

BALANCE OG LIGESTILLING RAPPORT

Februar 2019

FH

BAGGRUND OG FORMÅL

FORMÅL

Epinion har i samarbejde med FH foretaget en bred undersøgelse af familie-arbejdslivs balancen og ligestilling blandt lønmodtagere i alderen ca. 18-65 år.

Rapporten her giver uddybende indsigt i holdninger og oplevelser med en række aspekter af dette overordnede emne.

Rapporten er struktureret ud fra følgende temaer:

- Familie- og arbejdsliv
- Graviditet, barsels- og forældreorlov
- Seksuel chikane på arbejdspladsen
- Kønsfordeling på arbejdspladsen
- Ligestilling

METODE

Rapporten er udarbejdet på baggrund af 3.231 webbaserede interviews af danske lønmodtagere i alderen 18-68 år, hvor Epinion har sikret, at en stor andel af målgruppen er lønmodtagere med hjemmeboende børn. Dataindsamlingen er gennemført i perioden 5. december 2018 til 7. januar 2019.

Undersøgelsens centrale resultater vil løbende præsenteres med forskellige målgrupper i fokus. Gennem rapporten er der benyttet signifikanstest til sammenligning af andele for forskellige aldersgrupperinger, køn og lignende. Signifikante forskelle er markeret med en stjerne.



Seksuel chikane på arbejdspladsen



SEKSUEL CHIKANE PÅ ARBEJDSPLADSEN

Opsummering

Overordnet set er seksuel chikane på arbejdspladsen noget kvinder i højere grad end mænd er udsat for. Det er dog væsentligt at bemærke, at denne forskel ikke er gældende på tværs af aldersgrupper. Blandt unge (18-29 årige) har omtrent hver anden kvinde og mand oplevet mindst én af de krænkende episoder.

Vittigheder med seksuelle undertoner og nærgående kommentarer omkring udseende er samlet set de episoder, som flest kan nikke genkendende til. Særligt kvinder har oplevet denne form for uønsket seksuel opmærksomhed. Omvendt har mænd i højere grad end kvinder oplevet uønsket seksuel opmærksomhed i form af blottelser eller seksuelt eksplicitte beskeder.

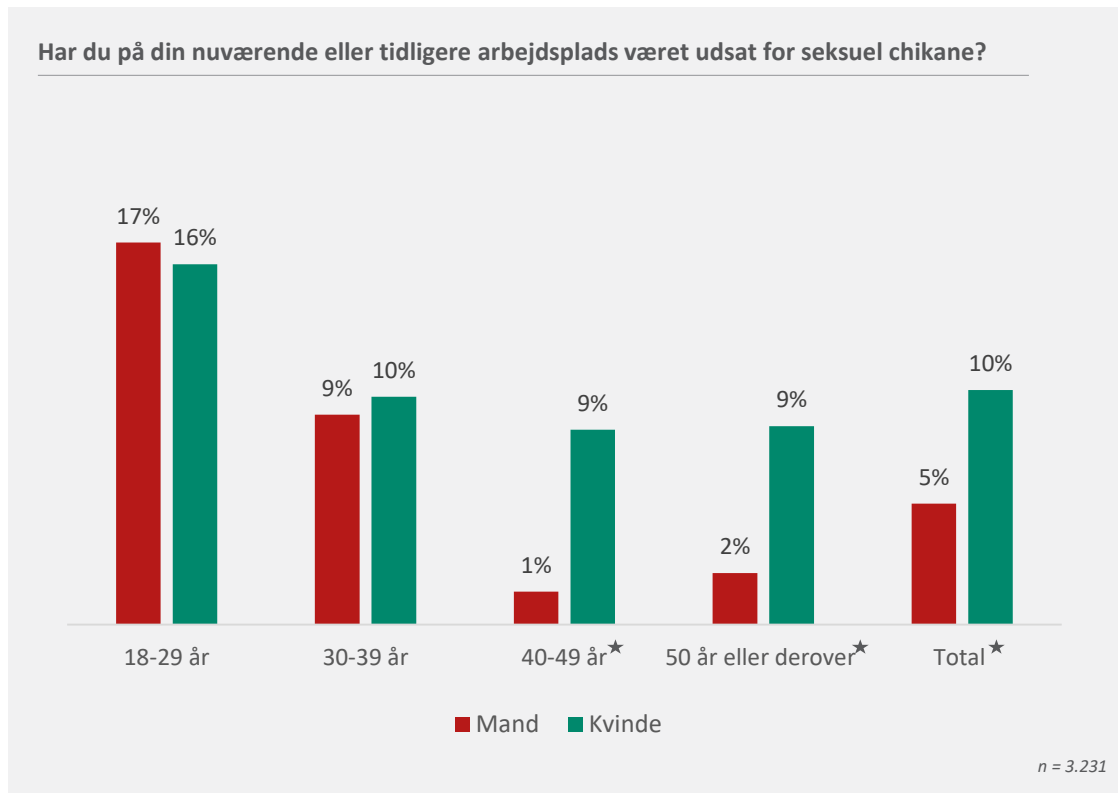
Størstedelen af både kvinder og mænd, der har oplevet seksuel chikane, er blevet udsat for episoden af deres kollega. Krænkelser, hvor en klient, kunde eller borger har stået bag, er noget kvinder i højere grad har oplevet end mænd. Omvendt har mænd i højere grad end kvinder oplevet at blive krænket af en underordnet.

Den hyppigste konsekvens af seksuel chikane er en forringet lyst til at gå på arbejde. I forhold til de øvrige aldersgrupper oplever de unge i højere grad koncentrationsbesvær, psykiske konsekvenser samt mistet indtægt som følge af den seksuelle chikane.

Cirka hver tredje mener, at deres arbejdsplads gør opmærksom på, at seksuel chikane på arbejdspladsen er uacceptabelt. Det er ses en tendens til, at målgruppen der er organiseret i enten Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Akademikerne i højere grad oplever en opmærksomhed omkring emnet.

SEKSUEL CHIKANE PÅ ARBEJDSPLADSEN

Oplevelsen af seksuel chikane tværs af alder og køn

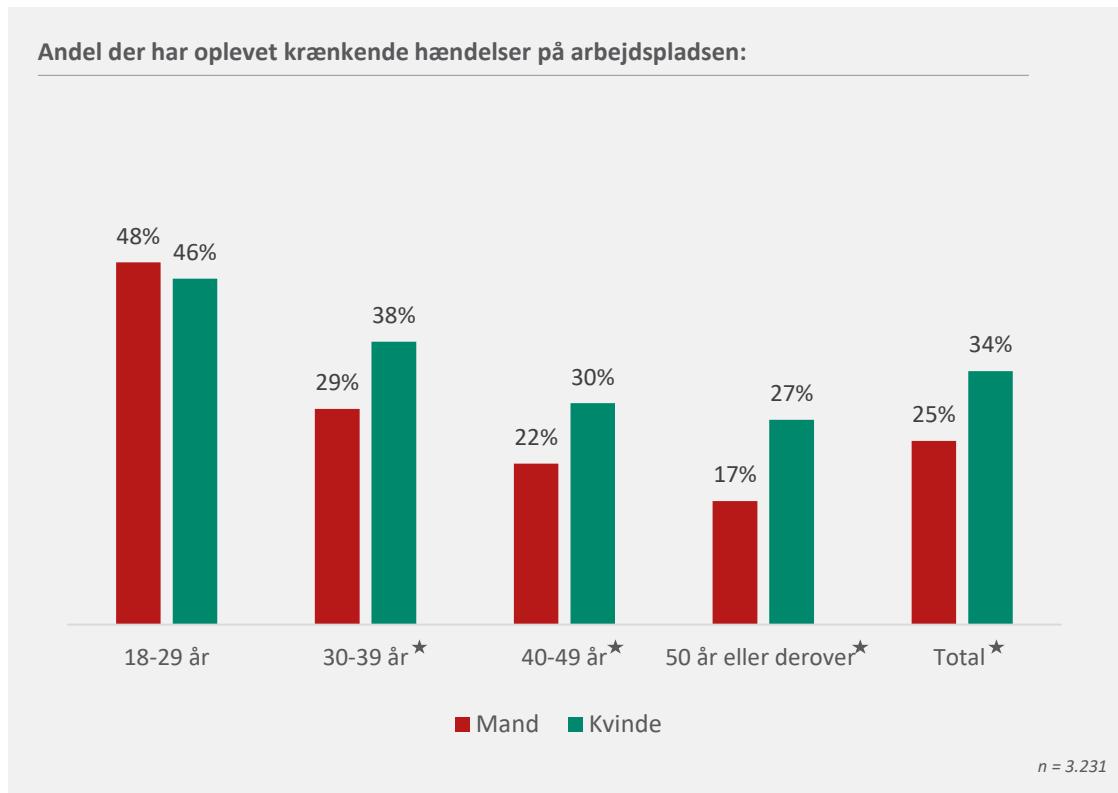


Direkte adspurgte svarer hver tiende kvinde, og hver tyvende mand, at de har været udsat for seksuel chikane på deres nuværende eller tidligere arbejdsplads. Derved har signifikant flere kvinder end mænd oplevet seksuel chikane på arbejdet overordnet set. Divergensen mellem kønnene kan dog også være et udtryk for, at det generelt er mere legitimt for kvinder end mænd at italesætte seksuel chikane.

Hvis man i stedet betragter oplevelsen af seksuel chikane på tværs af aldersgrupper er dette mønster dog ikke konsistent. Blandt de yngre aldersgrupper (18-29 årige og 30-39 årige) ses ingen signifikante forskelle på tværs af løn i forhold til, om man har været udsat for seksuel chikane.

