

Fælles lønmodtagerhøringssvar vedr. udkast til forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love

STAR har i brev af 8. februar 2016 fremsendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, månedsudbetaling af dagpenge m.v.), der udmønter Aftale om et tryggere dagpengesystem samt aftale om et tillæg til aftale om et tryggere dagpengesystem om supplerende dagpenge og overskydende timer.

LO, FTF og Akademikerne har udarbejdet nedenstående fælles høringssvar, hvor vi forholder os til hele lovkomplekset.

Generelle bemærkninger

Lovforslaget er en omfattende udmøntning af dagpengekommissionens anbefalinger og de politiske aftaler om dagpenge. Der er tale om store omlægninger i dagpengesystemet og i de administrative systemer i a-kasserne.

LO, FTF og Akademikerne er bekymret ved, om dagpengesystemet bliver indhyllet i et nyt net af detaljerede regler, der skal styre a-kassernes administration og de lediges vilkår.

Hensigten med dagpengekommissionens anbefalinger var i høj grad at skabe digitalisering og enkelthed for både medlemmer og for a-kasser. LO, FTF og Akademikerne forholder sig kritisk over for overregulering gennem nye regler og detailregulering af både medlemmer og a-kasser. Kontrollen af medlemmerne og a-kasserne bør ikke tiltage, men snare aftage og gøres smartere.

Lovens implementering bør derfor give mulighed for fælles erfaringsopsamling under vejs for løbende at lære af fejl og forbedre lov- og regelgrundlaget.

Hensigten med den ny månedsmodel for dagpengesystemet er at bane vej for digitalisering og forenkling. I den sammenhæng forekommer aconto-udbetalingsmodellen ikke som en hensigtsmæssig løsning, fordi den afstedkommer nyt bureaukrati og fordi digitaliseringspotentialet ikke udnyttes tilstrækkeligt og godt nok. Lønmodtagersiden ser derfor på sigt frem til bedre løsninger.

Lovforslaget om supplerende dagpenge, som bl.a. indeholder forbedrede genoptjeningsmuligheder, træder først i kraft efter et valg. Stramningerne i ordningen vil blive indført allerede fra den 1. juli 2017. Hermed stilles nogle medlemmer utilsigtet ringere, end de er i dag. Det gælder bl.a. dem som rammes af, at timekravet for genoptjening øges, og dem som har opbrugt de supplerende dagpenge og som rammes af, at der ikke vil kunne udbetales dagpenge i måneder, hvor der har været beskæftigelse, uanset omfanget og hvor i måneden beskæftigelsen er udført. I den sammenhæng bør det som minimum være gældende, at det sikres, at ingen stilles ringere end i dag.

Indkomstregisteret bliver helt centralt i det nye dagpengesystem, og det er afgørende, at oplysninger i registret er retvisende. Det kan overvejes, om ikke SKAT bør have ansvaret for, at alle

oplysninger i indkomstregisteret er brugbare. Er der åbenlyse fejl kunne SKAT sende oplysningerne tilbage til arbejdsgiveren.

Lønmodtagersiden tilslutter sig den ny model for indkomstbaseret optjening af dagpengeret. Dog opfordres Regeringen og forligspartierne til at være opmærksom på, at medlemmer der i optjenningsperioden alene har modtaget løn for uddannelsesforløb under 18 måneder til løn under 10.000 kr. pr. måned og som forud herfor har modtaget f.eks. kontanthjælp, stilles væsentlig ringere med den ny ordning.

Specielle bemærkninger

Lovforslaget § 1 nr. 49 (Ferie med feriegodtgørelse)

Af bemærkninger 2.1.2.1 fremgår, at ferie med feriegodtgørelse ikke skal registreres på beskæftigelseskontoen med den begrundelse at ferie med feriegodtgørelse ikke medregnes til forlængelse af dagpengeperioden, selvom det medregnes ved den timebaserede genoptjening af dagpengeret. Det foreslås, at der udarbejdes nærmere regler herom.

