

Fortsat fald i reallønnen for offentligt ansatte i 1. kvartal 2023

Danmarks Statistiks implicitte lønindeks viser en lønudvikling i den private sektor på 3,2 pct. i 1. kvartal 2023. Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks viser en lønudvikling i den private sektor 3,6 pct. i 1. kvartal 2023. I begge indeks er lønudviklingen i den private sektor tiltaget med 0,3 pct.-point i forhold til 4. kvartal 2022.

I den offentlige sektor viser det implicitte lønindeks en lønstigningstakt for statsansatte på 2,6 pct., mens lønudviklingen for kommunalt og regionalt ansatte hhv. 3,1 pct. og 3,0 pct. i 1. kvartal 2023.

Det standardberegnete lønindeks viser en statslig lønudvikling på 2,7 pct., og en kommunal og regional lønudvikling på hhv. 3,3 pct. og 2,5 pct. i 1. kvartal 2023, *jf. tabel 1.*

Tabel 1. Oversigt over lønstigningerne, udvalgte områder

	3. kvrt. 2021	4. kvrt. 2021	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----						
DA-området	3,2	3,2	3,8	3,4	3,5	3,6	3,1
DST - standardberegnet							
Privat sektor	2,5	2,1	2,6	2,7	2,5	3,3	3,6
Kommuner	1,4	1,9	2,0	1,8	1,8	3,4	3,3
Regioner	1,6	1,6	2,1	2,7	1,8	3,2	2,5
Staten	0,3	1,6	1,5	2,5	2,8	2,5	2,7
DST - implicit							
Privat sektor	2,5	2,3	2,2	2,5	2,6	2,9	3,2
Kommuner	1,1	1,7	2,0	1,8	1,8	3,3	3,1
Regioner	0,8	1,4	2,1	2,7	2,5	3,3	3,0
Staten	0,9	2,0	1,9	2,6	2,9	2,6	2,6
Forbrugerpriser	1,9	3,2	4,8	7,4	9,2	9,2	7,3

Anm.: "DST - standardberegnet" er lønudviklingen i henhold til det nyudgivne standardberegnete lønindeks fra Danmarks Statistik. "DST - implicit" er lønudviklingen i henhold til det implicitte lønindeks fra Danmarks Statistik.

Kilde: Danmarks Statistik og DA's Konjunktur Statistik.

Inflationen var 7,3 pct. i 1. kvartal 2023, hvilket er 1,9 pct.-point lavere end 4. kvartal 2022. Det betyder, at der var en reallønstilbagegang for ansatte i kommuner og regioner på ca. 3,9 og 4,0 pct., mens faldet var 4,4 pct. for ansatte i staten i henhold til det implicitte lønindeks. I henhold til det standardberegnete lønindeks var reallønsfaldet 3,7 pct. for kommunalt ansatte, 4,5 pct. for regionalt ansatte og 4,3 pct. for statsligt ansatte. Det er ottende kvartal i træk, at ansatte i alle tre offentlige delsektorer oplever faldende realløn. Det gælder ved begge lønindeks.

Danmarks Statistik har genoptaget udgivelsen af det standardberegnete lønindeks med en række ændringer i metoden bag indekset. Alle værdier tilbage til 2016 er genudgivet baseret på den nye metode.

Den private lønudvikling

I 1. kvartal 2023 oplevede den private sektor en lønudvikling på 3,6 pct. ifølge Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks. Dette er en stigning på 0,3 pct.-point fra 4. kvartal 2022, hvor lønudviklingen lå på 3,3 pct. Inden for den private sektor viste *bygge og anlæg* den største lønstigningstakt på 5,2 pct. i 1. kvartal 2023. Den laveste lønstigningstakt var for *finansiering og forsikring*, der lå på 2,6 pct. i samme periode, jf. tabel 2a.

I 1. kvartal 2023 var lønudviklingen i den private sektor 3,2 pct. i henhold til Danmarks Statistiks implicitte lønindeks. Det er 0,3 pct.-point højere end i 4. kvartal 2022, hvor lønudviklingen var på 2,9 pct. Inden for den private sektor havde *bygge og anlæg* den højeste lønstigningstakt på 3,7 pct. i 1. kvartal 2023, mens *kultur, fritid og anden service* havde den laveste lønstigningstakt på 1,5 pct. i 1. kvartal 2023, jf. tabel 2b.

Den største forskel mellem det implicitte lønindeks og det standardberegnete lønindeks i 1. kvartal 2023 er for *bygge og anlæg*, hvor det standardberegnete lønindeks har en 1,5 pct.-point højere lønudvikling end for det implicitte.

Tabel 2a. Lønudvikling i den private sektor - standardberegnet

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,1	2,7	2,2	3,8	4,0
Bygge og anlæg	2,0	3,3	3,3	3,1	5,2
Handel og transport mv.	3,3	3,0	2,9	2,7	3,2
Information og kommunikation	2,5	2,2	2,2	3,3	3,2
Finansiering og forsikring	1,8	1,9	2,0	2,2	2,6
Ejendomshandel og udlejning	2,0	1,6	1,3	3,3	3,2
Erhvervsservice	2,6	2,8	1,9	4,1	4,1
Administration, undervisning og sundhed	3,5	3,0	3,5	4,4	2,9
Kultur, fritid og anden service	2,2	2,0	2,3	3,3	2,7
I alt standardberegnet	2,6	2,7	2,5	3,3	3,6

Anm.: De enkelte hovedbrancher og *I alt* viser den årlige ændring i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Tabel 2b. Lønudvikling i den private sektor - implicit

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,3	2,4	2,2	2,9	3,3
Bygge og anlæg	2,0	2,6	3,0	3,0	3,7
Handel og transport mv.	2,5	2,6	3,2	3,2	3,4
Information og kommunikation	2,3	2,3	2,3	2,7	2,7
Finansiering og forsikring	2,4	2,4	2,0	2,6	2,7
Ejendomshandel og udlejning	2,4	3,3	2,8	2,7	3,0
Erhvervsservice	2,9	3,8	3,7	3,9	3,6
Administration, undervisning og sundhed	0,8	0,9	0,8	1,4	2,5
Kultur, fritid og anden service	0,5	0,7	0,8	1,6	1,5
I alt implicit	2,2	2,5	2,6	2,9	3,2

Anm.: De enkelte hovedbrancher og *I alt* viser den årlige ændring i det implicitte lønindeks.

