

Udvalg i ny hovedorganisation

I det følgende er principper for udvalg i den nye hovedorganisation beskrevet. Desuden er der gengivet en oversigt over udvalgene samt udkast til kommissorierne.

Kommissorierne er på baggrund af møde i Hovedbestyrelsen den 26. oktober 2018 beriget med politiske indsatsområder.

Principper for udvalgsstruktur og udvalgenes arbejde

- Hovedbestyrelsen nedsætter en række politiske udvalg og fastlægger deres mandat i kommissorier.
- Udvalgene rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat. I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.
- Udvalgene kan nedsætte arbejdsgrupper og skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.
- Nedsættelse af udvalg skal sikre en passende balance mellem behov for politisk bred behandling af prioriterede emner, og det ressourcebehov, som nedsættelse af udvalg betyder – både i forbund og i hovedorganisationen.
- Den nye hovedorganisations indsatsområder skal afspejles i de nedsatte udvalg.
- Prioriterede emner på tværs af indsatsområder skal være forankret i udvalg.
- Til prioriterede – men midlertidige – emner kan nedsættes ad hoc-udvalg eller netværk, hvor sammensætning og mandat skal afspejle det specifikke formål.

Politiske udvalg

- Økonomi og velfærd
- Beskæftigelse, erhverv, integration og socialpolitik
- Uddannelse og forskning
- Arbejds miljø
- Familie- og Ligestillingspolitik
- EU/Internationalt
- Arbejds- og Ansættelsesret
- Organisationsudvikling
- FIU

Øvrige

- Udvikling af den offentlige sektor
- Lederforum
- Forhandlingsudvalg nedsættes hoc i forbindelse med overenskomstforhandlinger

Kommissorium udvalg

Økonomi og velfærd

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområder Fremtidens velfærdssamfund samt skat, vækst, pension og fordelingspolitik, herunder:

- 1.1. Den økonomiske politik skal sikre et holdbart opsving og rammerne for udviklingen i velfærden.
- 1.2. Ulighed og fattigdom skal bekæmpes og arbejdsmarkedet skal være rummeligt. Det er en central opgave for vores velfærdssamfund at sikre, at alle er med.
- 1.3. Der skal sikres kvalificeret arbejdskraft til hele arbejdsmarkedet.
- 1.4. Der skal sikres en retfærdig, gennemskuelig og sikker skatteopkrævning.
- 1.5. Udviklingen af fremtidens velfærdssamfund skal ske i tæt samarbejde med de faglige organisationer og inddrage medarbejdernes faglighed.
- 2.1 Der skal sikres, at tilbagetrækningsmulighederne gøres bedre og mere fleksible (del af punkt 2.1).

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc-arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Beskæftigelse, erhverv, integration og socialpolitik

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområde Vækst og beskæftigelse, herunder:

- 2.1 Der skal sikres fuld beskæftigelse og vækst (del af punkt 2.1).
- 2.2. Flexicuritymodellen skal matche globalisering og digitalisering så lønmodtagerens udviklingsmuligheder og tryghed sikres.
- 2.3. Samspelet og samarbejdet mellem privat og offentlig sektor skal styrkes med fokus på både vækst og velfærd.
- 2.4. Udviklingen af produktivitet og effektivitet på de danske arbejdspladser skal i fokus i vækst- og erhvervspolitikken.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om høringssvar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Uddannelse og forskning

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområde Viden, Uddannelse og Udvikling, herunder:

- 3.1. Der skal sikres politisk og økonomisk prioritering af gode grund-, efter- og videreuddannelser af høj kvalitet og fleksible overgange, der bl.a. kan medvirke til at gennemføre 90%-målsætningen.
- 3.2. Der skal sikres et sammenhængende VEU-system, der omfatter hele arbejdsmarkedet fra ikke faglært til og med videregående niveau og job-og kompetenceudvikling på arbejdspladsen skal styrkes og anerkendes.
- 3.3. Udviklingen af nye og eksisterende uddannelser skal bygge på viden om arbejdsmarkedets behov og matche udviklingen i teknologier, arbejdsorganisering og læringsmuligheder.
- 3.4. Arbejdsmarkedets parter skal være centralt placeret og aktivt bidrage til udformningen og udviklingen af uddannelserne på alle niveauer i uddannelsessystemet.
- 3.5. Hovedorganisationen skal arbejde for at sikre, at alle voksne har de helt basale og nødvendige kompetencer og færdigheder, som er afgørende for fodfæste på arbejdsmarkedet. Der skal sikres en særlig målrettet indsats for ufaglærte borgere.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Arbejdsmiljø

