

Tilbagetrækningsalderen stiger kraftigt de næste 10-15 år

Det er foreslået at fremrykke stigningen i folkepensionsalderen fra 67 til 68 år, så den allerede finder sted i 2025 i stedet for i 2030. Det er et forslag, der helt ignorerer den kendsgerning, at mange lønmodtagere står overfor en stigning i tilbagetrækningsalderen på 8 år i løbet af de næste 15 år, fordi de har fravalgt efterlønsordningen. Det vil sige, allerede nu vil lønmodtagerne blive stillet overfor betydelige udfordringer og krav om mange flere år på arbejdsmarkedet. Det er der brug for tid til at planlægge og forberede sig på. Derfor er der ikke nogen rimelig grund til yderligere stramminger.

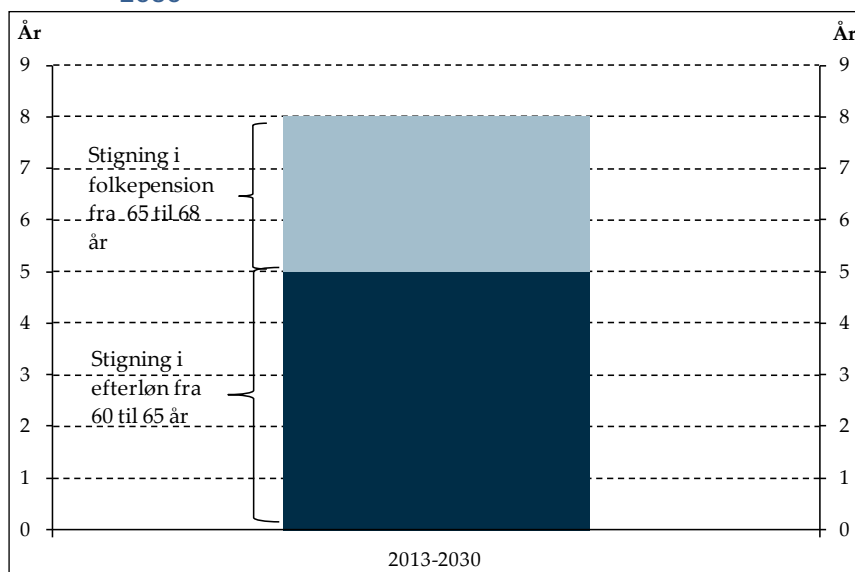
Tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

I de kommende år afkortes efterlønsperioden til tre år og folkepensionsalderen hæves til 67 år. Fra 2027 og 2030 følger henholdsvis efterløns- og folkepensionsalderen med den forventede udvikling i restlevetiden. Efterlønsalderen forventes hævet til 65 år i 2027, mens folkepensionsalderen ventes løftet til 68 år i 2030, som følge af den længere levetid.

Udsigt til stor stigning i tilbage-trækningsalderen

I 2030 er efterlønsalderen hævet med fem år, og for dem, der har fravalgt efterlønsordningen, er der udsigt til op til otte år mere på arbejdsmarkedet set i forhold til 2013, jf. figur 1.

Figur 1. Tilbagetrækningsalderen stiger typisk med 8 år frem mod 2030



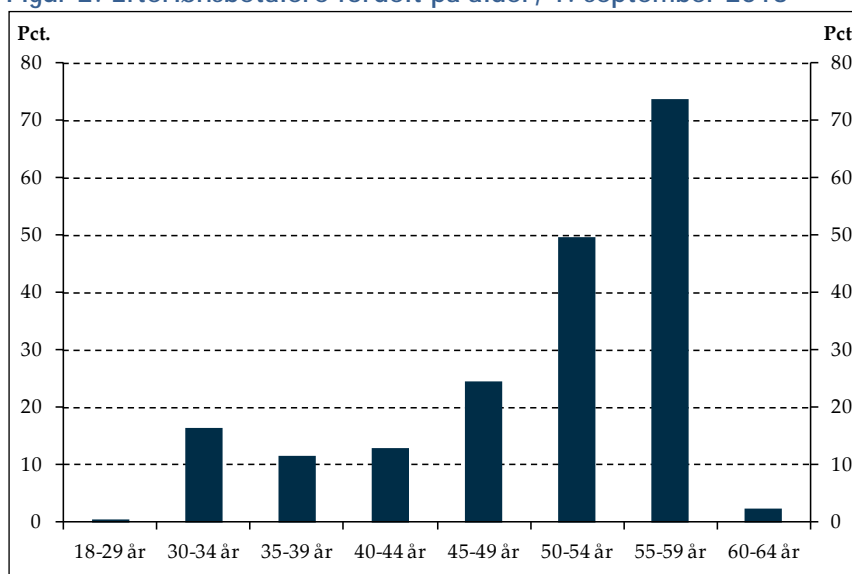
Anm.: Figuren viser den forventede stigning i tilbagetrækningsalderen set i forhold til muligheden for tilbagetrækning med efterløn som 60-årig i 2013 for en person, der har fravalgt efterlønsordningen, og som går på pension i 2030.

Kilde: LO på baggrund af *Aftale om senere tilbagetrækning*.

Efterlønnen mister betydning fremover

Muligheden for midlertidig skattefri udbetaling af efterlønsopsparring i 2012 har fået mange lønmodtagere til at melde sig ud af efterlønsordningen, jf. figur 2.

