrapport for 2012

Indhold

Fokus på overenskomster og den danske model 3
Indtægter og udgifter 5
Er du OK? Oplysning om overenskomster og faglige fællesskaber 8
FIU: Stabile indtægter 10
LO som arbejdsplads 12
Samfundsansvar 15
Hoved- og nøgletal 2008-2012 18
Ledelsesberetning 19
Den uafhængige revisors erklæringer 21
Bilagskontrollanter 22
Anvendt regnskabspraksis 22
Resultatopgørelse for 2012 24
Balance pr. 31. december 2012 25
Pengestrømsopgørelser for LO samlet for 2012 26
Noter til årsrapporten 26

Landsorganisationen i Danmark
Årsrapport for 2012
Layout og foto: LO
Print: FOA
LO-varenr. 3019
ISBN-trykt: 978-87-7735-262-1
ISBN-elektronisk: 978-87-7735-263-8
Maj 2013

Landsorganisationen i Danmark
Årsrapport for 2012

Fokus på overenskomster og den danske model

Hermed præsenteres LO's årsrapport for 2012.

Årsrapporten består af to dele. I den første del rettes fokus mod ressourceforbruget i LO og FIU, LO som arbejdsplads samt det i LO udviste samfundsansvar. I den anden del rettes fokus på det mere talmæssige i form af hoved- og nøgletal, en resultatopgørelse for 2012, en balance pr. 31. december 2012 og noter.

Det samlede resultat for LO koncernen indeholder, udover resultatet for LO, såvel resultatet af aktiviteterne for FIU som de tilknyttede virksomheder A/S A-pressen og Højstrupgård A/S.

Årets resultat for 2012 for det samlede LO udviser et overskud på 63,6 mio. kr. Egenkapitalen udgør 708,5 mio. kr. pr. 31. december 2012. Årets resultat er sammensat af et overskud i LO på 61 mio. kr. og et overskud i FIU på 2,7. kr.

LO's kontingentindtægt fra forbundene er i 2012 fastsat til 190 kr. pr. medlem pr. år, og kontingentindsatsen er således nedsat med 10 kr. pr. medlem pr. år i forhold til tidligere år. På indtægtssiden har LO modtaget midler fra DA/LO-Udviklingsfonden, som er forbrugt til aktiviteter i tilknytning til udvikling og effektivisering af den danske model på DA/LO-området.

Udviklingen i udgifterne er især præget af den i 2011 gennemførte tilpasning af LO's økonomi, som blev besluttet på LO's kongres i 2011. Denne tilpasning skal danne grundlaget for, at der frem mod 2016 er en fornuftig balance i LO's økonomi. Den økonomiske tilpasning er således væsentligste årsag til det faldende ressourceforbrug på lønninger og uddannelse, kontingenter, medieaktiviteter, tilskud til LO-sektionerne samt tilskud, støtte og lignende. Derudover er der brugt færre midler end forventet på faglige aktiviteter, hvilket kan tilskrives usikkerhed om forskellige politiske forhold herunder blandt andet trepartsforhandlinger.

Årets overskud skal ses i forhold til en række forhold, der kan karakteriseres som værende enten enkeltstående eller afvigende i forhold til normalen. Et solidt finansielt afkast på LO's investeringer, frasalg af aktiviteter i LO's tilknyttede virksomhed A/S A-pressen og et underforbrug på faglige aktiviteter er eksempler på sådanne forhold.

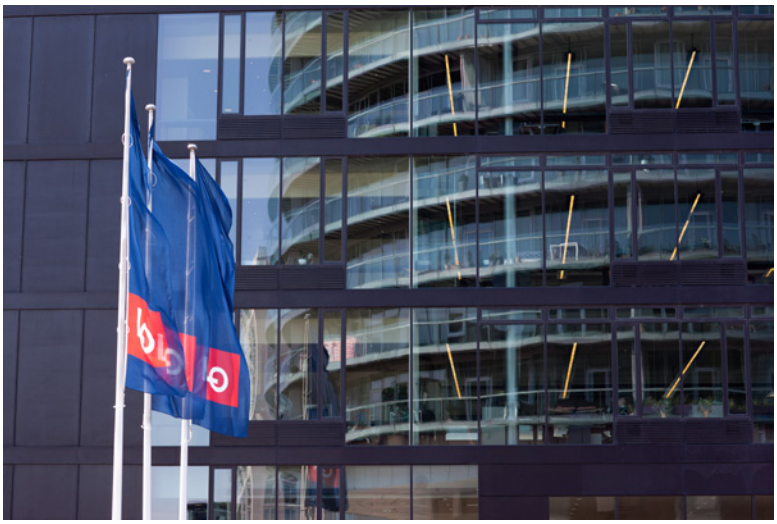
2012 blev på mange måder et opbrudsår for LO og det danske samfund. Det blev et år med svære forhandlinger og store økonomiske og politiske udfordringer. Men det blev også et år kendetegnet af reformer, og en samlet LO-fagbevægelse, som bidrog til løsninger.

Særligt husker vi én bestemt forhandling fra 2012; årets store trepartsforhandling. LO ønskede en stor og omfattende trepartsaftale, som kunne styrke den danske arbejdsmarkedsmodel i fremtiden. Vi ville sikre danmarkshistoriens største uddannelsesløft, skabe nye job og sikre velfærden i fremtiden. Vi ville sikre, at der én gang for alle blev sat en stopper for social dumping. Ambitionerne var store. Desværre endte forhandlingerne uden resultat. Det er ærgerligt, at vi ikke nåede i mål, men det var svært at få enderne til at nå sammen. På trods af forliste trepartsforhandlinger er meget nået i 2012. Ikke ved en samlet aftale – men ved at tage dagsordnerne én for én. Det har blandt andet resulteret i en reel uddannelsesgaranti til vores unge i EUD-forhandlingerne, og det har i forhandlingerne

om en akutpakke skabt muligheder for vores arbejdsløse, som risikerer at miste deres dagpengeret. Sidst men ikke mindst har vi lanceret vores egne forslag til en dagpengepakke, en jobpakke og meget mere.

2012 bød også på en stor sejr til den danske model. Det blev slået fast med syvtommersøm, at lønmodtagerorganisationerne har ret til at etablere konflikt, når konkurrerende organisationer forsøger at forringe medarbejdernes vilkår. Kampen for den danske model fortsætter, ligesom vi fortsætter med vores indsats "Er du OK?". En indsats, som de kommende år skal sætte et stærkt fokus på overenskomsternes betydning og vores resultater.

Harald Børsting
Formand for LO



Indtægter og udgifter
Oversigt over udgifter til LO's opgaver

Den ordinære kongres i 2011 vedtog målprogrammet for 2012-2015, der fastsætter mål for LO's indsatser for 10 kerneopgaver. Hovedbestyrelsen vedtager herefter årligt en handlingsplan, hvori de strategiske dele af LO's arbejde inden for målprogrammets kerneopgaver nærmere er beskrevet.
Kerneopgaver:

