



PRIVATLIVSPOLITIK - BEHANDLING AF PERSONOPLYSNINGER VED BRUG AF WHISTLEBLOWERORDNING

1. Introduktion

1.1 Formål med udarbejdelse af kodeks for adfærd og baggrunden for etablering af whistleblowerordning

Fagbevægelsens Hovedorganisation ("FH") har udarbejdet et kodeks for adfærd med det formål at anvise retningslinjer for god adfærd samt forebygge krænkende adfærd i og blandt FH's fungerende daglige ledelse (formand samt næstformand) samt de fungerende tillidsvalgte i FH (forretningsudvalg, hovedbestyrelse og sektionerne). Formålet med kodeks for adfærd er endvidere at anvise en betryggende proces for behandling af indberetninger, såfremt der konstateres handlinger, der ikke opleves forenelige med kodekset.

FH har til brug herfor etableret en uafhængig whistleblowerordning ("**Whistleblowerordning**"). Whistleblowerordningen har til formål at sikre, at FH har en uafhængig ordning, hvor man trygt kan henvende sig, hvis man er vidende om eller selv er blevet udsat for krænkende adfærd i strid med kodekset.

1.2 Hvem kan der indberettes om?

Der kan indberettes om den fungerende daglige ledelse i FH (formand samt næstformænd) samt de fungerende tillidsvalgte i FH (medlemmer af forretningsudvalget, hovedbestyrelse og sektionerne).

FH's kodeks for adfærd gælder for alle situationer med samvær i FH-regi, ligesom kodekset gælder for situationer med samvær uden for FH-regi, hvis den tillidsvalgte optræder som repræsentant for FH, agerer i varetagelse af FH's interesser og optræder på en måde, der kan skade fagbevægelsen/FH og/eller FH's omdømme.

1.3 Hvad kan der indberettes om?

Der kan indberettes om krænkende handlinger i form af sexchikane og/eller mobning, herunder krænkende handlinger begrundet i køn, religion, etnicitet, seksuel orientering, politisk overbevisning mv., der måtte kunne lede til retskrav (eksempelvis sanktionering efter forbundenes vedtægter, eller krav på erstatning, tort m.v.).

Ligebehandlingsloven og Arbejdstilsynets AT-Vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019 vil som udgangspunkt danne grundlag for fortolkningen af, hvad der forstås ved krænkende adfærd.

I indberetningsløsningen har vi angivet eksempler på, hvilke indberetninger, der henholdsvis vil være inden for og uden for whistleblowerordningens anvendelsesområde.

Du kan læse FH's kodeks for adfærd [\[her\]](#).

2. Dataansvarlige for behandlingen af dine personoplysninger

Denne privatlivspolitik dækker både FH's og Kromann Reumerts oplysningspligt i henhold til databeskyttelsesforordningen. Læs nærmere om henholdsvis FH's og Kromann Reumerts databeskyttelsesretlige roller nedenfor.

2.1 FH som dataansvarlig

FH, CVR-nr. 31432812, Islands Brygge 32D, 2300 København S, er dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger som den der indberetter ("whistleblower") og den der bliver indberettet om ("den berørte person"). FH er dataansvarlig for modtagelsen af oplysningerne, og for behandling af sager, der har gennemgået den indledende behandling og rapportering.

Hvis du har spørgsmål til FH's behandling af dine personoplysninger kan FH's GDPR-team kontaktes på persondata@fho.dk.

2.2 Kromann Reumert som dataansvarlig og databehandler

FH har antaget Kromann Reumert, CVR-nr. 62606711, Sundkrogsgade 5, 2100 København Ø ("**Kromann Reumert**") til at bistå med håndtering af ordningen.

FH har overladt Kromann Reumert at varetage driften af den tekniske platform, med EQS Group A/S som underbehandler. Kromann Reumert foretager derudover som databehandler en indledende screening af indberetninger efter instruks fra FH.

Efterfølgende vil Kromann Reumert efter anmodning stå for undersøgelse af indberetningerne og udarbejdelse af en redegørelse om indberetningen mv. Som advokatfirma, der yder juridisk rådgivning, er Kromann Reumert selvstændig dataansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger i forbindelse med denne undersøgelse.

Hvis du har spørgsmål til Kromann Reumerts behandling af dine personoplysninger kan Kromann Reumerts Chief Protection Officer kontaktes på cre@kromannreumert.com.

3. Formål og retsgrundlag

3.1 Formål

Medmindre indberetningen er indgivet anonymt, indebærer indberetningen behandling af personoplysninger om dig som whistleblower og/eller dig som den berørte person.

Formålet med behandlingen af dine personoplysninger, hvad enten du er whistleblower eller den berørte person er anført i ovenstående afsnit 1.1 ovenfor. Det følger deraf, at formålet med behandlingen af dine personoplysninger er at sikre efterlevelse af FH's kodeks for adfærd, herunder særligt at forebygge krænkende adfærd samt at anviser en betryggende proces for behandling af indberetninger, såfremt der konstateres handlinger, der ikke opleves forenelig med kodekset.

3.2 Retsgrundlag

3.2.1 Retsgrundlaget for behandlingen af almindelige ikke-følsomme personoplysninger

Kromann Reumert og FH vil i forbindelse med håndteringen af en indberetning og videre undersøgelse heraf, hvis den er inden for anvendelsesområdet af kodekset, behandle de personoplysninger, der er anført i indberetningen. De personoplysninger, som navnlig behandles som led i en indberetning, er identitets- og kontaktoplysninger samt beskrivelsen af forholdet/hændelsen, som førte til en indberetning.

Retsgrundlaget for behandlingen af dine almindelige ikke-følsomme personoplysninger f.eks. navn og kontaktoplysninger er den såkaldte interesseafvejningsregel i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f. Behandlingen er nødvendig for, at FH og Kromann Reumert kan forfølge en legitim interesse i så vidt muligt at modtage samtlige relevante oplysninger til brug for afdækningen af de konkrete forhold, der er af betydning for undersøgelsen af indberetningen. Det er de dataansvarliges vurdering, at dine interesser som registreret ikke går forud for de dataansvarliges legitime interesser i den henseende. Det er også de dataansvarliges vurdering, at det både er i whistleblowerens interesse, hvis vedkommende har valgt at indgive en indberetning, og ikke mindst i samfundets interesse grundet FH's position.

3.2.2 Retsgrundlaget for behandlingen af særlige kategorier af personoplysninger (følsomme personoplysninger)

Følsomme personoplysninger skal forstås i overensstemmelse med definitionen i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, hvilket indebærer personoplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning

eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold samt behandling af genetiske data, biometriske data med det formål entydigt at identificere en fysisk person, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering.

Vi opfordrer dig til at nærlæse introduktionen i afsnit 1 og til kun at medtage følsomme personoplysninger i din indberetning om dig selv som whistleblower eller om de(n) berørte person(er), hvis du vurderer, at det er absolut nødvendigt for at afdække de(t) krænkende forhold, som er omfattet af anvendelsesområdet for FH's kodeks for adfærd og disse handlinger, der måtte kunne lede til retskrav (eksempelvis sanktionering efter forbundenes vedtægter, eller krav på erstatning, tort m.v.). Det vil for eksempel som det klare udgangspunkt ikke være nødvendigt at medtage helbredsoplysninger om dig som whistleblower eller om de(n) berørte person(er).

Retsgrundlaget for behandlingen af de følsomme personoplysninger, som du har medtaget i din indberetning er databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra f, jf. artikel 6, stk. 1, litra f, da behandlingen af de følsomme personoplysninger du har medtaget i indberetningen vil være nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

3.2.3 Retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger om strafbare forhold eller potentielle strafbare forhold

Hvis din indberetning indeholder personoplysninger om strafbare forhold eller potentielle strafbare forhold vedrørende dig selv eller de(n) berørte person(er), vil retsgrundlaget for behandlingen af sådanne personoplysninger være databeskyttelsesloven § 8, stk. 3, 2. pkt. (under hensyntagen til samme interesser som angivet under afsnit 3.2.1 ovenfor), databeskyttelseslovens § 8, stk. 4, 2. pkt. (ved videregivelse fra Kromann Reumert til FH) eller databeskyttelseslovens § 8, stk. 5, jf. § 7, stk. 1, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra f.

4. Modtagere af dine personoplysninger

Kromann Reumert foretager en indledende screening af indberetningen, som databehandler på vegne af FH for at vurdere, om indberetningen falder inden for anvendelsesområdet af FH's kodeks for adfærd. Kromann Reumert har i den forbindelse antaget EQS Group A/S som underdatabehandler og leverandør af den tekniske løsning til brug for administrationen af whistleblowerordningen.

Baseret på den indledende screening, kan FH anmode Kromann Reumert som selvstændig dataansvarlig om at udarbejde en redegørelse om de(t) indrapporterede forhold. I den forbindelse kan der ske videregivelse af dine personoplysninger til FH.

Såfremt overtrædelsen af FH's kodeks for adfærd er udøvet af medlemmer af FH's forretningsudvalg og hovedbestyrelse vil FH orientere vedkommende samt whistlebloweren, hvis whistlebloweren ikke er anonym, inden FH videregiver resultatet af undersøgelsen til formanden for det medlemsforbund, hvori ledelsesmedlemmet er ansat/valgt (eller den af medlemsforbundet anviste person). Medlemsforbundet træffer derefter selv beslutning om eventuel sanktion. Samme proces er gældende for tillidsvalgte i sektionerne, hvor sagen må refereres til ledelsen af den pågældende sektion.

5. Tredjelandsoverførsler

Kromann Reumert eller FH overfører ikke dine personoplysninger til et tredjeland uden for EU/EØS.

6. Opbevaringsperiode

6.1 FH's opbevaring af dine personoplysninger

FH opbevarer dine personoplysninger i den periode, hvor undersøgelsen af din indberetning pågår og i en periode på 5 år efter undersøgelsens endelige afslutning. Det sker med henblik på at sikre dokumentation for, at undersøgelsen af din indberetning er blevet foretaget i overensstemmelse med FH's kodeks for adfærd.

6.2 Kromann Reumerts opbevaring af dine personoplysninger

Kromann Reumert opbevarer dine personoplysninger i den periode, hvor undersøgelsen af din indberetning pågår og i en periode på 10 år efter undersøgelsens endelige afslutning. Det sker med henblik på at Kromann Reumert som advokater har dokumentation for de oplysninger, der indgår i sagen.

7. Dine rettigheder

Som registreret har du en række rettigheder efter databeskyttelsesforordningen, herunder ret til at anmode den dataansvarlige for behandlingen af dine personoplysninger om indsigt i og berigtigelse eller sletning af personoplysninger eller begrænsning af behandling af personoplysninger om dig eller til at gøre indsigelse mod behandling samt retten til dataportabilitet. Der er dog ikke tale om ubetingede rettigheder, så efter omstændighederne kan en påberåbt rettighed udelukkes eller begrænses.

Du har også ret til at klage til Datatilsynet. Du kan finde Datatilsynets kontaktinformationer på deres hjemmeside www.datatilsynet.dk.

Datoen for denne privatlivspolitik: [Februar 2022]