

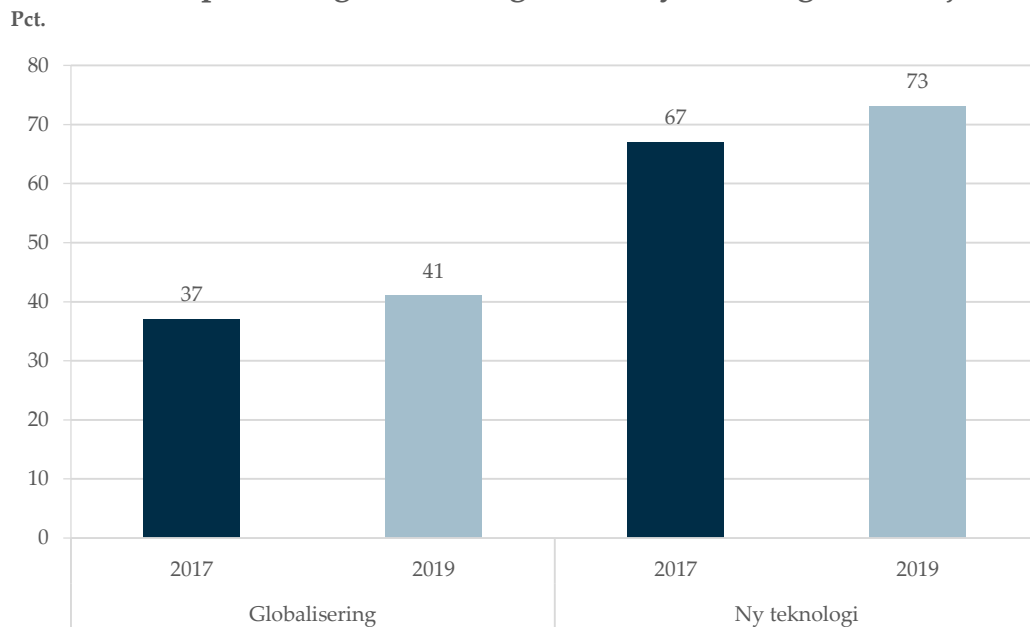
FH's Survey om Arbejdsliv 2019

I Survey om Arbejdsliv 2019 svarer 2.942 danske lønmodtagere og dagpengemodtagere på spørgsmål om globalisering, arbejdsliv og efteruddannelse. Dertil svarer 2.969 danskere på spørgsmål om velfærd og ulighed.

Automatisering og digitalisering

Danske lønmodtagere er positive over for ny teknologi, men er mere forbeholdne over for globalisering generelt

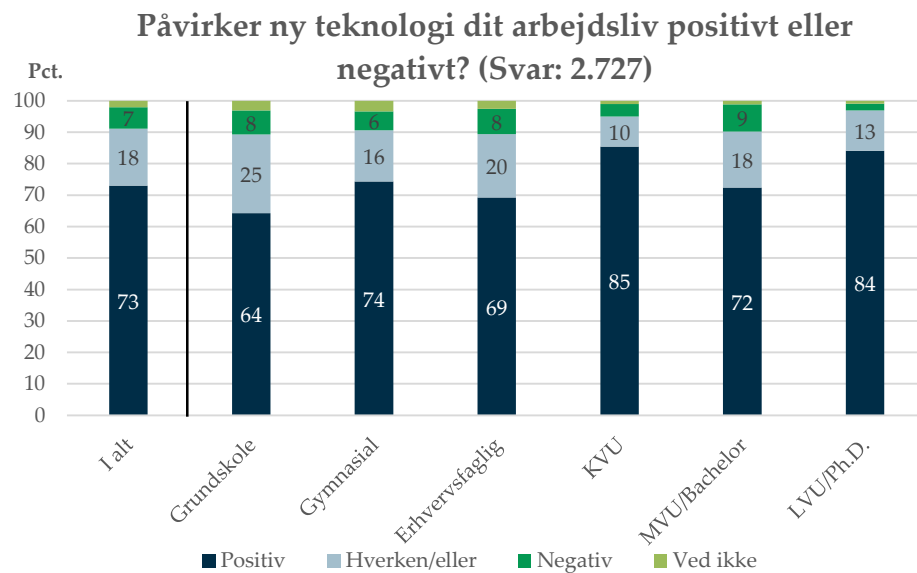
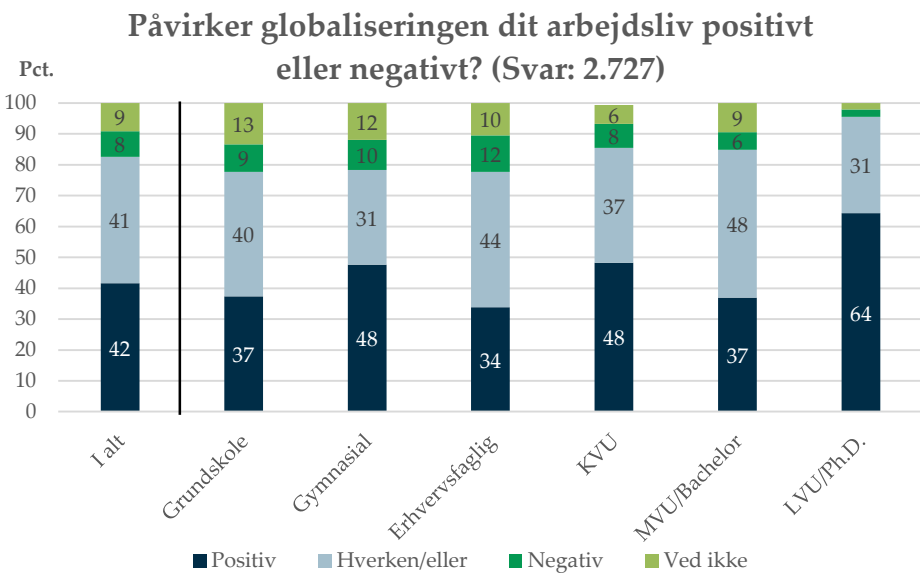
Andel der svarer "Meget eller overvejende positivt" på spørgsmålet:
Hvordan påvirker globaliseringen hhv. ny teknologi dit arbejdsliv?