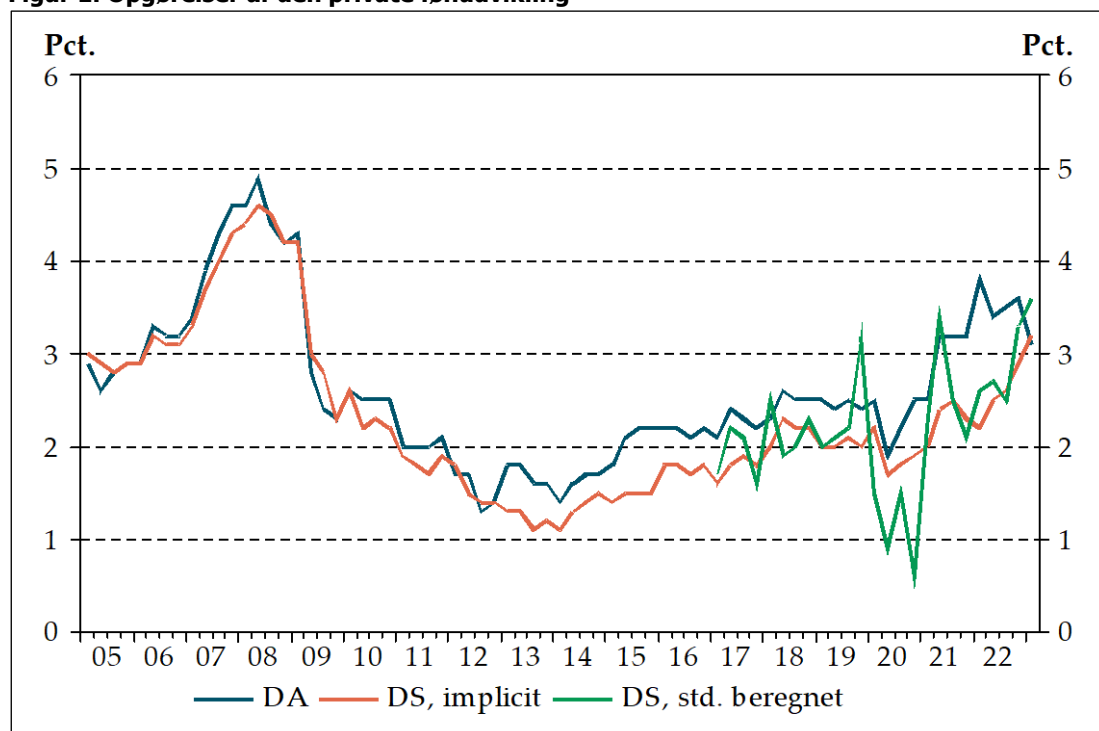
Kilde: Danmarks Statistik.

Lønudviklingen i henhold til det implicitte lønindeks for den private sektor har siden 2013 været lavere end DA's lønudvikling - med undtagelse af 1. kvartal 2023. Forskellen har gennemsnitligt været ca. 0,5 pct.-point - dog med tendens til lidt større forskelle i de seneste år. I 1. kvartal 2023 var udviklingen i det implicitte lønindeks for

den private sektor dog 0,1 pct.-point højere end lønudviklingen på DA-området, *jf. figur 1.*

Danmarks Statistiks standardberegne lønindeks har netop undergået et serviceeftersyn, og det nye standardberegne lønindeks er udgivet med oplysninger fra 1. kvartal 2017 til 1. kvartal 2023. Lønudviklingen i henhold til det standardberegne lønindeks er ligeledes gennemsnitligt omkring 0,5 pct.-point under lønudviklingen på DA-området, om end der er enkelte kvartaler i perioden hvor lønudviklingen i det standardberegne indeks overstiger lønudviklingen på DA-området. Der er ikke en klar systematik i forholdet mellem udviklingerne i Danmarks Statistiks to lønindeks for den private sektor, *jf. figur 1.*

Figur 1. Opgørelser af den private lønudvikling



Kilde: Danmarks Statistik og DA's Konjunktur Statistik.

Boks 1. Serviceeftersyn af det standardberegne lønindeks

Danmarks Statistik har gennemført et serviceeftersyn af det standardberegne lønindeks. Danmarks Statistik har i forbindelse med serviceeftersynet valgt at implementere en række ændringer i metoden bag det standardberegne lønindeks.

Udgivelsen af det standardberegne lønindeks har været suspenderet fra februar 2022 til maj 2023, mens serviceeftersynet pågik. Lønindekset er nu udgivet med værdier frem til 1. kvartal 2023. Værdierne for perioden 2016 til 3. kvartal 2021 er genudgivet baseret på den nye metode.

Det implicitte lønindeks er ikke undersøgt i serviceeftersynet og heller ikke påvirket heraf. Offentliggørelsen af det implicitte lønindeks fortsætter som hidtil.

Det standardberegne lønindeks søger at løse et problem i det implicitte lønindeks, hvor udviklingen beregnes på gennemsnit af hele populationen. Skift i medarbejdersammensætningen kan dermed påvirke lønudviklingen. Fx vil et skift i retning af flere højtlønnede på bekostning af færre lavtlønnede i sig selv øge gennemsnitslønnen, også uden at den højtlønnede gruppe eller den lavtlønnede gruppe oplever en stigning i lønnen. Det standardberegne lønindeks er baseret på gennemsnit for ensartede medarbejdergrupper, der så vægtes sammen til et nyt lønindeks. På den vis vil eventuelle ændringer i beskæftigelses sammensætningen ikke påvirke lønudviklingen.

Den private lønudvikling er gennemsnitligt set omtrent ens i det implicitte lønindeks og det nye standardberegne lønindeks, når man ser på perioden siden 1. kvartal 2017. Den regionale lønudvikling opgjort ved det standardberegne lønindeks er gennemsnitligt godt 0,2 pct.-point lavere end den implicitte lønudvikling, og for statsansatte er lønudviklingen opgjort ved det standardberegne lønindeks gennemsnitligt ca. 0,1 pct.-point lavere end ved det implicitte. Den kommunale lønudvikling er gennemsnitligt ca. 0,1 pct.-point højere med det standardberegne end med det implicitte lønindeks, jf. tabel A.

Tabel A. Lønstigninger med det standardberegne og implicitte lønindeks

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt 2023	Gns. siden 1. kvrt. 2017
Standardberegnet	----- Årlig ændring i pct. -----					
Privat sektor	2,6	2,7	2,5	3,3	3,6	2,2
Kommuner	2,0	1,8	1,8	3,4	3,3	2,0
Regioner	2,1	2,7	1,8	3,2	2,5	1,9
Staten	1,5	2,5	2,8	2,5	2,7	2,0
Implicit						
Privat sektor	2,2	2,5	2,6	2,9	3,2	2,2
Kommuner	2,0	1,8	1,8	3,3	3,1	1,9
Regioner	2,1	2,7	2,5	3,3	3,0	2,2
Staten	1,9	2,6	2,9	2,6	2,6	2,1

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Det nye standardberegne indeks viser et lidt andet billede af lønudviklingen i sektorerne, end det tidligere indeks. Metodeændringerne har især haft betydning for lønudviklingen i den private sektor. I store træk er lønudviklingen i den private sektor som helhed blevet lavere, og udsvingene er blevet større sammenlignet med den tidligere version af det standardberegne lønindeks. For den offentlige sektor som helhed er lønudviklingen iht. det standardberegne lønindeks i gennemsnit reduceret marginalt, mens udsvingene, opgjort som standardafvigelsen, er omtrent uændret, jf. bilag 1.

Lønudviklingen i den offentlige sektor

Profilen for de faktiske lønstigninger i de offentlige delsektorer afspejler typisk i høj grad profilen for de aftalte lønstigninger.

