

Aftaler mellem DA og LO vedrørende konflikthåndtering m.v.

DA og LO har revideret en række bestående - og indgået en række nye - aftaler vedrørende håndteringen af uoverensstemmelser på arbejdsmarkedet.

Aftalekomplekset har både til formål at fastholde og udbygge samarbejdet på den enkelte virksomhed og til formål at forbedre grundlaget for en hurtig og effektiv behandling og løsning af uoverensstemmelser mellem virksomheder og medarbejdere.

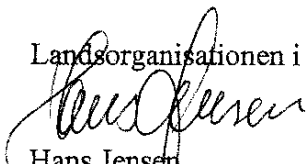
Det er hovedorganisationernes ansvar, at konflikter på arbejdsmarkedet undergives en hurtig, effektiv og løsningsorienteret behandling, ikke blot med det formål at bilægge opståede uoverensstemmelser, men også med det formål at understøtte gode, vedvarende relationer og et konstruktivt samarbejde mellem virksomheder og medarbejdere. Hovedorganisationerne er således enige om at søge at sikre en optimal og smidig konflikthåndtering.

Følgende aftaler er indeholdt i den samlede aftale:

1. Protokollat vedrørende effektivisering af konflikthåndtering
2. Udkast til lov om Arbejdsretten og de faglige voldgiftsretter; med bemærkninger
3. Regler for behandling af faglig strid (Normen); med bemærkninger
4. Ændring af Samarbejdsaftalen
5. Aftale om Teleaftale
6. Protokollat om implementering af andre europæiske aftaler end direktiver
7. Aftale om kontrolforanstaltninger
8. Protokollat om Afskedigelsesnævnet


Den 27. oktober 2006

Landsorganisationen i Danmark



Hans Jensen
(sign)

Dansk Arbejdsgiverforening



Jørn Neergaard Larsen
(sign)