

FK-K's vedtægt

1. januar 2019

§ 1. Navn

Forhandlingsfællesskabets navn er Forhandlingskonstellationen – Kommunalt Forhandlingsfælleskab (FK-K).

§ 2. Formål

Stk. 1. FK-K's formål er på de tilsluttede organisationers vegne,

- at føre forhandlinger i Forhandlingsfællesskabets regi om generelle aftale- og overenskomstforhold og at føre heraf følgende tværgående forhandlinger,
- at varetage de opgaver, som i øvrigt behandles i Forhandlingsfællesskabets regi.

Stk. 2. FK-K kan efter beslutning i hovedbestyrelsen varetage andre opgaver af fælles interesse for de omfattede organisationer.

§ 3. Virksomhedsområde

FK-K's virksomhed omfatter de tilsluttede organisationers kommunalt og regionalt ansatte medlemmer.

§ 4. Medlemskab

Fagbevægelsens Hovedorganisationens organisationer, som udøver forhandlings- og aftaleret for kommunalt og regionalt ansatte medlemmer, kan optages i FK-K, forudsat de er tilsluttet Forhandlingsfællesskabet og ikke har uafklarede grænseproblemer om kommunalt og regionalt ansatte med andre FK-K-organisationer.

Stk. 2. Forudsætningen om, at en organisation, der søger optagelse, er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation, kan af hovedbestyrelsen fraviges, såfremt der foreligger særlige omstændigheder. Der kan i denne forbindelse tages stilling til andre forudsætninger, herunder fastlæggelsen af et højere kontingent.

§ 5. Arbejdsform

Hovedbestyrelsen kan for hver aftale-/overenskomstperiode udforme en FK-K-forhandlingsaftale. De enkelte medlemsorganisationer træffer beslutning om deres tilslutning til forhandlingsaftalen, jf. § 15.

§ 6. Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen er FK-K's højeste myndighed og består af 1 repræsentant for hver tilsluttet organisation. Hver organisation med mere end 20.000 medlemmer har dog ret til 2 repræsentanter. Hovedbestyrelsen er det besluttende organ i FK-K's sagsforberedelse og stillingtagen, og det holder normalt møde hver måned.

§ 7. Afstemninger i hovedbestyrelsen

Stk. 1. Hovedbestyrelsens beslutninger træffes med almindeligt flertal blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Stk. 2. Beslutning om fælles overenskomstkrav, stillingtagen til et forhandlingsmandat og et forhandlingsresultat sker efter forholdstal baseret på organisationernes medlemstal ved seneste kontingentindbetaling til FK-K.

Stk. 3. Disse regler om afstemninger er ikke til hinder for, at det kan fastsættes i en FK-K-forhandlingsaftale, jf. § 5, at en fælles tværgående (ur)afstemning afgør et generelt aftale-/overenskomstresultat.

§ 8. Valg af FK-K's medlemmer til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg og Forhandlingsfællesskabets bestyrelse

Stk. 1. FK-K's repræsentanter og suppleanter til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg og Forhandlingsfællesskabets bestyrelse vælges i 2. halvår i lige år af og blandt medlemmerne i FK-K's hovedbestyrelse. De valgte tiltræder straks efter mødet.

Stk. 2. Ved afstemning herom vælges først repræsentanter til Forhandlingsfællesskabets bestyrelse og forhandlingsudvalg. Herefter vælges suppleanter for disse.

Stk. 3. Afstemningsresultaterne for henholdsvis valg af repræsentanter og valg af suppleanter opgøres efter stemmevægt, opgjort i forhold til organisationernes tilmeldte medlemstal. Ingen organisation kan afgive stemme mere end én gang pr. afstemning, og ingen organisation kan få valgt mere end én repræsentant og én suppleant.

Stk. 4. De repræsentanter - henholdsvis suppleanter - som opnår det største stemmetal, er valgt som repræsentanter/suppleanter til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg.

§ 9. FK-K's formand og forhandlingsleder

Stk. 1. Hovedbestyrelsen vælger ved samme møde repræsentanter til Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg. Blandt disse vælges en som formand. Formanden tiltræder straks efter mødet.

Stk. 2. Udtræder formanden varigt af FK-K's hovedbestyrelse, foretages nyt formandsvalg for resten af valgperioden efter gennemførelse af proceduren i § 14.

Stk. 3. Formanden er FK-K's forhandlingsleder i Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg og i Forhandlingsfællesskabets bestyrelse, samt FK-K's repræsentant i Forhandlingsfællesskabets formandskab.

Stk. 4. Formanden har det politiske ansvar for FK-K's sekretariatsfunktion og for FK-K's interne økonomi. Formanden indkalder til møder i FK-K's hovedbestyrelse. Formanden kan indkalde til møde mellem FK-K's medlemmer af Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg eller bestyrelse til drøftelse af spørgsmål, som nødvendiggør en hurtig drøftelse. Formanden sikrer den indbyrdes kommunikation og koordinering mellem FK-K's medlemmer af Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalg.

§ 10. FK-K's sekretariat og sekretariatsgruppe

Stk. 1. FK-K opretter en sekretariatsfunktion til at foretage den administrative sagsforberedelse og opfølgning af hovedbestyrelsens beslutninger. Hovedbestyrelsen ansætter en sekretariatsleder, som inden for de budgetmæssige rammer ansætter sekretariatets øvrige personale.

Stk. 2. FK-K's sekretariatsfunktion kan i stedet for varetages ved indgåelse af en administrationsaftale.

Bemærkning:

Der er indgået en Administrationsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Stk. 2. Der oprettes et FK-K-sekretariatsudvalg bestående af FK-K's sekretariatsleder og seks sekretariatsmedarbejdere fra de tilsluttede organisationer. Fordelingen mellem organisationerne beslutes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3. FK-K's sekretariatsudvalg virker til støtte for FK-K's sekretariat og kan give indstillinger til hovedbestyrelsen, i hvis møder FK-K's sekretariatsudvalg deltager.

Bemærkning

Lederen af FK-K's sekretariat refererer til FK-K's formand.

FK-K's repræsentanter i Forhandlingsfællesskabets forhandlingsudvalgs og bestyrelses sekretariatsudvalg udpeges af hovedbestyrelsen efter indstilling fra FK-K's sekretariatsudvalg.

§ 11. Fagbevægelsens Hovedorganisations deltagelse i møder

Hovedbestyrelsen kan godkende, at der i FK-K-møder deltager repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation.

§ 12. Regnskab

Regnskabsåret er kalenderåret. Årsregnskabet fremlægges til godkendelse i hovedbestyrelsen.

§ 13. Budget og kontingent

Hovedbestyrelsen fastsætter kontingent på baggrund af et forslag til budget. Den enkelte organisations kontingent beregnes efter det antal medlemmer, hvormed organisationen er tilmeldt Forhandlingsfællesskabet. Organisationerne indbetaler kontingent pr. 1. marts.

§ 14. Indtræden og genplacering som FK-K-medlem af Forhandlingsfællesskabets bestyrelse eller forhandlingsudvalg

Ved midlertidigt fravær indtræder suppleanten. Ved bortfald af valgbarhed eller varig eller langvarig udtræden af anden årsag, udpeger den organisation, hvorfra mandatet var besat, et nyt medlem for resten af valgperioden, jf. dog vedtægternes bestemmelser ved udtræden af forhandlingsaftalen i § 17.

§ 15. Udmeldelse/udtræden af FK-K

En medlemsorganisation kan på et hvilket som helst tidspunkt og med øjeblikkelig virkning udmelde sig af FK-K. Udmeldelse af Forhandlingsfællesskabet eller vægring mod at tiltræde en forhandlingsaftale anses for øjeblikkelig udmeldelse. En udmeldt organisation betaler kontingent til FK-K i endnu 6 måneder, regnet fra den førstkommende hele kalendermåned efter udmeldelsen er blevet effektiv.

§ 16. Økonomiske forpligtelser og rettigheder

Den enkelte medlemsorganisation hæfter kun for FK-K's forpligtelser med skyldigt kontingent, jf. § 15. En udmeldt eller udtrådt organisation kan ikke få tilbagebetalt nogen del af betalt kontingent eller af FK-K's øvrige midler.

§ 17. Udtræden af forhandlingsaftalen under et forhandlingsforløb

Der fastsættes i en eventuel FK-K-forhandlingsaftale nærmere regler om en tilsluttet organisations repræsentation, deltagelse og substituering i FK-K og på FK-K's vegne, hvis organisationens stillingtagen til et FK-K-forhandlingsmandat eller -resultat under forhandlingsforløbet ikke er i overensstemmelse med flertallet i hovedbestyrelsen.

§ 18. Vedtægtsændringer

Stk. 1. Ændring af disse vedtægter kan, bortset fra beslutning om FK-K's ophør, behandles og beslattes på et hovedbestyrelsesmøde, hvortil forslaget om vedtægtsændringer har været udsendt mindst 12 uger før sammen med en mødeindkaldelse, hvorefter punktet er optaget på dagsordenen.

Stk. 2. Vedtægtsændringer kræver, at et flertal af organisationer, som desuden skal repræsentere mere end 60 % af det tilmeldte medlemstal, stemmer for en vedtægtsændring.

§ 19. Forhandlingsfællesskabets ophør

FK-K kan opløses af et hovedbestyrelsesmøde, hvor forslag herom har været optaget på en dagsorden, som har været udsendt med 12 ugers varsel, og hvor der stemmes ja til opløsningen med mindst 2/3 af de afgivne stemmer. I tilfælde af FK-K's ophør tilbageføres alle aktiver til medlemsorganisationerne i forhold til det medlemstal, som disse hver har betalt for, ved nærmest foregående kontingentindbetaling.

§ 20. Ikrafttræden

Disse vedtægter træder i kraft 1. januar 2019.

Således vedtaget på FTF-K's hovedbestyrelsesmøde den 10. september 2018.

København den 1. november 2018



Anders Bondo Christensen

Formand



Jørgen Holst

Sekretær