

## Opbremsning i privat lønudvikling og blandet billede for offentlig lønudvikling i 2. kvartal 2020

I den private sektor var lønudviklingen 2,0 pct. i 2. kvartal 2020, i henhold til Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks. Det er 0,5 pct.-point lavere end i 1. kvartal 2020 og 0,2 pct.-point højere end udviklingen på DA-området. Konsekvenserne af COVID-19 er således tydeligt afspejlet i den private lønudvikling for dette kvartal.

Lønnen for statsansatte steg med 2,1 pct. i 2. kvartal 2020, mens lønstigningstakten for kommunalt og regionalt ansatte var henholdsvis 3,0 pct. og 3,4 pct., *jf. tabel 1.*

Lønudviklingen for ansatte i kommuner var den samme som i 1. kvartal 2020 og for de regionalt ansatte tiltog den med 0,5 pct.-point, mens lønstigningstakten aftog med 0,3 pct.-point for ansatte i staten.

**Tabel 1. Oversigt over lønstigningerne, udvalgte områder**

	4. kv. 2018	1. kv. 2019	2. kv. 2019	3. kv. 2019	4. kv. 2019	1. kv. 2020	2. kv. 2020
	----- Årlig ændring i pct. -----						
<b>DA området</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>
<b>Privat sektor</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,0</b>
<b>Offentlig sektor</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>3,1</b>	<b>1,9</b>	<b>1,9</b>	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>
Kommuner	2,2	2,6	3,1	1,8	1,8	3,0	3,0
Regioner	2,1	2,3	3,0	1,8	1,5	2,9	3,4
Staten	3,2	2,2	3,0	2,0	2,6	2,4	2,1
<b>Forbrugerpriser</b>	<b>0,8</b>	<b>1,2</b>	<b>0,8</b>	<b>0,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,1</b>

Anm.: Lønudviklingen i privat og offentlig sektor er baseret på Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks.  
Kilde: Danmarks Statistik og DA's KonjunkturStatistik.

Inflationen var 0,1 pct. i 2. kvartal 2020, hvilket er 0,5 pct.-point lavere end inflationen i 1. kvartal 2020. Dette betyder, at reallønsfremgangen for ansatte i kommuner var på 2,9 pct., for ansatte i regioner på 3,3 pct., mens den var 2,0 pct. for ansatte i staten. Reallønsfremgangen er således, siden foregående kvartal, tiltaget for ansatte i både kommuner, regioner og stat. I den private sektor er reallønsfremgangen 1,9 pct., hvilket er på niveau med 1. kvartal 2020.

Tabel 1 viser udviklingen i Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks. Det standardberegneede indeks tager hånd om problemet med sammensætningseffekter i det hidtidige implicitte lønindeks. Det standardberegneede lønindeks har gennemsnitligt indebåret en højere lønudvikling i den private sektor end det implicitte lønindeks, og viser en lønudvikling ganske tæt på opgørelsen for DA-området. Der er mindre forskel på udviklingerne i det standardberegneede lønindeks og det implicitte lønindeks for de offentlige delsektorer, *jf. boks 1 på side 3.*

## Den private lønudvikling

I 2. kvartal 2020 var lønudviklingen i den private sektor 2,0 pct. i henhold til det standardberegnete lønindeks. Det er 0,5 pct. point lavere end i 1. kvartal 2020. Inden for den private sektor havde *ejendomshandel og udlejning* den højeste lønstigningstakt på 2,7 pct., mens *erhvervsservice* samt *information og kommunikation* havde de laveste lønstigningstakter på 1,6 pct. Det implicitte lønindeks viste samlet set en udvikling på 1,7 pct. i 2. kvartal 2020, hvilket ligeledes er et fald på 0,5 pct.-point i forhold til 1. kvartal 2020, jf. tabel 2.