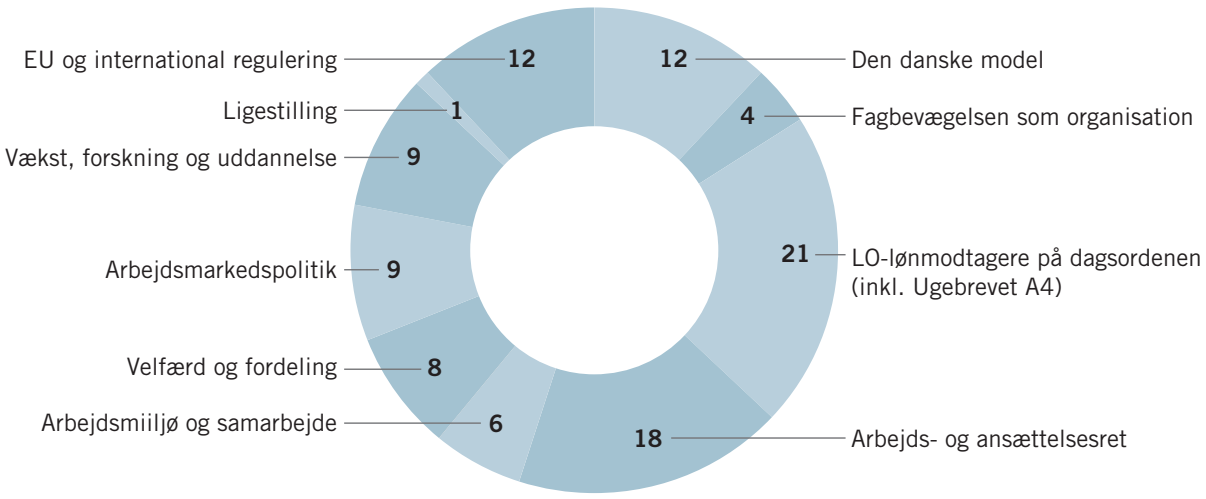
- Den danske model – udvikling af overenskomsterne
- Fagbevægelsen som organisation
- Lønmodtagerne på dagsordenen
- Arbejds- og ansættelsesret
- Arbejdsmiljø og samarbejde
- Velfærd og fordeling
- Arbejdsmarkedspolitik
- Vækst, forskning og uddannelse
- Ligeløn og det kønsopdelte arbejdsmarked
- EU og international regulering

LO's ressourceprioriteringer er bundet til handlingsplanen, både hvad angår personaleressourcer og øvrige omkostninger til indkøb af fx eksterne analyser, afholdelse af konferencer mv. I nedenstående figur gives der et billede af ressourceforbruget.

Top fire lægger beslag på næsten 2/3 af den samlede ressourceanvendelse:

- Lønmodtagerne på dagsorden (indbefatter bl.a. LO's kommunikationsarbejde samt Ugebrevet A4)
- Arbejds- og ansættelsesret (inkl. fællesmøder)
- EU og international regulering (herunder nordisk samarbejde)
- Den danske model (herunder LO og forbundenes fælles oplysningsindsats

Figur 1. LO's samlede ressourceanvendelse i 2012, fordelt på kerne- og projektopgaver samt A4 (pct.)



om overenskomster og "rigtige fagforeninger")

I tabel 1 er omkostninger til kerneopgaver samt A4 opdelt i henholdsvis lønomkostninger og øvrige omkostninger.

Samlet set gælder det for ressourceanvendelsen på kerneopgaver, at der dels er store forskelle opgaverne imellem med hensyn til fordelingen på løn- og administration samt øvrige omkostninger, dels er der store forskelle på, hvor meget de enkelte kerneopgaver fylder i den samlede ressourceanvendelse.

Tabel 1. LO's samlede ressourceanvendelse i 2012, fordelt på kerne- og projektopgaver samt A4 (kr.)

Målprogram	Løn- og adm.omkostninger	Øvrige omkostninger	Omkostninger i alt
Den danske model	6.749.291	7.404.518	14.153.809
Fagbevægelsen som organisation	3.593.467	1.623.232	5.216.699
Lønmodtagerne på dagsordenen (samt A4)	18.341.433	7.716.076	26.057.509
Arbejds- og ansættelsesret	21.686.774	900.014	22.586.788
Arbejdsmiljø og samarbejde	6.278.076	863.840	7.141.916
Velfærd og fordeling	8.781.082	809.998	9.591.080
Arbejdsmarkedspolitik	9.575.514	1.555.384	11.130.898
Vækst, forskning og uddannelse	9.149.731	1.417.038	10.566.769
Ligeløn og det kønsopdelte arbejdsmarked	1.632.339	151.695	1.784.034
EU og international regulering	13.195.274	2.017.681	15.212.955
Hovedtal	**98.982.981**	**24.459.476**	**123.442.457**

Medlemsudviklingen

LO's medlemstal er pr. 31. december 2012 opgjort på en ny måde. Den nye opgørelsesmetode består af et samlet medlemstal og et medlemstal for arbejdsmarkedstilknyttede. Formålet er at få et overblik over, hvor mange LO-medlemmer, der har tilknytning til arbejdsmarkedet.

LO's samlede medlemstal er på 1.095.420, hvilket er 27.375 lavere end medlemstallet fra 31. december 2011.

I tabel 2 fremgår forbundenes samlede medlemstal samt heraf arbejdsmarkedstilknyttede medlemmer.

Tabel 2: LO's samlede medlemstal 2011 og 2012 samt arbejdsmarkedstilknyttede medlemmer 2012

	Samlet medlemstal				Arbejdsmarkedstilknyttede	
Forbund	Pr. 31.12.11	Pr. 31.12.12	Afvigelse	Afvigelse i procent	Pr. 31.12.12	Andel af samlet medlemstal i procent
Dansk Artist Forbund	1.290	1.263	-27	-2,1	1.132	89,6
Blik- og Rørarbejderforbundet	10.013	9.826	-187	-1,9	8.226	83,7
Dansk El-Forbund	29.331	28.539	-792	-2,7	23.530	82,4
3 F - Fagligt Fælles Forbund	344.396	323.076	-21.320	-6,2	280.019	86,7
FOA - Fag og Arbejde	195.955	192.670	-3.285	-1,7	168.404	87,4
Frisør og Kosmetikerforb.	4.319	4.033	-286	-6,6	3.913	97,0
Serviceforbundet	16.063	16.308	245	1,5	16.308	100,0
Fængselsforbundet	3.345	3.278	-67	-2,0	3.278	100,0
HK/Danmark	290.306	281.219	-9.087	-3,1	205.931	73,2
HKKF	4.372	4.557	185	4,2	4.557	100,0
Håndbold Spiller Foreningen	393	337	-56	-14,2	325	96,4
Jernbaneforbundet	5.592	5.327	-265	-4,7	5.327	100,0
Malerforbundet i Danmark	11.296	11.100	-196	-1,7	8.464	76,3
Dansk Metal	118.595	116.005	-2.590	-2,2	86.561	74,6
Fødevareforbundet NNF	21.517	33.362	11.845	55,0	21.040	63,1
Socialpædagogerne	38.312	36.790	-1.522	-4,0	32.166	87,4
Spillerforeningen	1.003	1.180	177	17,6	632	53,6
Teknisk Landsforbund	26.697	26.550	-147	-0,6	24.700	78,0
I alt	**1.122.795**	**1.095.420**	**-27.375**	**-2,4**	**894.513**	**81,7**

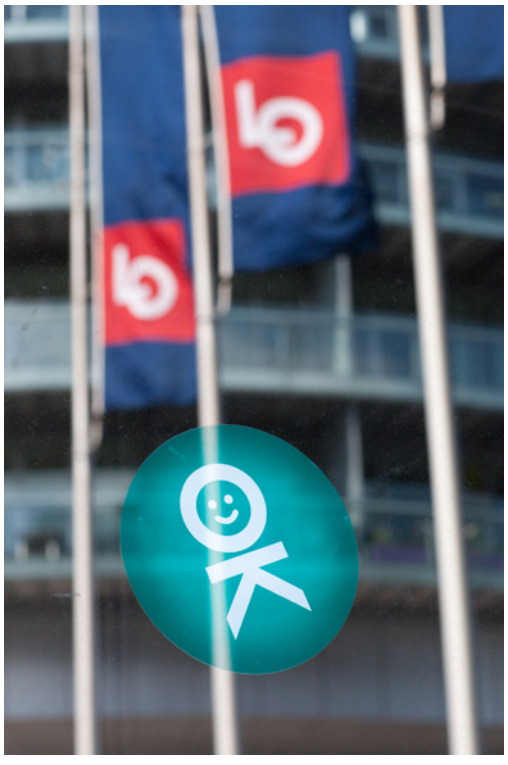
Er du OK? Oplysning om overenskomster og faglige fællesskaber

Kendskabet til overenskomsterne og deres betydning for lønmodtagernes hverdag er for ringe. Derfor blev oplysningsindsatsen "Er du OK?" skudt i gang november 2012. Målet er at øge kendskabet til overenskomsterne og faglige fællesskaber.

