



LO's høringssvar på "Bekendtgørelse om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen og efteruddannelse".

LO takker for henvendelsen fra 6. nov. 2014 fra Undervisningsministeriet med anmodning om bemærkninger til udkast til "Bekendtgørelse om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen og efteruddannelse".

LO ønsker hermed at tilkendegive følgende bemærkninger:

Kapitel 1

Bemærkninger til § 1, stk. 3. - med ønske om udvidelse med endnu et punkt:

LO finder, at det ligeledes bør det være muligt, at opnå VEU-godtgørelse i forbindelse med kompetenceudvikling af hjemsendte medarbejdere. Særligt indenfor bygge- og anlægsbranchen opstår der uhensigtsmæssige situationer, når der iværksættes planlagt kompetenceudvikling af medarbejdere, der f.eks. på grund af vejrlig i vintermånederne, er hjemsendte.

Der ønskes derfor en tilføjelse til godtgørelsesbekendtgørelsen § 1, nyt punkt 3 under stk. 3) *"personer der er midlertidig hjemsendt og hvor den pågældende og arbejdsgiveren har indgået aftale om deltagelse i uddannelsen i hjemsendelsesperioden"*.

Bemærkninger til § 4, 1):

Kravet om 14 dages ansættelse, før man kan komme på et AMU-kursus med VEU godtgørelse, jf. bekendtgørelsens § 4 1), er et problem inden for mange beskæftigelsesområder. LO er klar over, at denne opstramning af reglerne for udbetaling af VEU-godtgørelse, blev iværksat for at undgå et misbrug af ordningen.

Det opleves dog, at indskrænkningen giver store problemer for kompetenceudviklingen på mange af arbejdspladserne. LO finder, at det er vigtigt, at VEU-godtgørelsessystemet understøtter kompetenceudvikling, både når der er behov for og tid til det på arbejdspladserne.

Det er således af stor vigtighed, at virksomheder kan opnå VEU-godtgørelse for nyansatte. Ikke kun til lovpligtige- og certifikatkurser, men også til de for virksomheden nødvendige kurser i øvrigt.

LO finder, at den eksisterende § 4's 14 dages "karantæne"-bestemmelse, udgør en barriere for den vigtige faglige mobilitet og for f.eks. lediges ansættelse. Det er således problematisk, at en nyansat der efter virksomhedens ønske og standarder mangler enkelte men afgørende kompetencer, ikke kan modtage godtgørelse førend 14 dage efter ansættelsen.

Afskaffelse af 14 dages karantænen vil betyde, at en medarbejder kan starte i et nyt ansættelsesforhold på en virksomhed med at blive opkvalificeret med vigtige kompetencer, som kan være afgørende for, at kvalificere medarbejderen til beskæftigelse i virksomheden. Den nuværende regel modvirker således direkte planlagt kompetenceudvikling.

Opsummerende til ændringsforslag inden for Kapitel 1 ønsker LO bekendtgørelsens afgrænsninger udvidet, så det er muligt at udbetale VEU-godtgørelse indenfor de første 14 dages ansættelse samt i forbindelse med planlagt uddannelse i hjemsendelsesperiode.

Det skal dog tilføjes, at LO bakker op om de regler, der skal forhindre misbrug af AMU og godtgørelsessystemet. Dog finder vi, at de nævnte barrierer for kompetenceudvikling er så begrænsende på arbejdsmarkedet, at det ikke har nogen proportion med risikoen for misbrug på nuværende tidspunkt. Der må enten stoles på den opprioriterede kvalitets- og tilsynsindsats m.v., der er igangsat siden det konstaterede misbrug for år tilbage, eller der bør tænkes i yderligere kontrolmekanismer m.v., for at dæmme op for misbrug og utilsigtet brug, uden samtidig at begrænse konstruktiv kompetenceudvikling.

Kapitel 2

Bemærkninger til § 5

Under § 5 nævnes under i alt 6 punkter, hvilke typer erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der kan opnås godtgørelse til.

LO ønsker tilføjet et nyt punkt, således at der i alt bliver tale om 7 punkter på listen.

Som nyt punkt ønskes følgende tilføjet:

Realkompetencevurdering efter lov om erhvervsuddannelsers EUV-forløb.

LO ønsker, at det skal være muligt for den enkelte, uafhængigt af en evt. uddannelsesaftale med en arbejdsgiver, at gennemføre en realkompetencevurdering på almindelige godtgørelsesvilkår. En ret som forelå i forbindelse med et GVU-forløb, men som med EUV – forløbene er fjernet. LO ønsker, at denne individuelle ret skal bibeholdes.

Kapitel 3

Bemærkninger til § 8, stk. 2

LO bemærker og noterer sig, at problemstillingen om, at en deltager højst kan oppebære godtgørelse på 7,4 timer dagligt (jf. udkastet § 8, stk.2.) ikke er løst, og ikke indgår i dette bekendtgørelsesudkast.

LO forventer, at denne problemstilling snarest vil blive løst, og dermed også fremkomme i et nyt bekendtgørelsesudkast på et senere tidspunkt.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst