

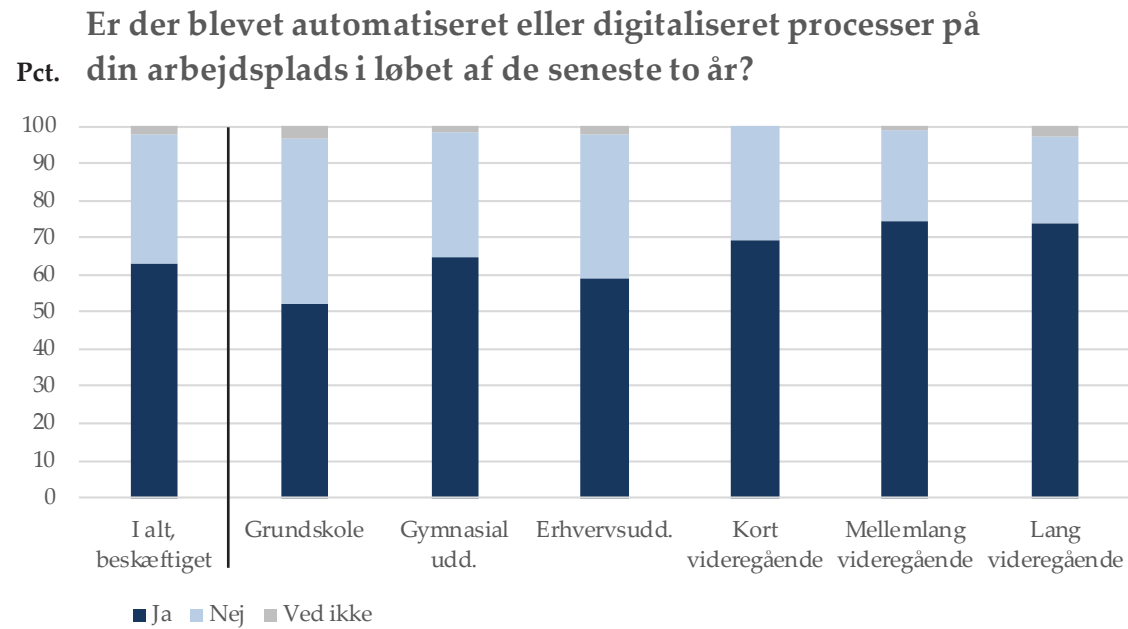


Globaliseringsundersøgelsen 2017

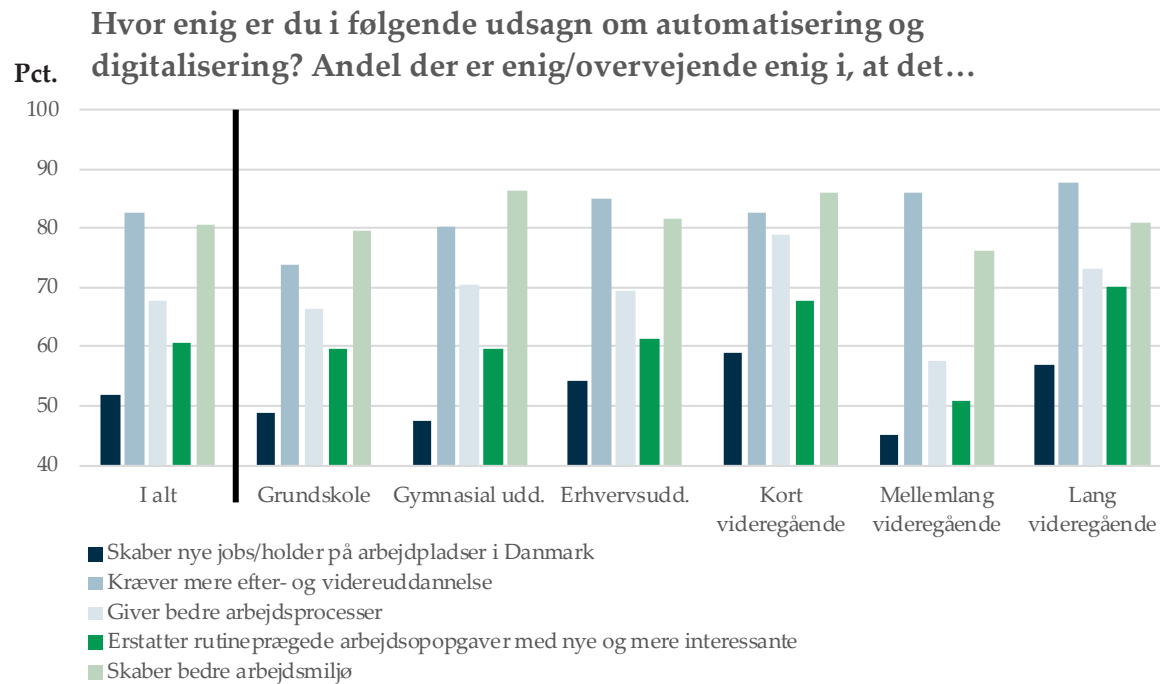
Hovedresultater for:
Automatisering og digitalisering
International handel
Outsourcing
Udenlandsk arbejdskraft
Efteruddannelse

I Globaliseringsundersøgelsen 2017 svarer 5.107 danske lønmodtagere og dagpengemodtagere på, hvordan globalisering påvirker deres arbejdsliv. Globaliseringsundersøgelsen er unik i en dansk kontekst bl.a. på grund af de mange deltagere i undersøgelsen, der derfor også er repræsentativ på regionsniveau. Samtidig har Danmarks Statistik haft mulighed for at koble anonymiserede baggrundsdata på interviewpersonerne. Undersøgelsen er lavet af Danmarks Statistik i efteråret 2017.