KRÆNKENDE HÆNDELSER PÅ ARBEJDSPLADSEN

Oplevelsen af krænkende episoder tværs af alder og køn

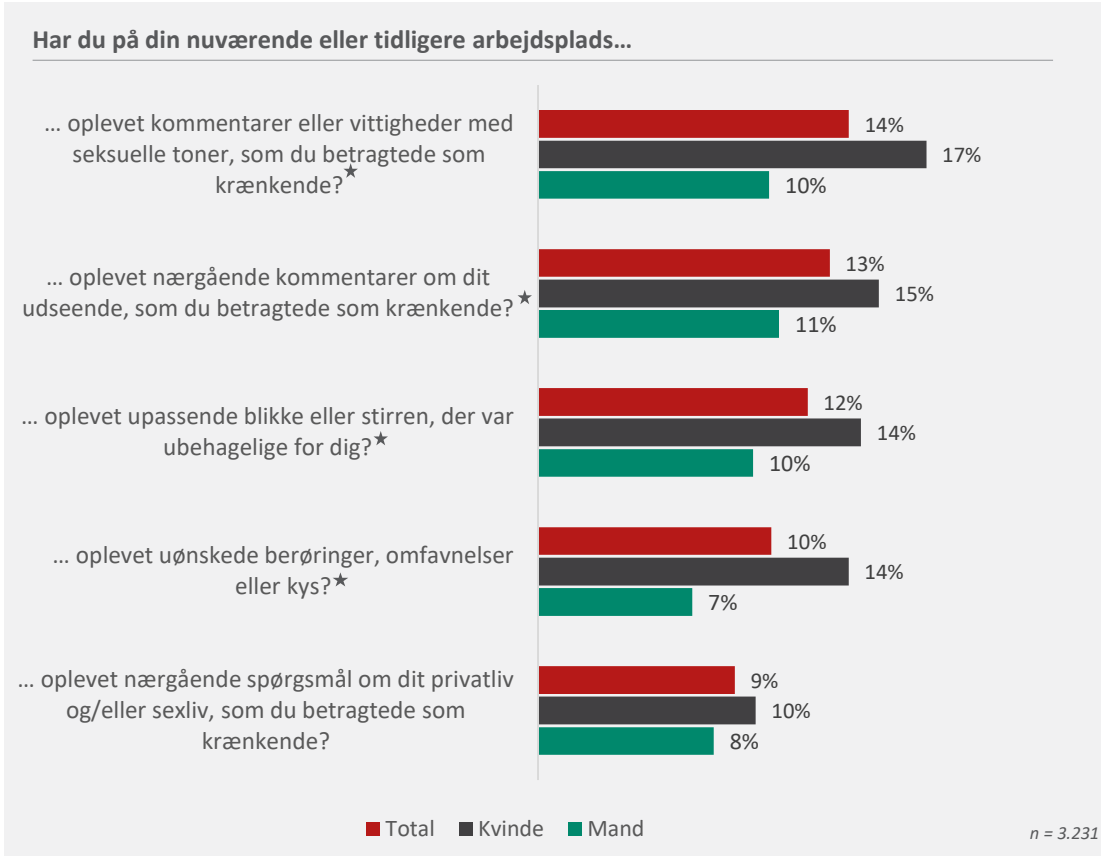


Note: Figuren viser andelen af respondenterne, som oplevet mindst ét af de krænkende episoder.

Bliver lønmodtagerne i stedet spurgt ind til konkrete episoder med krænkende adfærd ses dog et andet mønster. Her angiver omtrent hver tredje kvinde samt hver fjerde mand, at de er blevet udsat for mindst én krænkende episode på deres nuværende eller tidligere arbejdsplads. Andelen af lønmodtagere der angiver, at de har oplevet en seksuelt krænkende