**Tabel 2. Lønudvikling i den private sektor iht. Danmarks Statistik**

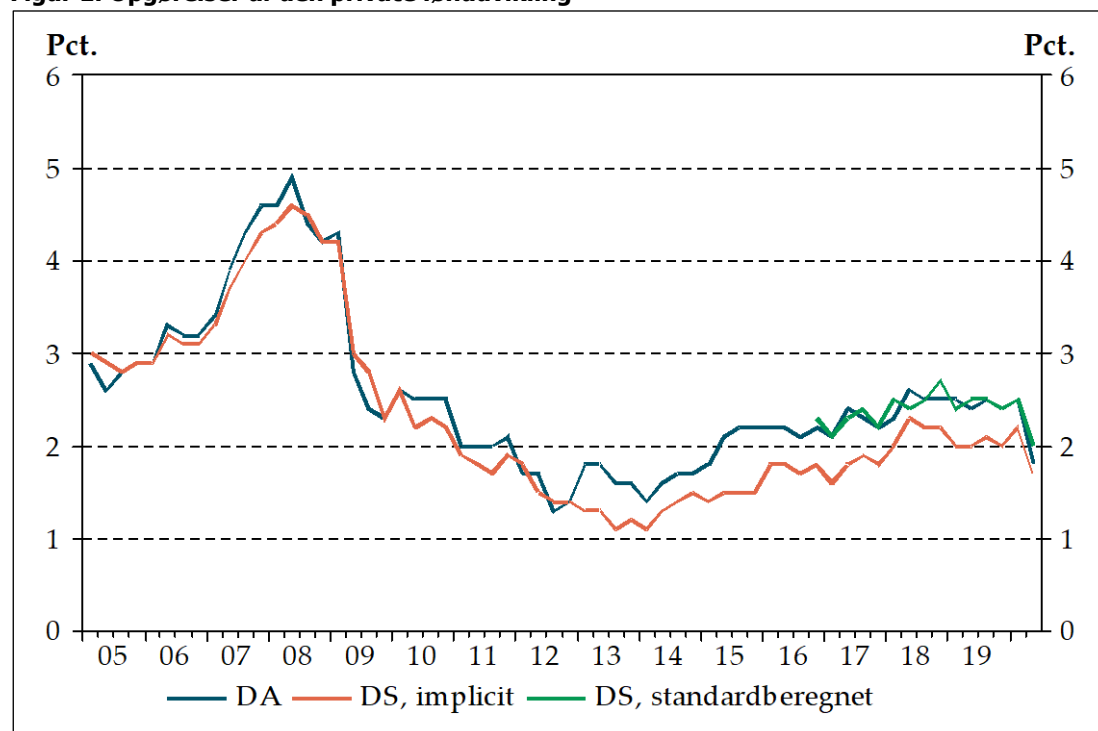
	2. kvrt. 2019	3. kvrt. 2019	4. kvrt. 2019	1. kvrt. 2020	2. kvrt. 2020
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,4	2,7	2,5	2,7	1,9
Bygge og anlæg	2,7	3,5	2,7	2,7	2,6
Handel og transport mv.	2,0	2,1	2,1	2,4	2,0
Information og kommunikation	2,8	2,6	2,3	2,3	1,6
Finansiering og forsikring	2,9	2,9	2,5	2,4	1,9
Ejendomshandel og udlejning	2,4	1,8	2,5	2,5	2,7
Erhvervsservice	2,6	2,5	2,1	2,6	1,6
Administration, undervisning og sundhed	3,2	2,5	2,2	2,6	1,8
Kultur, fritid og anden service	2,9	2,9	2,9	3,1	2,4
<b>I alt</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,0</b>
<b>I alt implicit</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>

Anm.: De enkelte hovedbrancher og *I alt* viser den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks, mens *I alt, implicit* viser ændringen i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Der er ikke systematisk forskel på stigningen i det standardberegnete lønindeks for den private sektor og lønudviklingen på DA-området, mens udviklingen i det implicitte lønindeks har ligget under DA's lønudvikling siden 2013, med en gennemsnitlig forskel på 0,4 pct.-point. I 2. kvartal 2020 var forskellen dog 0,1 pct.-point, jf. figur 1.

**Figur 1. Opgørelser af den private lønudvikling**



Kilde: Danmarks Statistik og DA's Konjunktur Statistik.

## Boks 1. Det standardberegneede lønindeks

Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks blev offentliggjort første gang med statistikken for 3. kvartal 2018. Det hidtidige indeks hedder det implicitte lønindeks og offentliggøres fortsat.

Det standardberegneede lønindeks løser et problem i det implicitte lønindeks, hvor udviklingen beregnes på gennemsnit af hele populationen. Skift i medarbejdersammensætningen kan dermed påvirke lønudviklingen. Fx vil et skift i retning af flere højtlønnede på bekostning af færre lavtlønnede i sig selv øge gennemsnitslønnen, også uden at den højtlønnede gruppe eller den lavtlønnede gruppe oplever en stigning i lønnen. Det standardberegneede lønindeks er baseret på gennemsnit for ensartede medarbejdergrupper, der så vægtes sammen til et nyt lønindeks. Det betyder, at eventuelle sammensætnings effekter ikke får lov at slå igennem på lønstigningen. Det er dermed et mere retvisende billede på lønudviklingen for lønmodtagerne i de enkelte sektorer.

Det standardberegneede indeks viser et lidt andet billede af lønudviklingen i sektorerne, end det implicitte.

Den private lønudvikling er gennemsnitligt ca. 0,4 pct.-point højere med det standardberegneede lønindeks end med det implicitte, når man ser på perioden siden 4. kvartal 2016, jf. tabel A. Den private lønudvikling er dermed stort set på niveau med udviklingen på DA-området.

I forhold til de offentlige delsektorer er den gennemsnitlige lønudvikling opgjort ved det standardberegneede lønindeks samlet set lidt lavere end ved det implicitte lønindeks. Således er den regionale lønudvikling gennemsnitligt 0,3 pct.-point lavere, mens den statslige og kommunale lønudvikling er omtrent på niveau med den implicitte lønudvikling, jf. tabel A.