- Mere end 7 ud af 10 er positive over for ny teknologi
- 2 ud af 5 er positive over for globalisering

Automatisering og digitalisering

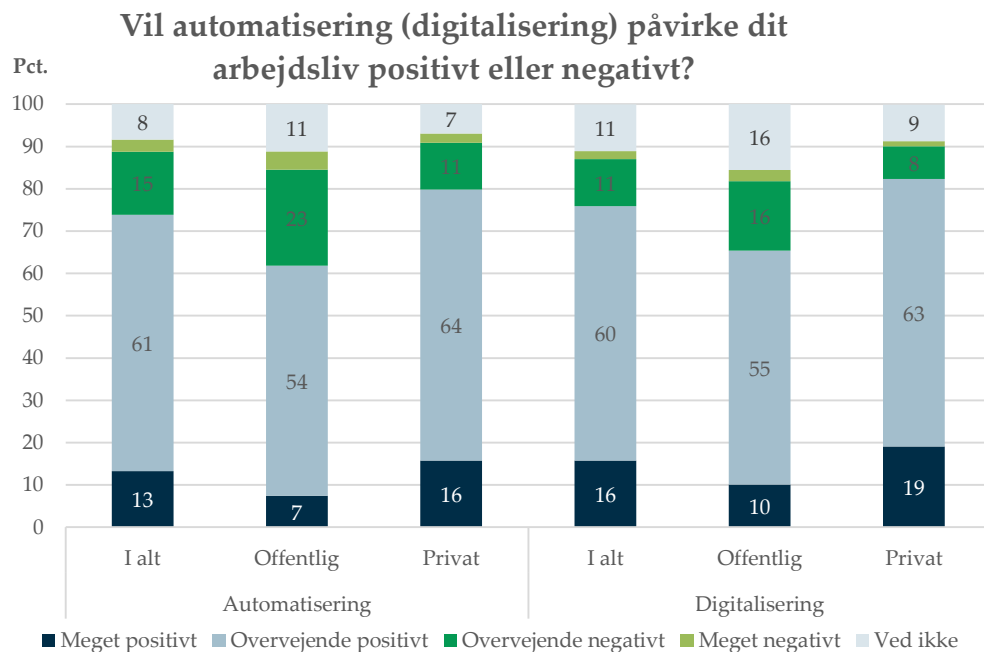
Der er forskel på opfattelsen af globalisering på tværs af uddannelsesgrupper, men større enighed om ny teknologi



- Blandt personer med en erhvervsfaglig, grundskole og mellemlang videregående uddannelse er mindre end 4 ud af 10 positive over for globalisering, mens flere end 6 ud af 10 med en lang videregående uddannelse er positive over for globalisering
- For alle typer uddannelse gælder det, at flere end 6 ud af 10 er positive over for ny teknologi

Automatisering og digitalisering

Privatansatte lønmodtagere ser mere positivt på automatisering og digitalisering end offentligt ansatte

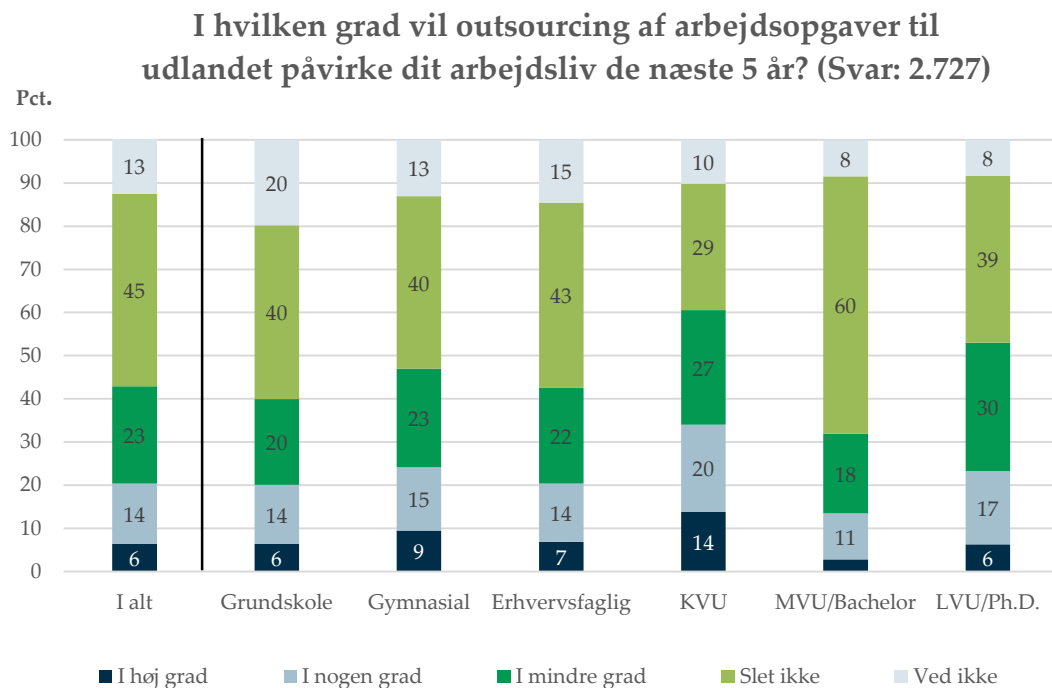


Respondenterne er de, som har svaret, at de bliver påvirket i høj eller i nogen grad af automatisering hhv. digitalisering. 1.254 har svaret på automatisering og 1.968 har svaret på digitalisering.

- Fire ud af fem privatansatte er positive over for automatisering og digitalisering
- Knap to tredjedele af de offentligt ansatte er positive

Outsourcing

Hver femte forventer *i høj* eller *i nogen grad* af blive påvirket af outsourcing de kommende år

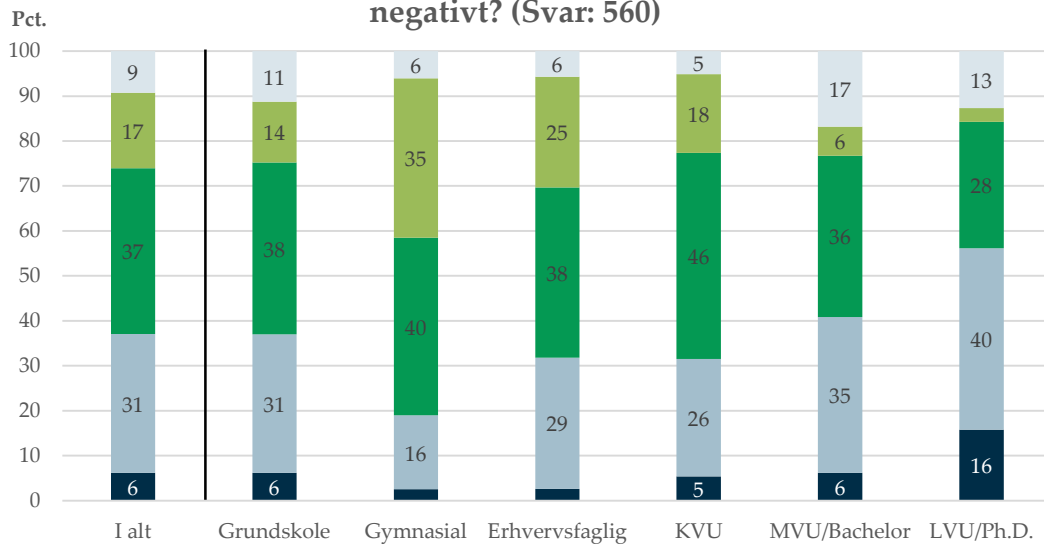


- Omkring hver femte lønmodtager forventer, at deres arbejdsliv i høj eller nogen grad påvirkes af outsourcing de kommende år
- Omkring hver tredje lønmodtager med en kort videregående uddannelse forventer at deres arbejdsliv påvirkes outsourcing

