

Stort potentiale for flere voksenlærlinge

Tekstboks

Indledning

FH har undersøgt omfanget af potentielle voksenlærlinge fordelt på alder, branche, RAR-område og de a-kasser, der deltager i voksenlæringekampagnen¹. Undersøgelsen bygger på en specialkørsel fra Danmarks Statistik.

Potentielle voksenlærlinge er i undersøgelsen defineret som målgruppen for voksenlærlingeordningen og består af ufaglærte ledige, faglærte ledige med mindst 6 måneders ledighed og ufaglærte beskæftigede. Faglærte med en forældet uddannelse er også en del af målgruppen for voksenlærlingeordningen, men indgår ikke i undersøgelsen, da det er vanskeligt at opgøre en tilstrækkelig præcis størrelse af gruppen.

Undersøgelsens indhold:

1. Omfanget af potentielle voksenlærlinge
2. Potentielle voksenlærlinge fordelt på alder
3. Potentielle voksenlærlinge fordelt på branche
4. Potentielle voksenlærlinge fordelt på RAR-områder
5. Potentielle voksenlærlinge fordelt på a-kasse
6. Illustration af potentiale for flere faglærte
7. Mangel på arbejdskraft
8. Boks 2: Metode og fakta om særkørslen
9. Bilag

Omfang af potentielle voksenlærlinge

Opgørelsen viser, at der i 4. kvartal 2018 er ca. 429.000 potentielle voksenlærlinge på det danske arbejdsmarked, jf. tabel 1².

Langt den største gruppe af de potentielle voksenlærlinge på godt 382.000 personer udgøres af ufaglærte beskæftigede. Det svarer til knap 90 pct. af samtlige potentielle voksenlærlinge.

¹ De a-kasser og/eller forbund som deltager i kampagnen er 3F, Dansk Metal, HK, NNF, FOA og Kost og ernæringsforbundet.

² Beskæftigelsen ventes fortsat at stige i det kommende år. På den baggrund kan det forventes, at antallet af potentielle voksenlærlinge ikke bliver mindre i de kommende år.

Den næststørste gruppe af de potentielle voksenlærlinge er de ufaglærte ledige, som består af ca. 28.000 personer, svarende til 7 pct. af målgruppen. Den mindste gruppe på knap 19.000 personer består af ledige faglærte med mindst 6 måneders ledighed.

Tabel 1: Bruttonpotentiale voksenlærlinge, 4. kvartal 2018

	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
Antal	28.120	18.680	382.450	429.250
Procent	7	4	89	100

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed. Antal er afrundet til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

Boks 1: Forskellige forudsætninger for at opnå faglært niveau

Analysen opgør potentialet til ca. 429.000 potentielle voksenlærlinge. Dette tal skal betragtes som et bruttonpotentiale. Det kan ikke forventes, at alle i denne gruppe har forudsætningerne for at påbegynde et voksenlærningeforløb her og nu. Nogle er tættere på at opnå faglært niveau og for dem er vejen kort, mens andre har en lidt længere vej, og fx har behov for voksenuddannelse ift. sprog, matematik eller lignede.

Der kan der være flere årsager til, at nogle i bruttgruppen ikke har forudsætningerne for at indgå i et voksenlærningeforløb fx:

- Den enkelte opfylder ikke adgangskravene til en erhvervsuddannelse
- Den enkelte kan have sproglige udfordringer, der gør, at personen ikke kan gennemføre en erhvervsuddannelse
- Den enkelte er grundet livssituation m.m. ikke motiveret for uddannelse: Det kan fx være ufaglærte der arbejder og/eller er lønnet på faglært niveau, det kan være generel manglende lyst til uddannelse, det kan være manglende lyst/mulighed for at gå ned i løn under uddannelse mv.

Ledige og unge har størst potentiale for at indgå i et voksenlærningeforløb

Det kan være svært at afgøre, hvilke personer i målgruppen for voksenlærlingeordningen, der har det største potentiale ift. til at påbegynde og gennemføre et voksenlærningeforløb.