**Tabel A. Lønstigninger med det standardberegneede og implicitte lønindeks**

	3. kv. 2019	4. kv. 2019	1. kv. 2020	2. kv. 2020	Gns. siden 4. kv. 2016
<b>Standardberegnet</b>	----- Årlig ændring i pct. -----				
Privat sektor	2,5	2,4	2,5	2,0	2,4
Kommuner	1,8	1,8	3,0	3,0	2,0
Regioner	1,8	1,5	2,9	3,4	1,9
Staten	2,0	2,6	2,4	2,1	2,2
<b>Implicit</b>					
Privat sektor	2,1	2,0	2,2	1,7	2,0
Kommuner	1,5	1,5	2,7	2,4	2,0
Regioner	1,7	1,5	3,3	3,7	2,2
Staten	2,1	2,4	2,2	2,3	2,2

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Lønudviklingen i den offentlige sektor

Profilen for de faktiske lønstigninger i de offentlige delsektorer afspejler i høj grad profilen for de aftalte lønstigninger.<sup>1</sup>

Lønstigningstakten på baggrund af det standardberegneede lønindeks for ansatte i staten aftog fra 2,4 pct. i 1. kvartal 2020 til 2,1 pct. i 2. kvartal 2020, mens lønstigningstakten baseret på det implicitte lønindeks steg fra 2,2 pct. til 2,3 pct. Forskellen mellem lønstigningstakterne for de to indeks er således fortsat på 0,2 pct.-point i 2. kvartal 2020, dog er ligger det implicitte lønindeks nu højest. Den højeste branchevise lønstigning i staten var, ligesom i hele det foregående år, inden for *kultur, fritid og anden service*, hvor lønstigningstakten lå på 3,3 pct. i 2. kvartal 2020. Den laveste lønudvikling var, også ligesom i hele det foregående år, inden for *forskning og udvikling*, hvor lønnen steg med 1,8 pct. i 2. kvartal 2020, jf. tabel 3.

<sup>1</sup> Lønudviklingen i 2. kvartal 2018 var dog ekstraordinært lav, og lønudviklingen i 2. kvartal 2019 var ekstraordinært høj, eftersom den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018 først kom med tilbagevirkende kraft i juni måned. Det skyldes den sene afslutning af overenskomstforhandlingerne.

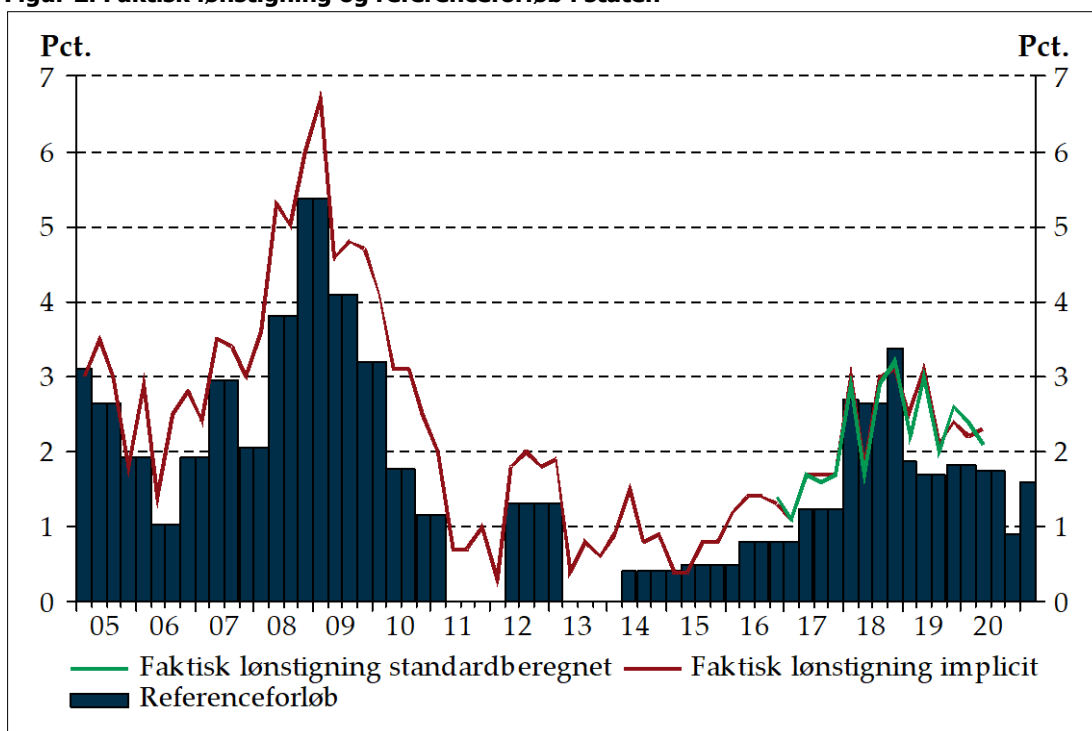
**Tabel 3. Lønudvikling i staten**

	2. kvrt. 2019	3. kvrt. 2019	4. kvrt. 2019	1. kvrt. 2020	2. kvrt. 2020
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Forskning og udvikling	1,4	0,9	1,7	1,2	1,8
Administration, forsvar og politi	3,3	1,9	2,2	2,7	2,0
Undervisning	3,0	2,2	2,4	2,1	2,2
Kultur, fritid og anden service	3,6	2,9	5,7	4,3	3,3
<b>I alt</b>	<b>3,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,4</b>	<b>2,1</b>
<b>I alt implicit</b>	<b>3,1</b>	<b>2,1</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>	<b>2,3</b>

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det standardberegne lønindeks, mens *I alt implicit* viser ændringen i det implicite lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

For den statslige lønudvikling er der typisk en vis positiv reststigning, dvs. at den faktiske lønudvikling overstiger referenceforløbet. I 2. kvartal 2020 lå den standardberegne lønudvikling 0,3 pct.-point over referenceforløbet, mens den implicite lønudvikling lå 0,5 pct.-point over, jf. figur 2.