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsats i forhold til arbejdsmiljø inden for indsatsområdet Arbejdsliv og ligestilling, herunder:

- 4.1. Indsatsen for at forebygge fysisk og psykisk nedslidning på arbejdsmarkedet skal udbygges og målrettes bl.a. med konkrete tiltag fra Arbejdstilsynet, partssystemet og på arbejdspladserne. Desuden skal målrettede ordninger der samler de nedslidte på arbejdsmarkedet op styrkes og udbygges.
- 4.2. Lønmodtagernes indflydelse på arbejdspladserne styrkes bl.a. gennem SU/MED og AMO og gennem medarbejderrepræsentation i selskabsbestyrelser.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om høringsvar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc-arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Familie- og Ligestillingspolitik

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsats i forhold til familie- og ligestillingspolitik inden for indsatsområdet Arbejdsliv og ligestilling, herunder:

- 4.3. Ligeløn skal sikres og der skal gøres op med det kønsopdelte arbejdsmarked og det kønsopdelte uddannelsesvalg.
- 4.4. Balancen mellem arbejds- og familie-fritidsliv skal forbedres og indsatsen for at forebygge seksuel chikane skal styrkes.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

EU/Internationalt

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområde EU/internationalt, herunder:

- 5.1. En række udfordringer løses bedst på EU-niveau, men det skal ske i respekt for den danske samfundsmodel, herunder den danske forhandlings- og aftalemodel på arbejdsmarkedet.
- 5.2. Vækst og beskæftigelse i Europa skal styrkes gennem en politik, der gavner alle.
- 5.3. Den sociale dimension i Europa skal understøttes bl.a. gennem fremme af den sociale dialog, den sociale protokol og bekæmpelse af social dumping.
- 5.4. Den globale konkurrence skal foregå inden for fair og ordnede rammer. Der arbejdes for samhandel, som styrker og respekterer lønmodtagernes rettigheder og for, at arbejdsmarkedets parter inddrages i arbejdet med frihandelsaftaler.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om høringssvar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc- arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Arbejds- og Ansættelsesret

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområde Ansættelsesret og overenskomster, herunder:

- 6.1. Aftalemodellerne på arbejdsmarkedet og aftalekoordineringen skal udvikles.
- 6.2. Aftaler og lovmæssig regulering i forhold til nye typer af arbejdsmarkeder qua digitalisering og platformøkonomi skal udvikles.
- 6.3. Social dumping skal bekæmpes og rekruttering af udenlandsk arbejdskraft skal reguleres.
- 6.4. Juridisk støtte i det fagretlige system og bistand ved ok-forhandlinger og relevante serviceordninger skal sikres.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc-arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

Organisationsudvikling

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der er beskrevet i hovedorganisationens indsatsområder Organisationsudvikling i en ny tid, herunder:

- 7.1. Lønmodtagernes vilkår skal sættes på dagsordenen og medlemsorganisationer skal understøttes gennem udviklingsaktiviteter, lobbyarbejde, kampagner, valg kampe og vidensspredning.
- 7.2. Lokal og central politisk interessevaretagelse og kampagner er en vigtig prioritet. Derfor skal der være fokus på at styrke hovedorganisationens lokale sektioner ved at organisere så mange lokale fagforeninger så muligt til hovedorganisationens lokale arbejde.
- 7.3. Der skal være fokus på medlemsanalyser og udvikling af tilbud og services.
- 7.4. Medlemsrekruttering og organisering er afgørende for fagbevægelsen. Derfor skal hovedorganisationen sikre systematisk videndeling og erfaringsudveksling.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc-arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Kommissorium udvalg

FIU

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at sikre, at der sker en fortsat udvikling af fagbevægelsens samlede uddannelses tilbud til de tillidsvalgte ved hjælp af gensidig inspiration, udviklingsprojekter og fælles it-plattform.