Outsourcing

Flertallet forventer, at outsourcing vil påvirke deres arbejdsliv negativt

Vil outsourcing påvirke dit arbejdsliv positivt eller negativt? (Svar: 560)



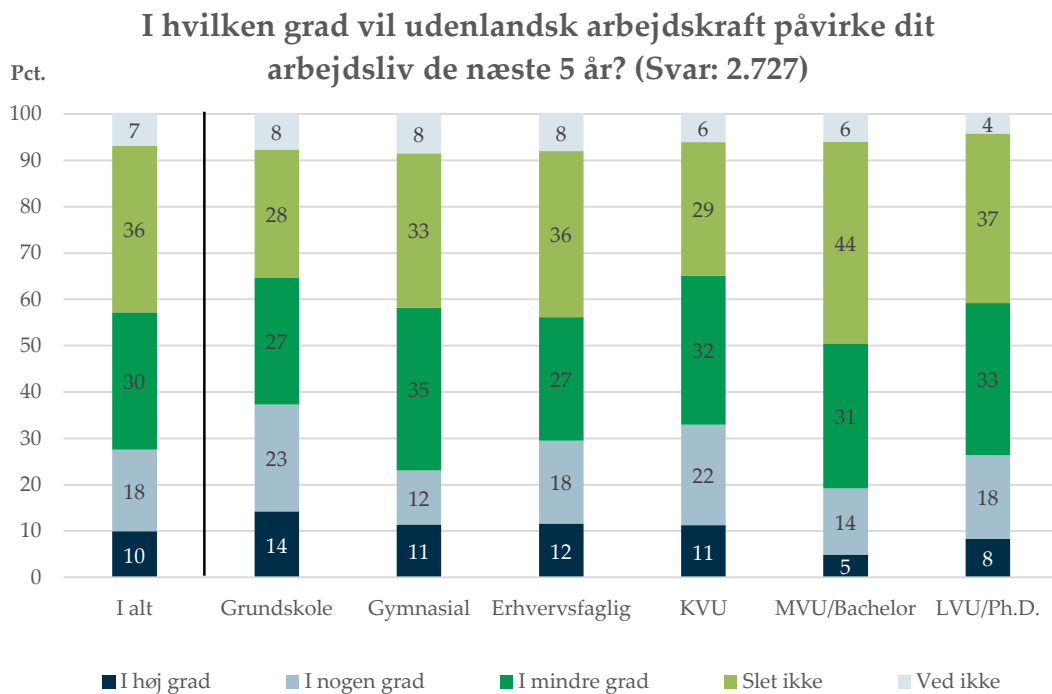
■ Meget positivt ■ Overvejende positivt ■ Overvejende negativt ■ Meget negativt ■ Ved ikke

Respondenterne er de, som har svaret, at de bliver påvirket i høj eller i nogen grad af outsourcing

- Flere end hver anden, som påvirkes af outsourcing, opfatter ser det en negativ påvirkning
- Der er især personer med kortere uddannelser, der mener, at outsourcing vil påvirke deres arbejdsliv negativt

Udenlandsk arbejdskraft

Mere end hver fjerde lønmodtager påvirkes af udenlandsk arbejdskraft i de kommende år

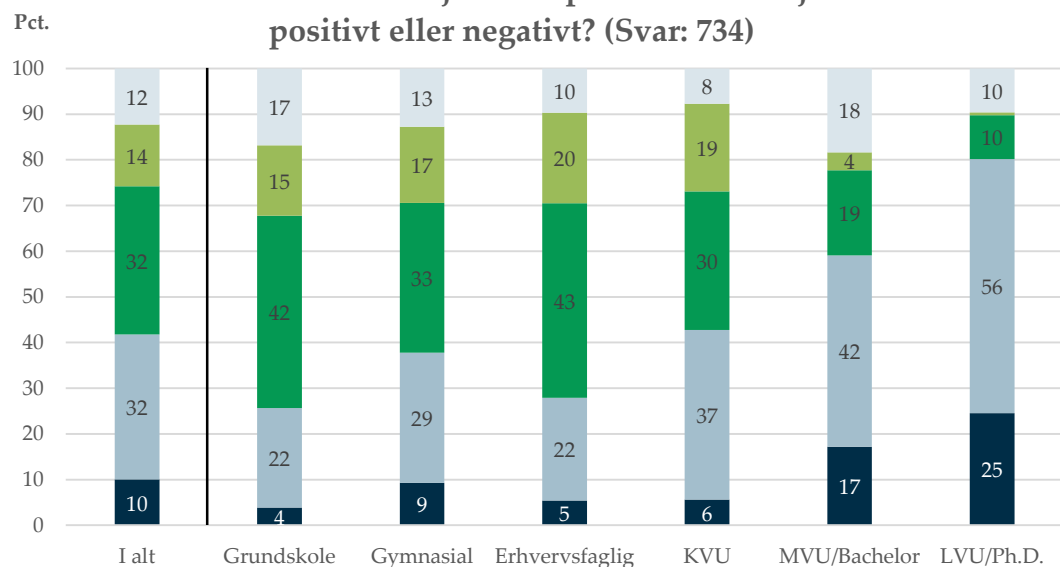


- Flere end hver fjerde lønmodtager mener, at udenlandsk arbejdskraft i høj eller nogen grad vil påvirke deres arbejdsliv
- Blandt personer med grundskole, erhvervsfaglig eller kort videregående uddannelse gælder det mindst 3 ud af 10

