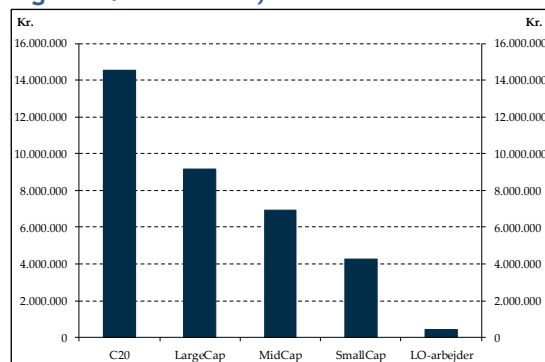


## Der går nu 35 LO-arbejdere på én topdirektør

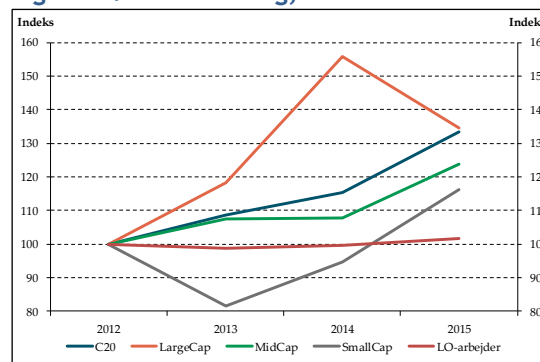
Landets topdirektører i C20-selskaberne tjener nu næsten 15 mio. kr. årligt i gennemsnit, svarende til 35 årslønninger for LO-arbejdere. For bare tre år siden udgjorde en direktørløn 27 LO-arbejders løn. I perioden 2012-2015 er topdirektørernes månedsløn steget med 300.000 kr., eller hvad der svarer til 33 pct. Til sammenligning er den gennemsnitlige løn for LO-arbejdere steget med 500 kr. i den samme periode svarende til en stigning på 1,5 pct.

Lønnen på direktionsgangene stiger markant i disse år. I 2015 udgjorde den gennemsnitlige løn for en C20-direktør 14½ mio. kr., jf. figur 1a. For direktører i mindre selskaber, herunder LargeCap, MidCap og SmallCap-segmentet, ligger den gennemsnitlige direktørløn i intervallet 4-10 mio. kr. om året.

**Figur 1a. Lønniveau, 2015**



**Figur 1b. Lønudvikling, 2012-2015**



Anm.: For direktørerne er lønnen opgjort inkl. pension og bonus. For LO-arbejderen er lønnen opgjort inkl. pension og genetillæg.

Kilde: LO på baggrund af tal fra PWC og DA's lønstatistik.

Niveauet for aflønningen af topdirektørerne er på bare tre år steget markant. Således er en gennemsnitlig C20-direktørløn steget med 33,4 pct. siden 2012, jf. figur 1b. Lønniveauet for de mindre selskaber er steget mellem 16 og 34 pct. I samme periode har den gennemsnitlige løn for LO-arbejdere steget med i alt 1,5 pct., hvilket dækker over et fald i 2013 og stigning i 2014 og 2015.

### Boks 1. Sådan har vi gjort

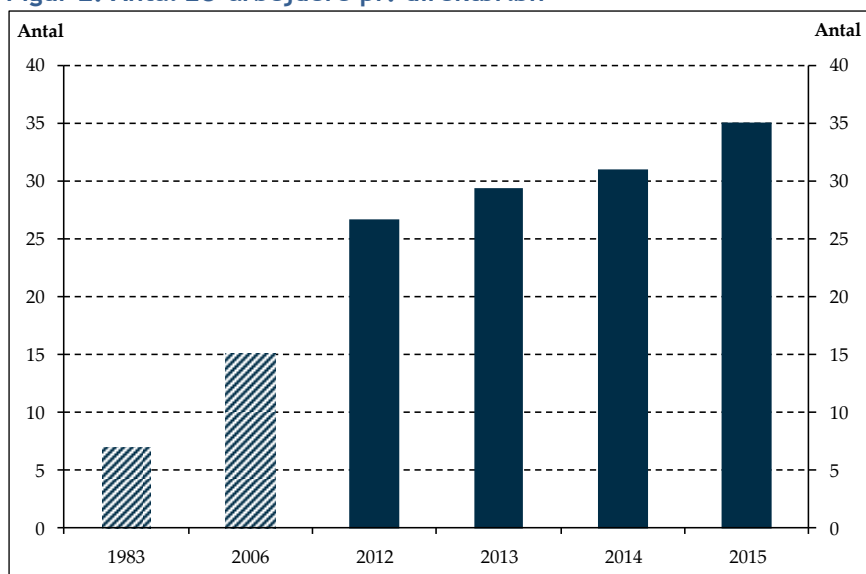
Revisionsfirmaet PwC har indsamlet data for direktion aflønningen i de største danske virksomheder i 2015 i publikationen « Bestyrelsesarbejde i Danmark 2017 ». Den samme publikation findes tilbage til 2014, således at der er et sammenligneligt datagrundlag tilbage til 2012. Data for LO-arbejderen er trukket fra DA's lønstatistik og indeholder smalfortjeneste, genetillæg og pension.