Mere end 6 ud af 10 danske lønmodtagere har oplevet automatisering eller digitalisering på arbejdspladsen

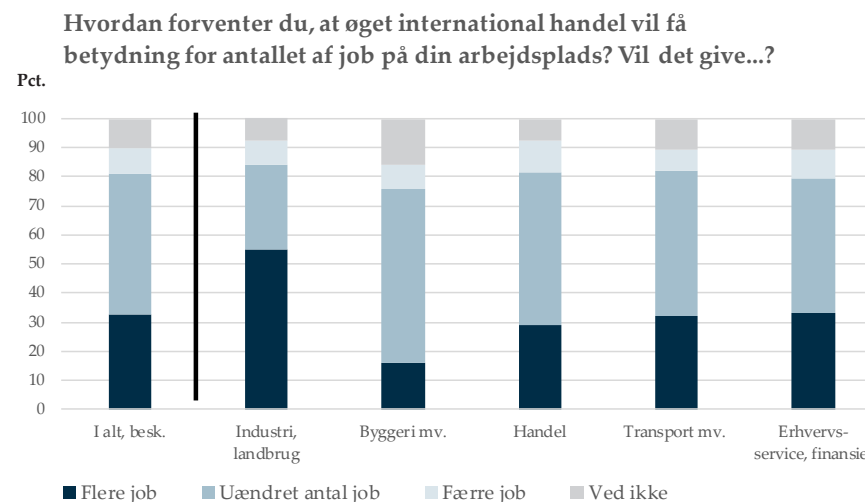
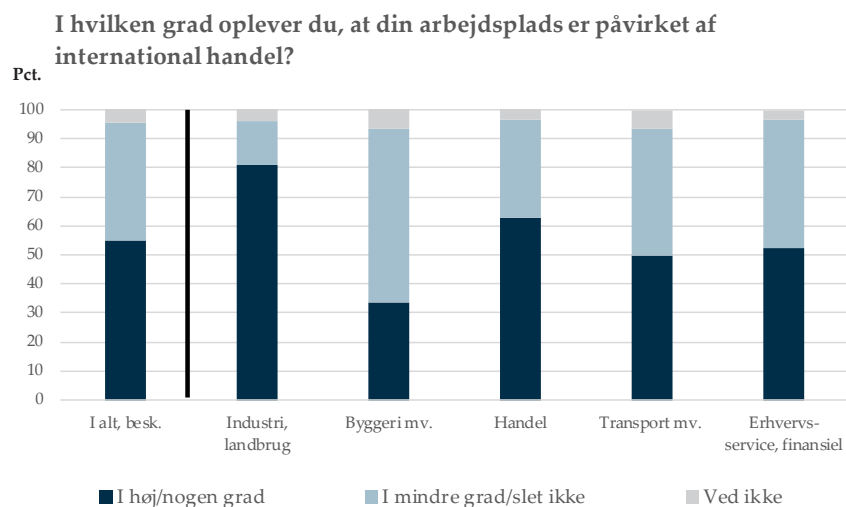


Danske lønmodtagere er overvejende positive overfor automatisering og digitalisering



- 4 ud af 5 mener de giver bedre arbejdsmiljø
- 2 ud af 3 mener de giver bedre arbejdsprocesser
- 6 ud af 10 mener de erstatter rutineprægede arbejdsopgaver med nye og mere interessante opgaver
- Mere end hver anden mener de skaber nye job eller fastholder arbejdspladser i Danmark
- Men mere end 4 ud af 5 mener også, at det kræver mere efter- og videreuddannelse

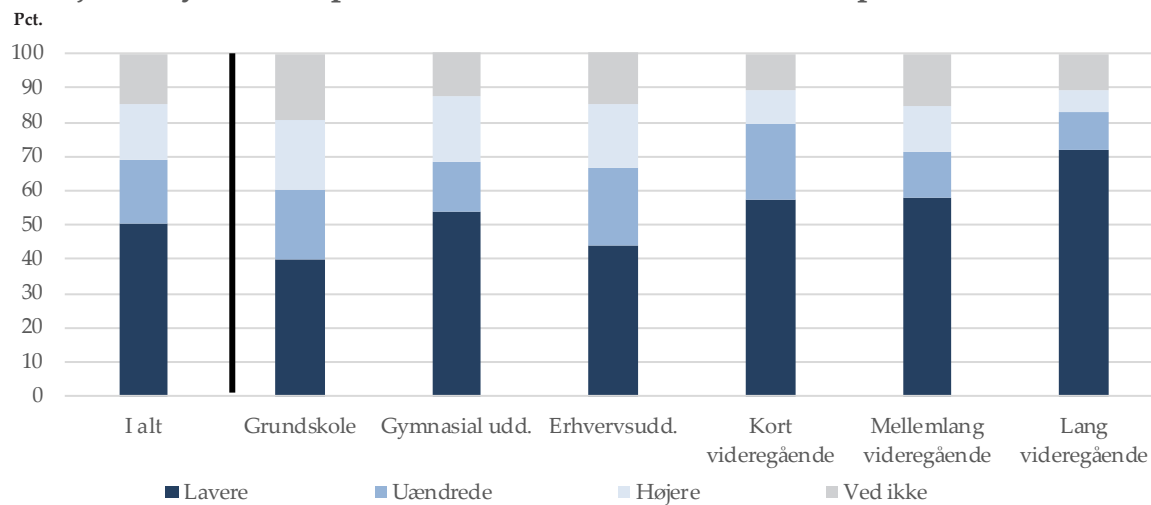
Danske lønmodtagere ser ikke international handel som en trussel