Udfordringen er stor

Op til LO-kongressen 2011 viste en meningsmåling, at 70 procent af befolkningen på det tidspunkt troede, at der er en politisk fastsat mindsteløn i Danmark. Især blandt de 20-40-årige er der en meget lille forståelse af sammenhængen mellem overenskomster, fagforeninger og organiseringen af arbejdsmarkedet.

OK-indsatsen udføres i et samarbejde mellem forbundene samt FTF og LO.



Arbejdet udføres gennem et samarbejde i den såkaldte OK-følgegruppe med deltagelse fra forbundene.

Målet er øget kendskab

"Er du OK?" skal foreløbig fungere som en særlig indsats frem til LO-kongressen 2015.

Målet er især at nå de 20-40-årige lønmodtagere i FTF-LO-målgruppen gennem generel annoncering, særlige aktiviteter i hvert forbund og via tillidsrepræsentanterne på den enkelte arbejdsplads.

Der er fastsat tre mål:

- Indsatsen skal løbende løfte kendskabet til det grønne OK-mærke med en smilende mand
- Et stigende antal lønmodtagere i LO-målgruppen skal tilslutte sig udsagnet "en overenskomst sikrer, at jeg har gode løn- og arbejdsvilkår"
- Et stigende antal lønmodtagere i LO-målgruppen skal svare "overenskomster med offentlige og private arbejdsgiverforeninger", når de stilles overfor spørgsmålet "hvad beskriver ifølge dig en fagforening, der er medlem af LO?".

Gennem de næste tre år gennemføres der meningsmålinger blandt målgruppen.

OK-indsatsens profil

OK-indsatsen har en positiv og imødekommende profil, blandt andet gennem det grønne OK-mærke.

Det positive og imødekommende er også centralt i OK-indsatsens budskaber.

Det grønne OK-mærke vil gennem de næste år blive et fælles brand for de faglige organisationer, som tager del i indsatsen. OK-mærket bliver et fælles tegn på, at de faglige organisationer

og vores overenskomster er til gavn for medlemmerne og deres familier.

Det bliver dermed et genkendeligt kvalitetsstempel for de faglige fællesskaber.

Starten i november 2012

OK-indsatsen blev skudt i gang med en omfattende annonceringsindsats de tre første uger af november 2012.

Det skete med annoncering i en række dagblade, i lokale radioer og på internettet.

Starten blev anledning til god mediedækning af baggrunden og om samarbejdet mellem FTF og LO.

OK-indsatsen var dog allerede introduceret på blandt andet flere forbunds kongresser og i forbundenes medier forud for selve annonceringen. Ligeledes gennemførte forbundene en lang række aktiviteter fra starten af november.

Denne første markering af OK-indsatsen gav et godt resultat. En meningsmåling, som blev gennemført i slutningen af 2012, viste, at en stor del af målgruppen genkendte OK-indsatsen. Et markant flertal mente, at det var en god idé, at deres fagforening gennemfører kampagnen, og næsten tre fjerdedele mente, det er nødvendigt, at befolkningen får mere viden om overenskomster.

Vi annoncerede også med muligheden for at vinde en ferierejse med Folkeferie.dk til Malta. Den kunne man vinde ved at deltage i en såkaldt OK-test på www.erduok.dk. Her deltog næsten 35.000 danskere i den første lodtrækning.

Facebook/erduok nærmer sig i øvrigt 10.000 "likes", og der er en god debat og deling af opdateringerne på siden.

Stærkt bidrag fra forbundene og en endnu stærkere indsats i 2013

Forbundene har involveret sig markant i OK-indsatsen.

De enkelte forbund har således udviklet egne initiativer med OK-kabale

på internettet, saddelbetræk til cykler, biografreklamer, egne nåle med OK-mærket, grønne OK-armbånd, bandereklamer ved superligakampe samt massiv omtale i forbundenes egne medier.

Initiativerne blandt forbundene udvikles i løbet af 2013.

For den centrale OK-indsats vil 2013 byde på en mere målrettet og temaopdelt indsats omkring løn, barsel, ferie, uddannelse og pension. Vi vil søge samarbejde med forskellige samarbejdspartnere om de enkelte temaer. Endelig bliver hjemmesiden www.erduok.dk udviklet til en portal med grundlæggende information om overenskomster og arbejdsvilkår. Sideløbende udvikles arbejde med Facebook/erduok.

LO vil gennem 2013 afholde regionale TR-topmøder, hvor LO-sektionerne indbyder tillidsrepræsentanter til en aften om overenskomster, faglige fællesskaber og hvordan, man bedst tager snakken med kollegerne.

FIU: Stabile indtægter

2012 blev et positivt år for indtægterne i FIU. Der var en overenskomstaftalt stigning i ørebeløbet i 2011, og det kommer der igen i 2013, men selv uden ørestigningen gav 2012 alligevel flere indtægter til FIU-aktiviteterne.

Der blev i 2011 aftalt forskellige ændringer i fordelingen af FIU, som blev realiseret i 2012:

Indtægterne til DA/LO-Udviklingsfonden på 36 øre deles, så FIU får 33 øre (11/12) der går til oplysnings- og uddannelsesformål for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, og LO får 3 øre (1/12) til samarbejds- og konfliktløsningssystemet på hovedorganisationsniveau.

Ud af de 33 øre sendes 93 procent til forbundene – mod tidligere 89 procent. De resterende 7 procent går til FIU-fællesskabets administration og tværfaglige kursusudvikling.

Indtægter

FIU har også indtægter fra det offentlige arbejdsmarked, som det er aftalt gennem overenskomsten på det kommunale og regionale område gennem AKUT-bidraget. Indtægterne som genereres ved AKUT-bidraget, går direkte til forbundene, og LO får ingen andel i disse indtægter. FIU-fællesskabet får 7 procent af den andel af AKUT, som er aftalt til at være FIU-delen (55 procent).

I tabel 3 er vist de samlede indtægter i FIU, hvor statsområdet bygger på forventede afsatte midler i forbundene til kurser for offentligt ansatte, som ikke er dækket af AKUT-aftalen (herunder DSB, Post Danmark og TDC).

Der er kommet betydeligt flere indtægter end budgetteret fra DA-overenskomster, som opkræves af DA/LO-opkrævningskontoret. Det er specielt Dansk Erhverv (DE), der har givet større bidrag end tidligere. Det skyldes til dels bedre overenskomstdækning, men også at flere virksomheder er blevet medlem af DE.

Fra de DI-virksomheder, som opkræves af Industriens Pension, er der også kommet flere indtægter, men det var forventet i budgettet, da der var en regulering for manglende bidrag i 2011.

AKUT-indtægterne har også været påvirket af efterreguleringer i 2011, efter der blev udbetalt for meget i 2010. I 2012 er der igen orden i udbetalingerne, som stiger efter den aftalte lønudvikling på det offentlige område.

