



Akademikerne



LEDERNE

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S.

Sendt pr. e-mail til Anne Marie Møller Larsen aml@star.dk, Morten Gatzwiller, mgw@star.dk samt star@star.dk.

LO-sagsnr. 16-2491
DA-Dok ID. 90428
FTF-sagsnr. 16-1015
AC-sagsnr. S-2016-757
Vores ref. DHA/JBP/
TODA/ASF

Den 15. november 2016

Svar på høring i BER om lovforslag der udmønter trepartsaftalen på området vedrørende beskæftigelsesindsatsen

STAR har den 17. oktober 2016 sendt et udkast til forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Trepartsaftale på beskæftigelsesministeriets område - om uddannelsesløft, voksenlærlingeordningen og 6 ugers jobrettet uddannelse) til skriftlig høring i Beskæftigelsesrådet (BER).

Udkastet til lovforslag udmønter følgende dele af trepartsaftalen af 19. august 2016 om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark:

- et mere fleksibelt uddannelsesløft
- bedre mulighed for ledige faglærtes adgang til voksenlærlingeordningen
- mere fleksibel ordning med seks ugers jobrettet uddannelse

LO, FTF, Akademikerne, DA og Lederne (herefter benævnt arbejdsmarkedets parter) i BER har følgende bemærkninger:

Uddannelsesløft

Arbejdsmarkedets parter har ikke bemærkninger til udmøntningen af trepartsaftalen i bestemmelserne vedrørende uddannelsesløft.

Arbejdsmarkedets parter er enig i, at den fastlagte positivliste skal gælde gennem hele forsøgsperioden frem til udgangen af 2019.

Voksenlærlingeordningen

Arbejdsmarkedets parter har noteret sig, at det i lovforslaget foreslås at udmønte trepartsaftalens element om ledige faglærtes adgang til at opnå løntilskud som

voksenlærling inden for områder med mangel på arbejdskraft ved at anvende de positivlister, som i forvejen anvendes til at fastsætte adgangen til løntilskud for beskæftigedes og ledige faglærtes adgang til løntilskud.

Det finder arbejdsmarkedets parter hensigtsmæssigt ud fra en betragtning om ikke at gøre ordningen med løntilskud til voksne, der indgår en uddannelsesaftale, mere uoverskuelig for de ledige og virksomhederne end højst nødvendigt.

Arbejdsmarkedets parter skal endvidere pege på, at der er behov for en meget præcis kommunikation og vejledning om betingelserne i ordningen over for de ledige og virksomhederne, idet aldersbetingelsen og betingelser om ledighedsanciennitet skal være opfyldt ved uddannelsens indgåelse, mens betingelsen om, at uddannelsen skal være opført på de regionale positivlister gælder fra tidspunktet for uddannelsesaftalens indgåelse.

6 ugers jobrettet uddannelse (regler for brug af opsigelsesperioden)

Det fremgår af lovforslagets nr. 6 (§ 26a, stk. 4), at en person der er påbegyndt et kursus i en opsigelsesperiode, ved ledighedens indtræden kan fortsætte med kurset som jobrettet uddannelse i op til 6 uger fra første ledighedsdag, forudsat at kurset kan tages som jobrettet uddannelse.

Arbejdsmarkedets parter er af den opfattelse, at en person efter de gældende regler kan deltage i ét jobrettet kursus eller ét jobrettet uddannelsesforløb, som fremgår af den positivliste, som udmeldes af Beskæftigelsesministeriet.

Det er ligeledes arbejdsmarkedets parters opfattelse, at der med trepartsaftalen er enighed om, at de gældende regler skal fortsætte, når det gælder uddannelse igangsat i opsigelsesperioden. I aftaletekstens pkt. 24 hedder det således: ”Karensperioden skal dog ikke gælde hvis personen har påbegyndt en uddannelse i opsigelsesperioden og ved ledighedens indtræden ønsker at fortsætte uddannelsen som jobrettet uddannelse”.

Arbejdsmarkedets parter finder derfor, at der med lovforslaget sker en ændring i adgangen til uddannelse for opsagte fra ”ét jobrettet kursus eller ét jobrettet uddannelsesforløb” til et ”kursus”. En ændring som efter arbejdsmarkedets parters opfattelse ikke er en del af trepartsaftalen.

Arbejdsmarkedets parter er bekendt med, at de uddannelsesforløb, den ledige kan vælge imellem efter de gældende regler, fremgår af en positivliste og at ordningen fremover gøres mere fleksibel i forhold til valg af uddannelse, så den arbejdsløse kan vælge kurser inden for en erhvervsgruppe.

Arbejdsmarkedets parter er ligeledes af den opfattelse, at de opsagte medarbejdere kan finde inspiration til deres individuelle uddannelsesforløb i op til seks uger i de på forhånd udpegede vejledende sammenhængende uddannelsesforløb defineret af efteruddannelsesudvalgene. Denne vejledning er fremhævet som positivt i den

gennemførte opstartsevaluering fra Rambøll om ordningen med 6 ugers jobrettet uddannelse.

Regeringen har på baggrund af drøftelser med arbejdsmarkedets parter i høringsfasen foreslået en ændring af lovforslaget, som konkret betyder, at det vil blive muligt i opsigelsesperioden at påbegynde et aftalt og individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb bestående af flere kurser, som kan videreføres henover første ledighedsdag – og ikke blot ét kursus.

Bestemmelsen i § 26a stk. 4 foreslås således ændret i lovforslaget, så ledige som er startet på et kursus i opsigelsesperioden har ret til at gennemføre et individuelt tilrettelagt uddannelsesforløb i op til 6 uger i ledighedsperioden som det påbegyndte kursus er en del af.

Regeringen skønner på den baggrund en mindre øget aktivitet og dermed en mindre årlig merudgift, som foreslås finansieret ved en tilsvarende reduktion af ”puljen til ledige med særlige udfordringer” fra Beskæftigelsesreformen, der indgik i trepartsaftalen som finansieringselement. Denne omprioritering støtter arbejdsmarkedets parter.

Arbejdsmarkedets parter kan desuden tilslutte sig, at de nye regler for 6 ugers jobrettet uddannelse også kommer til at gælde personer, som modtager ledighedsydelse, således at reglerne for de to ydelsesgrupper bliver parallelle.

Ikrafttrædelsesbestemmelser

Den foreslåede ikrafttrædelsesbestemmelse er fastsat til den 1. marts 2017. Det betyder, at bestemmelsen vedrørende løntilskud til voksenlærlinge, som direkte berører virksomhederne, foreslås på et tidspunkt, der ikke er i overensstemmelse med principperne om, at lovgivning, som har direkte konsekvenser for erhvervslivet, skal træde i kraft to gange årligt nemlig 1. januar eller 1. juli.

Arbejdsmarkedets parter finder det i denne sammenhæng hensigtsmæssigt, at alle bestemmelser i lovforslaget træder i kraft samtidigt og er derfor også indforstået med en ikrafttræden pr. 1. marts 2017, for de ændringer som gælder løntilskud til voksenlærlinge.

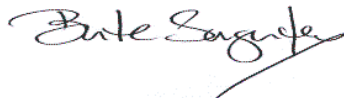
Med venlig hilsen

LO



Ejner K. Holst

FTF



Bente Sorgenfrey

Akademikerne



Lars Qvistgaard

Dansk Arbejdsgiverforening og Lederne



Fini Beilin