- Over halvdelen af privatansatte lønmodtagere mener deres arbejdsplads er påvirket af international handel – særligt i industri, landbrug og handel
- 1 ud af 3 mener international handel skaber flere job – særligt i industri og landbrug
- Mindre end 1 ud af 10 mener international handel skaber færre job

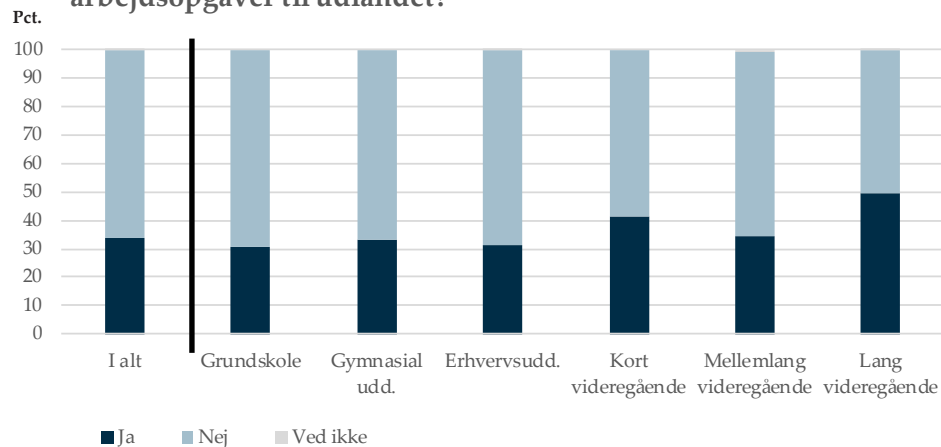
Danske lønmodtagere glæder sig over lavere priser som følge af international handel

Hvordan tror du, som forbruger, at priserne på varer og tjenesteydelser er påvirket af international handel? Er priserne...?

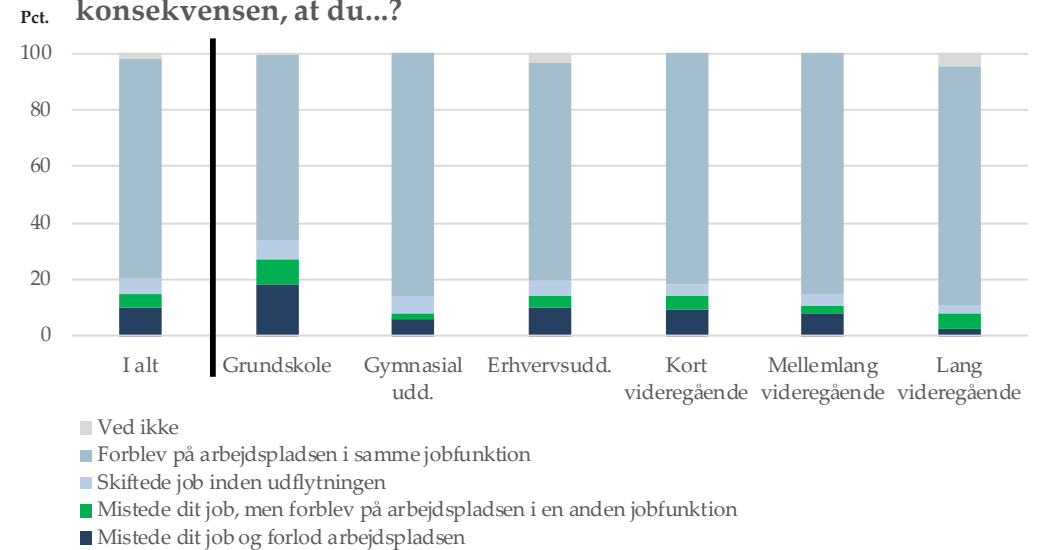


Ufaglærte rammes hårdest af outsourcing

Har du i løbet af de seneste 10 år oplevet, at din nuværende eller tidligere arbejdsplads flyttede arbejdsopgaver til udlandet?



Hvad var konsekvensen af udflytningen for dig? Var konsekvensen, at du...?



Note: Spørgsmålet er stillet til privatansatte lønmodtagere og arbejdsløse

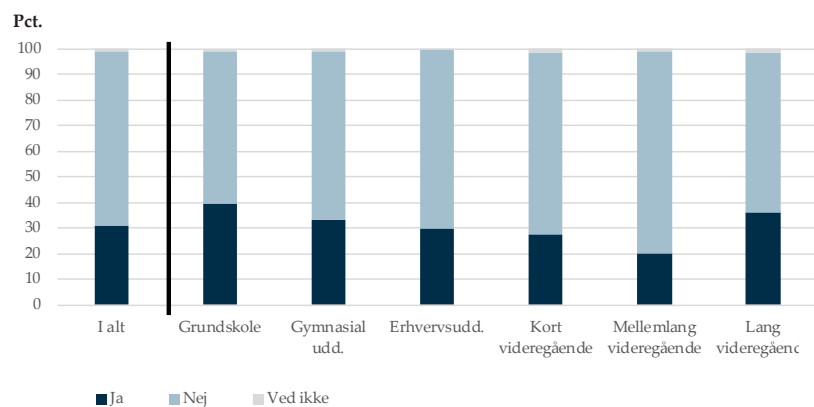
1 ud af 3 lønmodtagere har oplevet outsourcing