Baseret på det standardberegne lønindeks var lønudviklingen for statsansatte 2,7 pct. i 1. kvartal 2023. Dette var en forøgelse på 0,2 pct.-point fra 4. kvartal 2022, hvor lønudviklingen var på 2,5 pct. Blandt statens ansatte oplevede *Kultur, fritid og anden service* den højeste lønstigningstakt med 2,9 pct. i det første kvartal 2023. Den laveste lønstigningstakt var for *forskning og udvikling*, som lå på 2,4 pct. i samme periode, jf. tabel 3a.

Lønstigningstakten på baggrund af det implicitte lønindeks for ansatte i staten var 2,6 pct. i 1. kvartal 2023, hvilket var uændret i forhold til forrige kvartal. Den højeste branchevise lønstigning i staten var inden for *administration, forsvar og politi*, hvor lønstigningstakten lå på 2,8 pct. i 1. kvartal 2023. Den laveste lønudvikling var inden for *forskning og udvikling*. Her var lønstigningstakten 0,7 pct., jf. tabel 3b.

Den største forskel mellem det implicitte lønindeks og det standardberegnete lønindeks er for *forskning og udvikling*, hvor det standardberegnet lønindeks har en 1,7 pct.-point højere lønudvikling end for det implicitte.

Tabel 3a. Lønudvikling i staten - standardberegnet

	1. kv. 2022	2. kv. 2022	3. kv. 2022	4. kv. 2022	1. kv. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Forskning og udvikling	1,0	2,0	2,8	2,5	2,4
Administration, forsvar og politi	1,7	2,7	3,1	2,7	2,8
Undervisning	1,4	2,4	2,5	2,6	2,7
Kultur, fritid og anden service	1,1	2,1	2,3	2,3	2,9
I alt standardberegnet	1,5	2,5	2,8	2,5	2,7

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Tabel 3b. Lønudvikling i staten - implicit

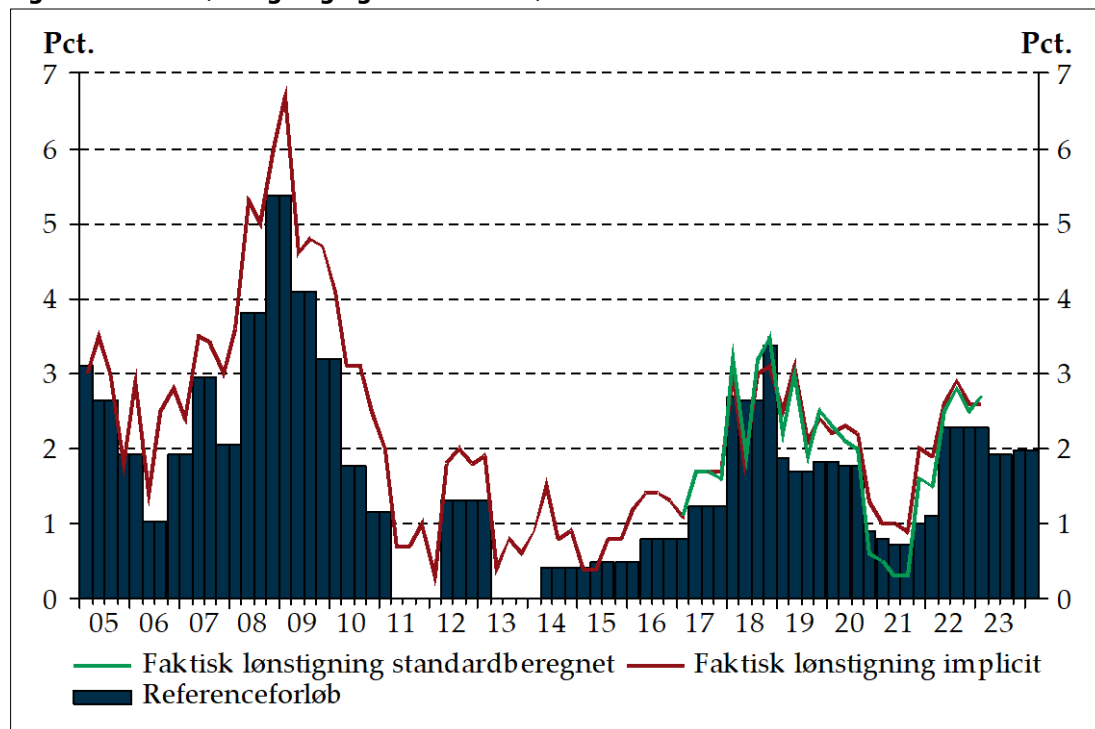
	1. kv. 2022	2. kv. 2022	3. kv. 2022	4. kv. 2022	1. kv. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Forskning og udvikling	2,1	1,5	1,5	1,2	0,7
Administration, forsvar og politi	2,5	2,6	3,4	2,8	2,8
Undervisning	1,6	2,5	2,5	2,8	2,7
Kultur, fritid og anden service	1,4	1,7	2,7	2,6	2,4
I alt implicit	1,9	2,6	2,9	2,6	2,6

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

For den statslige lønudvikling er der typisk en vis positiv reststigning. Dvs. at den faktiske lønudvikling overstiger referenceforløbet. Det er også tilfældet i 1. kvartal 2023, hvor lønudviklingen var 0,3 pct.-point over referenceforløbet opgjort ved det implicitte lønindeks og 0,4 pct.-point over iht. det standardberegnete lønindeks, jf. figur 2.

Figur 2. Faktisk lønstigning og referenceforløb i staten



Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefridage. Lønudviklingen i enkelte kvartaler kan være påvirket af forsinkelser i forhold til aftalte lønreguleringer.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

Baseret på det standardberegnete lønindeks holdt de kommunalt ansatte en lønudvikling på 3,3 pct. i 1. kvartal 2023. Dette betyder et faldt på 0,1 pct.-point fra 4. kvartal 2022, hvor lønudviklingen var på 3,4 pct. De kommunalt ansatte inden for *kultur og fritid* havde den højeste lønstigningstakt med 3,5 pct. i 1. kvartal 2023, mens den laveste lønstigningstakt var inden for *undervisning*, hvor den lå på 3,2 pct. i samme periode, jf. tabel 4a.

Lønstigningstakten på baggrund af det implicitte lønindeks for ansatte i kommunerne aftog fra 3,3 pct. i 4. kvartal 2022 til 3,1 pct. i 1. kvartal 2023. Den højeste branchevise lønstigning i kommunerne i 1. kvartal 2023 var 3,5 pct. inden for *sundhedsvæsen*, mens den laveste branchevise lønstigning var 3,0 pct. inden for *undervisning*, jf. tabel 4b.