LO, FTF og Akademikerne er forundret over, at afholdelse af ferie med feriegodtgørelse ikke tæller med som beskæftigelse til beregning af forlængelse af dagpengeperioden, forlængelse af de supplerende dagpenge eller 4-månedersperioden forud for karenstage. Det var lønmodtagersidens forståelse i dagpengekommissionen, at arbejdsbegrebet ikke skulle ændres. Konsekvensen er, at et forhold som ferie behandles vidt forskelligt, hvilket ikke gør reglerne nemmere at gennemskue for medlemmerne, og som derved også vil få sværere ved at se incitamenterne i de nye regler, hvilket ellers var en del af formålet.

LO, FTF og Akademikerne foreslår på den baggrund, at ferie også tæller med i forlængelsen af dagpengeperioden, forlængelsen af supplerende dagpenge og forlængelse af 4-månedersperioden forud for karenstage, og at den eventuelle finansiering hertil findes uden for dagpengeaftalen.

LO, FTF og Akademikerne foreslår endvidere, at ferie med feriegodtgørelse registreres på beskæftigelseskontoen, fordi kontoen har til formål at levere et løbende samlet overblik til den ledige i forhold til genoptjening af ny dagpengeret og forlængelse af dagpengeperioden.

Lovens § 1 nr. 22-23 (beskæftigelseskravet)

Af lovbemærkningerne i 2.2. fremgår, at feriereglerne bevirker en utilsigtet stramning i forhold til opførelsen af beskæftigelseskravet for personer uden løn under ferie. Hvis en lønmodtager ikke har ret til ferie med løn, men får sat 12,5 pct. af sin løn af til sin feriekonto hver måned, kan månedsloftet på 17.700 kr. (2014) betyde, at løn afsat til ferie ikke har nogen effekt, da lønmodtageren allerede er over månedsloftet. Efter at have arbejdet i 11 måneder afholder lønmodtageren så ferie i en måned (uden løn, men med feriegodtgørelse), som imidlertid ikke tæller med (da det kun tæller med ved indbetaling). Lønmodtageren mangler fortsat en måneds beskæftigelse, hvor vedkommende med gældende regler ville have optjent dagpengeret på dette tidspunkt. Hermed vil der de facto også ske en forskelsbehandling mellem funktionærer og timeansatte.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at ferieoptjening ikke tæller med i forhold til det månedlige loft.

Lovforslaget § 1 nr. 29 og § 12 stk. 8 (forlængelse af optjeningsperioden)

Det fremgår af lovforslaget, at de ændrede regler for forlængelse af optjeningsperioden først træder i kraft d. 1. juli 2017 eller senere. Samtidig fremgår af § 11 stk. 1, at § 1 nr. 48 om fleksibel genoptjening til den forlængede dagpengeperiode, træder i kraft d. 1. januar 2017. Med mindre der er tungtvejende IT-mæssige barrierer, bør begge ændringer træde i kraft samtidigt d. 2. januar 2017

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at § 12 stk. 8 fjernes således at reglerne for forlængelse af optjeningsperioden jf. lovforslaget § 1 nr. 29 træder i kraft d. 2. januar 2017.

Lovforslaget § 1 nr. 49 (beskæftigelseskonto)

Af bemærkningerne 2.1.2.2 fremgår, at medlemmerne løbende skal give til kende på dagpengekortet om timerne på beskæftigelseskontoen i den givne måned skal bruges til forlængelse af dagpengeperioden.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at denne bestemmelse fjernes, fordi den ikke er hensigtsmæssig for medlemmerne. Det enkelte medlem har i stedet brug for overblik over beskæftigelseskontoens udvikling via digital information fra a-kasserne. Stillingtag til, hvad arbejdstimerne på beskæftigelseskontoen skal bruges til, bør først afgives, forinden dagpengeperioden er opbrugt.

Der mangler i lovforslaget en opfølgning på dagpengekommissionens klare anbefaling af, at løbende digital information til medlemmerne om udvikling i såvel forbrug af dagpenge som optjening af timer på beskæftigelseskontoen. Det skal fremgå klart af loven, at medlemmerne kan få digital adgang til aktuelle poster og saldo på beskæftigelseskontoen. Se side 31 i dagpengekommissionens anbefalinger.

Informationen er vigtig for medlemmerne i forhold til:

- genoptjening/forlængelse af dagpengeperiode
- mulighed for at arbejde sig ud af karens hver 4. måned
- genoptjening/forlængelse af supplerende dagpenge.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at der i ministerbemyndigelsen § 55a stk. 3 tilføjes:

Digital information til hvert medlem om udviklingen og status på beskæftigelseskontoen.

