



*Godkendt på stiftende kongres for en ny hovedorganisation for LO og FTF den 13. april 2018*

---

## Strukturen i en ny hovedorganisation

### 1. Indledning

Dette oplæg er resultatet af drøftelser i Politisk Styregruppe om strukturen i en ny hovedorganisation. Bag de oplyste forslag gemmer der sig en lang række afvejn timer, der blandt andet omfatter følgende:

- En ny hovedorganisation skal være demokratisk ledet og beslutningsstærk. Organisationen bør derfor have kongresvalgte politikere som ledere.
- En ny hovedorganisation vil både skulle rumme meget store medlemsorganisationer og meget små medlemsorganisationer. De vil have forskellige forventninger og formåen i forhold til at bidrage til hovedorganisationens daglige arbejde.
- En ny hovedorganisation skal kunne samle organisationerne bag sit mandat. Strukturen skal derfor understøtte mandatskabelsen.
- Alle organisationer skal være en aktiv del af medlemsdemokratiet, og derfor kunne sige til og fra i kompetente organer.
- En ny hovedorganisation skal være repræsentativ i forhold til medlemssammensætningen. Det betyder, at større organisationer skal have flere pladser.
- En ny hovedorganisation skal udvikle sit medlemsdemokrati, men må ikke blive så optaget af interne processer, at det begrænser det faglige og politiske arbejde.

Der er enighed om en model for den centrale struktur for en eventuel ny hovedorganisation. Den er beskrevet nedenfor.

#### Model for hovedorganisationens struktur

Kongres	Alle organisationer tildeles én delegeret samt yderligere én delegeret for hver 3.000 medlemmer.
---------	--

	<p>FU er forlods delegerede.</p> <p>Lederforum er repræsenteret i kongressen med to observatører.</p> <p>Frekvens: Hvert 4. år.</p>
<p>Hovedbestyrelse HB</p>	<p>Der nedsættes en Hovedbestyrelse bestående af ca. 64 medlemmer.</p> <p>Hovedbestyrelsen sammensættes af 1 repræsentant fra hver medlemsorganisation (inkl. FU-medlemmer), der har min. 4.000 medlemmer. Der udløses yderligere 1 repræsentant for hver 30.000 medlemmer. Øvrige organisationer vælger 6 (3+3) medlemmer.</p> <p>Valgte fuldtidsbeskæftigede politikere indgår i HB.</p> <p>Lederforum er repræsenteret i Hovedbestyrelsen med 2 observatører.</p> <p>Frekvens: Hvert kvartal.</p>
<p>Forretningsudvalget FU</p>	<p>På den stiftende kongres vælges et Forretningsudvalg bestående af ca. 25 medlemmer.</p> <p>FU sammensættes af 1 repræsentant fra hver medlemsorganisation med mere end 15.000 medlemmer samt 6 (3+3) repræsentanter fra de øvrige organisationer.</p> <p>På den første ordinære kongres vælges et forretningsudvalg bestående af 25 medlemmer, heraf 19 formænd fra forskellige medlemsorganisationer.</p> <p>Valgte fuldtidsbeskæftigede politikere indgår i FU.</p> <p>Frekvens: Hver 3. uge.</p>
<p>Valgte, fuldtidsbeskæftigede politikere</p>	<p>Kongressen vælger 6 fuldtidsbeskæftigede politikere.</p> <p>Som overgangsordning vælger den stiftende kongres 7 fuldtidsbeskæftigede politikere.</p>
<p>Organisationsmøder</p>	<p>Der afholdes halvårlige Organisationsmøder for alle organisationer og større sektorer og grupper i organisationerne.</p> <p>Organisationsmøderne kan debattere sager, der har høj prioritet og har indstillingsret til FU.</p>

Udvalg	<p>Udvalg nedsættes af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Alle medlemsorganisationer kan udpege et medlem og en suppleant til udvalgene.</p> <p>Suppleanten deltager, når et medlem har forfald.</p> <p>Medlemsorganisationerne beslutter selv, om de vil lade sig repræsentere af politikere eller embedsmand i udvalgene.</p>
--------	---

## 2. Opgaveløsning i de forskellige fora

Nedenfor er det forsøgt skitseret, hvordan opgavevaretagelsen vil være i de forskellige fora, der optræder i modellen.