1 ud af 5 af de berørte mistede eller skiftede job som følge af outsourcing

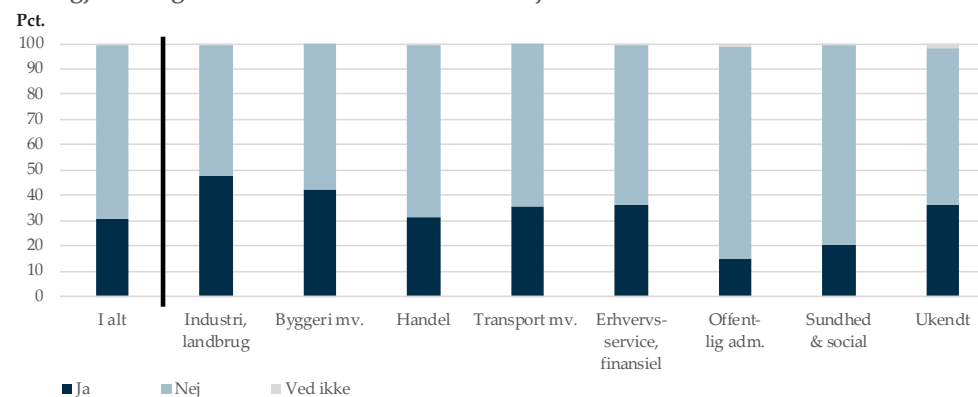
Mens mere end 1 ud af 3 af de ufaglærte mistede eller skiftede job som følge af outsourcing

1 ud af 3 af danske lønmodtagere har oplevet at arbejdspladsen har gjort brug af udenlandsk arbejdskraft

Har din nuværende eller seneste arbejdsplads i løbet af de sidste to år gjort brug af udenlandsk vandrende arbejdskraft?

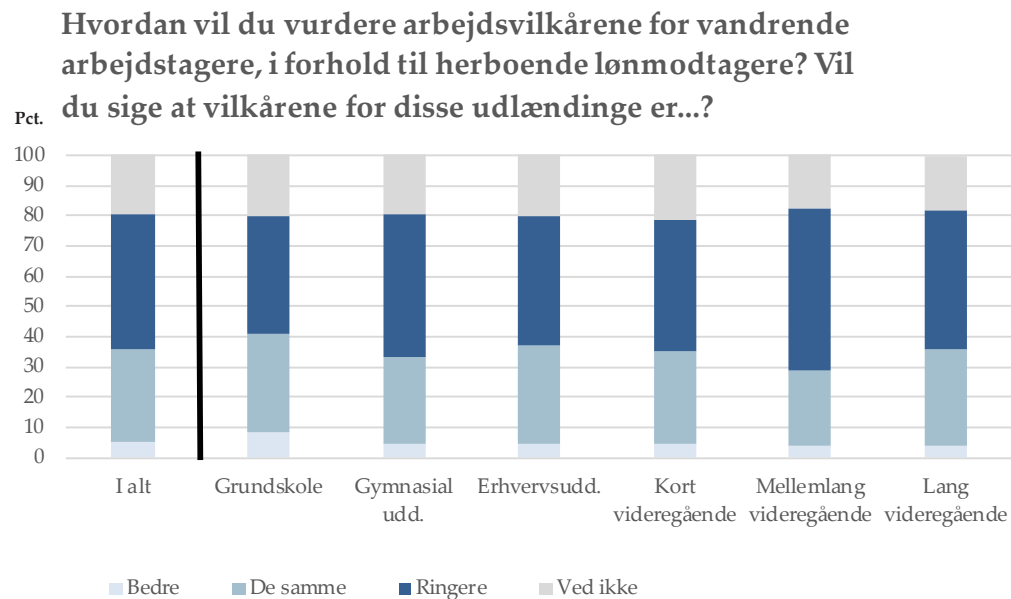


Har din nuværende eller seneste arbejdsplads i løbet af de sidste to år gjort brug af udenlandsk vandrende arbejdskraft?



For ansatte i industri og landbrug er det næsten hver anden, for ufaglærte og ansatte i byggeriet er det 4 ud af 10

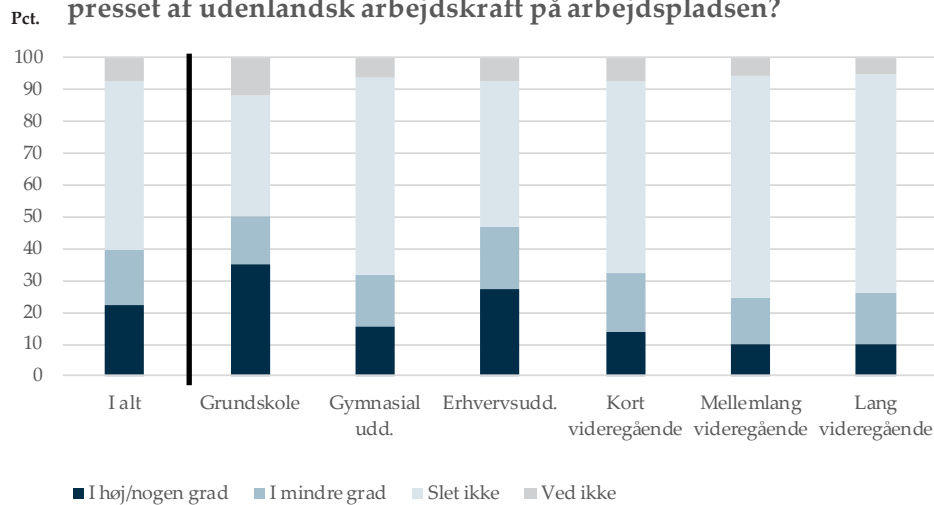
Udenlandsk arbejdskraft har ringere arbejdsvilkår