Tabel 3. FIU's indtægter

Indtægter Tusinde kroner	2010	2011	2012
DA inkl. tiltrædelser[1]	92.481	98.580	105.606
DI inkl. tiltrædelser[2]	73.633	73.994	77.854
Øvrige aftaler privat	30.758	28.828	29.092
AKUT (kommuner)	92.117	87.372	92.204
Stat m.fl.	25.055	26.746	28.697
I alt	314.045	315.520	333.453
Renter	941	913	851
Total	**314.986**	**316.433**	**334.304**

1) Opkrævet gennem DA/LO-opkrævningskontoret og PensionDanmark.
2) Opkrævet gennem Industriens Pension.

FIU-fællesskabet

Konsekvensen af beslutningerne omkring det fokuserede FIU var som nævnt, at forbundene fik 93 procent af FIU-indtægterne og fællesskabet 7 procent. Det giver den i tabel 4 viste fordeling af udgifterne i FIU, hvor forbundene fra 2011 til 2012 har fået 28 mio. kr. ekstra til deres FIU-aktivitet,

hvorimod FIU-fællesskabet har fået 10 mio. kr. mindre.

Disse økonomiske rammer er nu fuldt ud implementeret, og FIU-Udvalget godkender projekter fra de afsatte midler i udviklingspuljen, der nu også omfatter it-projekter.

Faldende kursusaktivitet

De stigende indtægter til FIU kunne have betydet stigende kursusaktivitet, men desværre var der et fald i det samlede antal deltageruger fra 2011 til 2012 på 8 procent. Forklaringen er, at de fleste forbund har indført reglen om, at FIU-indtægterne skal svare til FIU-udgifterne. Det kan således ikke forventes, at kontingentmidler fra de store forbund vil blive brugt til TR-aktiviteter, som det tidligere var tilfældet.

Tabel 4. FIU's udgifter

Udgifter Tusinde kroner	2010	2011	2012
Kursusmidler til forbundene (andel af private bidragsindtægter)	175.217	178.875	197.673
Kursusmidler (AKUT/stat) forblevet i forbundene	104.283	101.565	112.438
Tilbagebetalinger af uforbrugte FIU-midler	9.476	1.382	0
Tilskud til kurser på højskoler	1.070	1.100	1.100
Udviklingspulje, TR-pulje og Udviklingsenhed	19.832	17.714	11.904
Administration/FIU-sekretariat	4.065	3.428	1.544
FIU-it-kursusadministration	10.153	9.643	6.953
Total	**324.096**	**313.707**	**331.612**

LO som arbejdsplads

LO har til stadighed fokus rettet mod et godt arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel. I 2012 blev LO og fagklubberne enige om at sammenlægge virksomhedsnævnet og arbejdsmiljøorganisationen til et fælles samarbejdsorgan: LO's Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg. Udvalget holder fire ordinære møder om året og inddrages løbende i drøftelserne om udvikling og forbedring af arbejdsmiljøet i huset.

Der bliver gennemført årlige trivselsundersøgelser, og der arbejdes efterfølgende videre med resultaterne heraf blandt andet i de enkelte afdelinger og personalegrupper. Processen, der blev igangsat i 2008 med at udvikle en mere anerkendende kultur i LO, arbejdes der fortsat målrettet med. Generelt arbejdes der med, at der forsat er dialog omkring og udvikling af den anerkendende kommunikation og feedback med henblik på at konkretisere dette og gøre det operationelt i hverdagen – både for ledere og medarbejdere. Konkret er der blevet udviklet et nyt og mere anerkendende værktøj til brug for medarbejderudviklingssamtaler, og der er udarbejdet guidelines, som understøtter de anerkendende principper til brug for afdelingernes opfølgning på den årlige trivselsundersøgelse. Der har været afholdt et lederseminar og et personalemøde om temaet, hvor der blev hentet inspiration ved en ekstern oplægsholder. LO's Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg gør status på arbejdet to gange årligt. Der udarbejdes årlige handlingsplaner med aktiviteter, der både understøtter og udvikler det anerkendende arbejde i LO.

Som opfølgning på de jævnlige lovpligtige arbejdspladsvurderinger arbejdes der særdeles grundigt og metodisk videre med de heraf udfærdigede APV-handlingsplaner. De seneste år har LO's Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg besluttet, at der i forbindelse med trivselsundersøgelsen gennemføres en mindre APV indeholdende særligt de specifikke emner, der var optaget på handlingsplanen det foregående år. I handlingsplanen fra den seneste lovpligtige arbejdspladsvurdering drejede emnerne sig særligt om temperatur, træk, genskær samt det psykiske arbejdsmiljø og støj i de åbne kontormiljøer.

Organisation og tal

Antallet af ansatte pr. 31. december 2012 var 118 personer. Den 31. december 2011 var tallet 120 personer og ved udgangen af 2010 var der ansat 149 personer. I regnskabets hoved- og nøgletal er det samlede antal ansatte opgjort i årsværk, hvor deltidsansatte samt til- og fratrådte ansatte kun er medtaget forholdsmæssigt. Antallet af ansatte i årsværk i 2012 udgjorde 111 personer eksklusive FIU. I 2011 var tallet 124 og i 2010 var tallet 128. Når der ses bort fra projektansatte, udgjorde LO's samlede antal ansatte i 2012 i årsværk 115 personer mod 122,5 i 2011 og 128,5 i 2010.

Personaleomsætningen er faldet i 2012, og den samlede personaleomsætning var på 13,3 procent mod 29,5 procent i 2011 og 15,4 i 2010. Som følge af organisationstilpasning var personaleomsætningen i 2011 på et noget højere niveau end i 2012 og 2010.

Det gennemsnitlige fravær pr. medarbejder på grund af sygdom var i 2012 på 1,43 procent eksklusive langtidssyge svarende til 3,6 dage. Det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder inklusive langtidssygdom (sygdom over 20 dage) var 3,18 procent svarende til 7,9 dage. De tilsvarende tal for 2011 var 1,54 og 1,91 procent svarende til henholdsvis 3,9 og 4,8 sygedage.

Kønsopdelt statistik

LO udarbejder et ligestillingsregnskab, som har til formål at synliggøre kønsskævheder og derigennem styrke arbejdet for reel ligestilling i LO-huset. Et af målene er at fremme en ligelig kønsrepræsentation inden for alle faggrupper. 2012 viser stort set samme overvægt af mænd blandt konsulenter som i 2011. Blandt ledere er andelen af mænd steget, og i gruppen af studentermedhjælpere og ansatte i rengøring/køkken er andelen af mænd faldet i 2012. Overvægten af kvinder blandt kontorassistenter og studentermedhjælpere bringer den samlede kvindelige personaleandel op på 53 procent. I 2011 var andelen 55 procent.

Tabel 5. Personalesammensætning 31. december 2012. Antal personer

	Kvinder	Mænd	Total
Politisk ledelse	2	2	4
Administrativ ledelse	1	8	9
Konsulenter	22	34	56
Kontorassistenter	25	3	28
Køkken og rengøring	5	3	8
Servicegruppe	1	2	3
Studentermedhjælpere	7	3	10
I alt	63	55	118

Note: Tal er inkl. FIU.

Tabel 6. Indekseret lønstatistik. Kvinders løn = 100.

	Kvinder	Mænd
Konsulenter, fast tid	100	101,1
Konsulenter, flydende tid	100	100,8
Kontorassistenter, fast tid (ekskl. elev og flexjob)	100	72,6
Kontorassistenter, flydende tid	100	113,1
Rengøring	100	98,5
Køkken	100	113,2
Servicegruppe	100	100,0
Studentermedhjælpere	100	94,5

Note: Tal er inkl. FIU.