**Figur 2. Faktisk lønstigning og referenceforløb i staten**

Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefridage. Omkostningsvirkningen ved et ikke-lønregulerende element af aftalen er ikke en del af referenceforløbet, men indgår i beregningen af reguleringsordningen. Lønudviklingen i 2. kvartal 2018 er ekstraordinært lav, og lønudviklingen i 2. kvartal 2019 er ekstraordinært høj, da den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018 først kom med tilbagevirkende kraft i juni måned. Det skyldes den sene afslutning af overenskomstforhandlingerne. Der er desuden forsinkelse i udmøntningen af midler, som skulle have været udmøntet 1. oktober 2018.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

For kommunalt ansatte var lønstigningstakten baseret på det standardberegne lønindeks uændret, mens lønstigningstakten på det implicite lønindeks aftog med 0,3 pct.-point i 2. kvartal 2020. Således lå lønstigningstakten for det standardberegne lønindeks i 1. kvartal 2020 på 3,0 pct., mens den for det implicite lønindeks lå på 2,4 pct. Den højeste branchevise lønstigning i kommunerne i 2. kvartal 2020 var inden for *sundhedsvæsen*, hvor lønnen steg med 3,3 pct., mens de laveste lønstigninger på 2,9 pct.

var inden for rengøring og anden operationel service, administration og undervisning, jf. tabel 4.

**Tabel 4. Lønudvikling i kommunerne**

	2. kvrt. 2019	3. kvrt. 2019	4. kvrt. 2019	1. kvrt. 2020	2. kvrt. 2020
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Rengøring og anden operationel service	3,1	1,7	1,6	3,2	2,9
Administration	3,1	1,8	1,6	2,8	2,9
Undervisning	2,7	1,5	1,4	3,0	2,9
Sundhedsvæsen	3,3	2,3	2,0	3,7	3,3
Sociale institutioner	3,4	1,9	2,0	2,9	3,0
Kultur og fritid	3,2	1,5	1,6	3,2	3,2
<b>I alt</b>	<b>3,1</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>
<b>I alt implicit</b>	<b>2,9</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>

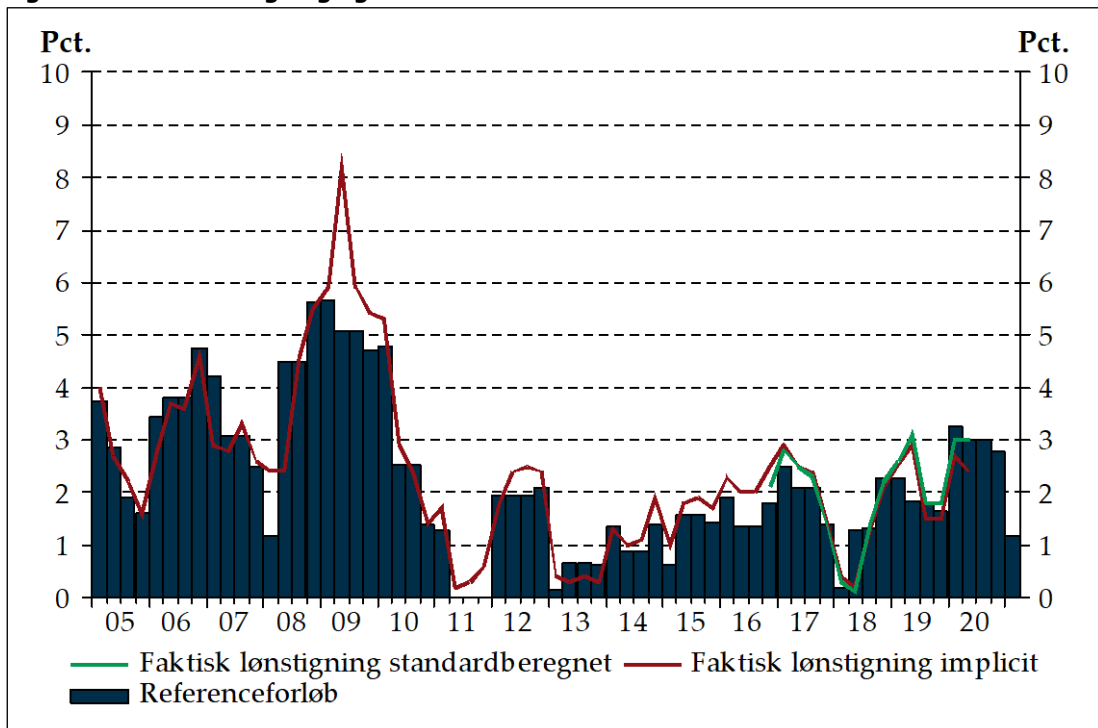
Anm.: De enkelte brancher og *I alt* viser den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks, mens *I alt, implicit* viser ændringen i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

Der er mere variation i lønstigningstakterne for de kommunale delbrancher i henhold til det implicitte lønindeks. Her var den laveste lønstigningstakt inden for sociale institutioner med 2,1 pct. Det er 0,9 pct.-point under udviklingen i det standardberegnete lønindeks for delbranchen.