Udenlandsk arbejdskraft

Udenlandsk arbejdskraft påvirker de ufaglærte og faglærte negativt

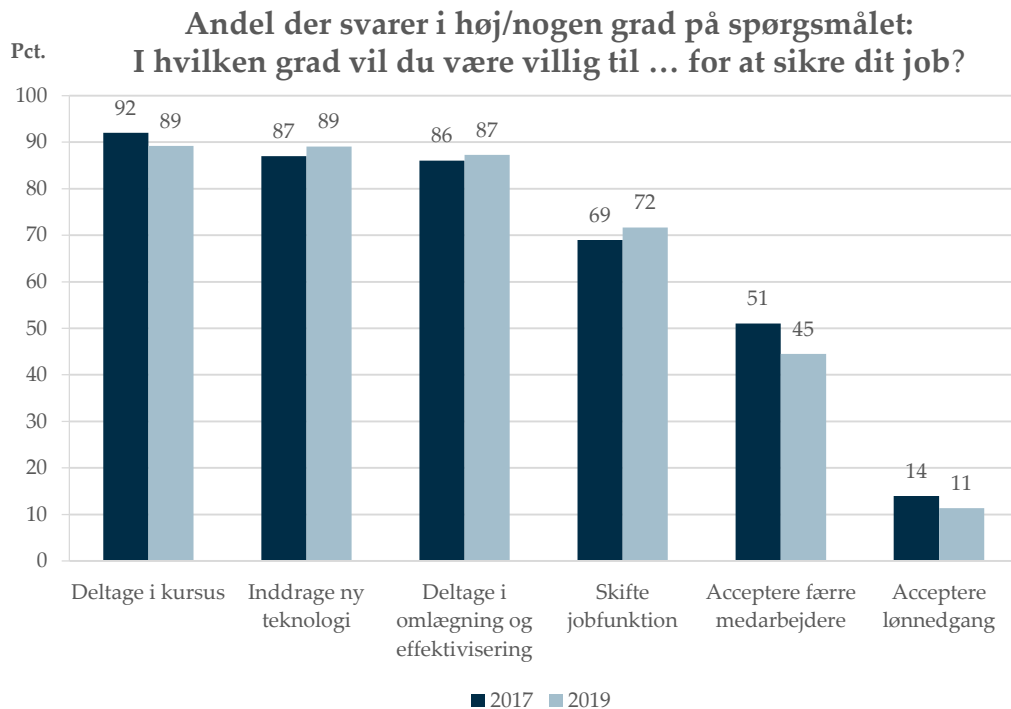
Vil udenlandsk arbejdskraft påvirke dit arbejdsliv positivt eller negativt? (Svar: 734)



■ Meget positivt ■ Overvejende positivt ■ Overvejende negativt ■ Meget negativt ■ Ved ikke
Respondenterne er de, som har svaret, at de bliver påvirket i høj eller i nogen grad af udenlandsk arbejdskraft

- I gruppen som mener, at udenlandsk arbejdskraft påvirker deres arbejdsliv, anser flest påvirkningen som negativ
- Mindst halvdelen af lønmodtagerne med grundskole, gymnasial, erhvervsfaglig eller kort videregående uddannelse mener, at udenlandsk arbejdskraft vil påvirke deres arbejdsliv negativt

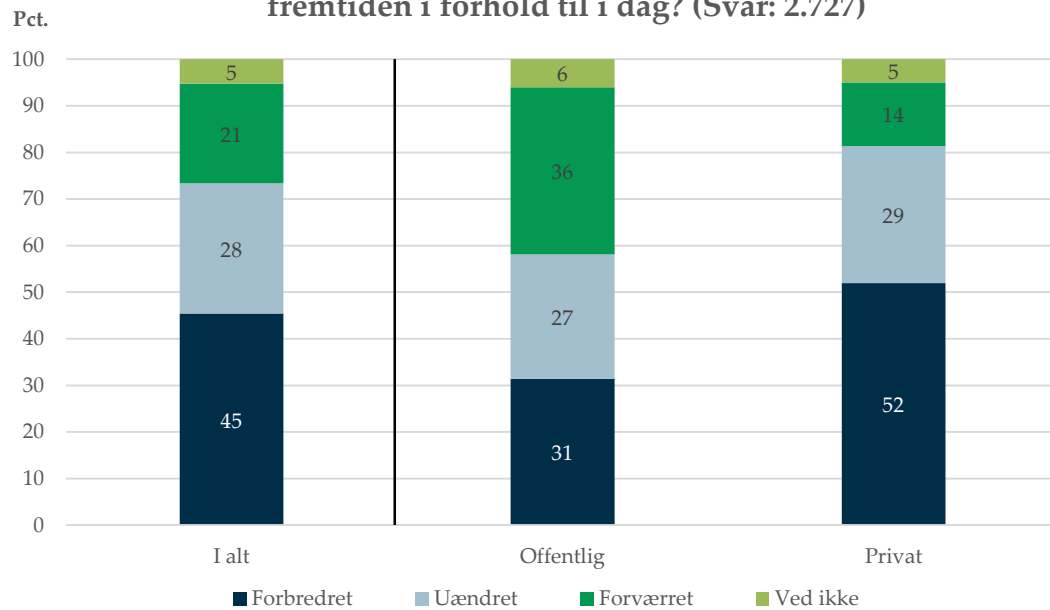
Danske lønmodtagere er fleksible og omstillingsparate – undtagen i forhold til lønnedgang



- Næsten 9 ud af 10 er villige til at uddanne sig, inddrage ny teknologi og til at deltage i forbedringer af arbejdsgangene
- Omkring 7 ud af 10 er villige til at skifte jobfunktion, mens omkring hver anden er villige til at acceptere færre medarbejdere
- Kun godt 1 ud af 10 er villige til at gå ned i løn

Danske lønmodtagere ser overordnet lyst på fremtiden

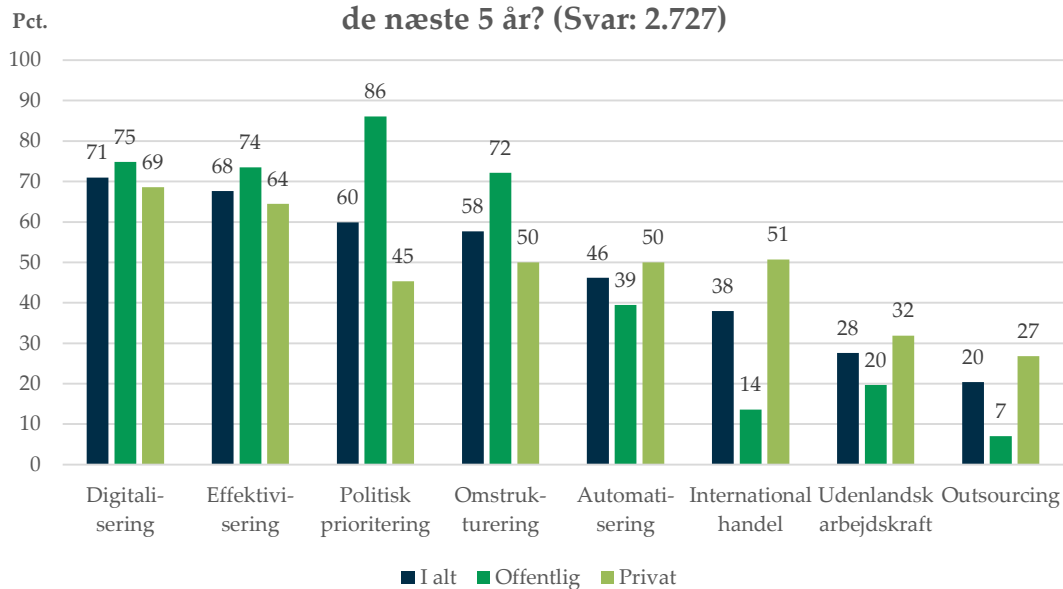
Hvordan ser du helt overordnet på dit arbejdsliv 5 år ude i fremtiden i forhold til i dag? (Svar: 2.727)