Ligestillingsregnskabet måler, ud over personalesammensætning, en række andre forhold, der har betydning for ligestillingen. Der indgår blandt andet en kønsopdelt lønstatistik samt opgørelse over fordeling af uddannelsesmidler, køn i nøglepositioner og kulturen omkring familieorlov. Statistikken for 2012 viser, at der ikke er lønforskelle af betydning inden for de enkelte faggrupper, når der ses bort fra anciennitet, samt hvorvidt der er sket ansættelse på fast eller flydende tid.

Uddannelse og nøglefunktioner

Ved fordeling af uddannelsesmidler har LO som mål, at der skal være en ligelig fordeling inden for alle faggrupper. I den seneste treårige periode har kvinderne gennemsnitligt fået tildelt flere midler end mændene indenfor alle faggrupper på nær to. Tildelingen af uddannelsesmidler i 2012 ændrer ikke væsentligt ved den kønsmæssige skævhed.

Den samlede kønsmæssige fordeling af nøgleposter – det vil sige rådgivning og repræsentation – fordelte sig i 2012 på 66 procent til mænd og 34 procent til kvinder. Inden for personalegrupperne konsulenter og administrativ ledelse var fordelingen på køn pr. 31. december 2012 opgjort til 39 procent kvinder for konsulenternes vedkommende og 11 procent kvinder for administrativ ledelses vedkommende.

Inden for de forskellige nøgleposter er kvindernes andel i forhold til 2011 faldet, for så vidt angår projektledelse, deltagelse i trepartsforhandlinger og repræsentant i råd og nævn. Kvindernes andel er steget inden for deltagelse i international repræsentation. Tallene vedrørende rådgivning af formandskabet er på niveau med 2011.

Barsel og forældreorlov

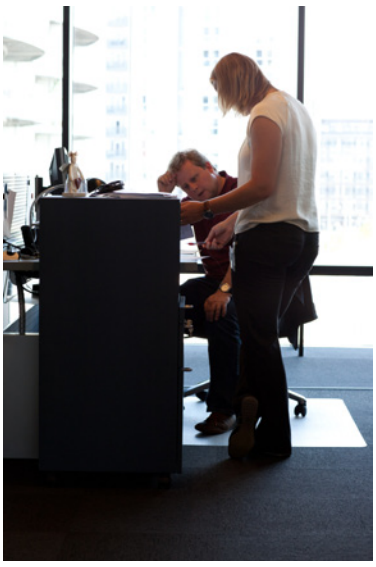
LO arbejder for en kultur, der fremmer begge forældres brug af orlovsmulighederne i love og overenskomster.

I 2012 var tre kvindelige medarbejdere sammenlagt på barsel i 41 uger, og tre mandlige medarbejdere var på barsel i sammenlagt 27 uger. To kvindelige medarbejdere var på forældreorlov i sammenlagt 15 uger, mens ingen mandlige medarbejdere holdt forældreorlov i 2012.

Tabel 7. Barsel

	Kvinder	Mænd
Antal uger (og personer) på barsel		
Ledere	0 (0)	0 (0)
Konsulenter	33 (2)	27 (3)
Kontorassistenter	8 (1)	0 (0)
Køkken	0 (0)	0 (0)
Studentermedhjælpere	0 (0)	0 (0)
Antal uger (og personer) på forældreorlov		
Ledere	0 (0)	0 (0)
Konsulenter	1 (1)	0 (0)
Kontorassistenter	0 (0)	0 (0)
Køkken	14 (1)	0 (0)
Studentermedhjælpere	0 (0)	0 (0)

Note: Tal i parentes er antal personer.



Samfundsansvar

Som led i regeringens handlingsplan for virksomheders samfundsansvar vedtog Folketinget i december 2008 en ændring af årsregnskabsloven, som indebærer, at store virksomheder skal forholde sig aktivt til deres samfundsansvar gennem en redegørelse i årsrapporten. Med samfundsansvar forstås, at virksomhederne frivilligt integrerer hensyn til blandt andet menneskerettigheder, sociale forhold samt miljø- og klimamæssige forhold i deres forretningsstrategi.

Arbejdsmiljø/Trivsel og forebyggelse
LO har som personalepolitisk målsætning, at LO skal være en sund og bæredygtig arbejdsplads, hvor medarbejdernes psykiske og fysiske trivsel understøttes. Der skal samtidig skabes en fornuftig balance imellem på den ene side at være en travl, engageret og krævende arbejdsplads og på den anden side sikre, at medarbejderne ikke presses for hårdt, så familieliv og den personlige trivsel påvirkes negativt.

For at understøtte disse målsætninger gennemførte LO årligt en trivselsundersøgelse kombineret med arbejdspladsvurdering (APV) for løbende at måle opfyldelsen af disse. Hovedresultatet af trivselsundersøgelsen 2012 kan ses i tabellen.

Leverandørpolitik
LO lægger stor vægt på, at enhver leverandør af varer eller tjenesteydelser til LO overholder ILO's fundamentale arbejdstagerrettigheder, hvilket tillige gælder for leverandørens eventuelle underleverandører. Der stilles endvidere krav til leverandører om, at eventuelle udenlandske underleverandører skriftligt skal garantere, at deres medarbejdere får udbetalt løn og andre ydelser, som minimum er på niveau med de nationale lovkrav.

Etiske investeringer
LO's formueforvaltning varetages af en række forskellige kapitalforvaltere. Der drøftes løbende med de forskellige forvaltere om brug af etisk screenede investeringsprodukter, for så vidt angår den del af formuen, som placeres i aktiebaserede produkter.

Ydre miljø
LO har i forbindelse med sin målsætning om, at LO-huset som fysisk bygning skal være CO2-neutral omkring sit el-forbrug, indgået aftale med SEAS-NVE om levering af klimavenlig energi.

LO er til stadighed opmærksom på de tiltag, der løbende kan gøres for at minimere CO2-forbruget i LO.

Sociale indsatser
LO lægger stor vægt på sit samfundsansvar i forbindelse med indsatser på eksempelvis uddannelsesområdet, fleksjob og andre sociale indsatsområder. LO uddanner således hvert andet år to kontorelever, og havde i 2012 to medarbejdere ansat under fleksjobordningen. Endvidere er der løbende etableret forskellige former for praktikophold.

Tabel 8. Tilfredshed med job og arbejdsmiljø

	Job som helhed	Måden, evner bruges på	Psykisk arbejdsmiljø	Måden, afdelingen ledes på	Udfordringer og færdigheder i jobbet
LO total	98 %	92 %	92 %	88 %	96 %