Tabel 4a. Lønudvikling i kommunerne – standardberegnet

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Rengøring og anden operationel service	2,3	1,9	1,9	3,5	3,4
Administration	2,1	1,8	1,6	3,8	3,4
Undervisning	1,9	1,6	1,7	3,2	3,2
Sundhedsvæsen	2,1	2,2	2,0	3,5	3,5
Sociale institutioner	2,0	1,9	1,8	3,3	3,2
Kultur og fritid	2,0	1,5	1,9	3,8	3,8
I alt standardberegnet	2,0	1,8	1,8	3,4	3,3

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

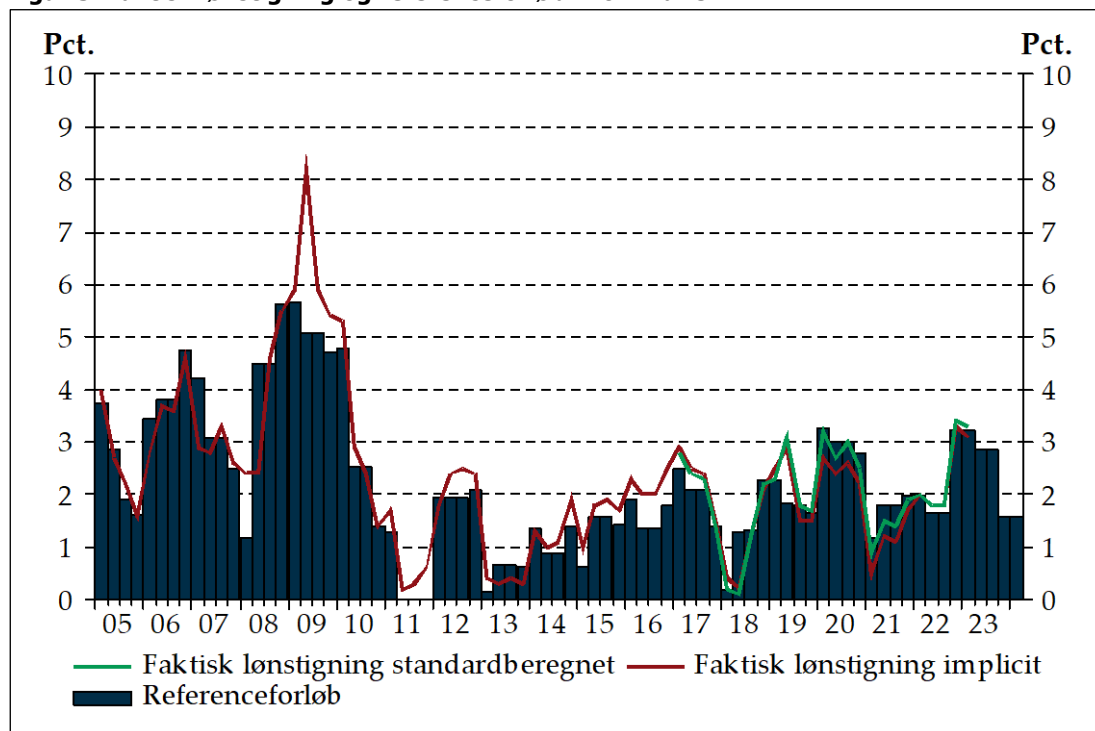
Tabel 4b. Lønudvikling i kommunerne - implicit

	1. kv. 2022	2. kv. 2022	3. kv. 2022	4. kv. 2022	1. kv. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Rengøring og anden operationel service	2,0	1,9	1,9	3,5	3,4
Administration	2,2	2,0	1,8	3,9	3,4
Undervisning	1,7	1,7	1,8	3,1	3,0
Sundhedsvæsen	1,6	2,1	2,3	3,6	3,5
Sociale institutioner	1,9	1,9	1,8	3,3	3,1
Kultur og fritid	1,7	1,3	1,9	3,5	3,4
I alt implicit	2,0	1,8	1,8	3,3	3,1

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

I 1. kvartal 2023 lå den implicitte lønudvikling for kommuner 0,1 pct.-point under referenceforløbet, mens den standardberegne lønudvikling for kommunerne lå 0,1 pct.-point over referenceforløbet, *jf. figur 3.*

Figur 3. Faktisk lønstigning og referenceforløb i kommuner

Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefriidage. Regionale lønindeks er udskilt fra 2008. Lønudviklingen i enkelte kvartaler kan være påvirket af forsinkelser i forhold til aftalte lønreguleringer.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

Baseret på det standardberegnete lønindeks holdt de regionalt ansatte en lønudvikling på 2,5 pct. i 1. kvartal 2023. Det er et faldt på 0,7 pct.-point fra 4. kvartal 2022, hvor lønudviklingen var på 3,2 pct. Blandt de regionalt ansatte oplevede *administration* den højeste lønstigningstakt med 3,6 pct. i 1. kvartal 2023. Den laveste lønstigningstakt var for *sundhedsvæsen*, som er den dominerende branche i regionerne, hvor den lå på 2,3 pct. i samme periode, jf. tabel 5a.

Lønudviklingen for ansatte i regionerne baseret på det implicitte lønindeks var 3,0 pct. i 1. kvartal 2023, hvilket var 0,3 pct.-point under lønudviklingen i 4. kvartal 2022. *Sundhedsvæsen* havde en lønudvikling på 2,9 pct. i 1. kvartal 2023. Den største lønstigning i regionerne i 1. kvartal 2023 var 4,1 pct. inden for *sociale institutioner*, jf. tabel 5b.

Tabel 5a. Lønudviklingen i regioner – standardberegnet

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Administration	1,4	1,4	1,6	2,8	3,6
Sundhedsvæsen	2,2	2,9	1,9	3,3	2,3
Sociale institutioner	1,5	1,4	1,3	2,6	3,2
I alt standardberegnet	2,1	2,7	1,8	3,2	2,5

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* angiver den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Tabel 5b. Lønudviklingen i regioner - implicit

	1. kvrt. 2022	2. kvrt. 2022	3. kvrt. 2022	4. kvrt. 2022	1. kvrt. 2023
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Administration	1,6	2,6	1,2	2,9	3,1
Sundhedsvæsen	2,0	2,8	2,6	3,3	2,9
Sociale institutioner	3,7	3,3	2,8	3,6	4,1
I alt implicit	2,1	2,7	2,5	3,3	3,0