Lovforslaget § 1 stk. 23 (indkomstregistret)

Det fremgår, at indkomstkrevet opgøres på grundlag af A- og B-indkomst, der registreres i eIndkomst. Imidlertid er det en kendsgerning, at ikke al relevant indkomst indberettes af arbejdsgiverne til eIndkomstregistret. Det gælder f.eks. B-indkomst. Af bemærkningerne 2.2.1.2 fremgår det også i punkt 2) ”beskæftigelse, som ikke anses for selvstændig virksomhed, og for hvilken, der ikke er indberettet oplysninger om indtægt og løntimer til indkomstregistret” kan medregnes til opgørelse til beskæftigelseskravet.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at bemærkningen til loven indskrives i § 53 stk. 3:

Beskæftigelse, der ikke anses for selvstændig virksomhed, og for hvilken der skal indberettes oplysninger men ikke er indberettet oplysninger om indtægt og løntimer til indkomstregistret kan medregnes til opgørelse til beskæftigelseskravet.

Lovforslaget § 1 nr. 6 – 8 (oplysninger til brug for udbetaling af dagpenge)

Det fremgår af lovbemærkningerne 2.5.2.2, at udbetalingen af dagpenge sker på baggrund af medlemmets oplysninger om timer og indkomst, og at medlemmerne før udgangen af hver måned skal indberette oplysninger digitalt til a-kassen på et dagpengekort.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at oplysninger om arbejdstimer ikke kræves registreret på enkelt dage, som på det nugældende dagpengekort, ligesom indkomst ikke behøver at blive opgivet, hvis der foreligger oplysninger om arbejdstimer, med mindre der er tale om ukontrollabelt arbejde. Indberetningerne skal forenkles så meget som muligt under hensyntagen til, at beskæftigelse i de enkelte uger skal afkrydses af hensyn til optælling af uger med supplerende dagpenge.

Lovforslaget § 1 nr. 6 (bortfald af dagpenge)

Det fremgår af lovforslaget, at retten til forfaldne dagpenge bortfalder, hvis dagpengekort ikke er indsendt senest 1 måned og 10 dage efter udbetalingsfristens udløb. Den nugældende 3-måneders frist bortfalder. Det er præciseret i lovforslaget, at retten til forfaldne dagpenge dog ikke bortfalder, hvis pågældende har en fyldestgørende grund til ikke at have indsendt rettidigt.

LO, FTF og Akademikerne foreslår præcisering i lovforslagets § 46 stk. 5 om, at a-kassen afgør om medlemmet har en fyldestgørende grund:

Rettet til dagpenge bortfalder dog ikke, hvis a-kassen afgør, at medlemme har en fyldestgørende grund til ikke at have indberettet oplysningerne rettidigt.

Lovforslaget § 1 nr. 6 og 7 (Tilbagebetalingskrav efter 3 måneder)

Der fremgår af lovbemærkning 2.5.2.3, at tilbagebetalingskrav som a-kassen opgør i tilfælde af for meget udbetalt dagpenge jf. oplysninger fra indkomstregistret, og som ikke kan modregnes i efterfølgende dagpenge, hvis medlemmet ikke skal have udbetalt dagpenge, først kan opgøres efter 3 måneder. Denne bestemmelse vil give u hensigtsmæssig administration i a-kasserne.

LO, FTF og Akademikerne foreslår derfor, at denne bestemmelse ændres, så det overlades til a-kassernes selv at opkræve tilbagebetalingsbeløbet uden krav om, at det først kan ske efter 3 måneder.

Lovforslaget § 1, nr. 6-7 (Udbetaling af dagpenge – bagatelgrænsen)

Det fremgår af lovforslaget, at uoverensstemmelser mellem medlemmets indberettede oplysninger på dagpengekortet og indberetningerne til indkomstregistret om løntimer og indkomst skal efterreguleres, med mindre uoverensstemmelsen holder sig inden for en bagatelgrænse på 12 timer pr. måned. Lønmodtagersiden er enig i, at det er fornuftigt af administrative grunde at have en bagatelgrænse.