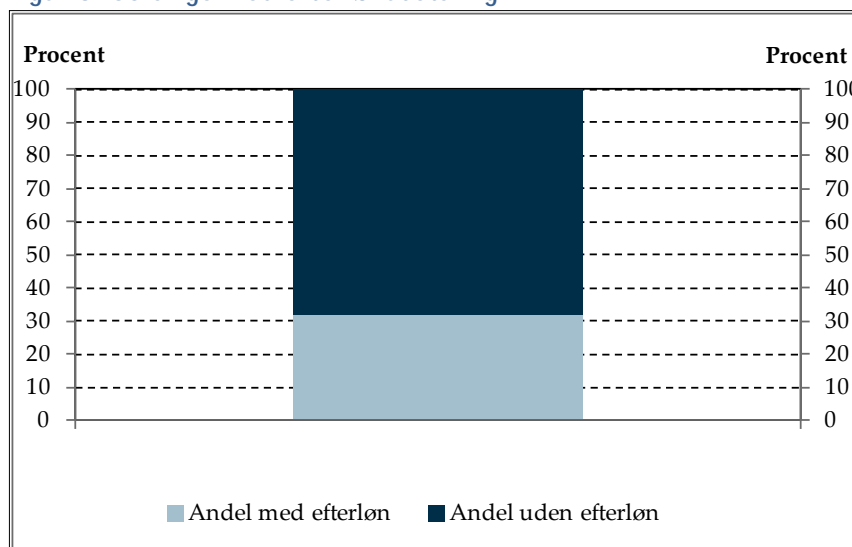
Figur 2. Efterlønsbetalere fordelt på alder, 1. september 2013



Anm.: Andel dagpengeforsikrede, der betaler til efterlønsordningen.
 Kilde: Styrelsen for fastholdelse og rekruttering.

I dag er det kun ca. en tredjedel af de 50-årige, der betaler til efterlønnen jf. figur 3. Sat på spidsen vil tilbagetrækning med efterløn være undtagelsen frem for reglen i 2030.

Figur 3. 50-årige med efterlønsbetaling

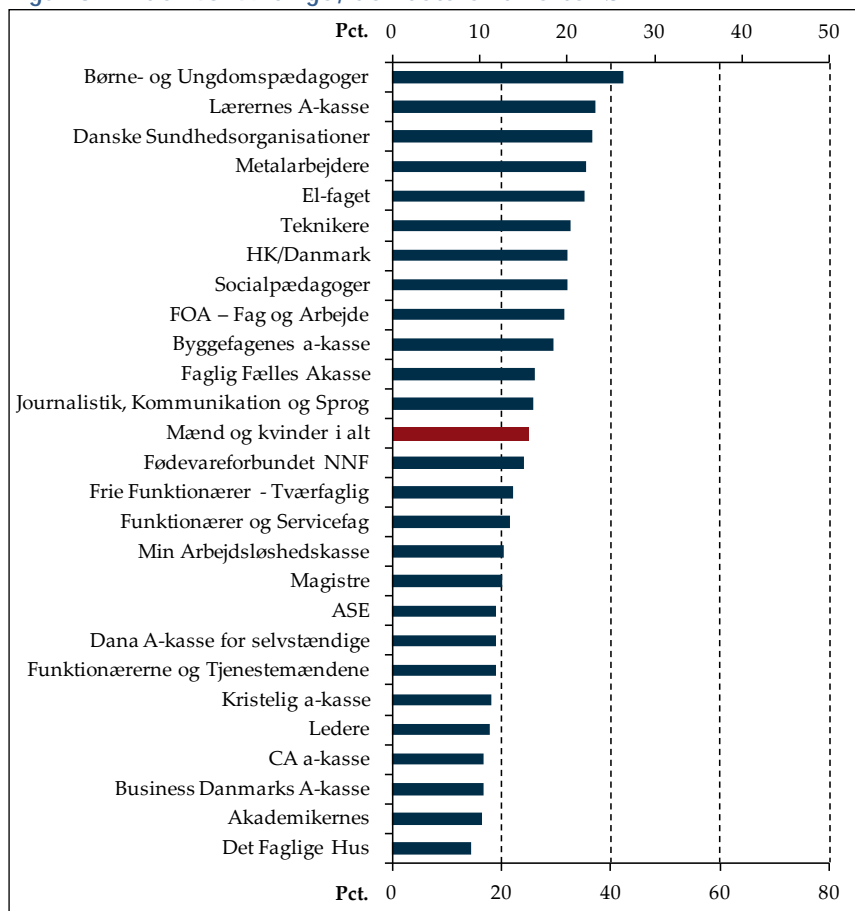


Anm.: Andel dagpengeforsikrede med og uden efterlønsbetaling.
 Kilde: Egne beregninger på baggrund af Styrelsen for fastholdelse og rekruttering samt Danmarks Statistik.

Efterlønsreformen har virket så kraftigt, at det også har ført til meget lav tilslutning til efterlønnen blandt medlemmerne af de a-kasser, hvor medlemmerne har de mest nedslidende job.

Blandt medlemmerne af Faglig Fælles A-kasse og A-kassen for Fødevareforbundet NNF betalte kun ca. hver fjerde blandt gruppen af 45-49-årige til efterlønnen i 2013. Det samme gjaldt for godt hver tredje af FOA's 45-49-årige a-kassemedlemmer, jf. figur 3.

Figur 3. Andel 45-49-årige, der betaler til efterløn



Anm.: Andel dagpengeforsikrede i de enkelte a-kasser, der betalte til efterlønsordningen pr. 1. september 2013.

Kilde: Styrelsen for fastholdelse og rekruttering.