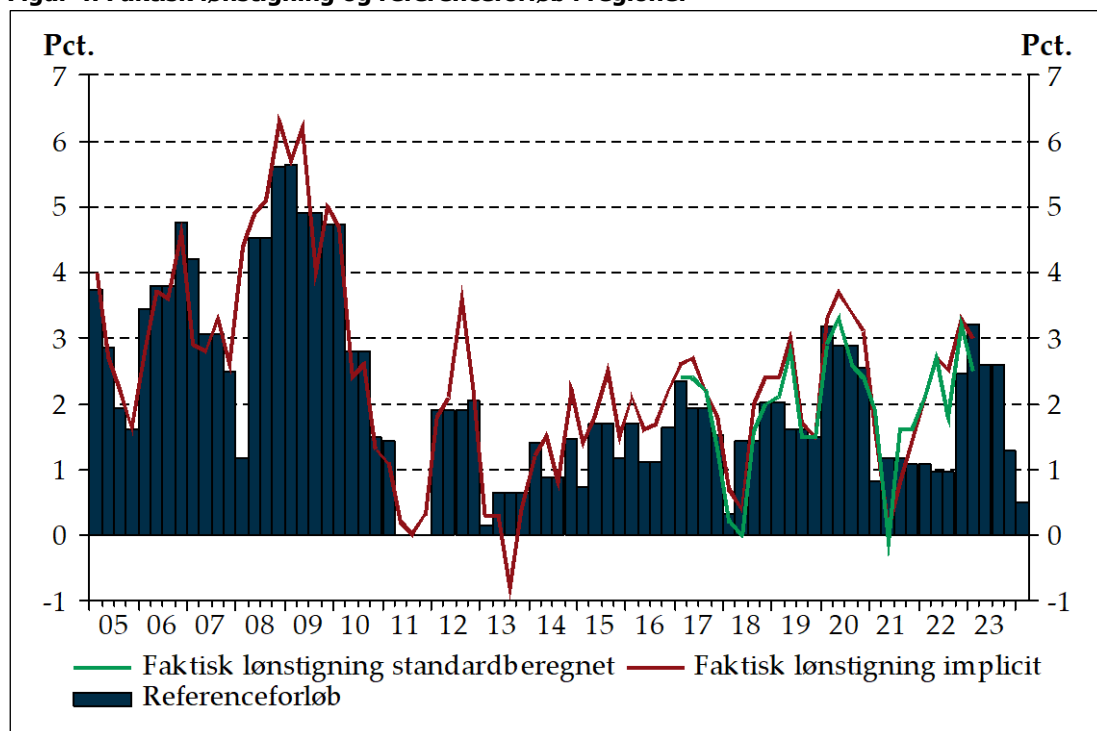
Anm.: De enkelte brancher og *I alt* angiver den årlige ændring i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Lønudviklingen baseret på det implicitte lønindeks for regionerne har over det seneste årti gennemsnitligt ligget lidt over det regionale referenceforløb. I 2022 var reststigningen i regionerne større end vanligt, mens den i 1. kvartal 2023 var -0,2 pct.-point og -0,7 pct.-point i henhold til det implicitte hhv. det standardberegnete lønindeks, jf. figur 4. Den regionale lønudvikling har været påvirket af store udsving i genebetalingerne som følge af covid-19.¹

¹ Iht. KRL bidrog genebetalinger med -0,8 pct.-point til den regionale lønudvikling fra februar 2022 til februar 2023.

Figur 4. Faktisk lønstigning og referenceforløb i regioner



Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefridage. Regionale lønindeks er udskilt fra 2008. Lønudviklingen i enkelte kvartaler kan være påvirket af forsinkelser i forhold til aftalte lønreguleringer.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

Udmøntningen af reguleringsordningerne

En vigtig del af de offentlige overenskomster er de reguleringsordninger, der skal sikre en mere parallel lønudvikling for privatansatte og offentligt ansatte. Der er en reguleringsordning for staten, en for regionerne og en for kommunerne.

Kort sagt betyder reguleringsordningerne, at der gennemføres en lønregulering, hvis lønstigningerne på det offentlige arbejdsmarked adskiller sig fra lønstigningerne på det private. Hvis lønnen på det private område eksempelvis stiger med 1 pct.-point mere end de kommunale lønninger, udløses en ekstraordinær lønstigning på 0,8 pct.-point til de kommunalt ansatte. Omvendt hvis de kommunale lønstigninger er højere end de private.

Reguleringsordningerne er fortsat baseret på Danmarks Statistiks implicite lønindeks.

Den kommunale reguleringsordning udmøntes den 1. oktober i året og baseres på udviklingen i fire kvartaler. Udmøntningen af reguleringsordningen pr. 1. oktober 2023 kan med offentliggørelsen af lønudviklingen for 1. kvartal 2023 opgøres til 0,47 pct. Med aftalte lønstigninger på 0,81 pct. bliver den samlede kommunale lønregulering d. 1. oktober 2023 1,28 pct.

Udmøntningerne fra den regionale reguleringsordning falder også i oktober i året og baseres på fire kvartalers udvikling i den regionale lønudvikling, hvorfor udmøntnin-

gerne afviger fra de kommunale. Udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2023 er opgjort til -0,27 pct. Med en aftalt lønstigning på 0,78 pct. bliver den samlede regionale regulering 0,51 pct. d. 1. oktober 2023., jf. tabel 7.

Udmøntningen af den statslige reguleringsordning sker typisk den 1. april i året og baseres på udviklingen i de private og de statslige lønninger for 3. kvartal året før. Der benyttes en særkørsel af lønudviklingen på det statslige overenskomstområde for 3. kvartal. Udmøntningen pr. 1. april 2023 er opgjort til 0,14 pct.

Tabel 7. Generelle lønstigninger og reguleringsordningen, 2021-2023

Kommuner	2021		2022		2023		I alt	
	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.	1. jan.	1. apr.		1. okt.
	----- Pct. -----							
Generelle lønstigninger mv.	1,00	1,01		1,90		0,30	0,81	5,02
Puljer mv.			0,65					0,65
Reguleringsordning		-0,02		0,67			0,47	1,12
I alt	1,00	0,99	0,65	2,57		0,30	1,28	6,79
Samlet lønudvikling		1,99		3,22		1,58		6,79
Regioner	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.	1. jan.	1. apr.	1. okt.	I alt
	----- Pct. -----							
Generelle lønstigninger mv.	0,75	1,37		1,37	0,77		0,78	5,04
Puljer mv.			0,61					0,61
Reguleringsordning		-1,03		0,46			-0,27	-0,84
I alt	0,75	0,34	0,61	1,83	0,77		0,51	4,81
Samlet lønudvikling		1,09		2,44		1,28		4,81
Stat	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.		1. apr.	1. okt.	I alt
	----- Pct. -----							
Generelle lønstigninger mv.	0,80	0,30	1,19	0,30		1,48	0,35	4,42
Puljer og andre formål			0,20					0,20
Reguleringsordning			0,59			0,14		0,73
I alt	0,80	0,30	1,98	0,30		1,62	0,35	5,35
Samlet lønudvikling		1,10		2,28		1,97		5,35

Anm.: Puljer mv. inkluderer bl.a. organisations- og lavtløns- og ligelønspuljer samt puljer til rekruttering og strategi. Alle udmøntningerne af reguleringsordningerne er beregnede og kan afvige fra parternes skøn ved aftaleindgåelsen.