Tidligere statistik for påbegyndte voksenlærningeforløb viser, at særligt alder og beskæftigelsesstatus har betydning for hvem, der typisk indgår en voksenlærningeaftale.

De seneste oplysninger fra Danmarks statistik viser, at mellem 75 - 80 pct. af de personer der tilgår voksenlærlingeordningen typisk er mellem 25 og 40 år³.

Derudover fremgår det af Finansloven for 2019, at en stor del af de personer, der indgår en voksenlærningeaftale med tilskud kommer

³ Statistikken om voksenlærlingeordningen er mangelfuld. De seneste offentliggjort tal i Danmarks Statistik er fra 2010. Ovenstående oplysninger dækker perioden 2007 til 2010.

fra ledighed. I 2018 var der lidt over 7.000 personer, der påbegyndte et voksenlærlingeforløb med tilskud. Ca. 5.000 af disse kom fra ledighed⁴.

På den baggrund har notatet – udover at beskrive den samlede gruppe af potentielle voksenlærlinge - særligt fokus på de 25-40 årige samt de ledige i målgruppen, da det er vurderingen, at de to grupper har størst potentiale for at indgå et voksenlærlingeforløb.

Potentielle voksenlærlinge fordelt på alder

En opdeling af de potentielle voksenlærlinge på alder, viser at de 25-40 årige udgør ca. 135.000 personer, svarende til 32 pct. af den samlede gruppe. De 41-65 årige udgør tilsammen 68 pct. af de potentielle voksenlærlinge, og dermed den største gruppe. jf. tabel 2⁵.

Tabel 2: Potentielle voksenlærlinge fordelt på alder, 4. kvartal

	Antal	Procent
25-30 år	52.270	12
31-35 år	41.270	10
36-40 år	41.950	10
41-45 år	51.010	12
46-50 år	60.060	14
51-55 år	69.370	16
56-60 år	67.170	16
61-65 år	46.150	11
I alt	429.250	100
25-40 år	135.490	32
41-65 år	293.760	68

Anm.: Antal er afrundet til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

I gruppen af de 25-40 årige udgør de ledige ufaglærte og faglærte knap 20.000 personer svarende til en andel på 15 pct. Det er en højere andel end blandt de 41-65 årige, hvor de ledige udgør 9 pct. af de potentielle voksenlærlinge, jf. tabel 3.

Tabel 3: Potentielle voksenlærlinge fordelt på alder og type. 4. kvartal 2018

	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
25-40 år				
Antal	12.330	7.550	115.610	135.490
Procent	9	6	85	100
41-65 år				
Antal	15.800	11.130	266.830	293.760
Procent	5	4	91	100

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed. Antal er afrundet til nærmest hele 10'er.

⁴ Kilde: Finanslov 2019, § 17.46.53.10.

⁵ Se bilag 1 for en specificeret opgørelse af type af potentielle voksenlærlinge fordelt på alder – tabel 2a.

Potentielle voksenlærlinge fordelt på branche

De potentielle voksenlærlinge er hyppigst eller har senest været ansat inden for handel, industri, sundhed og socialområdet samt rengøring m.m. Det gælder både for den samlede gruppe af potentielle voksenlærlinge samt for de 25-40 årige.

For de 25-40 årige drejer det sig om ca. 70.000 personer, der er eller har været beskæftigede inden for de fire brancher, svarende til over 50 pct. af målgruppen, jf. tabel 4.

Tabel 4. Potentielle voksenlærlinge fordelt på branche, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet		Potentielle voksenlærlinge 25-40 år	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Potentielle voksenlærlinge i alt	429.250	100	135.490	100
Handel	66.120	15	25.230	19
Industri	61.970	14	15.350	11
Sundhed og socialvæsen	55.190	13	14.600	11
Rejsebureauer, rengøring og operationel service	46.810	11	17.350	13
Transport	40.460	9	11.760	9
Bygge og anlæg	26.380	6	8.900	7
Hoteller og restauranter	21.740	5	10.980	8
Undervisning	18.310	4	4.240	3
Information og kommunikation	14.810	3	5.460	4
Offentlig administration, forsvar og politi	14.070	3	3.710	3
Videnservice	12.960	3	3.250	2
Andre serviceydelser mv.	10.490	2	2.790	2
Finansiering og forsikring	9.110	2	1.880	1
Kultur og fritid	8.860	2	3.010	2
Ejendomshandel og udlejning	7.420	2	1.520	1
Landbrug, skovbrug og fiskeri	7.320	2	3.080	2
Vandforsyning og renovation	3.700	1	910	1
Energiforsyning	880	0	180	0
Råstofindvinding	670	0	90	0
Uoplyst m.m.	2.012	0	1.190	1

