



## Faktaark. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø

### Forslag

FH foreslår,

- At der afsættes 140 mio.kr. årligt til de overenskomstbærende lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer. Midlerne skal anvendes til rekruttering og uddannelse af ansatte, så de konkret kan forestå uddannelse, rådgivning og vejledning i systematisk arbejdsmiljøarbejde på overenskomstdækkede virksomheder og institutioner.
- At der afsættes 35 mio.kr. årligt til en videreførelse af de arbejdspladsnære aktiviteter i Branchefællesskaberne For Arbejdsmiljø (BFA). Arbejdspladserne efterspørger branchespecifik viden fra BFA'erne, der har legitimitet, viden og værktøjer, der understøtter det systematiske arbejdsmiljøarbejde.
- At der afsættes 25 mio. kr. årligt til etablering af et 'Center for Arbejdsmiljøviden', der skal sikre, at den allerede tilgængelige forskningsviden om arbejdsmiljø og forebyggelse omsættes til aktiv handling på arbejdspladserne.
- At 100 mio. kr. reserveres til udvikling af nye politiktiltag, som skal skabe et godt arbejdsmiljø og forebygge fysisk og psykisk nedslidning.

Der afsættes en økonomisk ramme på samlet 300 mio. kr. årligt fra 2026 og frem.

### Baggrund/udfordringsbilledet

- Alt for mange lønmodtagere er fysisk og psykisk nedslidt.
- En stigning i pensionsalderen kræver store forbedringer i arbejdsmiljø og massive investeringer i arbejdsmiljø.
- Vi har alle forudsætningerne - lovgivning, regler og viden, men vi mangler handling på arbejdspladserne, men viden og regler kommer ikke ud på arbejdspladserne og bliver omsat til bedre arbejdsmiljø.
- Ledere og tillidsvalgte mangler vilje og kompetencer til at omsætte regler og viden til systematisk arbejdsmiljøarbejde.
- Der er derfor brug for hjælp til at understøtte arbejdspladsernes samarbejde om systematisk arbejdsmiljøarbejde.