- Næsten 3 ud af 4 ser deres arbejdsliv som bedre eller uændret 5 år ude i fremtiden
- Privatansatte er mere positive end offentlige ansatte
- 5 ud af 10 privatansatte forventer deres arbejdsliv forbedres over de næste 5 år, hvor det kun er tilfældet for 3 ud af 10 offentligt ansatte

Faktorer, der påvirker arbejdslivet de næste 5 år

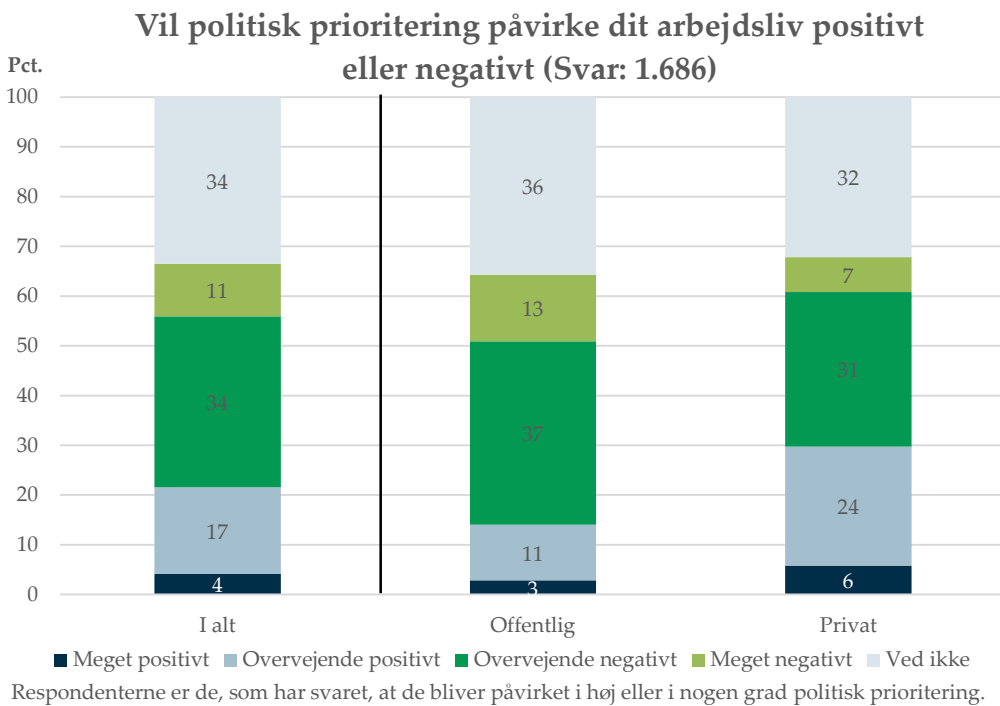
Andel der svarer i høj/nogen grad på spørgsmålet:
I hvilken grad vil følgende påvirke dit arbejdsliv
de næste 5 år? (Svar: 2.727)



- Danske lønmodtagere forventer, at især digitalisering og effektivisering kommer til at påvirke arbejdslivet de kommende år
- 3 ud af 4 mener digitalisering og automatisering påvirker positivt
- Der er delte meninger om effektivisering, 70 pct. af privatansatte er positive og 50 pct. af offentligt ansatte er negative

Arbejdsliv

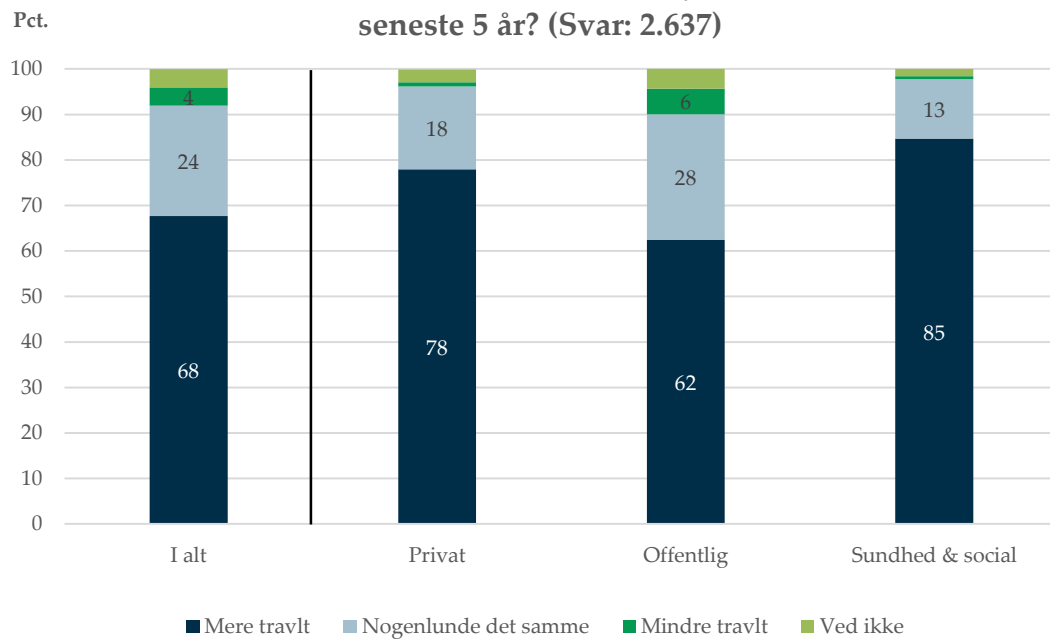
De offentligt ansatte regner med, at politisk prioritering vil påvirke deres arbejdsliv negativt



- Halvdelen af de offentlige ansatte forventer, at politisk prioritering vil påvirke deres arbejdsliv negativt

Flertallet har fået mere travlt i jobbet de seneste 5 år

Har du fået mere eller mindre travlt i jobbet set over de seneste 5 år? (Svar: 2.637)

