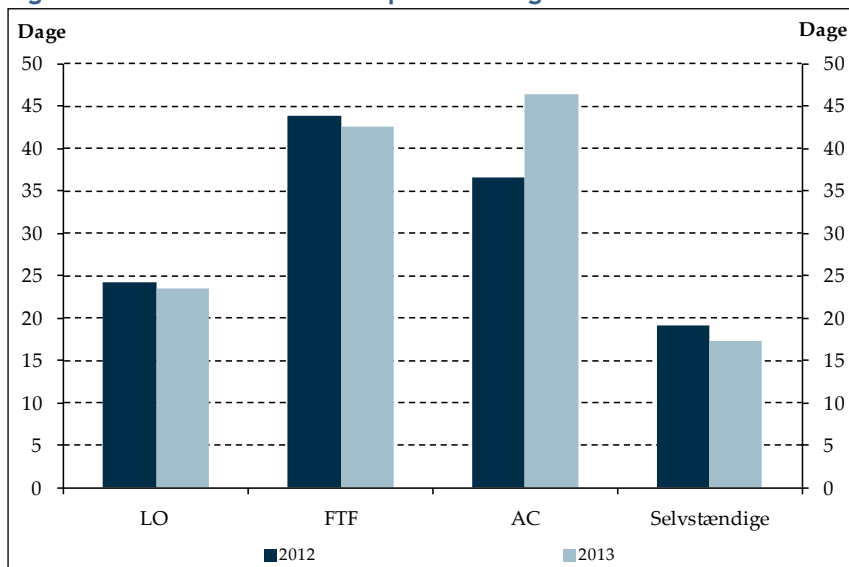


## LO-fædre holder halvt så meget barsel som Akademiker-fædre - men vil gerne holde mere

En ny særkørsel fra Danmarks Statistik for LO viser, at Akademiker-fædre holder dobbelt så meget barselsorlov som LO-fædre. Samtidig viser målinger, at LO-fædre gerne vil holde mere barsel, og at et flertal ønsker bedre rettigheder. Det taler for en lovændring, der kan sikre fædre bedre individuelle rettigheder til orlov.

Særkørslen fra Danmarks Statistik viser, at LO-fædre til børn født i 2013 tog en smule mindre barsel end fædre til børn født i 2012. I gennemsnit tog LO-fædre 23,6 barselsdage, hvilket er væsentligt mindre end fædre i FTF a-kasser (42,6 dage) og halvt så mange som Akademiker-fædre (46,3 dage) jf. figur 1.

**Figur 1. Fædres barsel fordelt på hovedorganisationer**



Anm.: Opgørelsen for 2012 og 2013 viser antallet af barselsdage for fædre til børn født i henholdsvis 2012 og 2013. For børn født i 2013 kan barslen dermed være afholdt i 2014, og tallene er dermed de senest tilgængelige. Tallene for hovedorganisationerne er vægтет ud fra a-kasserne i hver hovedorganisation baseret på antallet i 2013/2014.