Udvalgets konkrete opgaver er:

- Gensidig inspiration og drøftelser om emner i relation til udvikling af de tillidsvalgte og/eller FIU, herunder i et tæt samspil med FIU-ligestilling.
- Indstilling af budget, regnskab og årsberetning til LO's hovedbestyrelse.
- Drøftelse og godkendelse af ansøgninger til Udviklingspuljen.
- Sikring af sammenhæng mellem faglige indsatser og læringstilbud til de tillidsvalgte.
- Tilvejebringelse af viden og indsigt i de tillidsvalgtes arbejdsvilkår og opgaveløsning.
- Drøftelse af, og opfølgning på, udviklingen i FIU's it-systemer.
- Sikre effektiv opkrævning af de aftalte FIU-bidrag.
- Fremme innovation og udvikling af et frugtbart samspil mellem forbundenes og fællesskabets FIU-uddannelsesaktiviteter.
- Være ansvarlig for FIU's pædagogiske udvikling.
- Være ansvarlig for at udbuddet af tværfaglige kurser er i overensstemmelse med forbundenes uddannelsesbehov.
- Inspirere til styrkelse af den fælles FIU-administration og FIU's it-systemer samt at følge, at begge dele fungerer i praksis.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Daglig Ledelse og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget er ansvarlig for FIU's udviklingsarbejde på fællesskabsområder med vægt på at udnytte den udviklende og videnskabende kraft i Udviklingsenheden samt et tæt samspil med FIU-ligestilling.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Afgørelser træffes ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen. 10

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Øvrige Kommissorium Udvikling af den offentlige sektor

Udvalgets opgaver

Udvalget har som hovedopgave at følge og bidrage til realiseringen af de mål og opgaver, der knytter sig til Udvikling af den offentlige sektor herunder koordinering med Lederrådet og arbejde i forhold til MED-udvalg.

Udvalgets arbejdsform

Udvalget rådgiver og afgiver indstillinger til Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen eller træffer afgørelser efter mandat.

Udvalget kan endvidere træffe afgørelse om hørings svar og lignende på områder, hvor hovedorganisationen har en udformet politik.

I tilfælde af uenighed forelægges sagen for Forretningsudvalget eller Hovedbestyrelsen.

Udvalget kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper til forberedelse og udvikling af særlige temaer.

Udvalget skal sikre et tæt samarbejde med de øvrige HB-nedsatte udvalg vedrørende tværgående sager på området.

Udvalgets sammensætning

Der udpeges en formand for udvalget blandt de fuldtidsvalgte politikere i hovedorganisationen.

De medlemsorganisationer, der ønsker at deltage i udvalgets arbejde, indstiller hver op til to medlemmer og en suppleant til udvalget. Dog kan en organisation maksimalt møde med op til to repræsentanter på det enkelte møde. Repræsentanterne skal have politisk mandat.

Udvalget tilbyder kartellerne at udpege en repræsentant uden stemmeret til at deltage i udvalgets arbejde.

Bilag: Grundlag fra stiftende kongres

Af grundlaget for den nye hovedorganisation fremgår det af oversigten:

- Udvalg nedsættes af Hovedbestyrelsen.
- Alle medlemsorganisationer kan udpege et medlem og en suppleant til udvalgene. Suppleanten deltager, når et medlem har forfald.
- Medlemsorganisationerne beslutter selv, om de vil lade sig repræsentere af politikere eller embedsmænd i udvalgene.

Dette udfoldes i afsnittet "Politiske udvalg":

Der er ikke i de nuværende to hovedorganisationer tradition for at lovfastsætte udvalgene eller deres funktion. Det er op til Hovedbestyrelsen (LO) og Forretningsudvalget (FTF) at afgøre antallet og mandatet for udvalgene. En tradition, det vil give god mening at overføre til en ny hovedorganisation, og hvor mandatet tildeles fra det fora, der har højeste myndighed mellem kongresserne.

En ny hovedorganisation vil have så stor en medlemskreds, at udvalg vil spille en vigtig rolle for at få inddraget flest mulige medlemsgruppers viden og erfaringer i policy-udviklingen samt lovarbejdet og -implementeringen.

Som politiske udvalg er det nærliggende at knytte udvalgenes områder op på de indsatsområder, som kongressen vedtager. Det vil sikre, at der er politisk adgang til at øve indflydelse på hele hovedorganisationens opgavefelt. Antallet af potentielle udvalg vil derfor være afhængige af antallet af hovedorganisationens indsatsområder. Derudover nedsættes et Lederforum til at varetage ledergruppens særlige behov.

Alle medlemsorganisationer kan udpege et medlem og en suppleant til udvalgene.

Der vil af HB og FU kunne nedsættes ad hoc-udvalg/netværk på prioriterede områder. Disse udvalg/netværk bør have en sammensætning, der tjener formålet.