Kongres	<p>Kongressen er hovedorganisationens øverste myndighed og træffer bl.a. beslutninger vedrørende hovedorganisationens:</p> <p>Formål</p> <p>Indsatsområder</p> <p>Love</p> <p>Økonomi</p> <p>Ledelse</p>
Hovedbestyrelse	<p>Hovedbestyrelsen er den øverste myndighed mellem kongresserne.</p> <p>Det er Hovedbestyrelsens rolle at give perspektiv fra mange faggrupper på de strategiske diskussioner om hovedorganisationens politik, organisation og økonomi.</p> <p>Hovedbestyrelsen træffer beslutninger i væsentlige spørgsmål.</p> <p>Hovedbestyrelsen nedsætter politiske udvalg og tildeler disse kompetence.</p>
Forretningsudvalget	<p>Forretningsudvalget er den øverste myndighed mellem Hovedbestyrelsesmøderne.</p> <p>Forretningsudvalget er ansvarlig for at fastlægge hovedorganisationens mandat i de løbende forhandlinger med politiske instanser og organisationer.</p> <p>Forretningsudvalget er i samarbejde med den valgte ledelse ansvarlig for driften af hovedorganisationen.</p>

Den valgte ledelse <sup>1</sup>	<p>Den valgte ledelse tegner hovedorganisationen i medierne og i andre offentlige og officielle sammenhænge.</p> <p>Den valgte ledelse forhandler på hovedorganisationens vegne, har kontakt til og samarbejder med medlemsorganisationerne og hovedorganisationens lokalstruktur.</p> <p>Den valgte ledelse repræsenterer hovedorganisationen i partssammenhænge, i råd, nævn og udvalg og i internationale organisationer.</p> <p>Den valgte ledelse er formænd for hovedorganisationens udvalg.</p>
Organisationsmøde	<p>Organisationsmøderne kan debattere sager, der har høj prioritet. Mødet har indstillingsret til FU.</p>

### 3. Bemærkninger til strukturen i en ny hovedorganisation

Nedenfor er Politisk styregruppes foreløbige drøftelser og et par nye forslag beskrevet. Nogle af forslagene kan eventuelt fungere i en overgangsfase og justeres efter en aftalt tidsperiode, eller der kan tilføjes deciderede overgangsordninger.

#### 3.1. Kongres

##### Medlemsorganisationernes repræsentation

Der er foreløbig enighed om, at alle medlemsorganisationer, uanset størrelse, skal sikres formel repræsentation på kongressen, inklusive stemmeret. Der er også foreløbig enighed om, at kongressen skal sammensættes efter forholdstal.

##### Antallet af delegerede

Der er foreløbig enighed om, at alle medlemsorganisationer tildeles én delegeret samt yderligere én delegeret pr. 3.000 medlemmer. Forretningsudvalget er forlods delegerede. Lederforum er repræsenteret i kongressen med to observatører.

##### Frekvens

Der er foreløbig enighed om, at en kongresperiode på fire år er passende. Der kan naturligvis indkaldes til ekstraordinære kongresser.

---

<sup>1</sup> Den valgte ledelses opgaveportefølje begrænses naturligt af, hvor mange personer der indgår i den. Dette må derfor betegnes som en "brutto-liste", der bygger på erfaringer fra LO, hvor der er fem valgte fuldtidsbeskæftigede politikere.

### **3.2. Styrende organer**

#### **Hvilke organer skal styre organisationen mellem kongresserne?**

Dette punkt berører både, hvor mange beslutningsled der skal styre organisationen mellem kongresserne, og hvor ”tæt” de skal være på den daglige ledelse af hovedorganisationen, og dermed hvor ofte de skal mødes. Antallet af styrende organer, deres mødekadence og fordelingen af mandatet angår også organisationens beslutningskraft og -hastighed.

## **HB**

Forslaget vedrørende sammensætningen af HB vil med de aktuelle medlemstal indebære, at der ud over de valgte fuldtidsbeskæftigede politikere skal vælges 56 medlemmer af HB, heraf 35 fra de nuværende LO-organisationer og 21 fra de nuværende FTF-organisationer. Hertil kommer 6 fra øvrige organisationer. Derudover udpeger Lederforum to observatører til Hovedbestyrelsen.