Kilder: Forlig mellem Skatteministeren og CFU, forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, forlig mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

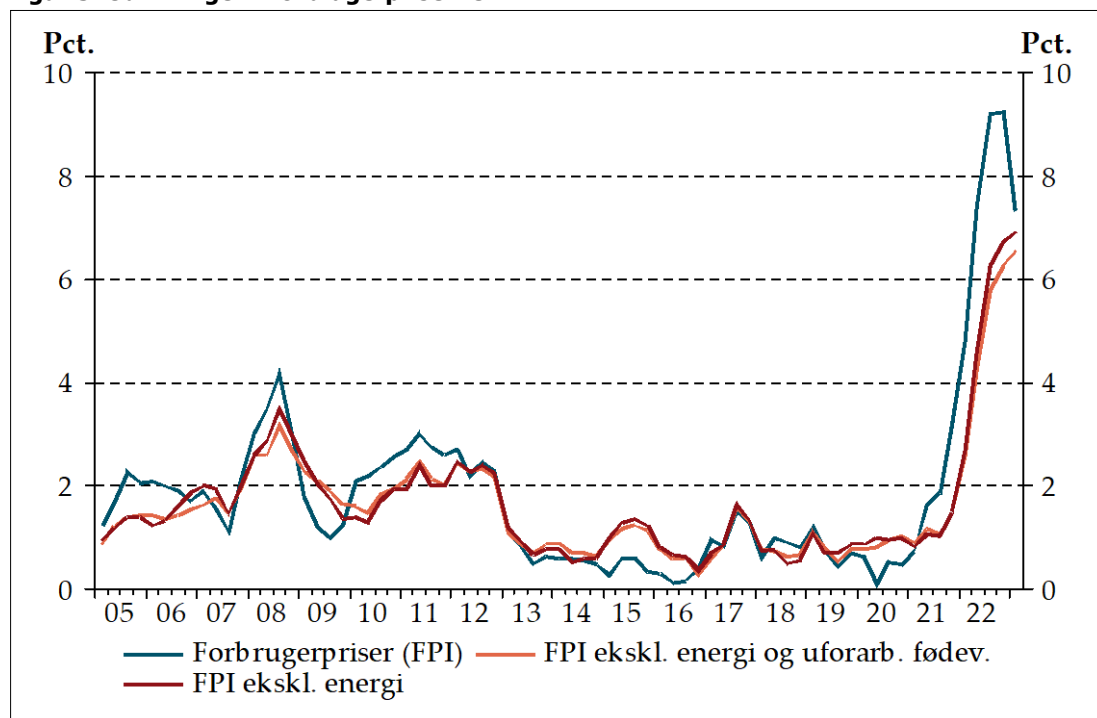
Udviklingen i reallønnen

Reallønnen angiver, hvor meget lønstigningen overstiger inflationen. Den er dermed et mål for den reelle forbedring i købekraft som følge af lønudviklingen.

I 1. kvartal 2023 var inflationen 7,3 pct., hvilket er 1,9 pct.-point lavere end i 4. kvartal 2022, jf. figur 5. Kerneinflationen, dvs. stigningen i forbrugerpriserne ekskl. energi og ikke-forarbejdede fødevarer, tiltog fra 6,3 pct. i 4. kvartal 2022 til 6,6 pct. i 1. kvartal 2023.

Særligt prisudviklingen på energi er en hovedårsag til udviklingen i inflationen det seneste år.²

Figur 5. Udviklingen i forbrugerpriserne

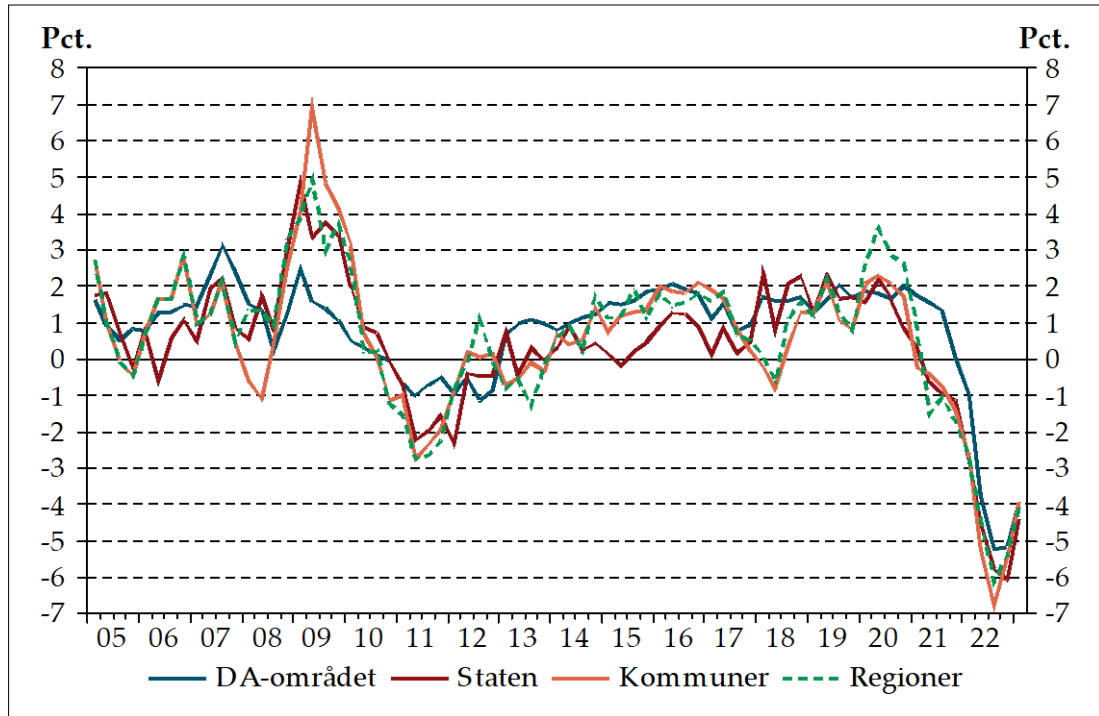


Kilde: Danmarks Statistik.

De privatansatte på DA-området havde i 1. kvartal 2023 et reallønsfald på 3,9 pct. Reallønnen for ansatte i kommuner og regioner faldt med hhv. 3,9 pct. og 4,0 pct., mens reallønnen for statsansatte faldt med 4,4 pct. For de offentligt ansatte er reallønnen nu faldet i otte kvartaler i træk, jf. figur 6. Figur 6 viser reallønnen opgjort på baggrund af det implicitte lønindeks for de offentlige del-sektorer. Opgøres reallønnen på baggrund af det standardberegnete lønindeks har der ligeledes været faldende realløn i otte kvartaler i træk i alle tre offentlige del-sektorer.

² Stigningen i kerneinflationen er bl.a. et tegn på, at stigende produktionsomkostninger som følge af højere energipriser overvælttes i forbrugerpriserne. Derved afspejler kerneinflationen også indirekte udviklingen i energipriserne, jf. *Statistikudvalgets Statusrapport, 2022*.

Figur 6. Udviklingen i reallønnen i stat, kommuner, regioner og på DA-området



Anm.: Først fra 2008 skelnes mellem lønudviklingen for ansatte i kommunerne og for ansatte i regionerne. For de offentlige delsektorer er reallønnen baseret på det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik, DA's KonjunkturStatistik og egne beregninger.