I 2. kvartal 2020 lå den standardberegnete lønudvikling for kommuner på niveau med referenceforløbet, mens den implicitte lønudvikling lå 0,6 pct.-point under, jf. figur 3.

**Figur 3. Faktisk lønstigning og referenceforløb i kommuner**



Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefridage. Regionale lønindeks er udskilt fra 2008.

Lønudviklingen i 2. kvartal 2018 er ekstraordinært lav, og lønudviklingen i 2. kvartal 2019 er ekstraordinært høj, da den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018 først kom med tilbagevirkende kraft i juni måned. Det skyldes den sene afslutning af overenskomstforhandlingerne.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

Lønudviklingen for ansatte i regionerne baseret på standardberegnete lønindeks tiltog fra 2,9 pct. i 1. kvartal 2020 til 3,4 pct. i 2. kvartal 2020. Lønudviklingen baseret på det implicitte lønindeks tiltog ligeledes fra 3,3 pct. til 3,7 pct. i samme periode. Den største lønstigning i regionerne i 2. kvartal 2020 var på 3,5 pct. og fandt sted inden for *sundhedsvæsen*, som udgør hovedbranchen for de regionalt ansatte. *Administration* havde derimod den laveste lønstigningstakt på 2,4 pct., jf. tabel 5.

**Tabel 5. Lønudviklingen i regioner**

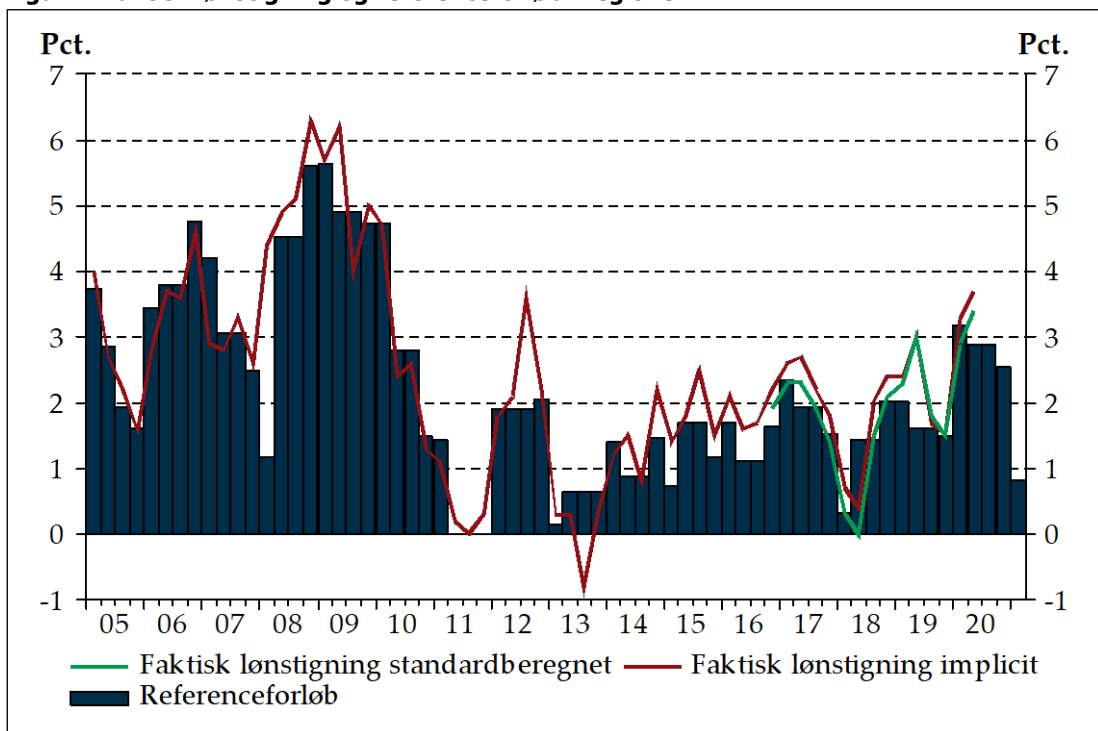
	2. kvrt. 2019	3. kvrt. 2019	4. kvrt. 2019	1. kvrt. 2020	2. kvrt. 2020
	----- Årlig ændring i pct. -----				
Rengøring og anden operationel service	3,1	1,4	1,5	2,2	3,2
Administration	3,0	1,9	1,8	2,5	2,4
Sundhedsvæsen	3,0	1,8	1,5	2,9	3,5
Sociale institutioner	2,2	1,2	1,4	3,4	3,4
<b>I alt</b>	<b>3,0</b>	<b>1,8</b>	<b>1,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,4</b>
<b>I alt implicit</b>	<b>3,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>

Anm.: De enkelte brancher og *I alt* angiver den årlige ændring i det standardberegnete lønindeks, mens *I alt, implicit* angiver ændringen i det implicitte lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik.