Anm.: Antal er afrundet til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

I alle brancher udgør ufaglærte beskæftigede den største andel af de potentielle voksenlærlinge, jf. tabel 5. Andelen spænder fra omkring 80 pct. inden for private serviceerhverv som rengøring, hoteller og restauranter over 90 pct., inden for fx handel, bygge og anlæg til omkring 95 pct. inden for fx. finansiering og forsikring.

Med en andel på hhv. 21 og 17 pct., er andelen af ufaglærte og faglærte ledige klart størst inden for brancherne rengøring, og hoteller og restauranter. I en række brancher som fx bygge og anlæg og

sundhed- og socialområdet udgør ufaglærte og faglærte ledige omkring 10 pct. af de potentielle voksenlærlinge.

I omkring halvdelen af brancherne som fx transport og industrien, udgør ufaglærte og faglærte ledige 8 pct. eller mindre af målgruppen.

For gruppen af de 25 - 40 årige, er andelen af ufaglærte og faglærte ledige størst inden for brancherne rengøring, samt sundhed og socialvæsen med en andel på hhv. 23 og 19 pct.

Inden for industrien og bygge og anlæg udgør ufaglærte og faglærte ledige hhv. 10 og 14 pct. af de potentielle voksenlærlinge.

Tabel 5. Potentielle voksenlærlinge fordelt på branche og type, procent, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet				Potentielle voksenlærlinge 25 - 40 år			
	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
I alt	7 pct.	4 pct.	89 pct.	100	9	6	85	100
Rejsebureauer, rengøring og operationel service	7	8	79	100	15	8	77	100
Hoteller og restauranter	13	5	83	100	12	5	83	100
Kultur og fritid	12	4	90	100	7	4	88	100
Landbrug, skovbrug og fiskeri	7	3	91	100	7	4	89	100
Sundhed og socialvæsen	6	6	88	100	9	10	81	100
Bygge og anlæg	6	4	90	100	8	6	87	100
Handel	5	4	90	100	7	5	88	100
Transport	5	2	93	100	8	2	90	100
Vandforsyning og renovation	5	2	93	100	7	4	89	100
Andre serviceydelser mv.	5	4	91	100	8	6	87	100
Ejendomshandel og udlejning	5	4	92	100	8	5	87	100
Undervisning	5	3	92	100	7	5	87	100
Videnservice	5	4	91	100	7	6	87	100
Information og kommunikation	5	3	93	100	5	3	92	100
Industri	4	3	94	100	6	4	90	100
Off. Adm., forsvar og politi	3	3	94	100	3	4	93	100
Finansiering og forsikring	3	3	94	100	3	2	95	100
Råstofindvinding	2	1	97	100	4	0	96	100
Energiforsyning	2	2	96	100	3	0	97	100
Uoplyst m.m.	81	17	1	100	88	12	0	100

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

Potentielle voksenlærlinge fordelt på RAR-områder

En opdeling af den samlede gruppe af potentielle voksenlærlinge på RAR-områder viser, at størstedelen af de potentielle voksenlærlinge bor i RAR-hovedstaden. Det drejer sig om ca. 130.000 potentielle voksenlærlinge.

Næsten 70.000 og 65.000 af de potentielle voksenlærlinge befinder sig i hhv. RAR-Sjælland og RAR-Østjylland. Det laveste antal potentielle voksenlærlinge finder man i hhv. RAR-Vestjylland med 27.000 personer og RAR-Bornholm med 3.100 personer.