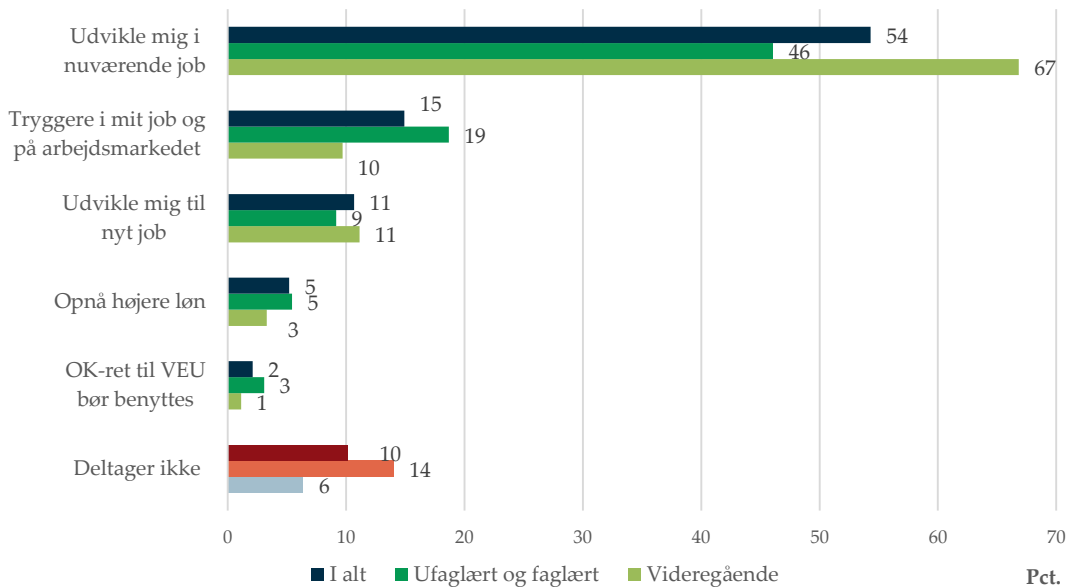


- Knap 7 ud af 10 føler, at de har fået mere travlt på jobbet de seneste fem år

Efteruddannelse

Den vigtigste grund til at tage efteruddannelse er, at man gerne vil udvikle sig i sit job

Hvad er din vigtigste grund til at deltage i efteruddannelse
(Svar: 2.727)

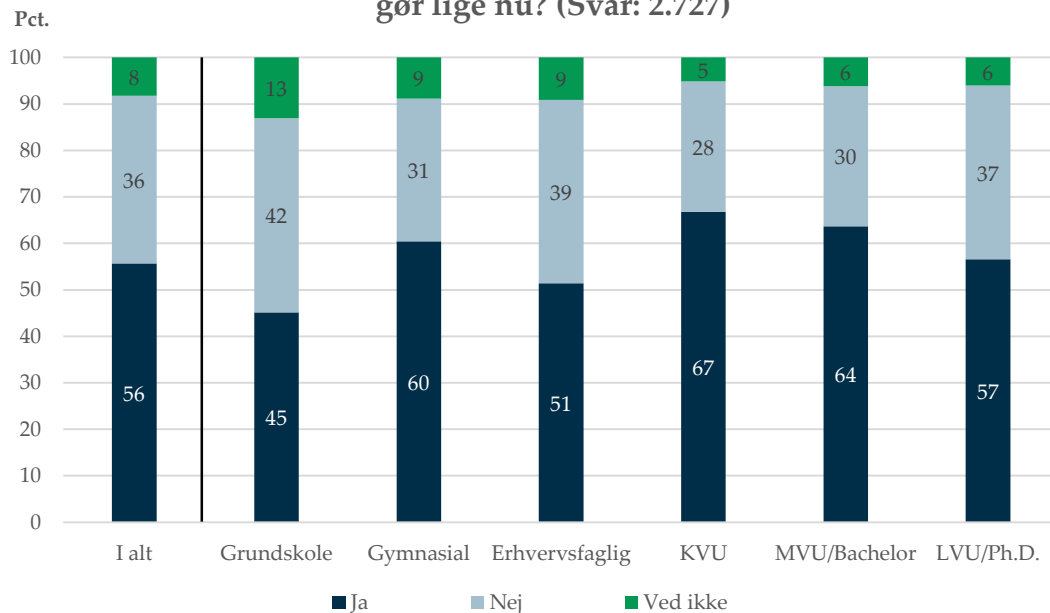


- Flere end halvdelen efteruddanner sig for at udvikle sig i deres nuværende stilling
- Kun en ud af tyve efteruddanner sig for at opnå højere løn
- En ud af ti efteruddanner sig ikke

Efteruddannelse

Rigtig mange har et ønske om at deltage i mere efteruddannelse

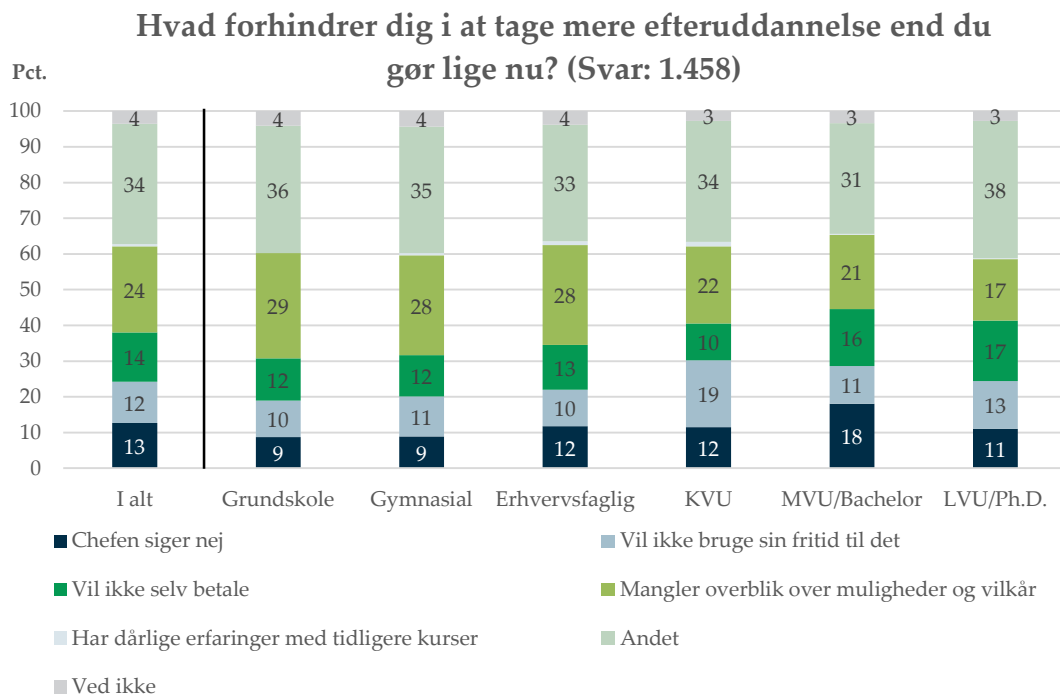
Har du et ønske om at tage mere efteruddannelse, end du gør lige nu? (Svar: 2.727)



- For alle uddannelsesstyper gælder det, at en stor del ønsker at deltage i mere efteruddannelse
- 45 pct. af de ufaglærte har et ønske om mere efteruddannelse