I 2. kvartal 2020 lå den standardberegnete lønudvikling 0,5 pct.-point over referenceforløbet, mens den implicitte lønudvikling lå 0,8 pct.-point over, jf. figur 4.

**Figur 4. Faktisk lønstigning og referenceforløb i regioner**



Anm.: Referenceforløbet er defineret som summen af generelle lønstigninger, centrale puljer, udmøntning fra reguleringsordningen, lokal- og chefløn samt feriefridage. Regionale lønindeks er udskilt fra 2008. Lønudviklingen i 2. kvartal 2018 er ekstraordinært lav, og lønudviklingen i 2. kvartal 2019 er ekstraordinært høj, da den aftalte lønstigning pr. 1. april 2018 først kom med tilbagevirkende kraft i juni måned. Det skyldes den sene afslutning af overenskomstforhandlingerne.

Kilde: Danmarks Statistik og Statistikudvalget samt egne beregninger.

## **Kommunale og regionale lønstigninger opgjort af KRL**

Kommunernes og regionernes løndatakontor (KRL) offentliggør også lønstatistik på det kommunale og regionale område. Fra maj 2019 til maj 2020 steg den gennemsnitlige bruttoløn med 2,5 pct. i kommunerne og 4,0 pct. i regionerne i henhold til KRL.

Den regionale lønudvikling har været væsentligt påvirket af COVID-19 krisen. KRL oplyser, at genetillæg (herunder bl.a. tillæg for arbejde på skæve tidspunkter og overarbejde) bidrager med 0,6 pct.-point til den samlede regionale lønstigning i maj 2020. Det store bidrag fra genetillæg medvirker til, at reststigningen i regionerne er tiltaget i forhold til seneste kvartal.

Udviklingen i den gennemsnitlige kommunale løn er omvendt ikke nævneværdigt påvirket af genebetalinger, men kan derimod være påvirket af personalesammensætningen som følge af godt 2.000 flere elever i kommunerne. Det drejer sig i høj grad om flere elever inden for social- og sundhedsuddannelserne.

## **Udmøntningen af reguleringsordningerne**

En vigtig del af de offentlige overenskomster er de reguleringsordninger, der skal sikre en mere parallel lønudvikling for privatansatte og offentligt ansatte. Der er en reguleringsordning for staten, en for regionerne og en for kommunerne. Reguleringsordningerne er med overenskomstfornyelserne i 2018 igen symmetrisk.

Kort sagt betyder reguleringsordningerne, at der gennemføres en lønregulering, hvis lønstigningerne på det offentlige arbejdsmarked adskiller sig fra lønstigningerne på det private. Hvis lønnen på det private område eksempelvis stiger med 1 pct.-point mere end de kommunale lønninger, udløses en ekstraordinær lønstigning på 0,8 pct.-point til de kommunalt ansatte. Omvendt hvis de kommunale lønstigninger er højere end de private.

Reguleringsordningerne er aktuelt baseret på Danmarks Statistiks implicite lønindeks. I denne overenskomstperiode har den private lønudvikling opgjort ved dette indeks været lavere, end var forventet ved overenskomstfornyelsen i foråret 2018. Bl.a. derfor er de beregnede udmøntninger af reguleringsordningerne i 2018-20 lavere, end forventningen ved overenskomstindgåelsen. Det er overvejende sandsynligt, at det også sker ved den kommende statslige udmøntning i februar 2021.

Den kommunale reguleringsordning udmøntes den 1. oktober i året og baseres på udviklingen i fire kvartaler. Udmøntningen for 2020 er opgjort til 0,09 pct. Den aftalte stigning i de kommunale lønninger 1. oktober 2020 er 0,70 pct., og den samlede lønstigning pr. 1. oktober 2020 bliver dermed 0,79 pct.

Udmøntningerne fra den regionale reguleringsordning falder også i oktober i året og baseres på fire kvartalers udvikling i den regionale lønudvikling, hvorfor udmøntningerne afviger fra de kommunale. Udmøntningen fra 2020 er opgjort til -0,27 pct. Den

aftalte lønstigning på det regionale område er også 0,70 pct., hvorved den samlede lønstigning i regionerne bliver 0,43 pct. den 1. oktober 2020.

Udmøntningen af den statslige reguleringsordning sker typisk den 1. april i året og baseres på udviklingen i de private og de statslige lønninger for 3. kvartal året før. Udmøntningen pr. 1. april 2020 var -0,56 pct.<sup>2</sup>, og med en aftalt lønstigning på 1,46 pct. blev den samlede lønstigning 0,90 pct., jf. tabel 7. Den statslige reguleringsordning udmønter igen i februar 2021 baseret på lønudviklingen i 3. kvartal 2020.