LO, FTF og Akademikerne opfordrer Regeringen og forligspartierne til at være opmærksomme på, at medlemmers planlagte arbejde i den sidste del af måneden og som påføres dagpengekortet

(aconto) kan aflyses, så arbejdet ikke udføres og aflønnes. Dette vil ikke blive opfanget pga. bagatelgrænsen.

Det fremgår af lovbemærkning 2.5.2.3, at der skal fastsættes nærmere regler for, at løntimer (inden for bagatelgrænsen) som ikke medfører fradrag i medlemmets dagpenge pga. uoverensstemmelse mellem indberetning til dagpengekort og indkomstregister, ikke skal registres på beskæftigelseskontoen. Så længe løntimerne er reelle og er indberettet til indkomstregistret finder lønmodtagersiden det uacceptabelt, at de ikke skal registreres på beskæftigelseskontoen – pga. bagatelgrænsen.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at alle arbejdstimer som medlemmet dokumenterer eller som fremgår i indkomstregistret overføres til beskæftigelseskontoen i overensstemmelse med dagpengekommissionens anbefalinger.

Lovforslaget § 1 nr. 23 (indkomstkravet)

Af lovens bemærkninger 2.2.2.2 og 2.2.2.3. fremgår, at indkomstkravet er gældende for det år, man melder sig ledig (selvom noget af indkomsten er optjent før). Opgøres indkomstkravet på denne vis vil indkomstlofterne for de tidligere år altid ligge lavere end det aktuelle år med ledigmelding, og det optjeningsvilkåret forringes.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at tidligere års indkomstlofter inden for den treårige optjeningsperiode også er gældende for optjening af ret til dagpenge.

Lovforslaget § 1 stk. 10 (beregning af dagpengesats)

Det fremgår af lovforslaget, at beregningsperioden udgøres af 12 måneders indberetninger til indkomstregistret inden for 24 måneder. Hvis der ikke er mindst 12 måneders indberetninger men et lavere antal inden for 24 måneder, beregnes dagpenge på grundlag af færre månedsindberetninger (lavere divisor). Hvis der ikke er indkomster inden for de sidste 24 måneder, skal perioden udvides til 36 måneder svarende til optjeningsperioden. LO, FTF og Akademikerne bakkede i dagpengekommissionen helt om den foreslåede model, men erfarer ud af lovudkastet, at modellen bliver langt fra så simpel, som drøftet i kommissionen.

LO, FTF og Akademikerne foreslår derfor, at lovforslagets § 1 nr. 10, lovens § 49 stk. 2. ændres til

”Beregningsperioden opgøres som indberetninger til indkomstregistret jf. stk. 1, der dækker 12 måneder med den højeste indkomst inden for de seneste 36 måneder svarende til optjeningsperioden.”

LO, FTF og Akademikerne foreslår endvidere, at stk. 3 falder bort.

Lovforslaget § 1 nr. 8 – 13 (dimittenders beregning af individuel dagpengesats)

Det fremgår af bemærkningerne til 2.6.1.2.4, at de nugældende regler om dimittenders mulighed for at få foretaget en individuel beregning af satsen 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten opretholdes. Den mulighed bør statueres i lovens § 49.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at lovforslaget ændres, så § 49 udvides med stk. 4, hvoraf det fremgår:

Ledige med dimittenddagpengesats har mulighed for at få foretaget en individuel beregning af satsen 6 måneder efter opnåelse af dagpengeretten.

Lovforslaget § 1 nr. 33 (ret til dimittenddagpenge ved uddannelse normeret til 18 måneder)

Det fremgår af lovbemærkning 2.3.2, at den studerende skal have fulgt studieplanen for uddannelsen, der er normeret til 18 måneder. Det bevirker, at hvis der overføres merit fra anden uddannelse til den gældende uddannelse, så anses studieplanen ikke for at være fulgt, og uddannelsen vil ikke kunne danne grundlag for ret til dagpenge. Denne bestemmelse er ude af takt med de generelle bestræbelser på et mere fleksibelt uddannelsessystem, der giver mulighed for at meritring af samme kvalifikationer, fremfor at elever og studerende skal begynde forfra i en uddannelse.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at meritoverførsel til den gældende uddannelse betragtes således, at den studerende har fulgt studieplanen, og således at uddannelse giver grundlag for dagpenge, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Lovforslaget § 1 nr. 55, 56 og 66-68 (supplerende dagpenge)

Det fremgår af lovforslaget, at supplerende dagpenge kan genoptjenes fleksibelt (forlængelse med højst 12 uger) og løbende (ny periode på 30 uger inden for 104 uger).