## **FU**

Forslaget vedrørende sammensætningen af FU vil med de aktuelle medlemstal indebære, at der ud over de valgte fuldtidsbeskæftigede politikere skal vælges 19 medlemmer af FU, heraf 12 fra de nuværende LO-organisationer og syv fra de nuværende FTF-organisationer.

Fra og med den første ordinære kongres vælges FU uafhængigt af hvilken hovedorganisation, den pågældende har været medlem af.

### **3.3. Den daglige politiske ledelse:**

#### **Antallet af valgte fuldtidsbeskæftigede politikere i hovedorganisationen**

Antallet af valgte fuldtidsbeskæftigede politikere i organisationen bør afhænge af, hvilke roller disse skal udfylde, og hvor ofte det forventes, at organisationen skal kunne levere på den type opgaver.

I en fremtidig hovedorganisation vil man kunne forvente, at der vil være en meget betydelig opgave for den daglige politiske ledelse med hensyn til at få den nye hovedorganisation til at fungere politisk og organisatorisk. Det kan indikere, at antallet af valgte fuldtidsbeskæftigede politikere i en overgangsperiode bør være høj og eventuelt justeres efterfølgende.

Opgaver, der løses af valgte fuldtidsbeskæftigede politikere i LO og FTF i dag, er følgende:

- trepartsforhandlinger
- partssamarbejde
- forhandlinger med ministre
- kontakt til de politiske partier
- repræsentation i centrale råd, nævn og udvalg
- pressekontakt og kommunikation på enkeltsager
- frontfigurer i kampagner og indsatser
- formænd for hovedorganisationens interne udvalg

- kontaktpersoner til medlemsorganisationer og håndtering af sager mellem medlemsorganisationerne osv.
- kontakt og koordinering med hovedorganisationens lokale organisation
- kontakt og alliancebygning til andre interesseorganisationer
- repræsentation i institutioner, organisationer og virksomheder af relevans for lønmodtagerne, eksempelvis ATP og LD
- repræsentation i internationale organisationer.

### **3.4. Politiske udvalg**

Der er ikke i de nuværende to hovedorganisationer tradition for at lovfastsætte udvalgene eller deres funktion. Det er op til Hovedbestyrelsen (LO) og Forretningsudvalget (FTF) at afgøre antallet og mandatet for udvalgene. En tradition, det vil give god mening at overføre til en ny hovedorganisation, og hvor mandatet tildeles fra det fora, der har højest myndighed mellem kongresserne.

En ny hovedorganisation vil have så stor en medlemskreds, at udvalg vil spille en vigtig rolle for at få inddraget flest mulige medlemsgruppers viden og erfaringer i policy-udviklingen samt lovarbejdet og -implementeringen.

Som politiske udvalg er det nærliggende at knytte udvalgenes områder op på de indsats-områder, som kongressen vedtager. Det vil sikre, at der er politisk adgang til at øve indflydelse på hele hovedorganisationens opgavefelt. Antallet af potentielle udvalg vil derfor være afhængige af antallet af hovedorganisationens indsatsområder. Derudover nedsættes et Lederforum til at varetage ledergruppens særlige behov.

Alle medlemsorganisationer kan udpege et medlem og en suppleant til udvalgene.

Der vil af HB og FU kunne nedsættes ad hoc udvalg/netværk på prioriterede områder. Disse udvalg/netværk bør have en sammensætning, der tjener formålet.



## **Bilag 1. Vedtagelse på kongresserne**

Af det mandat, der blev vedtaget på LO's og FTF's kongresser i efteråret 2015, fremgår der følgende om den politiske struktur:

”Politisk struktur

Den politiske struktur i den nye hovedorganisation skal indrettes med et levende demokrati og repræsentativitet, der kan etablere stærke mandater og opnå resultater.

Både store og mindre organisationer, offentlige og private skal kunne identificere sig med den nye hovedorganisation.

Det er afgørende, at den nye hovedorganisation er i stand til at tilvejebringe ”gode mandater” i relation til den politiske interessevaretagelse, fx i forbindelse med trepartsforhandlinger på et givent område.

Indretningen af den nye hovedorganisations politiske struktur indbefatter:

- Kongres: Antal delegerede og periode/frekvens.
- Styrende organer mellem kongresser: HB og FU samt bredere involverende fora.
- Den nye hovedorganisations daglige politiske ledelse: Antal fuldtidsvalgte politikere.”