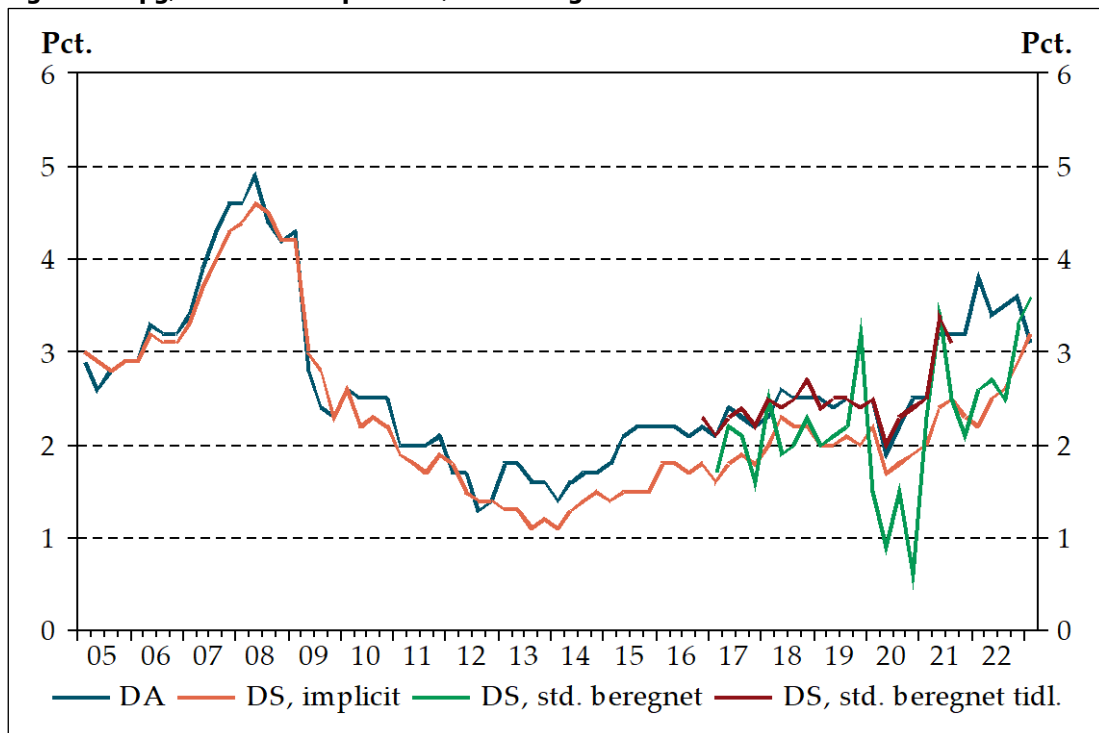
Bilag 1. Det standardberegneede lønindeks, nuværende og tidligere

Tabel B1. Nuværende og tidligere standardberegneede lønindeks, overordnet

	Gns. lønstigning	Standardafvigelse
	1. kv. 2017 - 3. kv. 2021	1. kv. 2017 - 3. kv. 2021
Standardberegnet	<i>Årlig ændring pct.</i>	
Privat sektor	2,0	0,67
Kommuner	1,9	0,91
Regioner	1,8	0,95
Staten	1,9	0,98
Standardberegnet, tidligere		
Privat sektor	2,5	0,32
Kommuner	2,0	0,91
Regioner	1,9	0,98
Staten	1,9	0,85

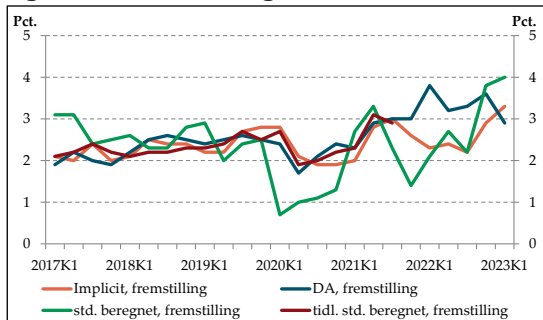
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur B1. Opgørelser af den private lønudvikling

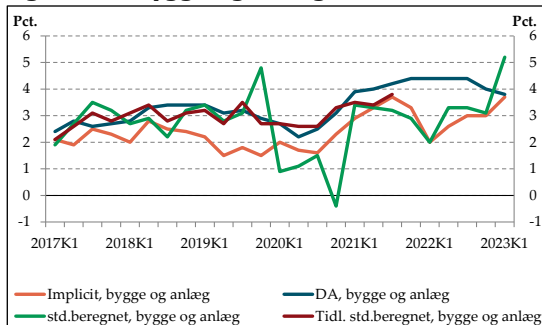


Kilde: Danmarks Statistik og DA's Konjunktur Statistik.