Samme mønster for den geografiske fordeling gør sig gældende for de 25-40 årige. Der bor godt 45.000 potentielle unge voksenlærlinge i RAR-Hovedstaden og både i RAR-Sjælland og Østjylland drejer det sig om ca. 20.000 personer.

Sættes antallet af potentielle voksenlærlinge i de enkelte regioner i forhold til arbejdsstyrken generelt er der ikke store forskelle mellem regionerne. Andelen af potentielle voksenlærlinge ligger mellem ca. 15-20 pct. i de enkelte regioner. Det gælder både for den samlede gruppe af potentielle voksenlærlinge samt for de 25-40 årige.

Andelen af de 25-40 årige potentielle voksenlærlinge er størst i RAR-Bornholm, Sjælland og Sydjylland, hvor de udgør ca. 20 pct. af arbejdsstyrken. I det antalsmæssige største RAR-område, Hovedstaden, udgør de 25-40 årige potentielle voksenlærlinge 14 pct. af arbejdsstyrken.

Tabel 6. Potentielle voksenlærlinge fordelt på RAR-områder, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet		Potentielle voksenlærlinge 25 - 40 år	
	Potentielle voksenlærlinge	Andel af arbejdsstyrken	Potentielle voksenlærlinge	Andel af arbejdsstyrken
Potentielle voksenlærlinge i alt	429.250	18	135.490	16
RAR Hovedstaden	130.550	16	46.570	14
RAR Fyn	30.860	16	9.190	14
RAR Vestjylland	27.410	16	7.770	14
RAR Østjylland	64.430	18	20.490	15
RAR Nordjylland	44.040	19	12.910	16
RAR Sjælland	68.320	20	20.010	20
RAR Sydjylland	60.570	21	17.800	19
RAR Bornholm	3.100	21	750	20

Anm.: Antal er afrundet til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik og Danmarks statistik.

I alle RAR-områder udgør de ufaglærte beskæftigede den største andel af de potentielle voksenlærlinge, mens de ledige udgør en mindre gruppe, jf. tabel 7.

For samtlige potentielle voksenlærlinge findes den største andel af ledige i hhv. RAR-Fyn og RAR-Bornholm, hvor de ledige ufaglærte og faglærte udgør 13 pct. af målgruppen. Omvendt findes den laveste andel af ledige i RAR-Vestjylland, hvor ledige udgør 8 pct. af målgruppen

Blandt de 25-40 årige potentielle voksenlærlinge er det i RAR-Fyn og RAR-Nordjylland, at andelen af ledige ufaglærte og faglærte er størst og på knap 20 pct. af målgruppen. Omvendt har RAR-Hovedstaden og RAR-Vestjylland den laveste andel af de ledige i målgruppen. Her udgør andelen 13 pct.

Tabel 7. Potentielle voksenlærlinge fordelt på RAR-område og type, procent, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet				Potentielle voksenlærlinge 25 - 40 år			
	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
I alt	7	4	89	100	9	6	85	100
RAR Hovedstaden	7	4	89	100	9	4	87	100
RAR Sjælland	7	5	89	100	9	6	84	100
RAR Østjylland	5	4	90	100	8	6	86	100
RAR Sydjylland	6	4	90	100	9	6	85	100
RAR Nordjylland	7	5	88	100	11	7	82	100
RAR Fyn	7	6	87	100	11	8	81	100
RAR Vestjylland	5	3	92	100	8	5	87	100
RAR Bornholm	8	5	87	100	9	7	84	100

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

Potentielle voksenlærlinge fordelt på a-kasse

Blandt de a-kasser, der deltager i voksenlærningekampagnen, er den største gruppe af de potentielle voksenlærlinge - på næsten 80.000 personer - medlem af 3F's a-kasse. Det svarer til næsten 20 pct. af den samlede målgruppe.

Næsten 30.000 og godt 20.000 af de potentielle voksenlærlinge er medlemmer i hhv. HK's og FOA's a-kasser. Dernæst følger FTF-A med ca. 14.000 potentielle voksenlærlinge. I Metal's og NNF's a-kasser ligger potentialet på omkring 5.000-6.000 medlemmer.