**Tabel 7. Generelle lønstigninger og reguleringsordningen, 2018-2021**

Kommuner	2018		2019		2020/2021			I alt
	1. apr.	1. okt.	1. apr.	1. okt.	1. jan.	1. apr.	1. okt.	
Generelle lønstigninger mv.	1,10	1,30		1,00	1,60	0,40	0,70	6,10
Puljer mv.		0,03 <sup>1)</sup>	0,65					0,68
Reguleringsordning		-0,14		0,01			0,09	-0,04
<b>I alt</b>	<b>1,10</b>	<b>1,19</b>	<b>0,65</b>	<b>1,01</b>	<b>1,60</b>	<b>0,40</b>	<b>0,79</b>	<b>6,74</b>
Reststigning	0,0		-0,3			0,20		-0,10
<b>Samlet lønudvikling</b>	<b>2,29</b>		<b>1,36</b>			<b>2,99</b>		<b>6,64</b>
<b>Regioner</b>	<b>1. apr.</b>	<b>1. okt.</b>	<b>1. apr.</b>	<b>1. okt.</b>	<b>1. jan.</b>	<b>1. apr.</b>	<b>1. okt.</b>	<b>I alt</b>
Generelle lønstigninger	1,10	1,20		1,00	1,70	0,40	0,70	6,10
Puljer mv.			0,69					0,69
Reguleringsordning		-0,27		-0,21			-0,27	-0,75
<b>I alt</b>	<b>1,10</b>	<b>0,93</b>	<b>0,69</b>	<b>0,79</b>	<b>1,70</b>	<b>0,40</b>	<b>0,43</b>	<b>6,04</b>
Reststigning	0,4		0,1			0,20		0,70
<b>Samlet lønudvikling</b>	<b>2,43</b>		<b>1,58</b>			<b>2,73</b>		<b>6,74</b>
<b>Stat</b>	<b>1. apr.</b>	<b>1. okt.</b>	<b>1. apr.</b>	<b>1. okt.</b>	<b>1. apr. 2020</b>	<b>1. feb. 2021</b>		<b>I alt</b>
Generelle lønstigninger mv.	0,80	0,50	1,30	0,86	1,46	0,68		5,60
Puljer og andre formål		0,53						0,53
Reguleringsordning	0,33		-0,35		-0,56	0,10		-0,48
<b>I alt</b>	<b>1,13</b>	<b>1,03</b>	<b>0,95</b>	<b>0,86</b>	<b>0,90</b>	<b>0,78</b>		<b>5,65</b>
Reststigning	0,4		0,5		0,50			1,40
<b>Samlet lønudvikling</b>	<b>2,56</b>		<b>2,31</b>		<b>2,18</b>			<b>7,05</b>

Note 1): Udmøntet i august 2018.

Anm.: Puljer mv. inkluderer bl.a. organisations- og rekrutteringspuljer. Udmøntningerne af reguleringsordningerne for 2018, 2019 og 2020 er beregnet og kan dermed afvige fra overenskomstparternes skøn. Udmøntningen i staten i februar 2021 er overenskomstparternes skøn ved aftaleindgåelsen. Reststigningerne for 2018 og 2019 er baseret på grundlaget for beregningen af reguleringsordningen året efter, dvs. for staten er den beregnet på baggrund af lønudviklingen for 3. kvartal, mens den for kommuner og regioner er beregnet på baggrund af den implicite lønudvikling i perioden 2. kv. året før til 1. kv. i året. Der er korrigeret for forsinkelsen i 2. kv. 2018. De øvrige reststigninger er overenskomstparternes skøn ved aftaleindgåelsen.

Kilder: Forlig mellem innovationsministeren og CFU, forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, forlig mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet samt Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Udviklingen i reallønnen

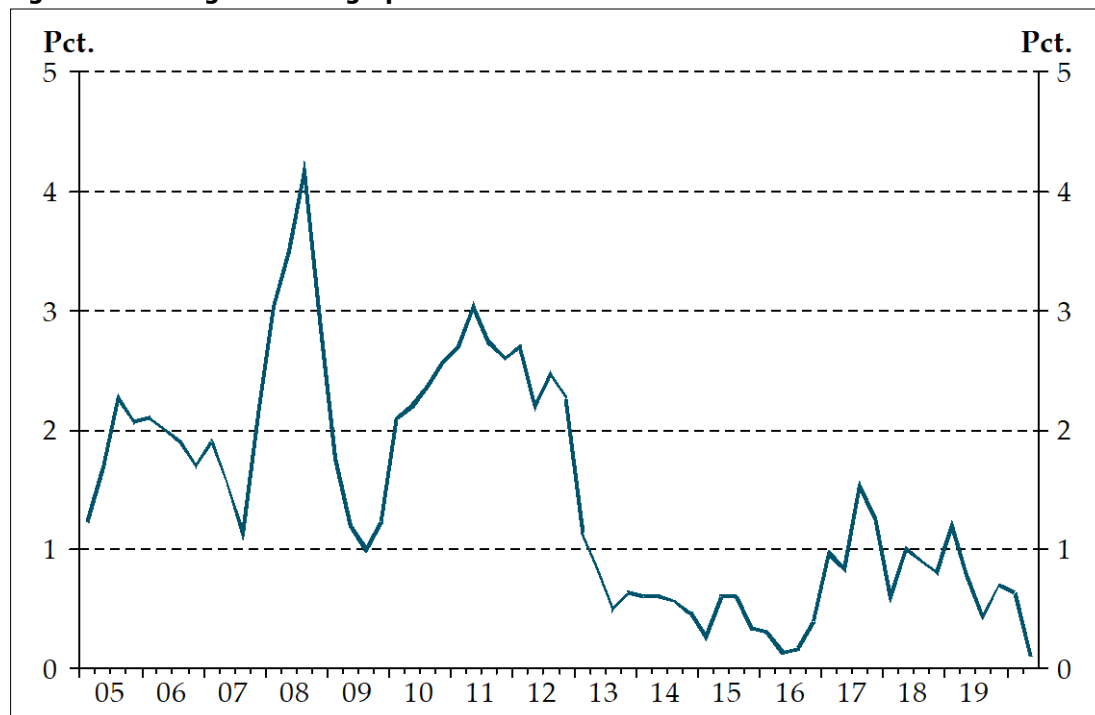
Reallønnen angiver, hvor meget lønstigningen overstiger inflationen. Den er dermed et mål for den reelle forbedring i købekraft som følge af lønudviklingen.