DELL

Regnskabstal

Hoved- og nøgletal for 2008-2012

LO i mio. kr.	2012	2011	2010	2009	2008
Kontingent fra organisationerne	164,2	183,3	190,9	197,5	203,4
DA/LO-Udviklingsfonden, indtægt	19,6	4,2	0,0	0,0	0,0
Administration, kongres, møder og afskrivninger	24,4	24,3	29,7	29,8	31,5
Lønninger og uddannelse[1]	78,7	88,0	93,8	95,0	96,0
Faglige aktiviteter	18,0	26,3	27,0	30,0	24,3
Tilskud til LO-sektioner	12,0	15,0	15,1	14,9	15,0
Medieaktiviteter[1]	10,4	23,1	20,9	15,1	15,0
Tilskud og kontingenter	24,2	30,2	30,4	30,4	32,3
Resultat tilknyttede virksomheder	14,8	-3,9	-15,4	-4,8	-4,8
Årets resultat	61,0	-12,7	-8,2	23,9	-55,3
Materielle anlægsaktiver	3,2	3,1	3,6	4,3	3,3
Finansielle anlægsaktiver	319,7	310,0	329,2	343,1	366,9
Tilgodehavender	9,6	12,4	14,1	17,7	13,8
Likvide beholdninger	318,2	267,7	266,4	257,7	250,1
Gæld og hensættelser	29,4	32,9	40,3	41,5	76,8
Egenkapital	621,3	560,3	573,0	581,2	557,3
Ansatte	111	124	128	134	139
FIU i mio. kr.					
FIU bidrag, netto[2]	22,2	32,2	24,0	20,0	34,3
Administration, møder og afskrivninger	4,9	6,1	6,9	8,5	6,4
Lønninger og uddannelse	3,5	7,2	7,1	6,5	6,9
Aktiviteter	12,0	17,8	20,1	15,8	11,5
Årets resultat	2,7	1,9	-9,1	-9,1	12,1
Materielle og finansielle anlægsaktiver	0,0	0,1	0,2	0,3	0,0
Tilgodehavender	46,2	38,2	35,8	42,7	43,7
Likvide beholdninger	47,8	48,4	54,7	70,9	65,3
Gæld	6,8	2,2	8,1	22,3	8,4
Egenkapital	87,2	84,5	82,6	91,7	100,7
Ansatte	4	7	9	9	9
Nøgletal – LO Samlet i mio. kr.					
Resultat	63,6	-10,8	-17,3	14,9	-43,2
Egenkapital	708,5	644,8	655,6	672,9	658,0
Egenkapitalandel	95,1	94,8	93,1	91,3	88,5
Likviditetsgrad	12,2	10,4	8,9	6,5	4,5
Antal ansatte - LO samlet	115	131	137	143	148

1) Medieaktiviteter indeholder i 2011 og 2012 løn, uddannelse mv. vedrørende medarbejdere tilknyttet Ugebrevet A4. I 2010 og tidligere er løn, uddannelse mv. vedrørende disse medarbejdere medtaget i regnskabsposten "lønninger og uddannelse".

2) Nettobidraget indeholder i perioden 2009-2011 tilbagebetalte beløb til forbundene vedr. uforbrugte puljemidler. Således er nettobidraget nedbragt med 1,4 mio. kr. i 2011, 9,5 mio. kr. i 2010 og 13,4 mio. kr. i 2009 som følge af tilbagebetalinger til forbundene.

Ledelsesberetning

Hovedaktiviteter
LO har til formål at samle landets fagforbund og varetage lønmodtagernes interesser med baggrund i fagbevægelsens værdigrundlag. Målet er, at den enkelte får mulighed for og frihed til at handle selv. Grundlaget skabes gennem solidaritet og fællesskab.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

LO
Årets resultat for 2012 udviser et overskud på 61 mio. kr., og egenkapitalen udgør 621,3 mio. kr. pr. 31. december 2012.

LO's kontingentindtægt fra forbundene er i 2012 fastsat til 190 kr. pr. medlem pr. år, og kontingentsatsen er således nedsat med 10 kr. pr. medlem pr. år. i forhold til tidligere år. Kontingentsatsen på 190 kr. pr. medlem pr. år fastholdes i perioden frem til og med 2015. Kombinationen af en nedsat kontingentsats og et faldende medlemstal har betydet, at kontingentindtægten er faldet med 19,2 mio. kr. i forhold til 2011. På indtægtssiden er modtaget 19,6 mio. kr. fra DA/LO-Udviklingsfonden. Disse midler er forbrugt til aktiviteter i tilknytning til udvikling og effektivisering af den danske model på DA/LO-området.

Udviklingen i LO's omkostninger er præget af den i 2011 gennemførte tilpasning af LO's økonomi, herunder den i foråret 2011 gennemførte organisationstilpasning. Den økonomiske tilpasning blev besluttet på LO's kongres i 2011, og tilpasningen skal sikre, at der er en fornuftig balance i LO's økonomi frem mod 2016. Den økonomiske tilpasning er således væsentligste årsag til det faldende ressourceforbrug på lønninger og uddannelse, kontingenter, medieaktiviteter, tilskud til LO-sektionerne samt tilskud, støtte og lignende. Derudover er forbrugt færre midler end forventet på faglige aktiviteter, hvilket kan tilskrives usikkerhed om forskellige politiske forhold herunder blandt andet til trepartsforhandlingerne.

Uroen på de finansielle markeder er samlet set aftaget i 2012, og dette kan afspejles i de finansielle poster, hvor investeringsforeningsbeviser og obligationer udviser realiserede og urealiserede kursgevinster for 11,3 mio. kr. En positiv værdiregulering af unoterede papirer samt modtagne renter og udbytter bevirker, at LO's finansielle poster udviser indtægter for i alt 28 mio. kr. i 2012 mod 9,4 mio. kr. i 2011.

LO's tilknyttede selskaber omfatter Højstrupgård A/S og A/S A-pressen. LO ejer 100 procent af selskabskapitalen i begge disse selskaber. A/S A-pressen har i løbet af 2012 frasolgt dele af selskabets aktiviteter, og selskabets aktivitet består ved udgangen af 2012 af delvise ejerskaber af selskaberne Avisen.dk ApS, DistributionPLUS A/S samt JSL Media A/S. Resultatet af LO's tilknyttede selskaber andrager 14,8 mio. kr., hvor 1,9 mio. kr. kan henføres til Højstrupgård A/S, mens 12,9 mio. kr. kan henføres til A/S A-pressen. Overskuddet i A/S A-pressen kan primært henføres til frasalg af aktiviteter, herunder investeringen i MetroXpress. Egenkapitalen i Højstrupgård A/S og A/S A-pressen andrager henholdsvis 112,9 mio. kr. og 64,8 mio. kr. pr. 31. december 2012.

Årets overskud på 61 mio. kr. skal således ses i forhold til en række forhold, der kan karakteriseres som værende enten enkeltstående eller afvigende i forhold til normalen. Et solidt finansielt afkast på LO's investeringer, frasalg af aktiviteter i LO's tilknyttede virksom-

hed A/S A-pressen og et underforbrug på faglige aktiviteter er eksempler på sådanne forhold.

FIU
Årets resultat for 2012 udviser et overskud på 2,7 mio. kr., og egenkapitalen udgør 87,2 mio. kr. pr. 31. december 2012.

Der henvises til den særskilte publikation "FIU Årsberetning 2012" for en nærmere beskrivelse af FIU's aktivitet og økonomi.

LO samlet
Årets resultat for 2012 for det samlede LO udviser et overskud på 63,6 mio. kr. Egenkapitalen udgør 708,5 mio. kr. pr. 31. december 2012.

Ledelsespåtegning

Hovedbestyrelsen og daglig ledelse har dags dato behandlet og aflagt årsrapporten for 1. januar – 31. december 2012 for Landsorganisationen i Danmark.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Landsorganisationens aktiver, passiver, finansielle stilling og pengestrømme samt resultatet. Samtidig er det vor opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 24. maj 2013

Harald Børsting	Lizette Risgaard	Marie-Louise Knuppert	Ejner K. Holst
Formand	Næstformand	Sekretær	Sekretær

Den uafhængige revisors erklæringer

Til Hovedbestyrelsen i Landsorganisationen i Danmark

Påtegning på årsregnskabet
Vi har revideret årsregnskabet side 18-31 for LO for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2012, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet
Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar
Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for organisationens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af organisationens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion
Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af organisationens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af organisationens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2012 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Udtalelse om ledelsesberetningen
Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 24. maj 2013
Revisionsinstituttet
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Erik Madsen
Statsautoriseret revisor

Bilagskontrollanter

Vi har gennemgået årsrapporten for 2012 for Landsorganisationen i Danmark jf. LO's love § 19, stk. 3. Vi har konstateret berettigelsen af de afholdte udgifter samt stikprøvevist påset, at ledelsens beslutninger er kommet rigtigt til udtryk i årsrapporten.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Niels Sørensen	**Torben Poulsen**	**Ulla Sørensen**
Administrationschef	Hovedkasserer	Hovedkasserer
Fødevareforbundet NNF	**Dansk Metal**	**3F Fagligt Fælles Forbund**

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for LO er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. LO har valgt at aflægge årsrapporten, for så vidt angår indregning og måling, efter bestemmelserne for klasse C-virksomheder for at give årsrapporten en højere informationsværdi. Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Alle beløb er angivet i 1.000 kr.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes også alle udgifter, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilgå organisationen, og aktivets værdi kan vurderes pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå, og forpligtelsens værdi kan vurderes pålideligt.