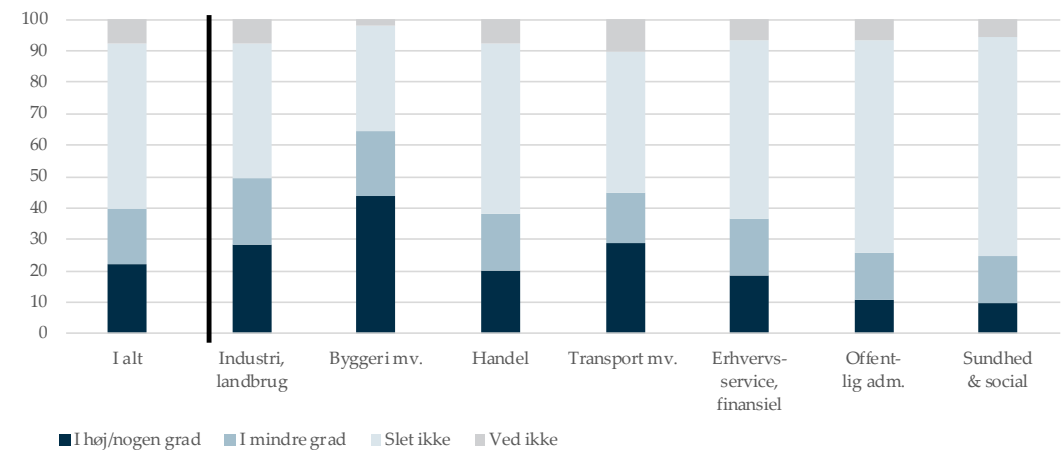
- Knap halvdelen af danske lønmodtagere mener, at arbejdsvilkårene for vandrende arbejdstagere er ringere end for danskere
- Omvendt mener kun 1 ud af 20, at vandrende arbejdstagere har bedre vilkår

Ufaglærte og faglærte er mest presset af udenlandsk arbejdskraft

I hvilken grad føler du, at dine løn- og arbejdsvilkår bliver presset af udenlandsk arbejdskraft på arbejdspladsen?

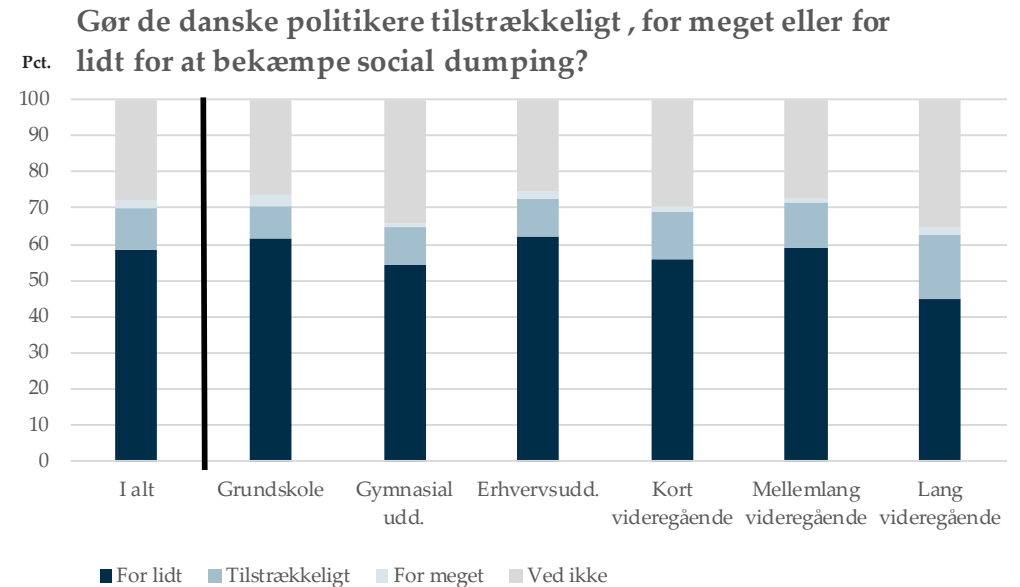
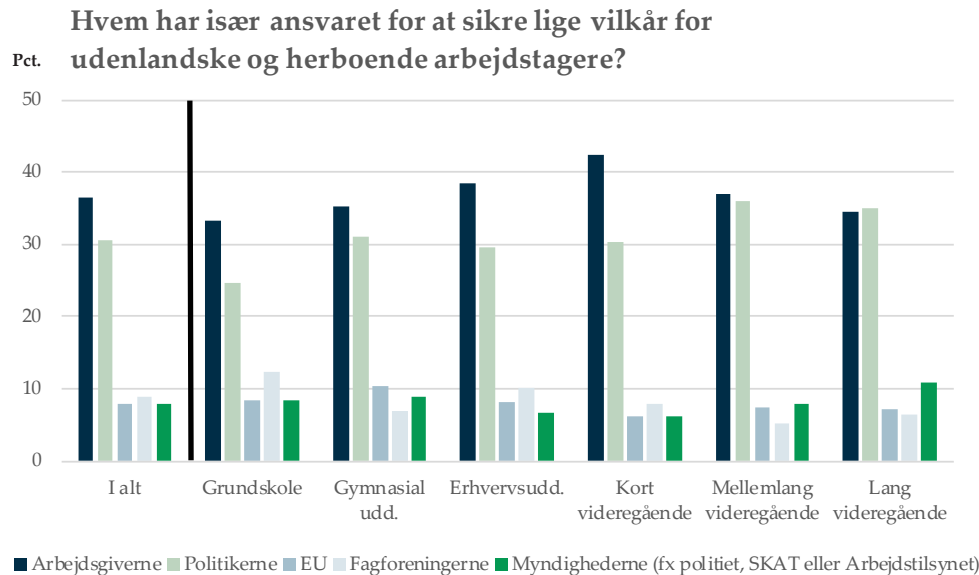