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at det præciseres i lovforslaget, at løntimer indberettet til indkomstregistret og som fremgår af beskæftigelseskontoen, kan anvendes til enten fleksibelt eller løbende optjening af supplerende dagpenge inden for 2 års dagpengeret – uden at de fradrages beskæftigelseskontoen med henblik på fleksibel genoptjening af dagpengeretten eller genoptjening af ny dagpengeret.

Det fremgår af lovbemærkning 2.7.2.3, at der fastsættes nærmere regler for, at medlemmerne løbende tilkendegiver sit ønske på dagpengekortet, om optjente løntimer skal anvendes til forlængelse af 30 ugers perioden med supplerende dagpenge.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at der i stedet fastsættes nærmere regler for opdaterede oplysninger på beskæftigelseskontoen, der kan informere den enkelte ledige om kontoens løntime-saldo for de 6 måneder, der kan bruges til genoptjening af ret til supplerende dagpenge enten i form af fleksibel genoptjening til forlængelse i op til 12 uger eller løbende genoptjening af ny periode på 30 uger. Det er ikke hensigtsmæssigt, at medlemmerne for hver måned skal tage stilling til genoptjening af ret til supplerende dagpenge og ej heller stillingtagen til forlængelse af dagpengeperioden eller genoptjening af ny ret til dagpenge.

Det fremgår desuden af lovforslaget, at genoptjening af supplerende dagpenge betinges af, at medlemmerne har fået indberettet mere end 146 timer i hver af 6 månedsindberetninger.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at det fremgår af lovforslaget, at kravet om mere end 146 løntimer undtages de måneder, der af kalendermæssige årsager ikke giver mulighed for at arbejde 146 timer pga. bl.a. helligdage. I § 60 stk. 4 pkt. 1 foreslås tilføjet:

Dog undtages kravet på mere end 146 løntimer i de måneder, som pga. af helligedage mv. ikke giver mulighed for at arbejde i alt 146 timer på hverdage.

Af lovens bemærkninger i 2.7 fremgår, at uger på nedsat tid, men hvor der ikke modtages supplerende dagpenge (fx på grund af ferie eller g-dage) medregnes til tidsbegrænsningen for supplerende dagpenge på 30 uger, hvis blot der udbetales dagpenge for nogle dage i måneden. Det forekommer i strid med intentionen. Det vil særligt ramme hjemsendelsesområderne indtil de i 2019 bliver fritaget for tidsbegrænsningen.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at uger med nedsat tid pga. ferie eller sygedage ikke skal medtælles som uger, der forbruger af tidsbegrænsningen på 30 uger.

Lovforslaget § 1 nr. 49 (Karens)

Det fremgår af lovforslaget, at medlemmer gives karens svarende til én dags dagpenge efter hver 4. måned, med mindre fuldtidsforsikrede medlemmer har arbejdet 148 timer i 4-månedersperioden før karens. Det skal bemærkes, at der i samme lovforslag § 1 nr. 55 foreslås, at supplerende dagpenge kan genoptjenes, når medlemmet i 6 måneder har arbejdet i mere end 146 timer pr. måned.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at de to regler harmoniseres således, at lovforslaget § 1 nr. 49 lovens § 56a stk. 2 pkt. 1 ændres til:

”Som fuldtidsforsikret lønmodtager har fået indberettet mere end 146 timer i henhold til lov om et indkomstregister.”

Arbejdskravet til deltidsforsikrede tilpasses de 146 timer.