episode er dermed betydeligt lavere end andelen der svarer ja til, at de har været udsat for seksuel chikane når de adspørges direkte.

På tværs af aldersgrupper ses igen en tendens til, at særligt unge er udsat for krænkende adfærd på arbejdspladsen. Blandt helt unge (18-29 årige) har omtrent hver anden mand og kvinder oplevet mindst én krænkende episode på deres nuværende eller tidligere arbejdsplads.

FORMER FOR SEKSUEL CHIKANE



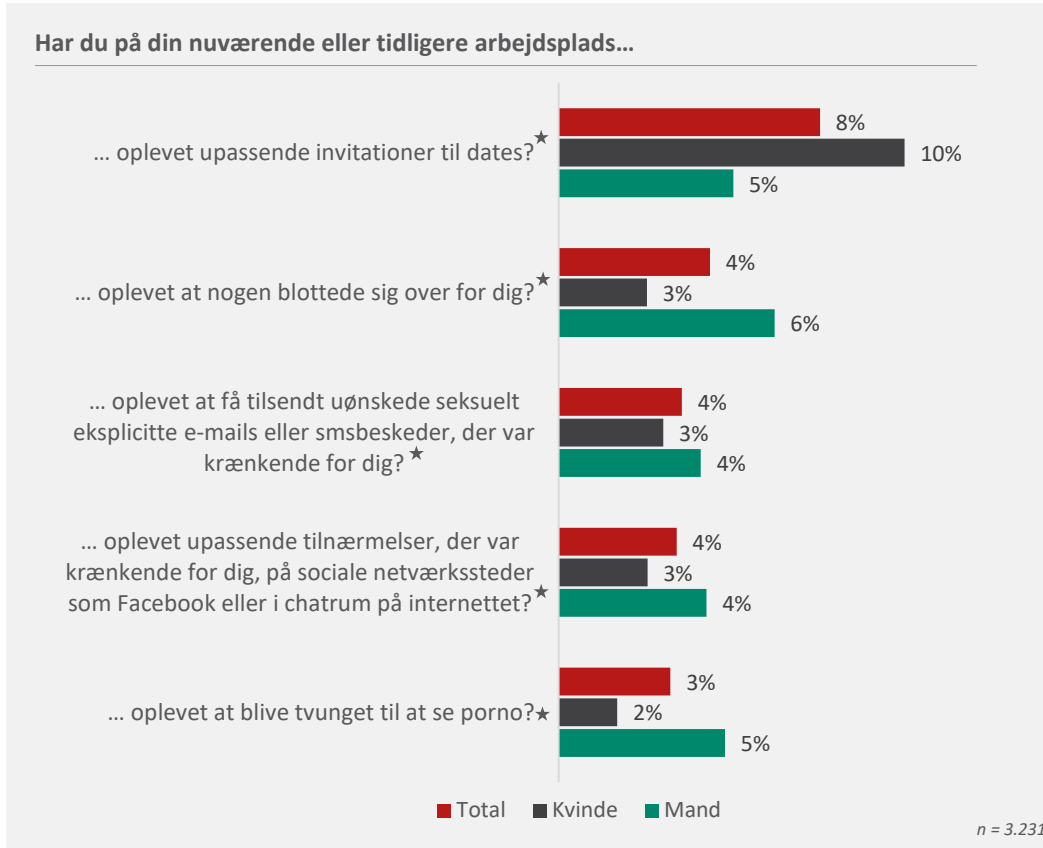
Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarkategorier. Svarprocenten overstiger derfor 100%