Efteruddannelse

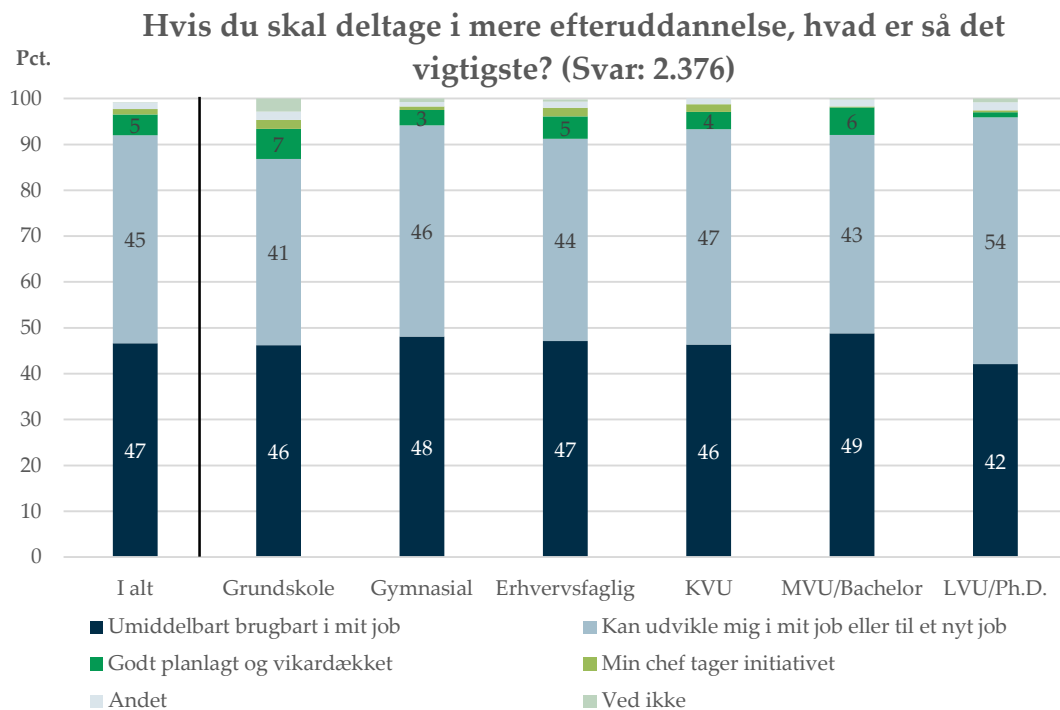
Næsten 30 pct. af kortere uddannede savner overblik, en andel som falder med uddannelsesniveau



- 13 pct. efteruddanner sig mindre, fordi chefen siger nej
- 14 pct. efteruddanner sig mindre, fordi de ikke selv vil betale

Efteruddannelse

Brugbarhed og mulighed for udvikling i job er vigtigst, hvis man skal tage mere efteruddannelse

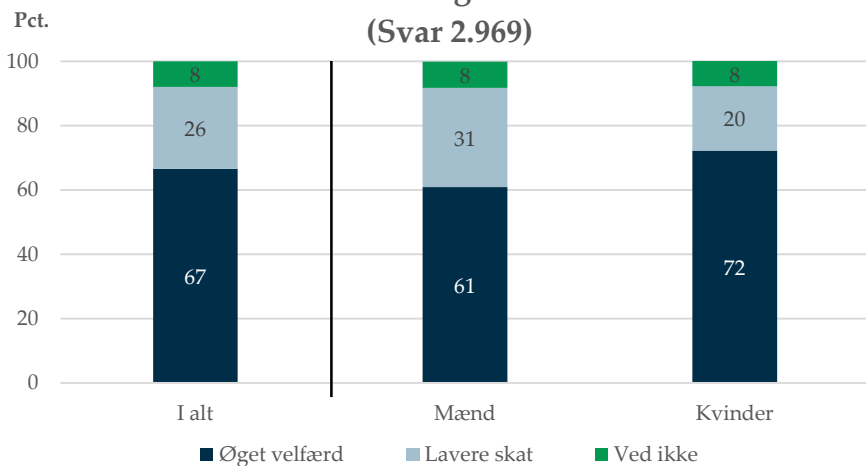


- Knap halvdelen mener, at det vigtigste for at deltage i mere efteruddannelse er at det lærte umiddelbart kan bruges i deres nuværende job
- Yderligere knap halvdelen mener, at det vigtigste for at deltage i mere efteruddannelse, er udvikling i deres job eller til et nyt job
- Holdningerne er overordnet ens på tværs af uddannelsesniveau

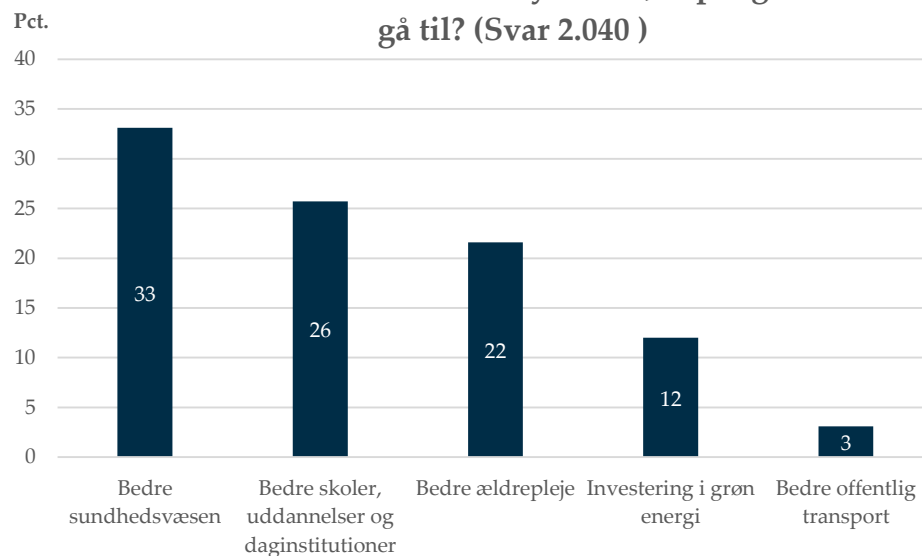
Velfærd

2 ud af 3 danskere vælger øget velfærd
- heraf vil flest have bedre sundhedsvæsen

Forestil dig, at der er et økonomisk overskud i Danmarks økonomi. Hvad synes du, at pengene bør bruges til?
(Svar 2.969)



Hvilken form for velfærd synes du, at pengene skal gå til? (Svar 2.040)