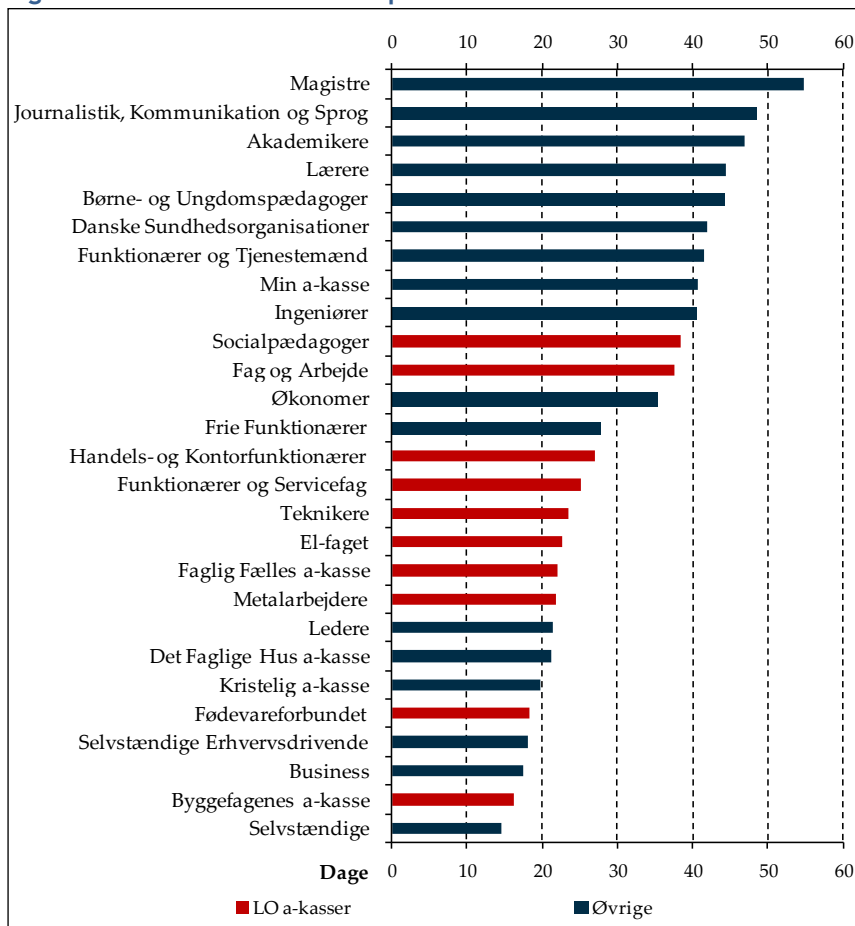
Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik for LO.

*Byggefagene og  
Fødevareforbundets  
medlemmer tager  
mindst barsel*

Hvis man ser specifikt på de forskellige LO-a-kasser, viser det sig, at fædre i byggefagene og fødevareindustrien tager mindst orlov – i gennemsnit under 20 barselsdage. LO a-kasserne er i det hele taget overrepræsenteret blandt de brancher med færrest barselsdage til fædre.

<sup>1</sup> Betegnelsen 'fædrebarsel' og selve undersøgelsen referer til fædre, der har afholdt orlov i forbindelse med fødsel af barn og dækker både afholdt fædreorlov og forældreorlov indenfor de i loven fastsatte 52 uger med ret til barselsdagpenge.

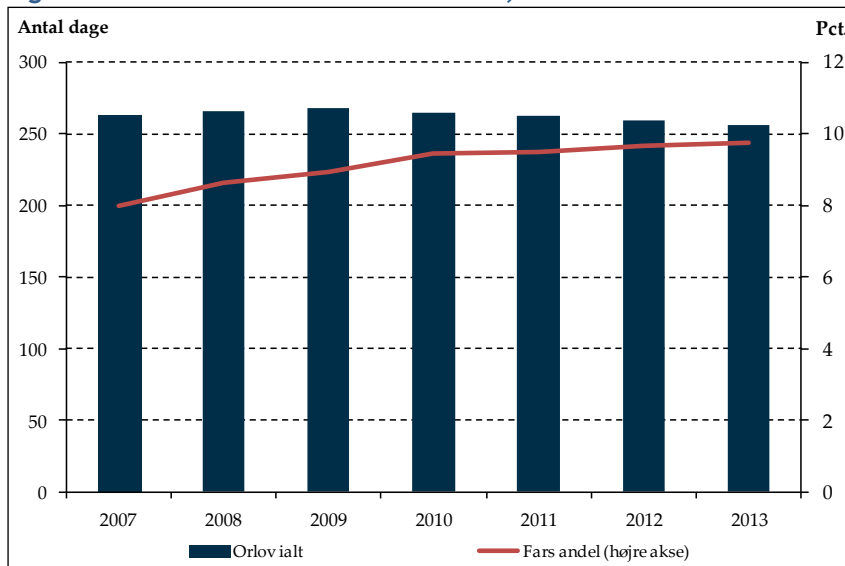
Figur 2. Fædres barsel fordelt på a-kasser



Anm.: Tallene dækker over fædre til børn født i 2013.  
 Kilde: Særkørsel fra Danmarks Statistik for LO.