Blandt gruppen, der har oplevet at blive udsat for seksuel chikane, er det særligt opstået i form af kommentarer med seksuelle undertoner, nærgående kommentarer omkring udseende eller upassende blikke. Særligt kvinder har været udsat for disse former for krænkelser.

Samtidig har kvinder i højere grad været udsat for seksuel chikane af fysisk karakter, hvor de er blevet rørt eller omfavnet mod deres vilje.

Mænd og kvinder har i lige høj grad oplevet, at blive spurgt ind til deres privatliv på en måde, de synes var ubehagelig.

FORMER FOR SEKSUEL CHIKANE (FORTSAT)

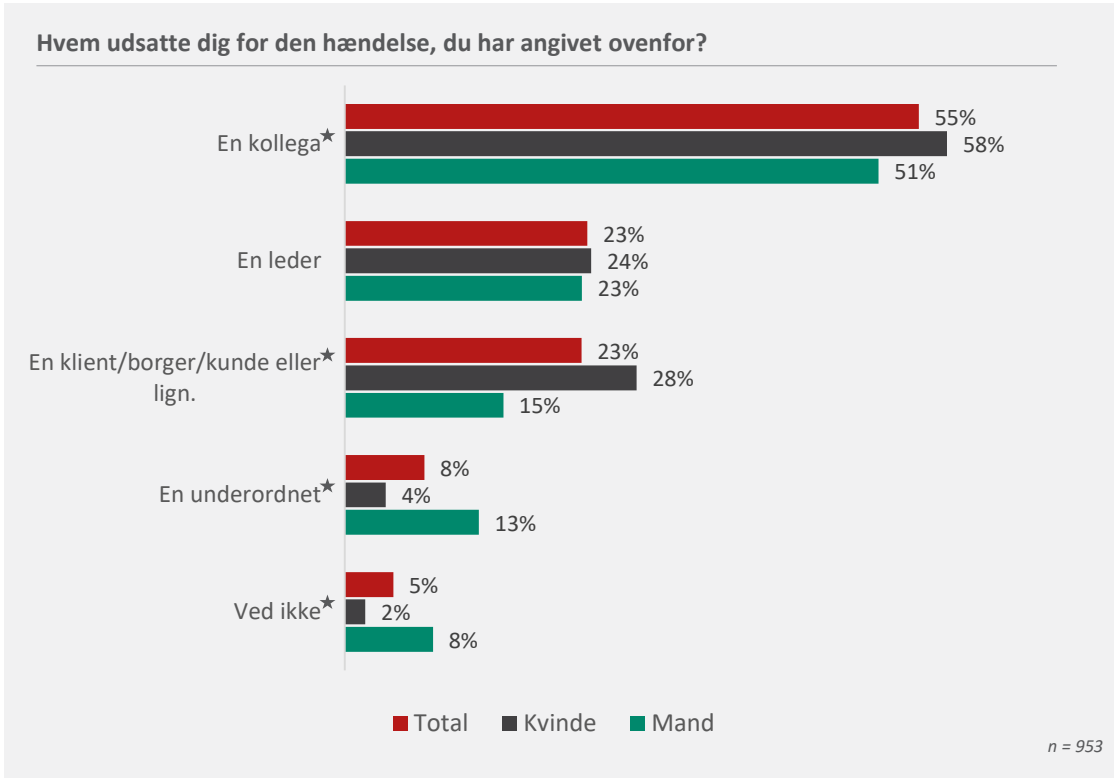


Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarkategorier. Svarprocenten overstiger derfor 100%

Upassende invitationer til dates er noget hver tiende kvinde og hver tyvende mand har oplevet på deres nuværende eller tidligere arbejdsplads.

Mens kvinder i højere grad end mænd oplever uønsket seksuel opmærksomhed i form af kommentarer om deres udseende, og uønskede berøringer, oplever mænd i højere grad, at nogle blottet sig for dem, eller sender dem seksuelt eksplicitte beskeder. I forlængelse heraf har mænd i højere grad end kvinder oplevet at blive tvunget til at se porno.

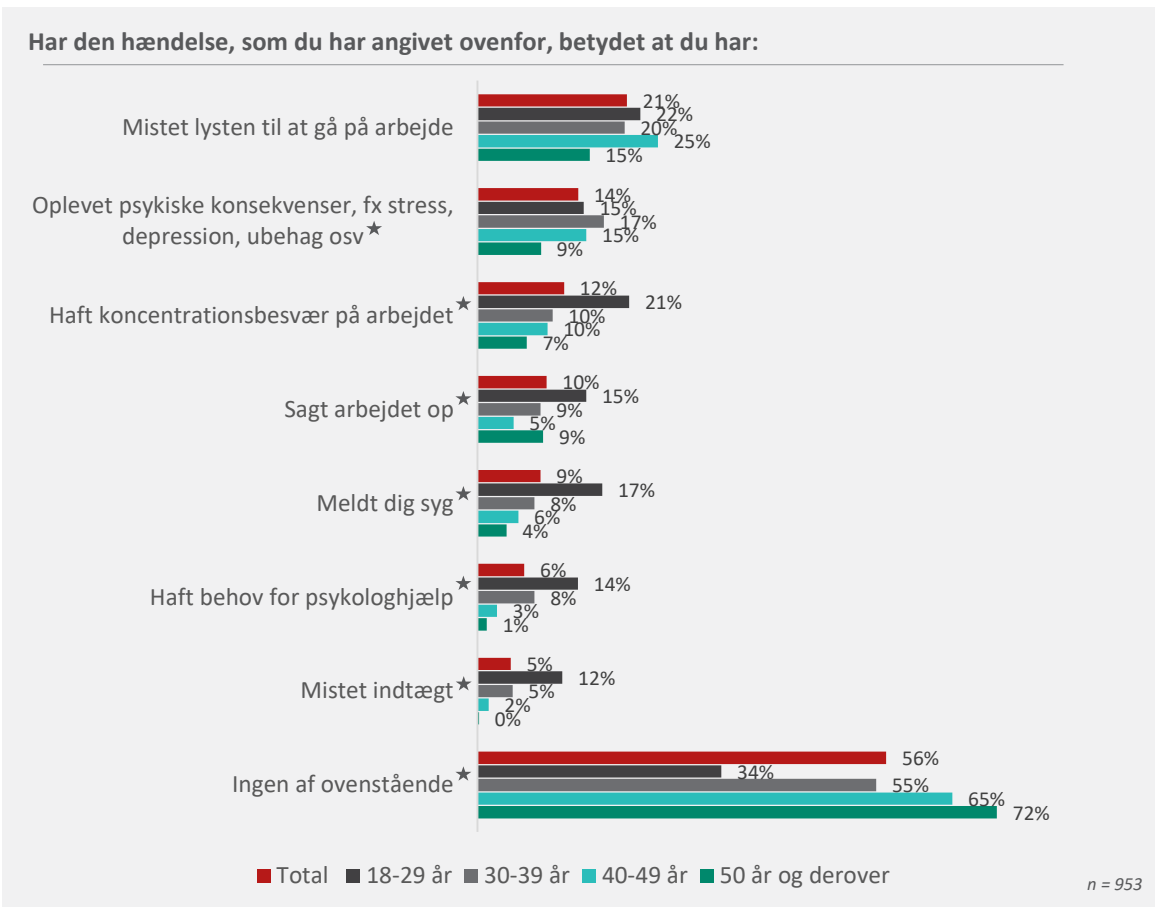
HVEM STAR BAG DE KRÆNKENDE EPISODER?