35 pct. af de potentielle voksenlærlinge er medlemmer af a-kasser, som ikke er en del af kampagnen. Det gælder også for gruppen af

de 25-40 årige. Dertil er næsten 30 pct. af målgruppen pt. ikke medlem eller har aldrig været medlem af en a-kasse. For de 25-40 årige er andelen helt oppe på 40 pct., jf. tabel 8.

Tabel 8: Potentielle voksenlærlinge fordelt på a-kasse medlemskab, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet		Potentielle voksenlærlinge 25 - 40 år	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Potentielle voksenlærlinge i alt	429.250	100	135.490	100
3F a-kasse	79.840	19	19.000	14
HK a-kasse	29.430	7	5.850	4
FOA a-kasse	20.960	5	4.270	3
FTF-A	14.510	3	3.120	2
Metal a-kasse	5.950	1	1.350	1
NNF a-kasse	4.880	1	1.390	1
Øvrige a-kasser	150.740	35	46.800	35
Ikke medlem af a-kasse	122.950	29	53.710	40

Anm.: Antal er afrundet til nærmest hele 10'er. A-kasse er senest registrerede a-kasse.
Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

I alle a-kasser udgør ufaglærte beskæftigede den største gruppe af de potentielle voksenlærlinge, og der er ikke nævneværdige forskelle på fordelingen mellem ufaglærte ledige, faglærte ledige og beskæftigede ufaglærte på a-kasse niveau - dog har Metal's a-kasse med en andel på 11 pct. en højere andel af faglærte ledige end de andre a-kasser

I aldersgruppen 25-40 årige er der dog tydelige forskelle på fordelingen mellem de tre grupper. I FOA's, Metals og HK's a-kasse udgør ufaglærte og faglærte ledige mellem 23-29 pct. af de potentielle voksenlærlinge. I de øvrige a-kasser ligger andelen mellem 12-15 pct., jf. tabel 9.

Tabel 9. Potentielle voksenlærlinge fordelt a-kasse medlemskab og type, procent, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlærlinge samlet				Potentielle voksenlærlinge 25 - 40 år			
	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
I alt	7	4	89	100	9	6	85	100
3F a-kasse	7	4	89	100	9	6	85	100
HK a-kasse	4	9	87	100	7	22	72	100
FOA a-kasse	4	8	89	100	6	17	77	100
FTF-A	5	5	90	100	7	6	88	100
Metal a-kasse	4	11	85	100	6	21	73	100
NNF a-kasse	5	4	91	100	6	6	88	100
Øvrige a-kasser	6	4	89	100	8	6	86	100
Ikke medlem af a-kasse	8	3	89	100	10	2	87	100

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed.
Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

Potentiale for flere faglærte

Formålet med voksenlærlingekampagnen er at øge antallet af beskæftigede faglærte, og sikre kvalificeret arbejdskraft til landets virksomheder.

I den forbindelse er det interessant at se på, hvor meget den faglærte beskæftigelse vil stige, hvis alle potentielle voksenlærlinge – eller dele af gruppen – uddanner sig til faglært.

Som en illustration herpå er der nedenfor beregnet potentialet for flere beskæftigede faglærte, hvis hele målgruppen eller de ”mest oplagte” dele af målgruppen gennemfører en faglært uddannelse som voksenlærling og opnår beskæftigelse. Beregningen tager udgangspunkt i ovenstående oplysninger om omfanget af potentielle voksenlærlinge, samt oplysninger om, at der i 4. kvartal 2018 er 790.000 beskæftigede faglærte⁶.

Som det fremgår af nedenstående tabel vil den faglærte beskæftigelse stige med 54 pct., hvis alle i målgruppen for voksenlærlingeordningen gennemfører en faglært uddannelse.

Hvis vi antager, at den primære målgruppe for voksenlærlinge er de 25-40 årige ledige med en ufaglært eller faglært baggrund (mindst 6 måneders ledighed) er det muligt at øge den faglærte beskæftigelse med 20.000 personer, svarende til 3 pct., for så vidt hele denne gruppe gennemfører en faglært uddannelse og kommer i beskæftigelse, jf. tabel a.