Ved første indregning vurderes aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende vurderes aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten fremlægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Kontingentindtægter

I resultatopgørelsen indregnes kontingentindtægter m.v. i takt med, at de forfalder.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gæld. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Foreningsskat og udskudt foreningsskat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Materielle anlægsaktiver
Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede økonomiske brugstider:

Inventar og biler	5 år
IT	4 år

Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder måles i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes indre værdi opgjort efter LO's regnskabspraksis. Associerede virksomheder måles til indre værdi i henhold til den seneste offentliggjorte årsrapport.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder specificeres som opskrivningshenlæggelser under egenkapitalen i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsesværdien.

Øvrige finansielle anlægsaktiver
Regnskabsposten omfatter unoterede aktier og andele samt pante- og gældsbreve. Unoterede aktier og andele måles til dagsværdi. Pante- og gældsbreve måles til dagsværdi, som opgøres efter en individuel vurdering.

Nettoopskrivning af øvrige finansielle anlægsaktiver specificeres som opskrivningshenlæggelser under egenkapitalen i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsesværdien.

Tilgodehavender
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab til nettorealisationsværdien.

Periodeafgrænsningsposter
Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver, omfatter afholdte udgifter (forudbetalte omkostninger) vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Børsnoterede investeringsforeninger.
Børsnoterede værdipapirer måles til dagsværdi, hvilket er børskursen på balancedagen.

Hensatte forpligtelser
Hensatte forpligtelser omfatter periodisering af de forventede omkostninger til kongressen.

Finansielle gældsforpligtelser
Finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse
Pengestrømsopgørelsen viser LO's pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvide beholdninger samt likvide beholdninger ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter betalinger i forbindelse med optagelse af og afdrag på rentebærende gæld.

Resultatopgørelse for 2012

	Beløbene er angivet i t.kr.	LO	FIU	LO samlet	
Note		**2012**	**2012**	**2012**	**2011**
	Kontingent fra organisationerne	164.179	0	164.179	183.345
1	FIU bidrag, netto	0	22.242	22.242	32.224
	DA/LO Udviklingsfonden	19.591	0	19.591	4.238
	Andre driftsindtægter	1.209	0	1.209	975
		184.979	**22.242**	**207.221**	**220.782**
2	Lønninger og uddannelse	78.722	3.452	82.174	95.223
3	Administrationsomkostninger	20.596	4.789	25.385	29.141
	Kongres og møder	3.136	33	3.169	50
4	Kontingenter	6.910	0	6.910	8.553
	Resultat før aktiviteter	**75.615**	**13.968**	**89.583**	**87.815**
	Faglige aktiviteter	17.989	12.018	30.007	44.183
	Medieaktiviteter	10.429	0	10.429	23.113
	Tilskud til LO-sektioner	11.998	0	11.998	14.951
	Primært resultat før afskrivninger og tilskud	**35.199**	**1.950**	**37.149**	**5.568**
7	Afskrivninger	706	109	815	1.222
5	Tilskud, støtte og lignende	17.313	0	17.313	21.612
	Resultat før finansielle poster	**17.180**	**1.841**	**19.021**	**-17.266**
8	Resultat af kapitalandele i tilknyttede selskaber	14.779	0	14.779	-3.914
8	Resultat af kapitalandele i ass. selskaber	970	0	970	132
6	Andre finansielle poster	28.025	851	28.876	10.283
	Årets resultat	**60.954**	**2.692**	**63.646**	**-10.765**
	Årets resultat foreslås anvendt således:				
10	Overført til egenkapitalen	55.936	2.692	58.628	-15.298
10	Overført til opskrivningshenlæggelse	5.018	0	5.018	4.533
		60.954	**2.692**	**63.646**	**-10.765**

Balance pr. 31 december 2012

Aktiver

		LO	FIU	LO samlet	
Note	*Beløbene er angivet i t.kr.*	**2012**	**2012**	**2012**	**2011**
	Inventar mv.	3.198	0	3.198	3.247
7	**Materielle anlægsaktiver**	**3.198**	**0**	**3.198**	**3.247**
8	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	177.693	0	177.693	171.914
8	Kapitalandele i associerede virksomheder	6.306	0	6.306	5.336
9	Øvrige finansielle anlægsaktiver	135.686	5	135.691	132.755
	Finansielle anlægsaktiver	**319.685**	**5**	**319.690**	**310.005**
	Anlægsaktiver i alt	**322.883**	**5**	**322.888**	**313.252**
	Andre tilgodehavender	6.227	46.220	52.447	46.643
	Periodeafgrænsningsposter	3.353	0	3.353	3.958
	Tilgodehavender	**9.580**	**46.220**	**55.800**	**50.601**
	Investeringsforeninger og obligationer	262.411	0	262.411	211.293
	Kasse- og bankbeholdninger	55.743	47.831	103.574	104.801
	Likvide beholdninger	**318.154**	**47.831**	**365.985**	**316.094**
	Omsætningsaktiver i alt	**327.734**	**94.051**	**421.785**	**366.695**
	Aktiver i alt	**650.617**	**94.056**	**744.673**	**679.947**

Passiver

		LO	FIU	LO samlet	
Note	*Beløbene er angivet i t.kr.*	**2011**	**2011**	**2011**	**2010**
10	***Egenkapital i alt***	**621.254**	**87.222**	**708.476**	**644.830**
	Hensatte forpligtelser i alt	**1.600**	**0**	**1.600**	**0**
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	4.996	0	4.996	7.689
	Anden gæld	22.767	6.834	29.601	27.428
	Kortfristede gældsforpligtelser	**27.763**	**6.834**	**34.597**	**35.117**
	Gæld i alt	**27.763**	**6.834**	**34.597**	**35.117**
	Passiver i alt	**650.617**	**94.056**	**744.673**	**679.947**

11 Eventualforpligtelser
12 Nærtstående parter
13 Offentlige oplysningskrav

Pengestrømsanalyse

Note	*Beløbene er angivet i t.kr.*	2012	2011
	Årets resultat	63.646	-10.765
14	Reguleringer	-8.378	-6.023
	Ændring i tilgodehavender	-5.199	-713
	Ændring i kortfristet gæld	-520	-6.636
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	**49.549**	**-24.137**
	Køb af materielle anlægsaktiver	-910	-1.593
	Salg af materielle anlægsaktiver	140	918
	Nettoinvestering, finansielle anlægsaktiver	1.112	19.830
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	**342**	**19.155**
	Ændring i likvider	**49.891**	**-4.982**
	Likvider og investeringsforeninger 1. januar 2012	316.094	321.076
	Likvider og investeringsforeninger 31. december 2012	**365.985**	**316.094**

Note 1. FIU bidrag, netto

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Bidrag	240.606	218.193
Overført til LO	-19.591	-4.238
Overført til højskoler	-1.100	-1.100
Forbundsrefusioner	-197.673	-180.631
	22.242	**32.224**

Note 2. Lønninger og uddannelse[3]

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Lønninger inkl. pension	74.492	87.479
Andre personaleomkostninger	7.682	7.744
	82.174	**95.223**

3) Der er indregnet omkostninger til lønninger og uddannelse i andre regnskabsposter for i alt 6,5 mio. kr. i 2012 og 10,1 mio. kr. i 2011.