Blandt gruppen, der har været udsat for seksuel chikane har det overvejende været en kollega, som har stået bag den krænkende hændelse. Samtidig angiver ca. en fjerdedel, at deres leder stod bag den krænkende hændelse.

Krænkende episoder hvor klienter, kunder eller borgere står bag oplever kvinder i højere grad end mænd. Omvendt oplever mænd i højere grad end kvinder, at blive krænket af en underordnet.

KONSEKVENSER AF SEKSUEL CHIKANE PÅ ARBEJDSPLADSEN



Note: Respondenterne har haft mulighed for at vælge flere svarkategorier. Svarprocenten overstiger derfor 100%

Hver femte der har været udsat for seksuel chikane oplever en forringet lyst til at gå på arbejde.

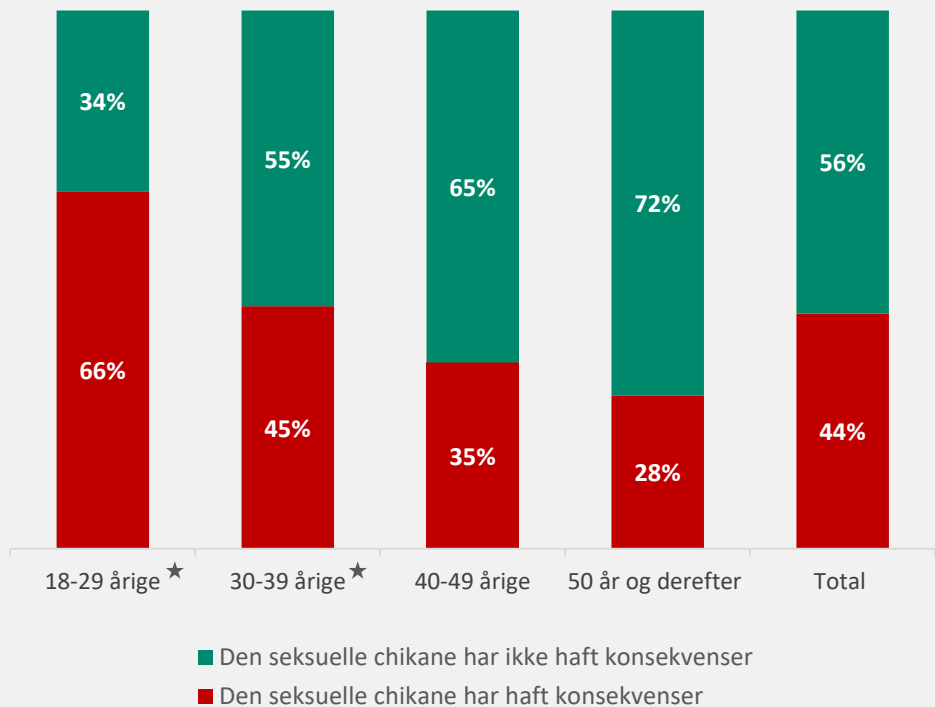
Yderligere oplever omtrent hver tiende koncentrationsbesvær som følge af de krænkende episoder.