Måltallet for voksenlærlingekampagnen er, at der skal etableres 1.000 voksenlærlingeforløb i løbet af et år. Det svarer bl.a. til, at hver 20. af de 25-40 årige ledige med en ufaglært eller faglært baggrund skal påbegynde et voksenlærlingeforløb.

Tabel 10: Beregning af potentiale for øget faglært arbejdskraft

	Antal	Potentiel stigning i beskæftiget faglært arbejdskraft
Potentielle voksenlærlinge samlet	430.000	54 pct.
Potentielle voksenlærlinge 25 – 40 år	135.000	17 pct.
Potentielle voksenlærlinge ledige ufaglærte og faglærte 25 – 40 år	20.000	3 pct.

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed. Afrundende tal.
Kilde: FH på baggrund af FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

⁶ Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik.

Mangel på faglærte

Fremskrivninger af arbejdsmarkedet fra AE viser, at der i 2025 vil mangle 72.000 faglærte. Samme fremskrivning viser, at der i 2025 vil være et overudbud af ufaglært arbejdskraft på 110.000 personer⁷. Det giver derfor god mening, at uddanne ufaglærte personer til faglærte gennem bl.a. voksenlærlingeordningen. Der slås dermed to fluer med et smæk, da arbejdsgiverne får den arbejdskraft, som de har behov for, alt imens lønmodtagerne og de ledige opnår de mange fordele, der er ved at være faglært, fx højere løn, større jobsikkerhed, sundhedsfordele mv.

På baggrund af tallene fra specielkørslen fra Danmarks Statistik viser en simpel beregning – der skal tjene til illustration af potentialet – at det er muligt at løse 28 pct. af den fremskrevne mangel på faglært arbejdskraft i 2025, hvis de ca. 20.000 ufaglærte og faglærte arbejdsmarkedsparede ledige bliver faglærte, jf. tabel 10.

Boks 2: Metode og fakta om specialkørslen

Udtræk

Analysen tager udgangspunkt i en særkørsel fra Danmarks Statistik.

Der er lavet et udtræk af potentielle voksenlærlinge fra det tidspunkt, hvor de nyeste tal er tilgængelige på tværs af registre. I tilfældet for denne analyse er det 4. kvartal 2018. Analysen afgrænses til at indeholde personer i alderen 25-65 år, samt personer der ikke er i gang med en uddannelse i den målte periode.

Definition af potentielle voksenlærlinge

Potentielle voksenlærlinge er i denne undersøgelse defineret som målgruppen for voksenlærlingeordningen. Målgruppen defineres således ud fra de kriterier, der skal være til stede, for at en virksomhed kan få tilskud til en voksenlærling/elev.

Målgruppen for analysen er på den baggrund afgrænset til at bestå af ufaglærte ledige (fra 1. ledighedsdag), faglærte ledige med seks måneders ledighed, samt ufaglærte beskæftigede. Faglærte med en forældet uddannelse er også en del af målgruppen for voksenlærlingeordningen, men indgår ikke undersøgelsen, da det er vanskeligt at opgøre en tilstrækkeligt præcis størrelse af gruppen.

Definition af beskæftigede ufaglærte

Beskæftigede ufaglærte er i undersøgelsen personer, som optræder i BFL-registret (beskæftigelse for Lønmodtagere) pr. 4. kvartal 2018, har højest fuldførte uddannelse svarende til grundskole eller gymnasial uddannelse, og har en beskæftigelsesgrad, som er højere end ledighedsgraden.

Definition af faglærte ledige

Faglærte ledige er i undersøgelsen personer, som er bruttoledige, har en erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse, opfylder seks måneders ledighedskravet i voksenlærlingeordningen, samt ikke er i gang med et integrationsprogram.

Kravet om 6 måneders ledighed er i reglerne for voksenlærlingeordningen forskelligt, afhængigt af hvilken ydelse den pågældende modtager. Ledighedsperioden for dagpengemodtagere opgøres som sammenlagt ledighed i dagpengeperioden, der har en referenceperiode på 3 år. For kontanthjælps- og uddannelseshjælp modtagere opgøres ledighedsperioden som sammenhængende ledighed.