Det fremgår af lovforslaget, at karens efter 4 måneders dagpenge forlænges med måneder, hvor medlemmer har modtaget sygedagpenge, dagpenge efter lov om ret til orlov og barsel, støtte til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn eller pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Det fremgår desuden, at medlemmer, der modtager erhvervsuddannelse som led i uddannelsesløft efter § 33 A i LAB også forlænger 4-månedersperioden med måneder med erhvervsuddannelse.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at medlemmer, der deltager i aktive tilbud jf. LAB kapitel 10 – 12 og som deltager som jobrotationsvikarer efter LAB kapitel 18 også får forlænget 4-månedersperioden. Selvom medlemmerne fortsat skal være aktivt arbejdssøgende, mens de er i tilbud, er tilbuddene lovpligtige for medlemmerne og muligheden for at tilvejebringe løntimer, mens de er i tilbud er ikke til stede. Derfor bør tilbudsperioderne forlænge 4-månedersperioden med tilbudsperioden før karens nedsætter dagpengene.

Det fremgår af lovbemærkningen 2.8.2.5, at karens opgøres som kronebeløb, der svarer til én dags dagpenge med medlemmets individuelle sats før skat og at beløbet fratrækkes i medlemmets dagpenge før skat inden dagpengene udbetales. Når karens fratrækkes i kroner og ikke i timer, vil karensdagen fortsat tælle som ledige timer og tælle med i dagpengeforbruget – selvom der ikke er udbetalt dagpenge.

Det finder LO, FTF og Akademikerne er unødvendigt. Det er rigeligt og i overensstemmelse med dagpengekommissionens anbefaling, at karens fratrækkes som timefradrag og dermed fradrag i dagpengene.

LO, FTF og Akademikerne foreslår derfor, at karensdagen på 7,4 timer fratrækkes som timefradrag forinden dagpengene udbetales.

Lovforslaget § 1 nr. 49 (afkorting af dagpengeperioden ved omfattende brug af dagpengesystemet)

Af lovens bemærkninger 2.9. fremgår, at karensmåned indføres med tilbagevirkende kraft på otte år.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at reglen indføres, så den ikke virker med tilbagevirkende kraft.

Karensen kan samtidig løbe over et forløb, der kan vare helt op til 13 år. Det virker ikke hensigtsmæssigt i forhold til en regel, der skal påvirke de arbejdsløses adfærd. Det forekommer ubegrundet, at en karensmåned, der ikke er "udstået" ved otteårs periodens udløb, står og venter i op til fem år.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at femårsperioden afskaffes eller afkortes og at forbruget altid alene hentes fra indkomstregistret efter samme model, som der er lagt op til bagud i tid på grund af digitaliseringshensyn.

Lovforslaget § 1 nr. 57 og 64 (gyldige grunde)

Af lovens bemærkninger 2.11.3. fremgår, at en række gyldige grunde bortfalder, men at en del af disse fremover til gengæld skal reguleres i andre regelsæt. I den sammenhæng er det vigtigt, at disse grunde, som skal reguleres i reglerne om den aktive beskæftigelsesindsats, ikke kan give medlemmet karantæne fra dagpenge i det tilfælde, at jobcenteret ikke administrerer de pågældende grunde korrekt i de nye regelsæt.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan dispensere fra, at a-kassen sanktionerer medlemmet, hvis jobcentret ikke har overholdt reglerne i den aktive beskæftigelsesindsats
- det præciseres, at hvis medlemmet får medhold i klagesag, kan medlemmet uden karantæne ophøre i det henviste job, og at medlemmet kan undlade at tage det henviste job uden karantæne, hvis medlemmet får medhold i klagesag og afgørelsen falder inden jobbet skal overtages.

Lovforslaget § 1 nr. 60 (Forsikringsskifte)

Det fremgår af lovbemærkning 2.11.4.2, at a-kassen automatisk skal omforsikre deltidsforsikrede medlemmer til fuldtidsforsikring, når medlemmet har haft beskæftigelse på mere en 390/360 løntimer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder/12 uger.

Lønmodtagersiden tilslutter sig digitaliseringsfordelen ved forslaget, men ønsker at fastholde, at det enkelte medlem skal have mulighed for at henvende sig til a-kassen med henblik på omforsikring, når man går op i tid – og ikke kun efter med 12 uger/3 måneder. Forsikringstidspunktet kan være afgørende fx i tilfælde, hvor medlemmet skal opfylde kravet om fuldtidsforsikring i 10 år, for at få ret til fuldtidsefterløn, jf. § 74 l.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at medlemmets mulighed for omforsikring kan bevares, i tilfælde hvor medlemmet henvender sig til a-kassen og dokumenterer øget arbejdstid, og at det tilføjes i den nuværende § 68, stk. 4, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om anvendelsen af bestemmelsen, herunder muligheden for at blive fuldtidsforsikret ved henvendelse til a-kassen.