Der ses umiddelbart en tendens til, at unge (18-29 årige) i højere grad mærkes af de krænkende hændelser sammenlignet med de øvrige aldersgrupper. På tværs af aldersgrupper er særligt unge (18-29 årige) plaget af koncentrationsbesvær på arbejdet. Derudover har flere unge meldt sig syge eller mistet deres indtægt fordi de har været udsat for en krænkende episode.

KONSEKVENSER VED SEKSUEL CHIKANE

Oplevelsen på tværs af aldersgrupper

Har den hændelse, som du har angivet ovenfor, betydet at du har:



Note: Figuren viser andelen af respondenterne, som har svaret ja til mindst én af de nævnte konsekvenser af seksuel chikane.

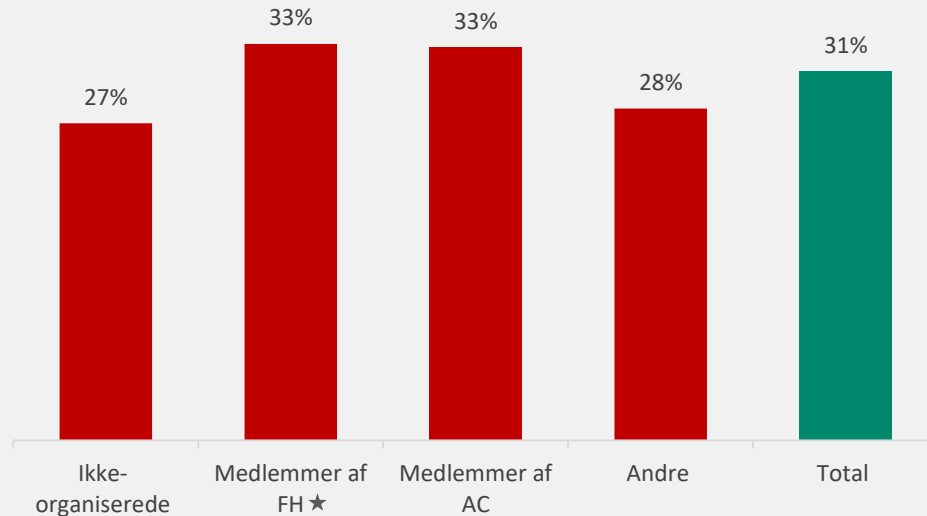
Overordnet set har fire ud af ti oplevet mindst én konsekvens som følge af seksuel chikane på deres arbejdsplads.

Sammenlignes på tværs af aldersgrupper ses igen en tendens til, at særligt unge (18-29 årige) oplever, at den seksuelle chikane har konsekvenser for deres arbejdsliv.

Blandt den ældste aldersgruppe (50 år og derover) er det udelukkende hver tredje der oplever, at den seksuelle chikane ikke har haft betydning for deres arbejdsliv.

RETNINGSLINJER PÅ ARBEJDSPLADSEN

I hvilken grad gør din arbejdsplads opmærksom på, at seksuel chikane på arbejdspladsen er uacceptabelt?



n=3.197

Note: Figuren viser andelen af respondenterne, som har besvaret spørgsmålet med enten 'i høj grad' eller 'i meget høj grad'.

Hver tredje oplever, at der på deres arbejdsplads bliver gjort opmærksom på, at seksuel chikane er uacceptabelt.

Der ses en tendens til, at ikke-organiserede i mindre grad end medlemmer af enten FH eller AC oplever, at seksuelt chikane og krænkende adfærd er et emne, der bliver gjort opmærksom på fra arbejdsgivers side.

EPINION AARHUS

Hack Kampmanns Plads 1-3
8000 Aarhus C , Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: aarhus@epinion.dk

EPINION KØBENHAVN

Ryesgade 3F
2200 Copenhagen N, Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: copenhagen@epinion.dk

www.epinionglobal.com