Note 3. Administrationsudgifter

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Husleje, varme, el-forbrug og rengøring	13.120	16.304
Andre administrationsudgifter	3.697	3.669
Småanskaffelser og vedligeholdelse	476	445
EDB indkøb og drift	8.092	8.723
	25.385	**29.141**

Note 4. Kontingenter

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
AE-Rådet	50	49
AOF Danmark	750	2.374
Den Europæiske Faglige Samorganisation	1.146	1.173
Fagbevægelsens rådgivende komité (TUAC)	112	115
Ulandssekretariatet	2.400	2.400
IFS Internationale faglige sammenslutning	1.402	1.433
Nordens Faglige Samarbejdsorganisation	666	670
SAMAK	222	218
Dansk Ungdoms Fællesråd	42	44
Dansk Flygtningehjælp	50	50
Diverse kontingenter	70	27
	6.910	**8.553**

Note 5. Tilskud, støtte og lignende

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Arbejderbevægelsens Erhvervsråd	6.485	7.485
Arbejdermuseet	6.204	7.654
do - ekstraordinært	0	700
ASF - Dansk Folkehjælp	523	649
Danmarks Socialdemokratiske Ungdom	2.700	3.000
DUI-Leg og Virke	689	971
Erhvervsskolernes Elevorganisation EEO	230	230
SF Ungdom	450	500
Socialistisk Ungdomsfront	0	50
Andre tilskud til ungdomsaktiviteter	0	369
Diverse tilskud	32	4
	17.313	**21.612**

Note 6. Andre finansielle poster

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Udbytteindtægter	8.535	11.013
Nettoopskrivning af aktier	4.048	4.401
Renteindtægter	4.957	4.352
Realiseret netto kursgevinst på inv.foreninger og obl.	666	-4.175
Urealiseret netto kursgevinst på inv.foreninger og obl.	10.670	-5.308
	28.876	**10.283**

Note 7. Materielle anlægsaktiver

Beløbene er angivet i t.kr.	Inventar mv.	2011
Anskaffelsessum 1. januar 2012	6.054	8.051
Tilgang	910	1.591
Afgang	-1.521	-3.588
Anskaffelsessum 31. december 2012	**5.443**	**6.054**
Afskrivninger 1. januar 2012	2.807	4.283
Årets afskrivninger	815	1.222
Tilbageførte afskrivninger	-1.377	-2.698
Samlede afskrivninger 31. december 2012	**2.245**	**2.807**
	3.198	**3.247**

Note 8. Finansielle anlægsaktiver

Beløbene er angivet i t.kr.	Tilknyttede selskaber	Associerede selskaber
Anskaffelsessum 1. januar 2012	198.028	1.500
Anskaffelsessum 31. december 2012	**198.028**	**1.500**
Nedskrivninger 1. januar 2012	26.114	0
Årets resultat (overskud)	-14.779	0
Udlodning af udbytte	9.000	0
Nedskrivninger 31. december 2012	**20.335**	**0**
Opskrivninger 1. januar 2012	0	3.836
Årets resultat	0	970
Opskrivninger 31. december 2012	**0**	**4.806**
	177.693	**6.306**

	Hjemsted	Stemme- og ejerandel	Egenkapital	Årets resultat
Tilknyttede selskaber:				
A/S A-Pressen	København	100 pct.	64.750	12.886
Højstrupgård A/S	København	100 pct.	112.943	1.893
Associerede selskaber:				
Kooperationens Hus ApS	København	34 pct.	18.771	2.887

LO's domicilejendom og kursusejendom er ejet af datterselskabet Højstrupgård A/S. Den offentlige ejendomsvurdering på disse ejendomme andrager tilsammen 205 mio. kr. pr. 1. oktober 2012.

Note 9. Øvrige finansielle anlægsaktiver

Beløbene er angivet i t.kr.	Pante- og gældsbreve	Aktier	Tilgode-havender	I alt
Anskaffelsessum 1. januar 2012	47.200	43.370	14.926	105.496
Afgang	-680	0	-1.112	-1.792
Anskaffelsessum 31. december 2012	**46.520**	**43.370**	**13.814**	**103.704**
Nedskrivninger 1. januar 2012	5.040	0	692	5.732
Afgang	-680	0	0	-680
Nedskrivninger 31. december 2012	**4.360**	**0**	**692**	**5.052**
Opskrivninger 1. januar 2012	0	32.991	0	32.991
Tilgang	0	4.048	0	4.048
Opskrivninger 31. december 2012	**0**	**37.039**	**0**	**37.039**
	42.160	**80.409**	**13.122**	**135.691**

Note 10. Egenkapital

Beløbene er angivet i t.kr.	LO	FIU	31/12 2012 I alt	31/12 2011 I alt
Egenkapital 1. januar 2012	523.473	84.530	608.003	623.301
Overført af årets resultat	55.936	2.692	58.628	-15.298
	579.409	**87.222**	**666.631**	**608.003**
Opskrivninger 1. januar 2012	36.827	0	36.827	32.294
Årets reguleringer	5.018	0	5.018	4.533
	41.845	**0**	**41.845**	**36.827**
	621.254	**87.222**	**708.476**	**644.830**

Note 11. Eventualforpligtelser

LO har over for Arbejdermuseet afgivet en kaution på 7,5 mio. kr., ligesom LO har kautioneret for Højstrupgårds banklån. Højstrupgårds banklån udgør pr. 31. december 2012 i alt 73,4 mio. kr.

LO har bortset fra ovenstående ikke påtaget sig kautions-, garanti- eller andre forpligtelser ud over de i årsrapporten anførte.

Note 12. Nærtstående parter

Nærtstående parter omfatter tilknyttede selskaber, associerede selskaber og LO's medlemsforbund. Transaktioner med nærtstående parter afregnes på markedsbaserede vilkår eller på omkostningsdækket basis.

Note 13. Offentlige oplysningskrav

Noten vedrører et projekt, der er finansieret af Danida.

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Ubrugte midler pr. 1. januar 2012	46	35
Udbetalte tilskud i regnskabsåret	0	900
Overført til partnere i regnskabsåret	32	-870
Forbrugt i Danmark i regnskabsåret	-46	-23
Administration (bidrag for 2010-2012)	-227	0
Tilskrevne renter	1	4
Tilbagebetaling i forbindelse med afslutning	0	0
Ubrugte midler pr. 31. december 2012	**-194**	**46**
Der kan specificeres som følger:		
Ej afregnet 31. december 2012 vedr. forbrug – til gode LO	-229	3
Bankbeholdning 31. december 2012	35	43
	-194	**46**

Note 14. Andre reguleringer

Beløbene er angivet i t.kr.	2012	2011
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	815	1.222
Tab ved salg af anlægsaktiver	4	-18
Opskrivning af aktier	-4.048	-4.401
Resultat fra tilknyttede virksomheder	-14.779	3.914
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	9.000	0
Resultat fra associerede virksomheder	-970	-132
Ændring i hensatte forpligtelser	1.600	-6.600
Øvrige reguleringer	0	-8
	-8.378	**-6.023**

Landsorganisationen i Danmark
Islands Brygge 32 D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
www.lo.dk

LO-varenr. 3019
ISBN-trykt: 978-87-7735-262-1
ISBN-elektronisk: 978-87-7735-263-8