Gruppen af faglærte ledige omfatter således faglærte på dagpenge, der opfylder krav om sammenhængende ledighed i seks måneder i en referenceperiode på 3 år, samt faglærte kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der opfylder krav om 6 måneders sammenhængende ledighed.

Definition af ufaglærte ledige

⁷ Arbejderbevægelsens erhvervsråd 2016 "Danmark kommer til at mangle arbejdskraft"

Ufaglærte ledige er i undersøgelsen personer som er bruttoledige, har højest fuldførte uddannelse svarende til grundskole eller gymnasial uddannelse.

Branchetilknytning

Branche angives ved en 19-gruppering.

Såfremt beskæftigede lønmodtagere optræder med forskellige brancher i perioden, udvælges den branche, hvor personen har den højeste tilknytning. For de ledige tilknyttes den branche, de seneste har været ansat inden for.

Bilag 1

Table 2a. Potentielle voksenlæringer fordelt på type og alder, 4. kvartal 2018

	Potentielle voksenlæringer samlet				Potentielle voksenlæringer 25 - 40 år			
	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
I alt	28.120	18.680	382.450	429.250	100	100	100	100
25-30 år	4.120	3.290	44.860	52.270	15	18	12	12
31-35 år	4.400	2.310	34.560	41.270	16	12	9	10
36-40 år	3.810	1.950	36.190	41.950	14	10	9	10
41-45 år	3.330	1.980	45.700	51.010	12	11	12	12
46-50 år	3.160	2.270	54.630	60.060	11	12	14	14
51-55 år	3.480	2.580	63.310	69.370	12	14	17	16
56-60 år	3.550	2.550	61.070	67.170	13	14	16	16
61-65 år	2.280	1.750	42.120	46.150	8	9	11	11
25-40 år	12.330	7.550	115.610	135.490	41	33	30	32
45-65 år	15.800	11.130	266.830	293.760	56	60	70	68

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed. Afrundende tal til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik

Table 4a. Potentielle voksenlæringer fordelt på type og branche, 4. kvartal 2018

	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt	Ufaglærte ledige	Faglærte ledige	Ufaglærte beskæftigede	I alt
	Antal				Procent			
I alt	28.120	18.680	382.450	429.250	100	100	100	100
Handel	3.580	2.850	59.690	66.120	13	15	16	15
Industri	2.420	1.590	57.970	61.970	9	9	15	14
Sundhed og socialvæsen	3.170	3.360	48.660	55.190	11	18	13	13
Rejsebureauer, rengøring og operat. service	6.160	3.850	36.800	46.810	22	21	10	11
Transport	2.090	920	37.450	40.460	7	5	10	9
Bygge og anlæg	1.450	1.100	23.830	26.380	5	6	6	6
Hoteller og restauranter	2.650	1.070	18.030	21.740	9	6	5	5
Undervisning	890	630	16.800	18.310	3	3	4	4
Information og kommunikation	680	380	13.750	14.810	2	2	4	3
Off. Adm., forsvar og politi	420	480	13.170	14.070	1	3	3	3
Videnservice	310	490	11.860	12.960	2	3	3	3
Andre serviceydelser mv.	530	410	9.550	10.490	2	2	2	2
Finansiering og forsikring	250	280	8.590	9.110	1	1	2	2
Kultur og fritid	580	330	7.950	8.860	2	2	2	2
Ejendomshandel og udlejning	360	260	6.790	7.420	1	1	2	2
Landbrug, skovbrug og fiskeri	440	240	6.640	7.320	2	1	2	2
Vandforsyning og renovation	190	80	3.420	3.700	1	0	1	1
Energiforsyning	20	20	840	880	0	0	0	0
Råstofindvinding	20	10	640	670	0	0	0	0
Uoplyst m.m.	1.637	349	26	2.012	6	2	0	0

Anm.: Faglærte ledige har minimum 6 mdr. ledighed. Afrundende tal til nærmest hele 10'er.

Kilde: FH-specialkørsel hos Danmarks Statistik