I 1. kvartal 2020 lå inflationen på 0,1 pct., hvilket var et fald på 0,5 pct.-point i forhold til 1. kvartal 2020, jf. figur 5.

<sup>2</sup> Den statslige lønudvikling, der indgår i reguleringsordningen er en særkørsel, og kan dermed afvige lidt fra de officielle lønstigningstakter for staten. Særkørslen viser en statslig lønudvikling på 2,2 pct. i 3. kvartal 2019, hvilket er 0,1 pct.-point mere end den statslige lønudvikling iht. Danmarks Statistiks implicite lønindeks.



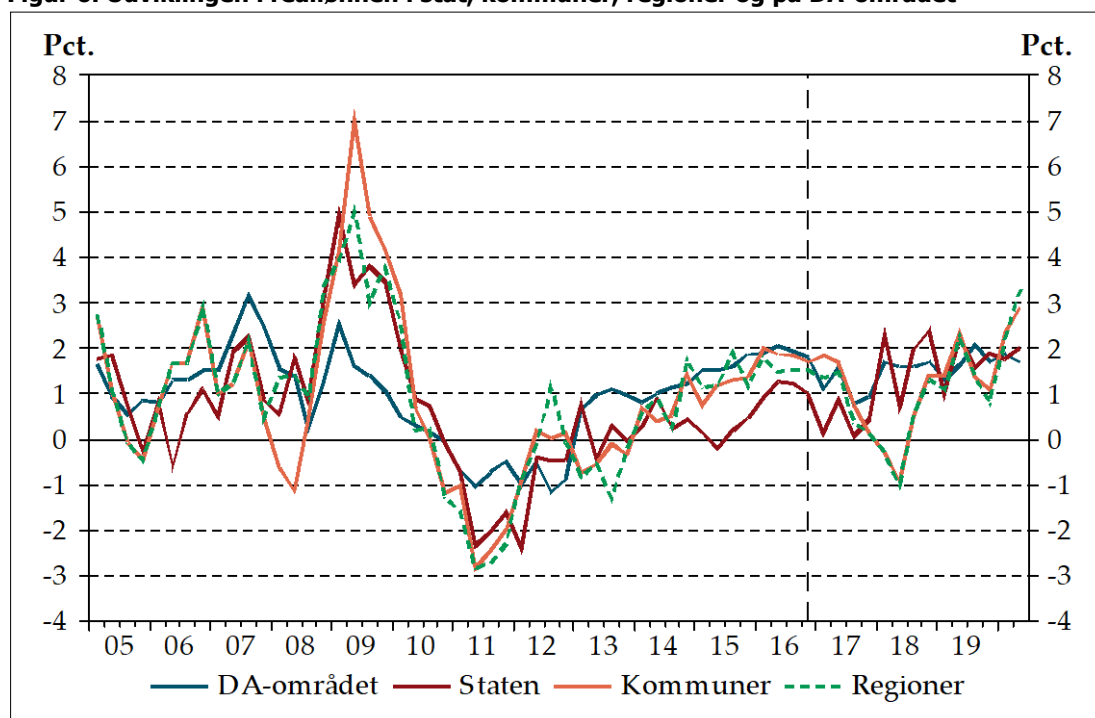
**Figur 5. Udviklingen i forbrugerpriserne**



Kilde: Danmarks Statistik.

De privatansatte på DA-området havde i 2. kvartal 2020 en stigning i reallønnen på 1,7 pct., hvilket var 0,2 pct.-point lavere end i forrige kvartal. Reallønsudviklingen for statsansatte var 2,0 pct. i 2. kvartal 2020, hvilket var 0,2 pct.-point højere end i 1. kvartal 2020. Reallønsudviklingen for ansatte i kommuner var 2,9 og i regioner 3,3 pct. i 2. kvartal 2020, hvilket er hhv. 0,5 og 1,0 pct.-point højere end i 1. kvartal 2020, jf. figur 6.

**Figur 6. Udviklingen i reallønnen i stat, kommuner, regioner og på DA-området**



Anm.: Først fra 2008 skelnes mellem lønudviklingen for ansatte i kommunerne og for ansatte i regionerne. Den lodrette stiplede linje ved 4. kvartal 2016 indikerer, at Staten, Kommuner og Regioner skifter til at vise udviklingen i det standardberegne lønindeks.

Kilde: Danmarks Statistik, DA's KonjunkturStatistik og egne beregninger.