

Initiativer mod social dumping i Danmark

Initiativer fra den tidligere regering:

Pligt til registrering i Registeret for udenlandske tjenesteydere (RUT)

Indført pligt til registrering i RUT, dog oprindelig uden tilsyn og kontrol og senere kun med ganske begrænset tilsyn og kontrol. Senere skærpelse af anmeldelsespligten og bødeniveau i RUT.

Bedre kontrol med løn- og arbejdsvilkår for chauffører ansat i danske virksomheder på gods- og buskørselsområdet.

Med baggrund i en fælleshenvendelse fra overenskomstparterne på området opstartede arbejdet med at indføre et overenskomstnævn til kontrol af løn. Vedrører dog alene danske virksomheder. Forslaget blev først endeligt vedtaget i 2012.

Ændring i konflikt-retten

På baggrund af Laval-dommen fra EU-domstolen indførte regeringen regler om en begrænset bevarelse af konflikt-ret overfor udstationerede virksomheder i Danmark.

Oprævning af AM-bidrag af arbejdsudlejeskat

Med virkning fra 1. januar 2011 blev der opkrævet AM-bidrag af arbejdsudlejeskat, hvilket er relevant ved indleje af arbejdskraft i danske virksomheder.

Begrænsning af fradrag for befordring

Med virkning fra 2010 er der indført et loft på 50.000 kr. i fradraget for rejseudgifter. Et højt fradrag antages i særlig grad at komme udenlandske lønmodtagere til gode. (fast bopæl langt fra hjemmet).

Initiativer fra den siddende regering:

For perioden 2012-2018 er der afsat godt 678 millioner kroner til at bekæmpe social dumping. Initiativerne omfatter **bl.a.**:

Øget myndighedskontrol

Der er i alt afsat 440 millioner kroner til en styrket myndighedsindsats, herunder særligt et styrket samarbejde mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politi. Alene SKAT har fra 2012 til 2014 fundet fejl for ca. 200 mio. kr.

Flere kontrolbesøg og fællesaktioner

Arbejdstilsynet, SKAT og Politi har udført fælles kontrolbesøg på byggepladser og i virksomheder i brancher der er særlig udsat for social dumping.

Øget brug af arbejdsklausuler (arbejdsklausuler sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår ved arbejde for det offentlige)

Alle statslige ordregivere skal bruge arbejdsklausuler ved alle offentlige udbud af bygge- og anlægsprojekter. Reglerne om brug af arbejdsklausuler er blevet moderniseret med det nye cirkulære og vejledning, der trådte i kraft 1. juli 2014. Med økonomaftalerne med kommunerne og regionerne for 2014 blev det aftalt, at arbejdsklausuler skal søges udbredt til alle kommunale og regionale udbudskontrakter inden for bygge- og anlægsarbejde samt øvrige udbudskontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt.

Skærpede RUT-regler (RUT: Registeret for udenlandske tjenesteydere)

Kravene til registrering af udenlandske virksomheder er løbende blevet strammet. Der er bl.a. krav om flere informationer til RUT og bedre offentlig adgang til informationerne i RUT.

Med finansloven for 2015 blev det aftalt at fordoble bøden for overtrædelse af anmeldepligten til RUT, hvis overtrædelsen sker flere gange. Arbejdstilsynet har desuden fået mulighed for at udstede administrative bødeforelæg i disse tilfælde.

Øget indsats overfor rengøringsbranchen

Fra 1. juli 2013 har bestillere af rengøringsopgaver et medansvar for at sikre, at udenlandske rengøringsfirmaer er registreret korrekt i RUT.

Øget indsats overfor udenlandsk godstransport

Der er løbende afsat midler til en særlig kontrolindsats overfor ulovlig udenlandsk godstransport med det formål at bekæmpe unfair konkurrence og tab af danske arbejdspladser i vognmandsbranchen. Herunder er der etableret tre regionale og specialiserede tungvognscentre.

I 2013 er der vedtaget en forhøjelse af bødestrafen for overtrædelse af cabotagereglerne.

I 2015 er der vedtaget ændringer i lovgivningen som skærper regelefterlevelsen mht løn- og arbejdsvilkår på dansk niveau for chauffører der udfører kørsel ihht dansk vejtransporttilladelse og skærpet krav om løndokumentation.

Stramning af arbejdsudlejebegrebet

I 2012 blev der ændret i kildeskatteloven således at der i større omfang kan opkræves skat ved indleje af arbejdskraft i danske virksomheder. Regelændringen fik stor betydning i forhold til brugen af udenlandske vikarer. Praksis om udmøntningen af regelsættet er dog modificeret i 2014.

Begrænsning af fradrag for befording

Med virkning fra 2012 er der indført et loft på 25.000 kr. i fradraget for rejseudgifter. Et højt fradrag antages i særlig grad at komme udenlandske lønmodtagere til gode. (fast bopæl langt fra hjemmet).

Vedtagelse af vikarloven

I 2013 blev vikarloven vedtaget med baggrund i vikardirektivet fra EU. Det er positivt vedtaget at vikarloven også gælder for udenlandske vikarbureauer der sender vikarer til Danmark. Vikarloven bygger på et princip om ligebehandling med brugervirksomhedens ansatte eller alternativt at vikaren er omfattet af overenskomst mellem repræsentative parter i Danmark.

Regler om skiltning på danske byggepladser

Fra 1. januar 2013 blev der indført regler om pligt til skiltning på danske byggepladser, så det fremgår hvem hvilke virksomheder der arbejder på pladsen.

Styrket kendskab til den danske model

Udenlandsk arbejdskraft, der kommer til Danmark for at arbejde, kender ofte ikke til den danske model og løn- og arbejdsvilkår. Derfor er der indført den såkaldte Serviceskranke og derfor iværksætter Arbejdstilsynet, Erhvervsstyrelsen og SKAT en styrket informationsindsats.

Bedre samarbejde med myndigheder i andre lande

Der er etableret et mere forpligtende myndighedssamarbejde med relevante lande eksempelvis i form af bilaterale aftaler til at fremme ordnede forhold hos udenlandske virksomheder i Danmark.