I hvilken grad føler du, at dine løn- og arbejdsvilkår bliver presset af udenlandsk arbejdskraft på arbejdspladsen?



Særligt inden for bygge- og anlægsbranchen kan lønmodtagerne mærke presset

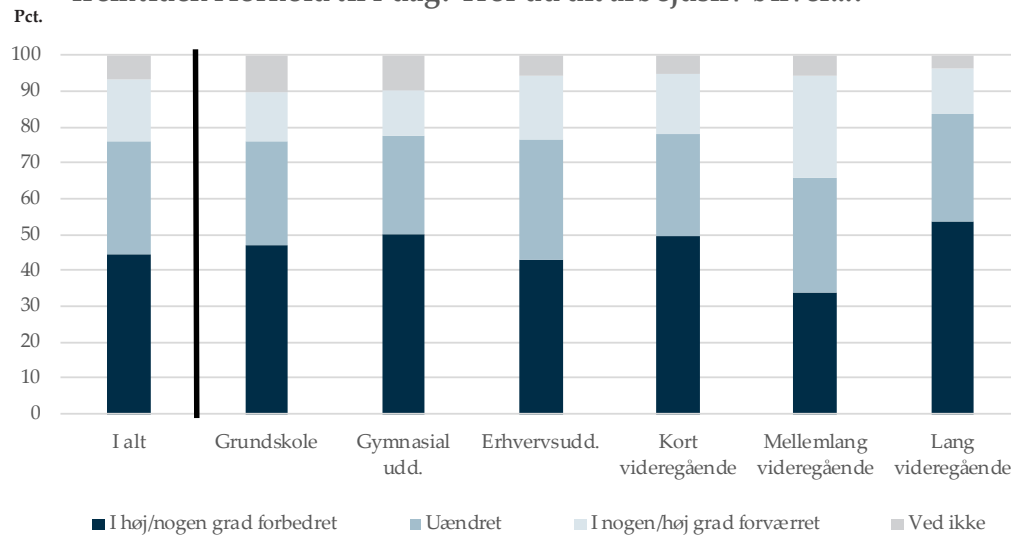
Politikerne har et stort ansvar for at bekæmpe social dumping – og de gør for lidt



- Mere end 3 ud af 4 lønmodtagere mener, at det primære ansvar for at sikre lige vilkår for udenlandske lønmodtagere ligger hos arbejdsgiverne eller politikerne
- 6 ud af 10 mener at de danske politikere gør for lidt for at bekæmpe social dumping
- 1 ud af 10 mener de gør tilstrækkeligt

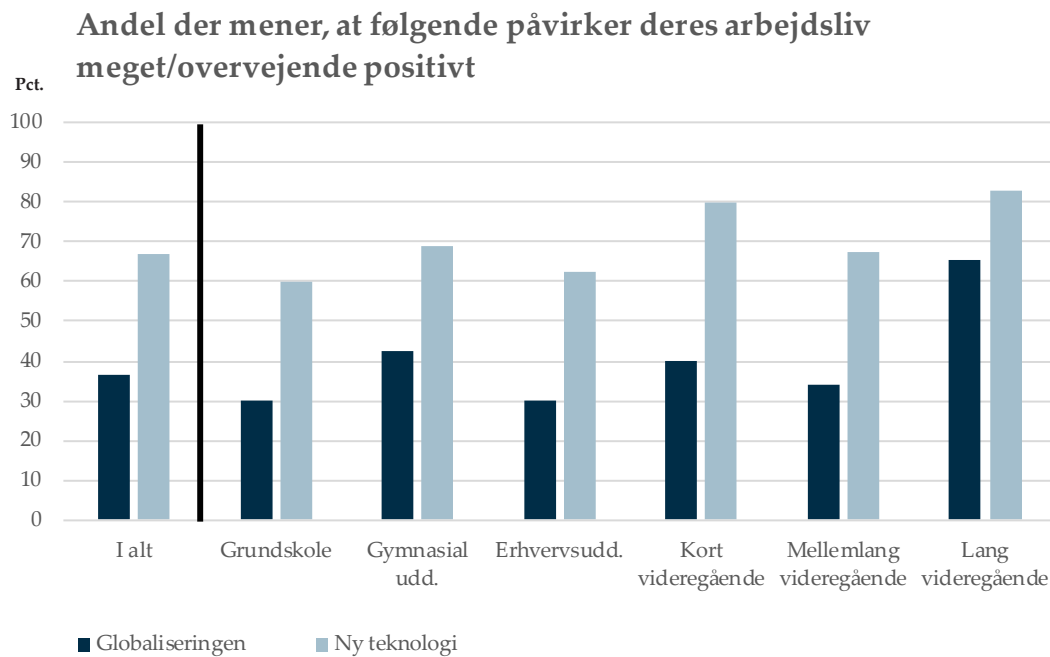
Danske lønmodtagere ser overordnet set lyst på fremtiden