For begge grupper gælder det, at lønniveauet er opgjort gennemsnitligt for grupperne. Det betyder, at år-til-år ændringer ikke kan sammenholdes direkte med gruppens personers respektive lønstigninger, da grupperne hvert år ændres i sammensætning.

I figur 3 anvendes Danmarks Statistiks indkomststatistik. Det samme forbehold omkring år-til-år ændringer gør sig gældende for denne opgørelse.

Den stigende forskel på lønniveauet blandt direktører og arbejdere indebærer, at der i 2015 gik 35 LO-arbejdere på én direktørs årsløn, jf. figur 2.

**Figur 2. Antal LO-arbejdere pr. direktørløn**



Anm.: Tal fra 1983 og 2006 er baseret på et tidligere studie fra CBS. Fra 2012-2015 er forholdet opgjort pba. tallene i figur 1.

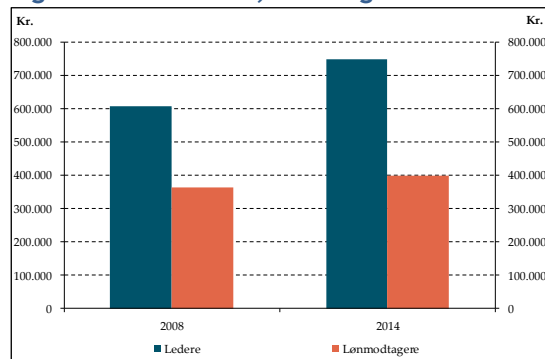
Kilde: LO på baggrund af tal fra PWC, DA's lønstatistik og Ken Bechmann (CBS).

Tallet er gradvist steget over de sidste mange år. I 1983 gik der 7 arbejdere pr. topdirektør og i 2012 var tallet vokset til 27.

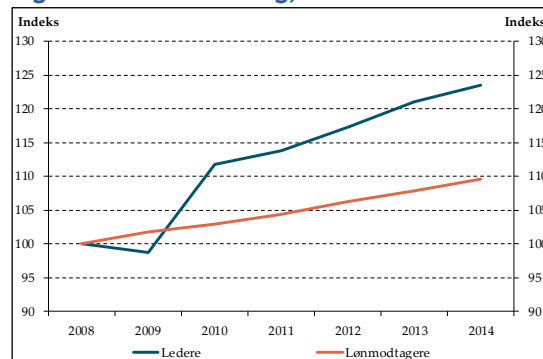
### Udbredt fænomen blandt ledere og lønmodtagere

Den stigende forskel mellem almindelige lønmodtagerne og lederne er ikke blot et fænomen i de største virksomheder. Sammenligner man lønmodtagere med ledere i bred forstand, er det tydeligt, at lederne har haft de største lønstigninger siden krisen, jf. figur 3a-b.

**Figur 3a. Lønniveau, 2008 og 2014**



**Figur 3b. Lønudvikling, 2008-2014**



Anm.: Der ses på den gennemsnitlige erhvervsindkomst for grupperne "topledere" og "lønmodtagere på mellemniveau" i DST's indkomststatistik. Der indgik i 2014 hhv. 97.000 og 469.000 personer med de respektive indkomsttyper, som danner grundlag for beregningen.

Kilde: Danmarks Statistik og LO's beregninger.