



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sagsnr. 16-2758
Vores ref. NHO/TSJ/snj
Deres ref.
Den 12. december 2016

Sendt til msm@star.dk, nisc@star.dk og star@star.dk

Høringsvar vedr. forslag til lov om ændring af barselloven, lov om barseludligning på det private arbejdsmarked og lov om sygedagpenge

LO har ved e-mail af 14. november 2016 modtaget udkast til forslag om ændring af barselloven og lov om barseludligning på det private arbejdsmarked i høring og supplerende høring i form af nyt udkast til lovforslaget ved mail af 28. november 2016, med frist for eventuelle bemærkninger den 12. december 2016.

Med udkastet til lovforslaget foreslås det, at afholdelse af fædreorlov gøres mere fleksibel. Derudover at barsellovens beskæftigelseskrav og beregningsreglerne for barseldagpengesatsen for lønmodtagere digitaliseres. Dette vil blandt andet medføre ændringer i det eksisterende beskæftigelseskrav.

Krav om sammenhængende orlov for fædre/medmødre

LO finder det positivt, at der med lovforslaget fjernes krav om, at de 2-ugers fædreorlov skal afholdes i en sammenhængende periode inden for 14-ugers perioden. Det vil give far/medforælder større fleksibilitet i forhold til planlægningen af afholdelse.

Data fra Danmarks Statistik viser, at der fortsat er en stor gruppe fædre, der ikke holder orlov. Det er håbet, at ændringen vil kunne bidrage til, at flere fædre udnytter deres rettighedsbaserede fædreorlov. Det vil dog være hensigtsmæssigt, hvis der i forbindelse med lovforslaget blev aftalt en evaluering af effekten på fædres samlede orlov.

Ændring af beskæftigelseskravet

LO er bekymret for ændringen i beskæftigelseskravet. Med lovforslaget øges kravet til antallet af timer fra 120 til 160 timer i beskæftigelse over de seneste fire måneder forud for fraværperioden. Ændringen skal ses i sammenhæng med overgangen til benyttelse af indberetninger til indkomstregisteret, som gør tilpasning af beregning af beskæftigelseskravet nødvendigt. Selvom det forhold at kravet til sammenhængende beskæftigelse bortfalder, må det samlede krav alligevel anses for at være en skærpelse af de nuværende regler, idet personen som hidtil dels skal være i beskæftigelse på fratrædelsesdatoen, dels skal have været i beskæftigelse i de seneste fire forudgående



måneder. Det indebærer samlet set, at personen skal have været i beskæftigelse i op til fem kalendermåneder for at kunne opnå ret til dagpenge, frem for blot 13 uger efter de gældende regler. Skærpelsen af beskæftigelseskravet risikerer at ramme personer på kanten af arbejdsmarkedet på et tidspunkt i deres liv, hvor de er allermest sårbare.

LO er stærkt bekymret for, om forlængelsen af opførelsesperioden vil medføre, at et antal lønmodtagere i fremtiden vil miste retten til dagpenge under barsels- og forældreorlov. Det rammer især de grupper, der i perioder har en løsere tilknytning såsom vikarer, timelønnede, freelancere, og honorarmodtagere m.fl., samt lønmodtagere, der på grund af tilkomsten af barnet vil være i en udsat position.

LO finder det derfor kritisabelt, at der ikke er foretaget en egentlige opgørelse af, hvor mange der vil miste retten til dagpenge på grund af forslaget. LO mener, at der bør laves beregninger af, hvor mange der vil blive berørt, samt hvilke økonomiske konsekvenser det vil få.

Ad nr. 13: Lovændringen medfører, at beregningen af udligningsbeløbet foretages på baggrund af timelønnen før barslen og ikke under barslen. Det betyder, at de berørte lønmodtagere risikerer ikke at få glæde af lønforhøjelser under barslen. Det kan ligeledes ramme timelønnede eller vikarer, der kort før barsel overgår til en fast stilling. Det kan være i strid med EU-domstolens domme i Gillespie, 342/93 og Alabaster C-147/02.

Arbejdskonfliktperioder fortsat undtaget fra optjeningsperiode

Af bemærkningerne til § 27, stk. 3, i lovforslaget, side 37, 3. afsnit, fremgår det, at der "vil kunne" ses bort fra perioder med arbejdskonflikt. Af lovteksten fremgår det, at "endvidere ses der bort fra perioder, hvori lønmodtagere har været omfattet af en arbejdskonflikt". LO bemærker, at bemærkningen skal være enslydende med lovteksten. Dvs. der skal ses bort fra perioder med arbejdskonflikt.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund