



**FH's panel af offentlige ledere:
Coronakrisens økonomiske betydning
Delrapport 1, maj 2021.**

Coronakrisens økonomiske betydning

Analysen viser:

- En stor del af lederne arbejdspladser afholder selv merudgifter pga. coronakrisen og til bedre hygiejne og rengøring indenfor eget budget, eller får kun delvis dækning af udgifterne.
- Hele 70% af lederne mener, at coronakrisen har medført opgaver, som ikke er blevet løst, og som kræver ekstra ressourcer fremadrettet.
- Særligt på det regionale område er der opbygget opgavepukler i hospitalsvæsenet.
- Også for medarbejderne har krisen haft stor betydning: 70% af lederne oplever, at der er udskudt efter- og videreuddannelse, som vil kræve ekstra midler, når krisen er overstået.
- Lederne svar tyder på, at der er behov for at afsætte midler til pukkelafvikling, også på den anden side af krisen. Dette kan fx ske gennem en tilbageførsel af ubrugte midler i 2020 og 2021, til de indsats, der er udskudt pga. krisen.

I denne delrapport fokuserer vi på krisens økonomiske konsekvenser, eksempelvis i form af udskudte opgaver eller uddannelse.

Mange arbejdspladser har pga. coronakrisen været tvunget til at omlægge arbejdsgange og de fleste af de offentlige ledere har organiseret arbejdet på en anderledes måde, end de var vant til forud for krisen. Det gælder fx behovet for at arbejde hjemmefra, tilpasse borgerrettede tilbud på anderledes og corona-venlige måder m.v. Alt dette inden for de allerede fastlagte offentlige budgetter.

Derfor har vi spurgt lederne, om deres arbejdsplads har fået tildelt ekstra ressourcer for at dække generelle merudgifter pga. coronakrisen.

Tabel 1. I hvor høj grad har du oplevet følgende: min arbejdsplads har fået tildelt ekstra ressourcer til at dække generelle merudgifter pga. coronakrisen

	Respondenter	%
Ja, fuldt ud	67	11,7
Delvist	294	51,4
Nej, udgifter er afholdt inden for eget budget	152	26,6
Ingen merudgifter	17	3,0
Ved ikke/ikke relevant	42	7,3
Total	572	100

Kun 12% af lederne svarer, at deres arbejdspladser fuldt ud har fået tildelt ekstra ressourcer til at dække generelle merudgifter, mens omkring halvdelen (51%) svarer, at merudgifterne er delvist dækket. 27% svarer, at organisationen selv har afholdt generelle merudgifter inden for eget budget. Ledernes svar tyder på, at merudgifterne under krisen har været afholdt af organisationerne selv, eller kun delvist dækket gennem særligt tildelte ressourcer.

Tabel 2. I hvor høj grad har du oplevet følgende: min arbejdsplads har fået tildelt ekstra ressourcer til at sikre hygiejne og rengøring på arbejdspladsen i forbindelse med coronakrisen

	Respondenter	%
Ja, fuldt ud	108	18,9
Delvist	256	44,8
Nej, udgifter er afholdt inden for eget budget	150	26,2
Ingen merudgifter	21	3,7
Ved ikke/ikke relevant	37	6,5
Total	572	100

Samtidig svarer 19% af lederne, at deres arbejdspladser fuldt ud havde fået tildelt ekstra ressourcer, 45% svarer, at de delvist havde fået afholdt udgifter ifm. hygiejne og rengøring, mens hele 26% svarer at deres arbejdsplads selv har afholdt ekstra udgifter inden for eget budget.

Ét af de elementer, som stort set alle arbejdspladser og ledere har håndteret under krisen er et fornyet fokus på hygiejne og rengøring. Hygiejnen er afgørende for at mindske smitten med coronavirus og dermed afgørende for, at medarbejdere kan møde på arbejde og den offentlige sektor levere velfærd. Ligesom vi så med de generelle merudgifter, tyder ledernes svar på, at mange offentlige organisationers budgetter er tyngt af de merudgifter, krisen har medført.

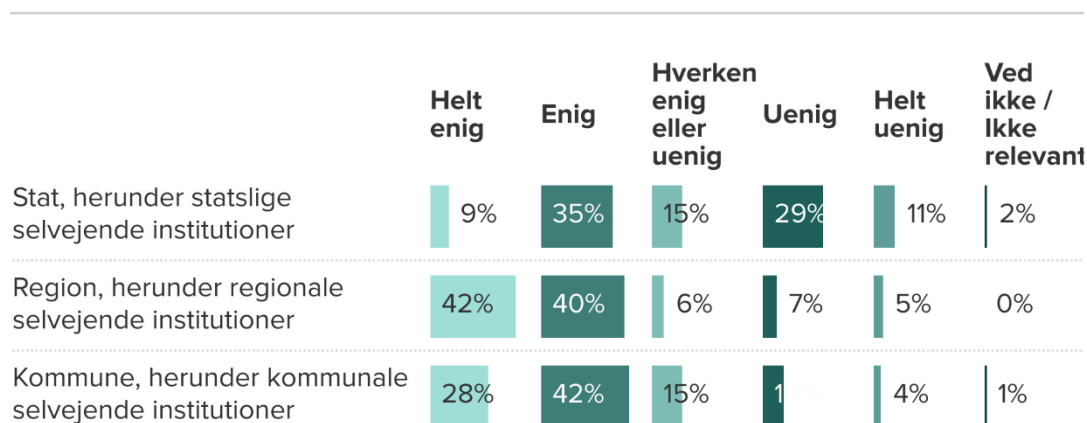
Tabel 3. Coronakrisen har medført, at der er opgaver, som ikke er blevet løst, og som kræver ekstra ressourcer fremadrettet (f.eks. pukkelfvikling)

	Respondenter	%
Helt enig	166	29,0
Enig	232	40,6
Hverken enig eller uenig	76	13,3
Uenig	66	11,5
Helt uenig	28	4,9
Ved ikke/ikke relevant	4	0,7
Total	572	100

Når vi spørger generelt til krisens konkrete økonomiske konsekvenser i form af pukkelfvikling og udskydelse af efter- og videreuddannelse, tegner der sig også et billede af konsekvenser, der trækker ind i tiden efter krisens afslutning.

Adspurgte om der er opgaver, som ikke er blevet løst under krisen, og som kræver ekstra ressourcer fremadrettet, svarer 70% af lederne, at de er enige i denne påstand. Kun 17% var uenige eller helt enige.

Tabel 4. Coronakrisen har medført, at der er opgaver, som ikke er blevet løst, og som kræver ekstra ressourcer fremadrettet – koblet med ansættelse i stat, region eller kommune



Del af den offentlige sektor - opgaver som ikke er blevet løst

Kilde: Fagbevægelsens Hovedorganisation

Opdelt på stat, region og kommune tegner der sig et billede af en betydelig pukkelopbygning både kommunalt og regionalt, og i mindre grad på det statslige område. 43% af lederne i staten er helt enige eller enige i, at coronakrisen har medført pukkelopbygning, mens tallet for ledere i kommunen er 70% og hele 82% regionalt.

Det stemmer overens med forventningen om, at afvikling af udskudt aktivitet i hospitalsvæsenet skal prioriteres, også på den anden side af coronakrisen, så både udskudte og ny-henviste patienter kan få den behandling, de har krav på. Samtidig har de offentligt ansatte, også i regionerne, trukket et stort læs under coronakrisen. Også blandt medarbejdere er der opbygget "pukler" i form af overarbejde m.v. som er problemstillinger, der skal håndteres efter krisen.

Tabel 5. Coronakrisen har medført en udskydelse af efter- og videreuddannelse af ansatte, som vil kræve ekstra midler, når coronakrisen er overstået

	Respondenter	%
Helt enig	179	31,3
Enig	220	38,5
Hverken enig eller uenig	97	17,0
Uenig	51	8,9
Helt uenig	20	3,5
Ved ikke/ikke relevant	5	0,9
Total	572	100

Samtidig svarer størstedelen af lederne, at ansatte har fået udskudt deres efter- og videreuddannelse. Dette skyldes fx uddannelsesudbydernes nedlukning, medarbejderes tilbageholdenhed ift. både fysisk og digital deltagelse m.v. 70% af lederne oplever, at der er udskudt efter- og videreuddannelse, som vil kræve ekstra midler, når krisen er overstået. Kun 13% af lederne er uenige eller helt uenige.

Om undersøgelsen

Denne rapport fra april 2021 er en samlet analyse af ledelse under coronakrisen og opfattelse af coronakrisens økonomiske betydning foretaget i FH's panel af offentlige ledere.

Spørgeskemaundersøgelsen er internetbaseret. Dataindsamlingen blev gennemført i perioden d. 24.03.2021 til d. 14.04.2021, og i alt blev der indsamlet besvarelser fra 630 respondenter, hvoraf 17 respondenter (3%) er faldet fra igennem undersøgelsen og har kun svaret på noget af spørgeskemaet. Vi sendte i alt ud til 1032. Svarprocenten er derfor 58%.

I analysen har vi samlet en række svar fra ledere i nogle af de mindre organisationer under FH for at sikre respondenternes anonymitet. Derudover er respondenter der fraviger fra undersøgelsens formål fjernet, herunder 'ikke ledere' og 'ledere i den private sektor'.

I de tilfælde der er foretaget statistiske beregninger eller krydstabeller i rapporten er der gennem hele analysefasen foretaget en validering gennem statistiske test, hvor signifikansniveauet har været fastsat til 5%. Der refereres ikke til disse test i rapporten. I stedet har der været prioriteret kun at rapportere statistiske signifikante forskelle eller sammenhænge. Således er der i rapporten diskuteret en række signifikante relationer bl.a. i forhold til arbejdssituation, organisation mm.

Henvendelse om undersøgelsen kan ske til Mads Carstensen, maca@fho.dk.