



Erhvervs- og Vækstministeriet

eukoordination@erst.dk
kopi til mikbom@erst.dk og ebk@evm.dk

Sagsnr. 14-37
Vores ref. TSJ/lph
Deres ref

Den 20. maj 2015

Høringssvar vedrørende Kommissionens meddelelse "En strategi for et digitalt indre marked i EU" COM(2015) 192 af 6. maj 2015.

LO takker for muligheden for at afgive bemærkninger til Kommissionens strategi for et digitalt indre marked.

LO finder, at udkastet sætter fokus på et område, som er væsentligt for innovation, vækst og beskæftigelse i Europa.

I afsnit 4 skriver Kommissionen, at et digitalt indre marked kan gøre samfundet mere inklusivt. Det skal hertil bemærkes, at en undersøgelse fra 2013 viser, at hver femte EU-borger har fravalgt internet i hjemmet, fordi det er for dyrt at anskaffe sig en computer og/eller internetadgang. I Danmark er det hver 12. borger.

(<http://www.dst.dk/da/Statistik/Publikationer/VisPub.aspx?cid=19373>)

Dermed risikerer op mod hver femte EU-borger at blive ekskluderet yderligere i takt med udviklingen af den digitale økonomi og fortsat digitalisering af den offentlige sektor (e-forvaltning mv.). Jobskabelse og fattigdomsbekæmpelse er derfor en forudsætning for, at den digitale udvikling bidrager til at samfundet bliver mere inkluderende.

Det er positivt, at der i strategien er fokus på digitale kompetencer og uddannelse (afsnit 4.3.). Det bør tænkes ind i både grund-, efter- og videreuddannelse. Det handler både om tekniske færdigheder, men i lige så høj grad viden om datasikkerhed, forbrugerbeskyttelse, forsvarlig håndtering af Big Data samt færdigheder og kompetencer i forhold til kommunikation og formidling.

Der skal desuden gøres en indsats for at lukke "det digitale hul" mellem by- og land-områder, hvilket også nævnes i strategien i afsnit 5.1. Det bør bemærkes, at det kan være en offentlig opgave at løse den udfordring givet at jo mere tyndbefolket et område er, desto mindre forventes det at markedet vil løse den udfordring på rimelig prisvilkår og inden for en rimelig tidshorison.

For så vidt angår adgang til finansiering og muligheden for at oprette digitale virksomheder (afsnit 5.1.) vil LO gerne understrege, at fremkomsten af digitale virksom-

heder ikke ske på bekostning af arbitrage mellem nationale reguleringer til fordel for den laveste fællesnævner.

Databeskyttelse er vigtig

I afsnit 4.1 skriver kommissionen, at den vil fjerne barrierer for, at data kan lægges i et server-system i andre lande, og i afsnit 4.2. at det skal sikres at offentlige systemer kan "tale sammen" på tværs af landegrænser. Begge dele stiller store krav til databeskyttelse og sikkerhed, som er afgørende for, at borgere og virksomheder har tillid til systemerne og dermed udnytter mulighederne.

I tillæg til de initiativer der er beskrevet i afsnit 3.4. om en styrkelse af tilliden og sikkerheden til den digitale databehandling bør derfor nævnes, at den offentlige sektor også bør være omfattet af den kommende reformpakke om databeskyttelse, så der sikres høje fælles standarder. Det bør ligeledes være en forudsætning, at de nye fælles regler for databeskyttelse er ratificeret i alle EU-lande før data begynder at "flyde" over landegrænser, så borgere og virksomheder kan have tillid til sikkerheden.

I afsnit 4.3.2. forventes det, at digitaliseringen af den offentlige sektor bidrager til økonomisk effektivisering. Det er her værd at bemærke, at de fleste brud på datasikkerheden i den offentlige sektor skyldes menneskelige fejl ofte grundet manglende ressourcer. En undersøgelse fra Eurofound viser, at der i perioden fra 2008-2013 er nedlagt mere end 800.000 stillinger i den offentlige administrative sektor. Der er således risiko for, at det store fokus på effektivisering af den offentlige administration fører til flere brud på datasikkerheden. Det er derfor afgørende, at eventuelle effektiviseringsgevinster ikke realiseres for tidligt på bekostning af datasikkerheden.

Social dialog

Det fremgår af afsnit 4., at Kommissionen vil informere arbejdsmarkedets parter og opfordre dem til at inkludere det digitale indre marked i deres drøftelser på europæisk plan. Her er det vigtigt at få tilføjet, at de sociale parter har et indgående kendskab til medarbejdernes behov for udviklingen af færdigheder og kan dermed bidrage til at styrke tilvejebringelsen af de rette kompetencer. Det vil således være en styrkelse af strategien, hvis de sociale parter aktivt inddrages i implementeringen af strategien på både europæisk, nationalt, regionalt og lokalt niveau. Det sikrer en bedre understøttelse af både kompetenceudvikling af medarbejdere, skabelsen af job på anstændige vilkår samt at fremme en kultur på arbejdspladserne, der understøtter udviklingen positivt.

Med venlig hilsen



Tine Skov Jensen