Ser vi på fædres samlede andel af antal barselsdage afholdt i 2013, er det lige under 10 pct. Udviklingen fra 2007 viser en meget svag positiv udvikling jf. figur 3.

Figur 3. Fædres samlede andel af barsel, 2007-2013



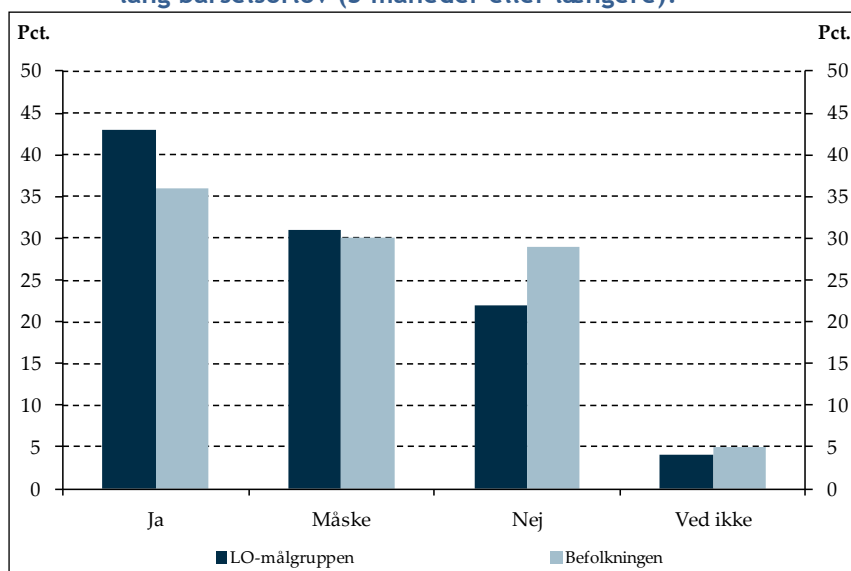
Kilde: Danmarks Statistik.

Det lave antal afholdte barselsdage for LO-fædre skal ses i lyset af, at mange LO-fædre gerne ville holde mere barsel.

*Mange LO-fædre ønsker sig mere barsel*

En undersøgelse foretaget af Gallup for LO i 2013 sammenlignede fædre i LO-målgruppen med fædre i hele befolkningen. Den viser, at LO-fædre med hjemmeboende børn under 15 år i vid udstrækning gerne vil holde lang barselsorlov. 43 pct. svarede, at de gerne vil holde barsel i tre måneder eller længere, mens 31 pct. svarer "måske" på spørgsmålet. Kun 21 pct. svarede "nej". Dermed ønsker LO-fædre sig i højere grad end resten af befolkningen lang barsel, *jf. figur 4.*