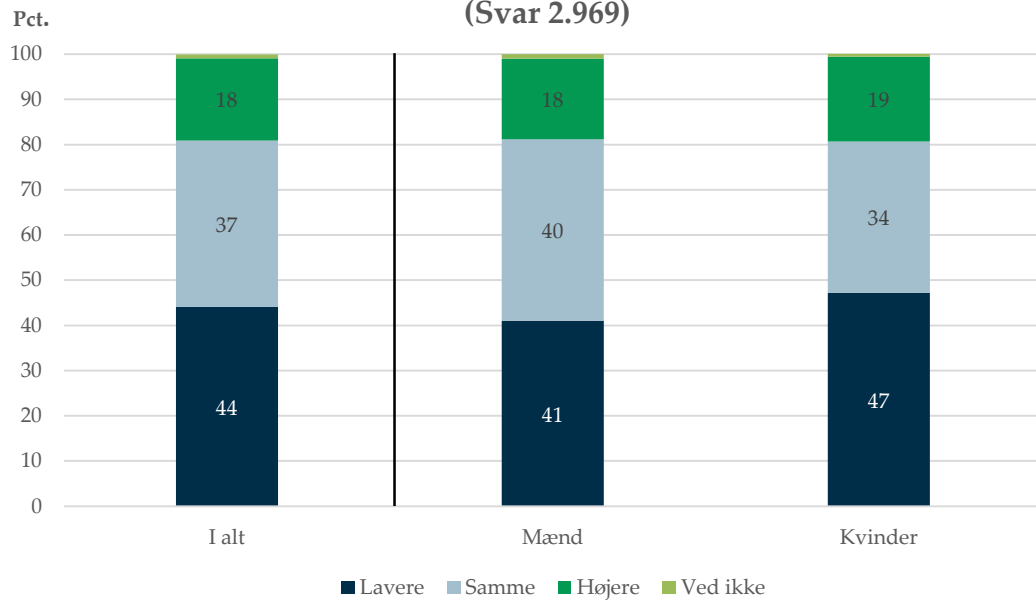
Andel af dem der mener, at pengene skal bruges på "øget velfærd".

- 2 ud af 3 danskere ville vælge at øge velfærden, hvis der var et økonomisk overskud i Danmarks økonomi
- Hver tredje ville bruge øgede midler til velfærd på sundhedsvæsenet og godt hver fjerde ville bruge det på skoler og daginstitutioner

Der er lave forventninger til den offentlige velfærd

Forventer du, at kvaliteten af de offentlige velfærdstilbud vil være højere, den samme eller lavere om fem år?

(Svar 2.969)

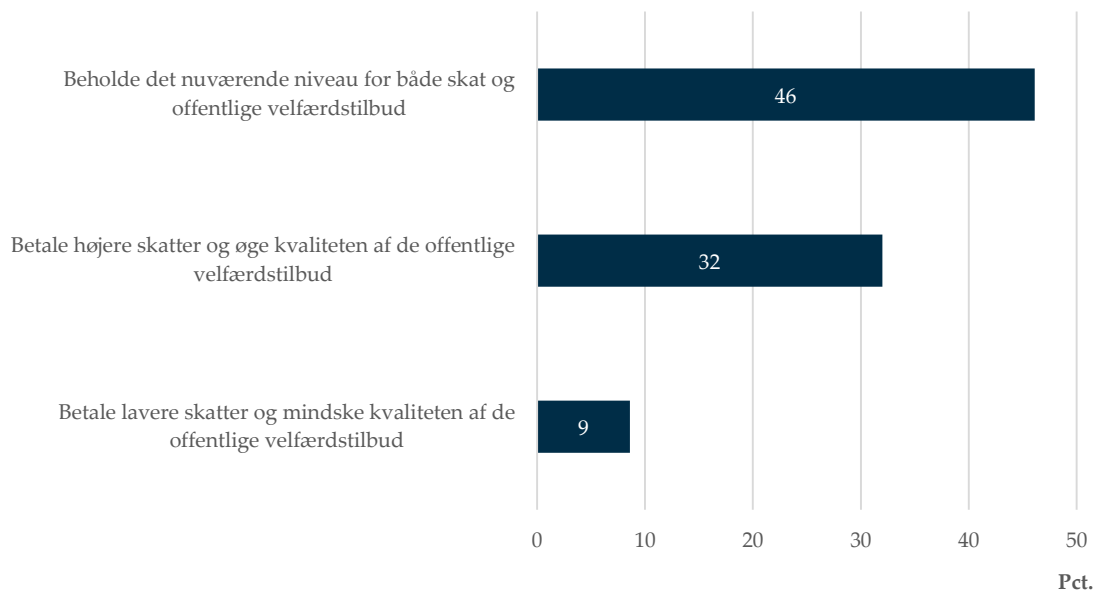


- Mere end 4 ud af 10 forventer lavere kvalitet i den offentlige velfærd fremover

Velfærd

Hver tredje foretrækker at øge skatter og øge kvaliteten af den offentlige velfærd

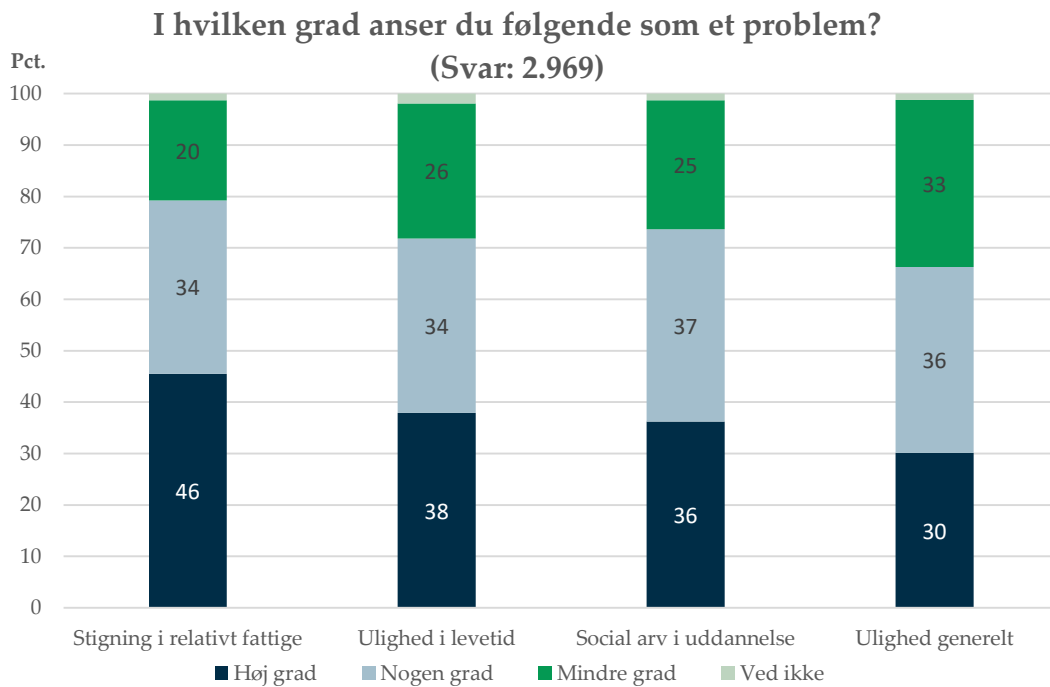
Foretrækker du at... (Vælg det svar der passer bedst)
(Svar: 2.969)



- Mindre end hver tiende ønsker lavere skatter og lavere kvalitet
- Knap halvdelen foretrækker at beholde status quo

Ulighed

Flertallet ser ulighed som et problem



- Mellem 3 ud af 10 og 5 ud af 10 ser *i høj grad* ulighed som et problem
- 4 ud af 5 ser stigninger i relativ fattigdom som et problem *i høj eller nogen grad*