Hvordan ser du helt overordnet på dit arbejdsliv 5 år ude i fremtiden i forhold til i dag? Tror du dit arbejdsliv bliver...?



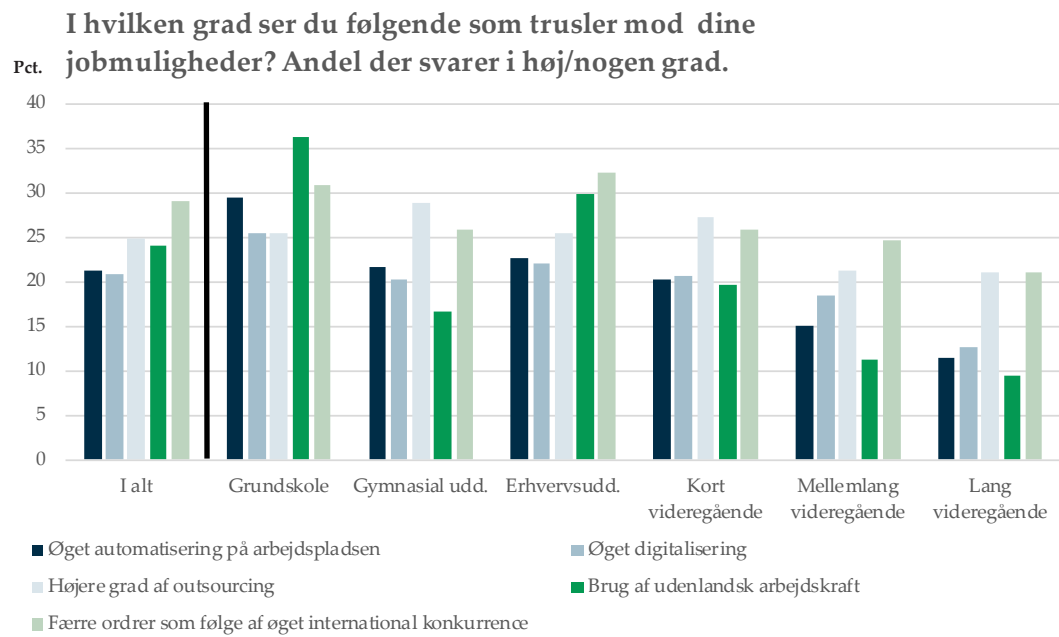
- 45 pct. venter at deres arbejdsliv forbedres i de kommende år
- Mens under 20 pct. venter det bliver forværret

2 ud af 3 danske lønmodtagere mener, at ny teknologi påvirker dem positivt



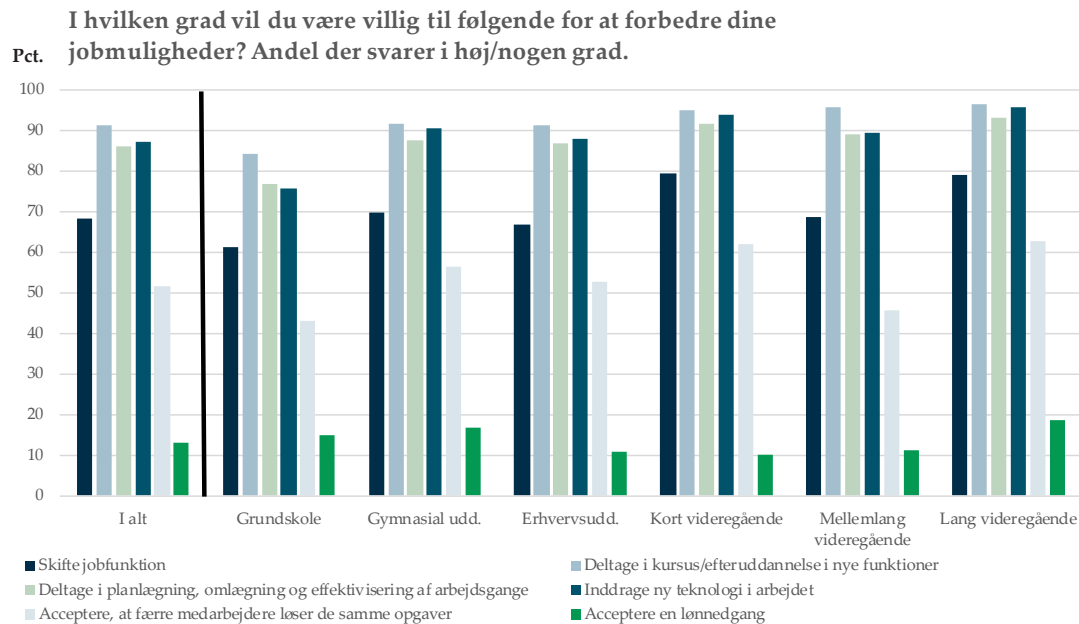
- Knap 4 ud af 10 siger det samme om globalisering som helhed
- Ufaglærte og faglærte er de mindst positive

