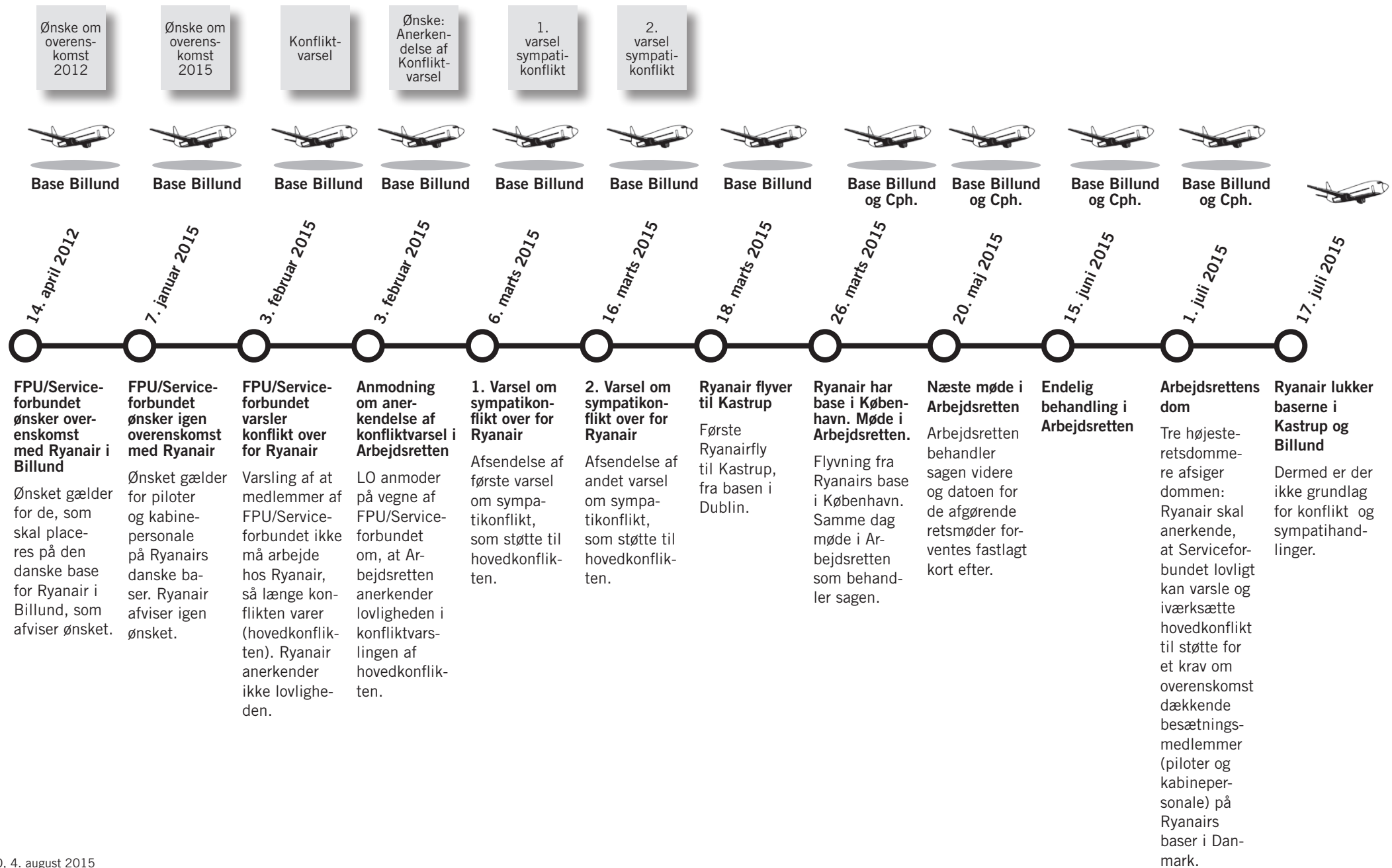


FPU/Serviceforbundet ønsker overenskomst med Ryanair

Den danske model, reglerne og forløbet



Ordforklaringer

Arbejdsretten

Arbejdsretten afgør blandt andet, om konflikter er lovlige. Ryanair-sagen afgøres af tre højesteretsdommere i Arbejdsretten. Dommen er endelig, og kan ikke ankes. Rettens arbejde er lukket for offentligheden indtil den endelige hovedforhandling, som til gengæld er offentlig med vidner og advokaternes indlæg.

Base

Et flyselskab har base i det land, hvor piloter og besætningspersonale starter og slutter deres tjeneste. Ifølge EU's regler skal alle besætningsmedlemmer være tilknyttet en base. Tidligere retssager fra Danmark og Norge (som følger EU-retten) har fastslået, at dansk ret gælder for de, der placeret på en base i Danmark. De betaler også skat til Danmark.

Konflikt

Fagforeningen kan konflikte overfor en arbejdsgiver, som ikke ønsker at aftale en overenskomst. I så fald strejker fagforeningens medlemmer i virksomheden, og andre medlemmer må ikke tage ansættelse dér, så længe konflikten varer. Arbejdsgiverne har et tilsvarende konfliktmiddel med lockout og boykot, hvor arbejdsgiveren kan udelukke medlemmer fra fagforeningen fra arbejde i virksomheden.

Hovedkonflikt

Hovedkonflikten er konflikten mellem fagforeningen og virksomheden, som diskuterer spørgsmålet om overenskomst. Den handler om de medarbejdere, som skal omfattes af overenskomsten. Hovedkonflikten er en forudsætning for eventuelle sympatikonflikter fra andre fagforeninger.

Sympatikonflikt

Sympatihandlingerne består i, at medlemmerne af andre fagforeninger ikke udfører arbejde, der stammer fra eller er bestemt for den virksomhed, som har afvist ønsket om overenskomst. For eksempel må man ikke levere varer eller udføre serviceydelser for virksomheden. Sympatikonflikter varsles over for de relevante arbejdsgiverforeninger.

Konfliktvarsel

Både hovedkonflikter og sympatikonflikter skal varsles. Længden for varslet afhænger af, om virksomheden er medlem af en arbejdsgiverforening eller har en overenskomst i forvejen. Er virksomheden medlem af Dansk Arbejdsgiverforening (DA), så kræver det mindst 14 dages varsel ifølge hovedaftalen mellem DA og LO.

LO – Hovedorganisation

LO er hovedorganisation for 17 fagforeninger med mere end 1 million medlemmer. LO repræsenterer fagforeningerne, når en sag behandles i Arbejdsretten. LO koordinerer også de juridiske forhold omkring fagforeningernes sympatikonflikter. Følgende fagforeninger har varslet sympatikonflikt over for Ryanair: 3F, Dansk Metal, Serviceforbundet, Blik & Rør, Dansk EI-Forbund samt HK/Privat.

Arbejdsrettens dom 1. juli 2015

Thi kendes for ret:

Ryanair Ltd. skal anerkende, at Serviceforbundet lovligt kan varsle og iværksætte hovedkonflikt til støtte for et krav om overenskomst dækkende besætningsmedlemmer (piloter og kabinepersonale) på Ryanairs baser i Danmark.