Lovforslaget § 1 nr. 70 (Pensionsmodregning)

I lovforslagets § 74k fremgår det, at der ikke skal ske fradrag i efterlønnen for udbetaling af pension i det omfang den har medført fradrag i dagpenge, den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse.

I bestemmelsen er ikke nævnt kontantydelsen. Det betyder, at hvis den udbetalte pension er modregnet i udbetalingen af kontantydelse og medlemmet efterfølgende overgår til efterløn, skal pensionen også modregnes i udbetalingen af efterløn. Konsekvensen heraf er, at der vil ske dobbeltmodregning for pensionen.

§ 74k blev indført, da efterlønsalderen blev hævet, og det blev muligt at få udbetaling fra en pensionsordning efter det fyldte 60. år og inden efterlønsalderen. Hensigten var at undgå, at et medlem fik dele af eller hele pensionsordningen udbetalt inden efterlønsalderen og dermed kunne undgå modregning i efterlønnen.

Intentionen med bestemmelsen har aldrig været, at et medlem der påbegynder udbetaling af pensionsordningen inden overgangen til efterlønnen skulle modregnes to gange i to forskellige ydelsestyper.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at der i lovforslaget § 1 nr. 70 også nævnes "kontantydelse", så der ikke sker pensionsmodregning i efterlønnen, hvis der forud for efterløn er sket modregning i kontantydelsen.

Alternativt kan der laves en generel bestemmelse, hvoraf det fremgår, at pensionsmodregning i efterløn ikke finder sted i det omfang pensionen har medført fradrag i udbetalte ydelser fra a-kasse eller kommune. På den måde undgår man at skulle ændre ordlyden i bestemmelsen, når der indføres nye ydelsestyper. Det samme gælder lovforslagets § 9.

Lovforslaget § 1 nr. 89 (tilsyn med a-kasserne)

Det fremgår af lovbemærkning 2.11.9.2, at en ny tilsynsmodel skal fungere som pejlemærke for tilrettelæggelse af kontrolaktiviteter i a-kasserne, også når a-kassernes IT-leverandører udvikler fremtidig IT-understøttelse. Modellen for tilsyn og kontrol indeholder tre trin, som svarer til de kontrolmodeller, der anvendes over for kommunerne og Udbetaling Danmark.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at kontrolmodellen udvikles i tæt samarbejde med a-kasserne og AK-Samvirke, og at kontrolmodellen koncentrerer sig om alene at sikre enkelthed, kvalitet og lovmedholdelighed i a-kassernes administration. Kontrolopgaverne har ikke et formål i sig selv.

Lovforslaget § 1 nr. 90 (revision)

Det fremgår af bemærkninger til de enkelte lovbestemmelser nr. 90, at der skal fastsættes regler for, at revisor skal udarbejde en revisorerklæring om, at a-kassernes IT-systemer beregner udbetalingsbeløb og tællere korrekt.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at denne bestemmelse udgår, fordi testresultater vedr. fælles tællere i forvejen skal godkendes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Bestemmelsen er alene fordyrende for a-kasserne.

Lovforslaget § 2, nr. 2 (Løntilskudsjob)

Det fremgår af lovforslaget, at mindstegrænsen for aflønning i et offentligt løntilskudsjob, der i dag svarer til 82 pct. af højeste dagpenge, afskaffes. Lønmodtagersiden bemærker, at forslaget hverken indgår i dagpengekommissionens anbefalinger eller i det politiske forlig.

LO, FTF og Akademikerne foreslår, at lovforslagets § 2 stk. 2 afskaffelsen af mindstesatsen for aflønning i offentligt løntilskud på 82 % af højeste dagpenge fjernes.

Med venlig hilsen

Ejner K. Holst
LO-næstformand

Bente Sorgenfrey
FTF-formand

Lars Qvistgaard
Formand for Akademikerne