Globalisering og tværgående spørgsmål



- Ufaglærte og faglærte ser også de største trusler fra globaliseringen – særligt fra udenlandsk arbejdskraft
- Generelt er det under en tredjedel, der føler deres arbejdsliv truet af virkninger af globalisering

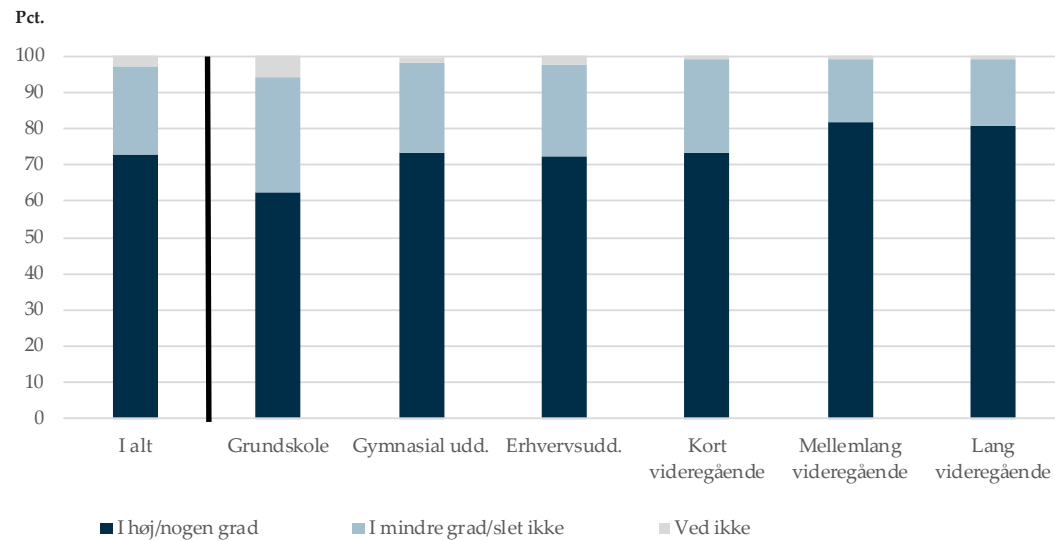
Danske lønmodtagere er meget fleksible – de er villige til at tilpasse sig på mange måder



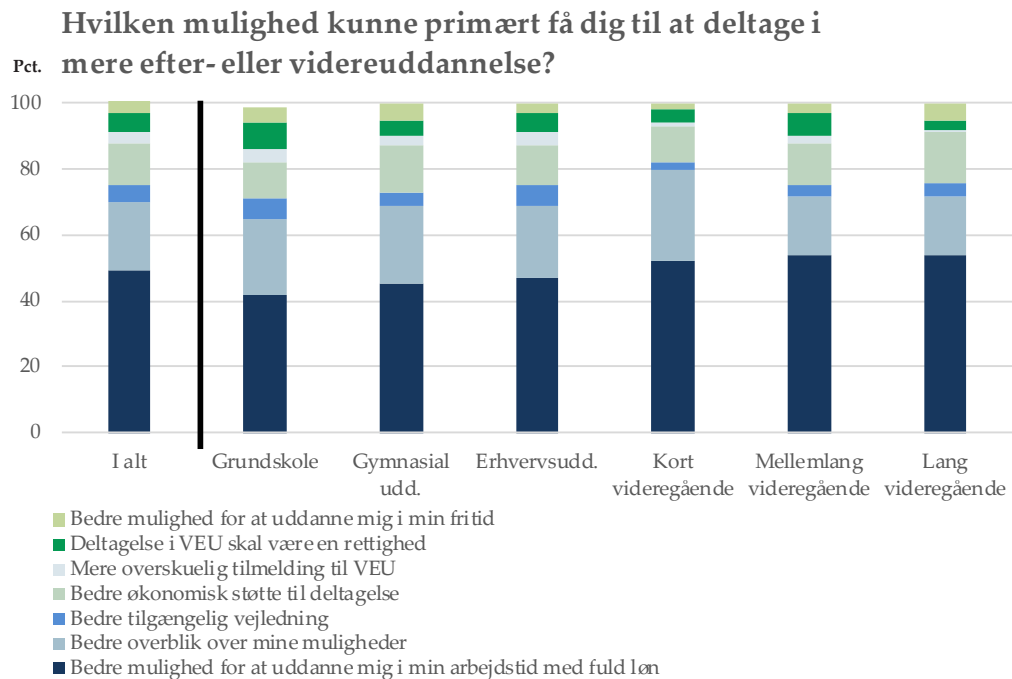
- 9 ud af 10 vil deltage i efteruddannelse
- 7 ud af 8 vil inddrage ny teknologi
- 7 ud af 8 vil bidrage til forbedring af arbejds gange
- 2 ud af 3 er villige til at skifte jobfunktion
- Omvendt vil kun 1 ud af 8 acceptere at gå ned løn

Efteruddannelse er relevant for langt de fleste – også for mere end 6 ud af 10 ufaglærte

I hvilken grad er efter- eller videreuddannelse relevant for dig?



Uddannelse i arbejdstiden med fuld løn er vejen til mere efteruddannelse for hver anden lønmodtager



- Hver femte fremhæver bedre overblik