



## Faktaark. Gør delpension mere tilgængelig

### Forslag

FH foreslår,

- at ansatte med aftalt delpension fortsat kan indbetale til aldersopsparing uden at blive ramt af en strafafgift på 40 pct.
- at muligheden for at gå på delpension forbedres ved at sænke pensionsudbetalingsalderen fra 3 til 5 år før folkepensionsalderen.

Forslaget skønnes at medføre offentlige merudgifter i størrelsesorden 200 mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb. Udvidelse fra 3 til 5 år er udgiftsneutral, jf. tidligere skøn fra Finansministeriet.

### Baggrund

- Seniorerne efterspørger i høj grad fleksibilitet og herunder nedsat arbejdstid, hvis de skal blive længere på arbejdsmarkedet.
- Næsten hver anden seniorer ville blive længere på arbejdsmarkedet, hvis de fik mere fleksibilitet<sup>1</sup>.
- En af barriererne for delpensionering i dag er reglerne om diskvalificerende udbetalinger, da samtidige pensionsindbetalinger- og -udbetalinger hindrer fuld udnyttelse af rammerne for indskud på aldersopsparing.
- Der pålægges i dag en afgift på 40 pct. på indbetalinger til aldersopsparing over det lave loft, hvis der er sket udbetalinger fra løbende pensionsordninger op til 10 år før folkepensionsalderen.
- Indskud på aldersopsparing op til det høje loft kan således ikke betale sig, hvis man er gået på delpension og har fået udbetalinger fra sin livrente eller ratepension. Det er et problem, fordi det høje loft over aldersopsparingen de sidste fem år netop skal sikre, at det kan betale sig at fortsætte med at indbetale til pension.
- Udbetalinger i forbindelse med overenskomstmæssigt aftalt delpension bør ikke betragtes som diskvalificerende udbetalinger, så ansatte med aftalt delpension fortsat kan indbetale til aldersopsparing uden at blive ramt af en strafafgift på 40 pct.
- I 2017 blev mulighederne for at gå på delpension forringet, ved at pensionsudbetalingsalderen blev sat ned fra 5 til 3 år før folkepensionsalderen<sup>2</sup>. Den del af aftalen bør tilbagerulles.

---

<sup>1</sup> NFA Projekt SeniorArbejdsliv (2021)

<sup>2</sup> Aftale om flere år på arbejdsmarkedet