**Figur 4. Hvis du blev far i morgen, kunne du så tænke dig at holde lang barselsorlov (3 måneder eller længere)?**



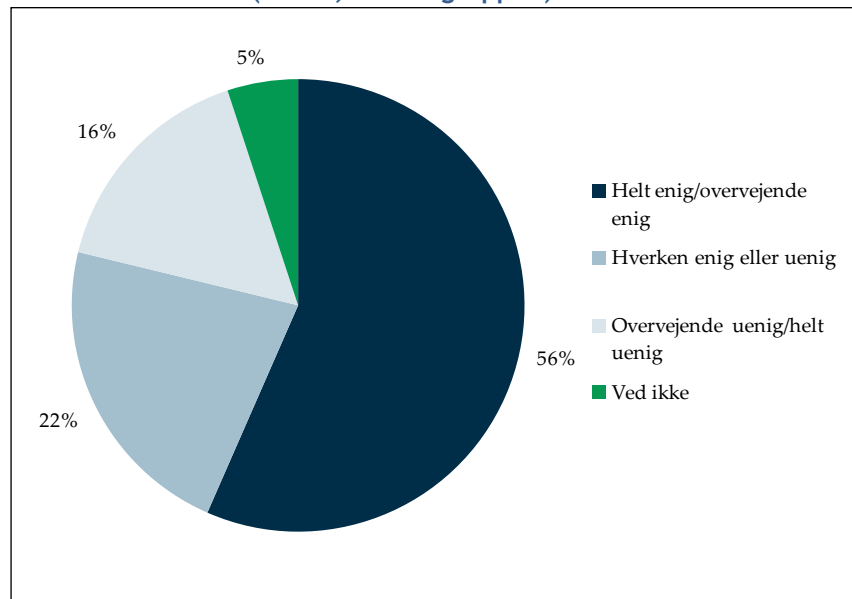
Anm.: Figuren dækker over to undersøgelser med identiske spørgsmål: Én foretaget blandt hele befolkningen med 1.020 respondenter og én foretaget blandt LO-målgruppen med 1.081 respondenter. Figuren indeholder respondenter med hjemmeboende børn under 15 år.

Kilde: TNS Gallup for LO, juni 2013 & TNS Gallup for LO, september 2013.

*Et flertal af LO-fædrene ønsker sig bedre sikring af deres rettigheder*

Blandt de adspurgte mænd i LO-målgruppen bakker et flertal op om bedre barselsrettigheder til fædre, og kun 16 pct. er uenige, *jf. figur 5.*

**Figur 5. Hvor enig eller uenig er du i, at mænd skal sikres bedre rettigheder for at blive motiveret til at holde længere barselsorlov? (Mænd, LO-målgruppen)**



Anm.: Undersøgelsen er baseret på 1.059 respondenter fra LO-målgruppen.  
Kilde: TNS Gallup for LO, april 2013.

Når man spørger de respondenter, der erklærer sig enige, om hvor meget af barslen, der bør tilfalde faderen, svarer de i gennemsnit 11,4 uger, hvilket svarer til 57 dage. De 57 dage skal ses i lyset af, at LO-fædre i gennemsnit kun tager 23,6 barselsdage.

### Konklusion

Denne undersøgelse viser, at LO-fædre holder væsentligt mindre orlov end fædre i FTF a-kasser og Akademiker a-kasser. Samtidig efterspørger et flertal af de adspurgte mænd bedre rettigheder. LO-fædre arbejder ofte i mere mandedominerede fag og sektorer, hvor der i højere grad kan være en barrieremæssig kultur i forhold til at holde barselsorlov sammenlignet med fædre, der arbejder i mere kvindedominerede sektorer eller i sektorer med en mere lige kønsfordeling.

LO mener derfor, at en lovændring er nødvendig, så fædres ret til orlov forbedres. Lovgivningen bør i højere grad understøtte et moderne, ligestillet forældreskab mellem fædre og mødre samt i højere grad ligestille mænd på tværs af fag og sektorer. Bedre rettigheder til fædre vil samtidig betyde en anerkendelse af deres lyst til og behov for at være sammen med deres børn, når de er små.

**Nuværende lovgivning om barsels- og forældreorlov:**

<b>Uger med ret til barselsdagpenge i alt</b>	<b>52</b>
<b>Uger forbeholdt mødre</b>	<b>18</b> (4 ugers graviditetsorlov, 14 ugers barselsorlov)
<b>Uger forbeholdt fædre</b>	<b>2</b> (skal afholdes inden for 14 uger efter fødsel)
<b>Uger til deling</b>	<b>32</b> (forældreorlov)

Kilde: Beskæftigelsesministeriet