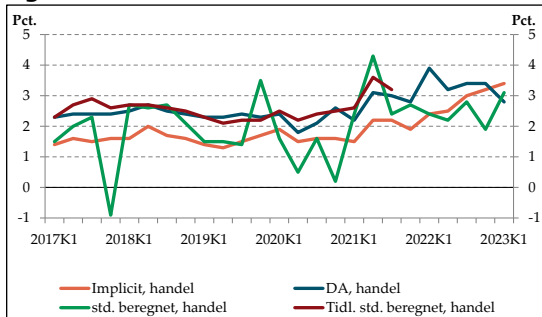
Figur B2a. Fremstilling



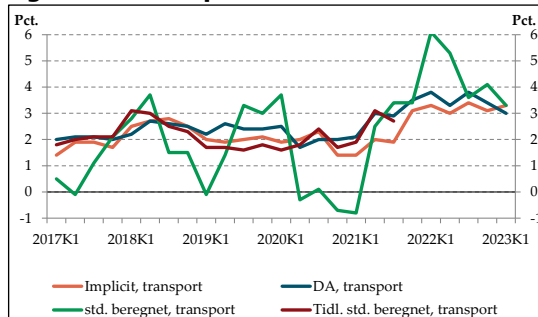
Figur B2b. Bygge og anlæg



Figur B2c. Handel

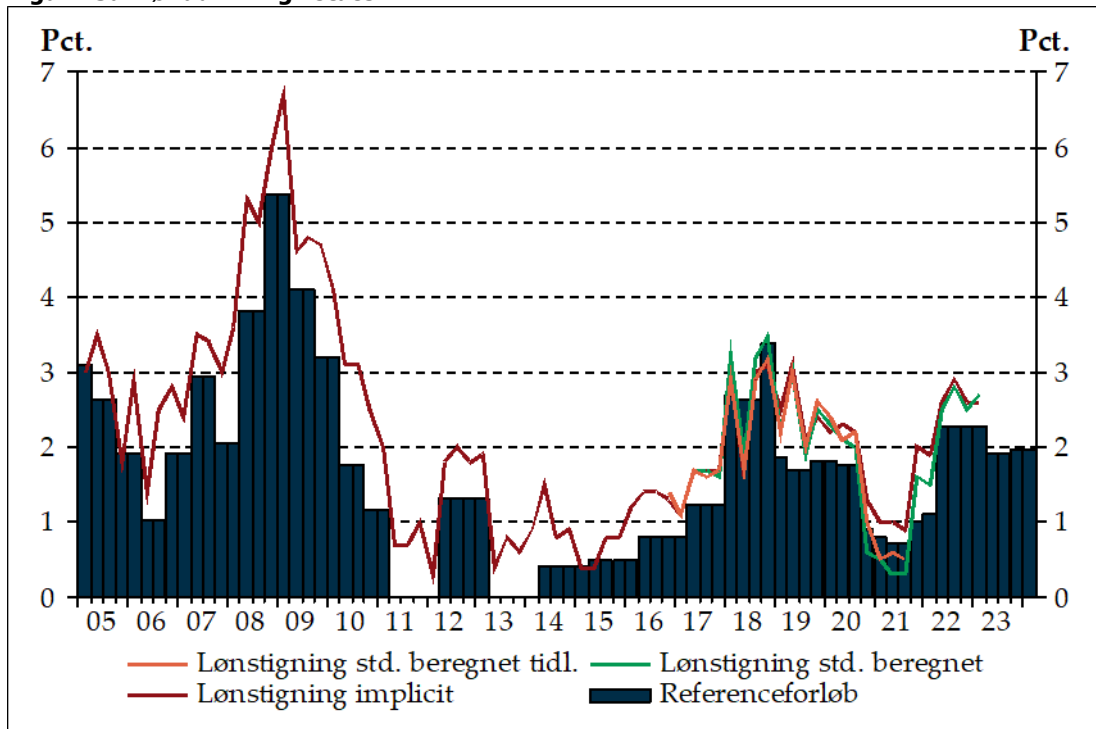


Figur B2d. Transport



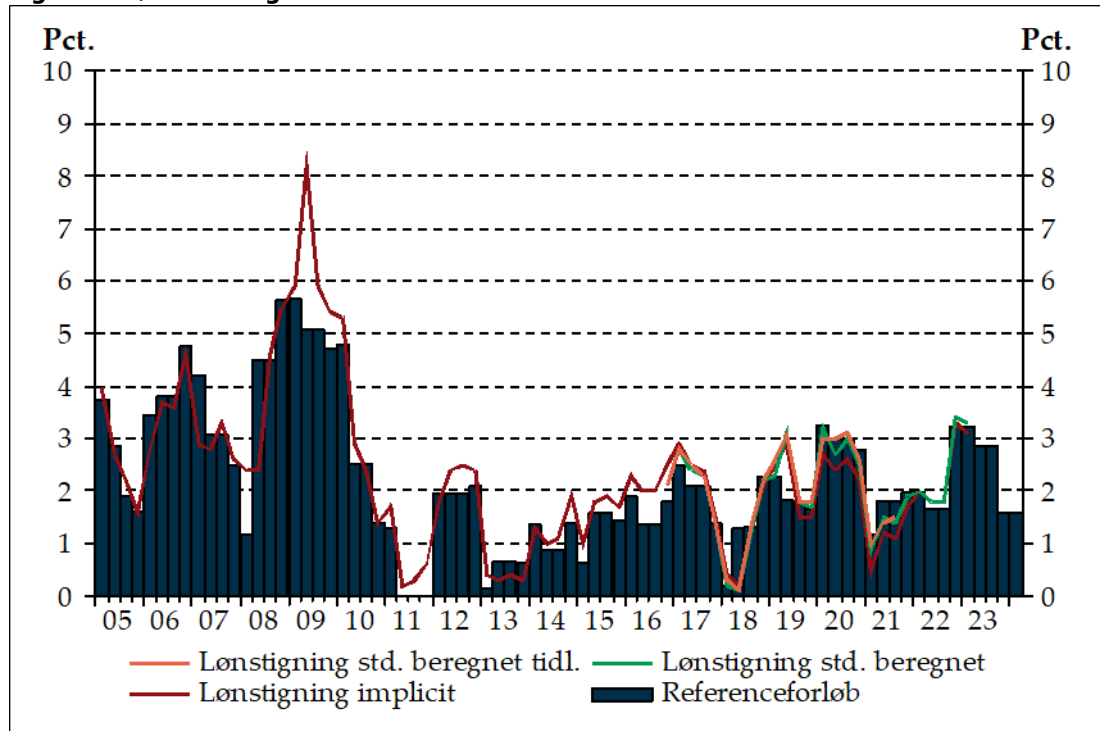
Kilde: Danmarks Statistik og DA.

Figur B3a. Lønudvikling i staten



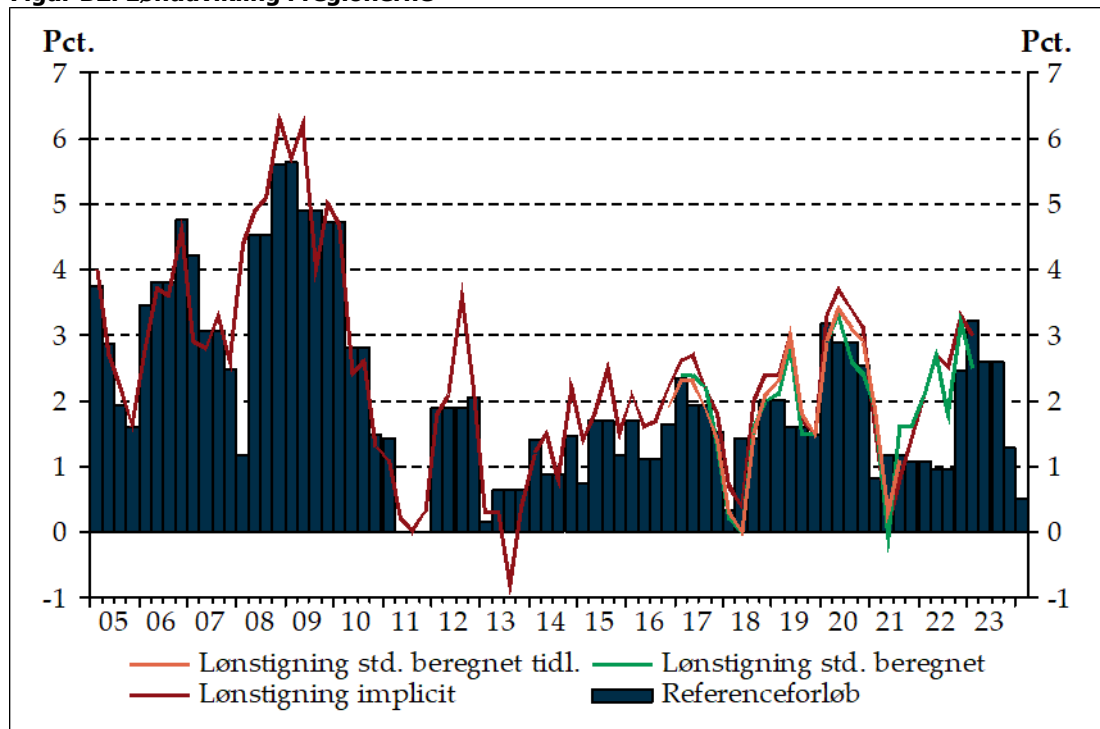
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur B2. Lønudvikling i kommunerne



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Figur B2. Lønudvikling i regionerne



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.