



Faktaark. Bedre vilkår for seniorer

Forslag

FH foreslår,

- at der afsættes en ramme på 200 mio. kr. til arbejdsmarkedspolitiske initiativer, der kan medvirke til at fastholde flere seniorer på arbejdsmarkedet - fx til bedre muligheder for opkvalificering til seniorer og til, at parterne får styrkede muligheder for at sikre arbejdspladsnær fastholdelse af seniorer.

Der afsættes en økonomisk ramme på samlet 200 mio. kr. årligt fra 2026 og frem.

Baggrund/udfordringsbilledet

- Det er en stor gevinst for den enkelte og for samfundsøkonomien, hvis der skabes bedre rammer for at fastholde seniorer i beskæftigelse og hjælpe ledige seniorer tilbage i arbejde.
- I dag trækker for mange sig fra arbejdsmarkedet grundet ledighed og med en fornemmelse af, at de faktisk gerne ville være blevet på arbejdsmarkedet endnu længere.
- Meget af seniorpolitikken håndteres i dag helt naturligt inden for rammerne af den danske aftalemodel, hvor overenskomsterne blandt andet rummer bestemmelser om seniorfridage, seniorbonus og seniorsamtaler.
- Der er imidlertid også forbedringer, der bør løftes politisk. Arbejdsmarkedspolitikken skal således indrettes med de rette redskaber og den nødvendige finansiering, så man både sikrer, at ledige seniorer hurtigt bliver hjulpet tilbage i job, samt at vi får fastholdt de seniorer, der er på arbejdsmarkedet. Det har FH en lang række forslag til.
- Vi ved fra undersøgelser, at tre ud af ti seniorer, der har trukket sig fra arbejdsmarkedet, peger på, at de gerne ville være fortsat længere. Helbredsproblemer, lyst, afskedigelser, ændringer på arbejdspladsen, eller aldersgrænser er typisk årsagerne til, at dem, der gerne ville fortsætte, alligevel har trukket sig.
- For at fastholde seniorer, der er i beskæftigelse, ønsker FH blandt andet, at arbejdsmarkedets parter tilføres midler til at sikre den arbejdspladsnære fastholdelsesindsats overfor seniorer.
- Vi ved også, at mange ledige seniorer vælger helt at trække sig fra arbejdsmarkedet, som en konsekvens af ledighed. Fx angiver knap 60 pct. af dem, som havde trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, at ledighed var enten den direkte eller delvise årsag til, at de måtte forlade arbejdsmarkedet.
- Det er således centralt, at ledige seniorer kommer hurtigt tilbage i job, så korte ledighedsforløb ikke udvikler sig til langtidsledighed eller i sidste ende med tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Derfor skal vi fx fjerne barrierer for, at seniorerne kan komme i gang med opkvalificering med det samme, de bliver ledige.